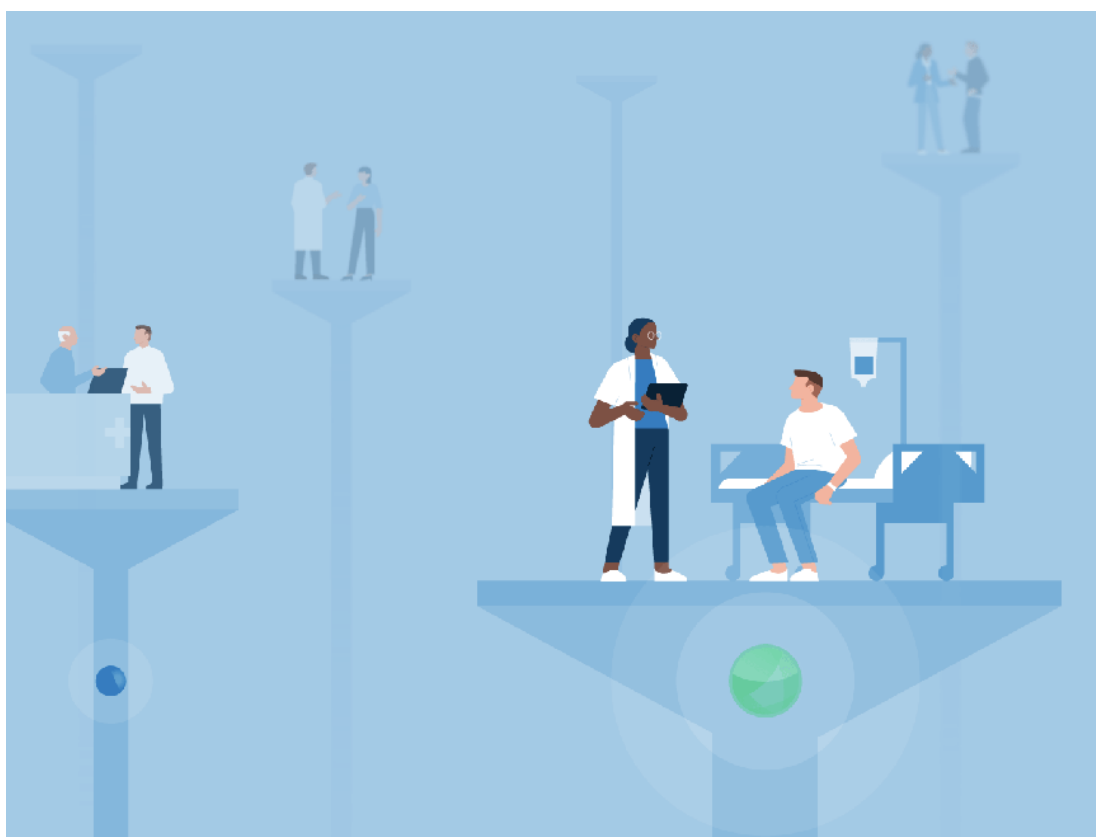


September 2026

Job- og personprofil

Afdelingschef til Digital Sundhed Danmark



Data skal understøtte sundhedsvæsenets omstilling

Sundhedsreformen skal give danskerne et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen. Den omstilling kan ikke gennemføres uden data. Derfor er der i disse år et markant politisk og samfundsmæssigt fokus på at anvende sundhedsdata langt bedre til gavn for patienter, sundhedspersonale, forskning og life science. Som led i sundhedsreformen etableres Digital Sundhed Danmark fra 1. januar 2027: En ny landsdækkende organisation, der samler Sundhedsdatastyrelsen, sundhed.dk, MedCom, Nationalt Genom Center og en række fælles nationale opgaver fra regionerne. Ambitionen er klar: Digital Sundhed Danmark tager ansvar for, at data og digitalisering skaber et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen for borgere, patienter og sundhedspersonale i hele Danmark - og for, at sundhedsdata i højere grad omsættes til reel værdi i praksis.

Vil du stå der, hvor data, teknologi og samfundsværdi mødes?

I stillingen som afdelingschef får du en unik mulighed for at sætte et markant aftryk på fremtidens dataunderstøttede sundhedsvæsen. Du bliver en del af etableringen af Digital Sundhed Danmark og får en central rolle i at udvikle en mere brugerorienteret, sammenhængende og værdiskabende tilgang til sundhedsdata, som understøtter sundhedsvæsenets omstilling og videre udvikling. Opgaven er både teknisk og ledelsesmæssig. Du skal styrke det tekniske og systemiske fundament under vores data og samtidig drive den transformation og organisationsudvikling, der skal til for at få det til at virke i praksis. Du skal være med til at omsætte store ambitioner til konkrete resultater, skabe følgeskab om en ny retning og sikre, at stærke faglige miljøer arbejder endnu tættere på de behov, der findes hos brugere, patienter, sundhedsprofessionelle og samarbejdspartnere. I stillingen får du:

- Mulighed for at præge et område med stor politisk bevågenhed og betydelig samfundsmæssig betydning
- Ansvar for nogle af verdens mest unikke sundhedsdata
- En central rolle i realiseringen af sundhedsreformen
- Mulighed for at sætte nye standarder for anvendelsen af sundhedsdata
- Central rolle i datagovernance og datamanagement af landets største dataområder
- En organisation med stærke faglige miljøer og høje ambitioner
- Mulighed for at skabe synlige resultater, der kommer borgere, patienter og sundhedsvæsenet til stor gavn
- Mulighed for at bidrage til en ny fælles kultur, nye arbejdsformer og nye løsninger i en organisation under opbygning.

Vi søger med andre ord en afdelingschef, der kan bygge bro mellem strategi og drift, mellem teknik og forretning, mellem data og anvendelse, mellem faglig dybde og organisatorisk forandring - mellem Digital Sundhed Danmark og det sundhedsvæsen vi er sat i verden for at understøtte til gavn for patienter, borgere og det samlede sundhedsvæsen.

Denne job- og personprofil indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingschef vil stå over for, og dernæst en beskrivelse af de kompetencer, som vi forventer hos den nye afdelingschef. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om blandt andet Sundhedsdatastyrelsen og Digital Sundhed Danmark.

Jobprofil

Sundhedsdata på vej ind i en ny fase

Området Sundhedsdata står midt i en betydelig transformation. En ny drifts- og udviklingsmodel og en organisering forankret omkring agile teams er på plads, og medarbejderne er godt på vej ind i den nye måde at arbejde på. Ambitionen er høj: Vi vil være best in class både i måden, vi arbejder agilt, og i måden, vi arbejder med data på. At føre den ambition igennem bliver en af dine vigtigste opgaver. Du bliver chef for et centralt dataområde med ansvar for at udvikle og anvende sundhedsdata på nye og mere værdiskabende måder. Vi skal fortsat udvikle rollen som nationale datastewards i indsamling og forvaltning af stadig mere data, men også styrke vores evne til at understøtte bredere, mere effektiv og kompleks anvendelse af data på tværs af sundhedsvæsenet, forskning og life science.

Du bliver en del af en organisation med stærke faglige miljøer og stor specialistviden, men også af en organisation, der står midt i markante kulturmæssige og organisatoriske forandringer. Som afdelingschef får du en central opgave med at skabe retning, sammenhæng og fremdrift i en periode, hvor ambitionerne er høje, og hvor meget skal opbygges, samles og omsættes til praksis.

Du refererer til vicedirektør Jesper Juel-Helwig og indgår i chefgruppen på området. Du er én af to afdelingschefer, og I forventes at lede området sammen og på vegne af hinanden. Samtidig bliver du en aktiv del af det kommende fælles ledelsesfællesskab i Digital Sundhed Danmark.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- **sikre stærk ledelse af området.** Du får det overordnede ansvar for ca. 50 medarbejdere, herunder to sektionsledere i direkte reference. Du skal både kunne understøtte høj faglig kvalitet, sikre stabil drift og samtidig skabe rum for udvikling, innovation og nye måder at arbejde på. Du har samtidig ansvaret for at løfte kompetencerne i området - de faglige og tekniske hos medarbejderne og de ledelsesmæssige hos dine sektionsledere. Du spiller dine ledere og medarbejdere gode. Ligeledes fungerer du som en tæt sparrings- og samarbejdspartner for forretningsområdets vicedirektør og vil skulle etablere en tæt og løbende samarbejdsrelation med bl.a. vores teknologichef og andre afdelingschefer og sektionsledere på tværs af Digital Sundhed Danmark, hvor du forventes at bidrage med perspektiver på, hvordan data, vores processer og værdiskabelse ud mod brugerne kan udvikles. Du skal kunne løfte blikket og se sammenhænge, for i chefgruppen går I forrest som rollemodeller, der tager ansvar for helheden og insisterer på det, der skaber størst værdi for sundhedsvæsenet.
- **drive den agile dagsorden mod mere værdiskabende data.** Du er med til at realisere den strategiske retning, så sundhedsdata i højere grad bringes i anvendelse gennem relevante dataprodukter, indsigter og løsninger – både hos os og i brugernes egne løsninger, der understøtter sundhedsvæsenets omstilling og gør en forskel i praksis. Det handler om at styrke koblingen mellem data, forretning og anvendelse og om at sikre, at stærke dataressourcer bliver til konkrete forbedringer for sundhedsvæsenet, forskning og life science. Det kræver, at du kan skabe følgeskab om måden, vi arbejder med data på, og at du tager engageret og fuldt ejerskab for den agile model i din egen ledelsespraksis - roller,

kadence, prioritering og events - så organisationen bevæger sig mod et endnu større bruger- og værdifokus i Digital Sundhed Danmark.

- **styrke det tekniske og systemiske fundament.** Du skal løfte kvalitet og effektivitet i hele værdikæden - fra indlæsning til udstilling og deling. Det handler om at styrke vores datamanagement, herunder en fælles arkitektur og governance for dataområdet, om klart dataejerskab og ensartede begreber, om at kvalitetssikre data tidligt – både, der hvor de skabes og i vores interne processer - og om at vælge de værktøjer og forretningsgange, der sikrer, at vi med knappe ressourcer skaber maksimal værdi for sundhedsvæsenet. Du kan gå i dybden med dataflows, systemlandskab og teknologivalg og være forretningsdens ligeværdige fagfælle over for datainfrastruktur, it og digitalisering.
- **tænke fra behov til løsning til leverance.** Du kan lægge en plan og tænke den færdig: Fra brugerens behov, over løsning og teknik, til en leverance, der er landet og skaber værdi. Du sikrer, at de rette fagligheder er med fra start, at det tekniske er tænkt ind, og at løsningen kan skaleres - og du følger den til dørs.
- **skabe stærke relationer og strategisk brobygning.** Du vil navigere i et komplekst interessentlandskab med regioner, kommuner, statslige aktører, forskningsmiljøer, life science og øvrige samarbejdspartnere, hvor du har en sikker hånd i at sikre intern koordination og organisatorisk forankring. Samtidig skal du bidrage aktivt til, at området finder sin rolle i Digital Sundhed Danmark og bliver en stærk del af det fælles nationale dataøkosystem. Det kræver en leder, der kan bygge bro mellem eksisterende faglige miljøer, nye organisatoriske rammer og de aktører, som skal skabe bedre anvendelse af sundhedsdata. Du skal kunne skabe tillid, samle perspektiver og bidrage til tværgående og bæredygtige løsninger.

Personprofil

Vi ser gerne, at du har ledelseserfaring fra en organisation, hvor data og teknologi spiller en strategisk rolle. Det er ikke afgørende, at du kommer fra sundhedsområdet, da vi allerede har stor sundhedsfaglig indsigt i organisationen. Til gengæld skal du have lyst og evne til hurtigt at sætte dig ind i sundhedsvæsenets muligheder, udfordringer og komplekse interessentlandskab.

Du kommer med reel datateknisk tyngde og har arbejdet tæt på håndværket - med dataarkitektur, dataflows, platforme og udviklingsprocesser. Du kan omsætte den tekniske indsigt til kvalificerede strategiske valg og samtidig udfordre de valg, andre træffer.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- har relevant ledelseserfaring og kan skabe retning, prioritering og følgeskab i en organisation under kulturel- og organisatorisk forandring
- har stærk datateknisk forståelse og kan kvalificere valg om data, arkitektur, platforme og udvikling - og samtidig koble teknologiske muligheder med forrettningens behov

- kan sætte retning for DSD's datagovernance og rolle i dataøkosystemet, herunder bidrage til at skabe fælles rammer for, hvordan data ejes, forstås, kvalitetssikres, standardiseres og anvendes ansvarligt på tværs af sundhedsvæsenet
- kan udfordre eksisterende praksis, bringe nye perspektiver ind og omsætte dem til konkrete forbedringer
- kan tænke en opgave hele vejen fra behov til løsning og leverance - og sikre, at planer bliver omsat til resultater og kan skaleres
- har erfaring med agil transformation og kan sætte retning for det videre arbejde
- har blik for brugerne og kan omsætte deres behov til dataprodukter og løsninger, der understøtter sundhedsvæsenets omstilling
- arbejder systematisk med effektivisering og kompetenceløft, så området får mere ud af mindre og skaber størst mulig værdi for kollegerne i sundhedsvæsenet og for borgerne
- trives i komplekse interessentlandskaber og kan navigere mellem mange hensyn, fagligheder og samarbejdspartnere.

Som leder og som person er du nysgerrig, opsøgende og samarbejdsorienteret. Du spiller andre gode - dine medarbejdere, dine ledere og dine kolleger i chefgruppen. Du har et stærkt helhedsblik og kan se, hvordan mennesker, processer, teknologi og organisatoriske rammer skal spille sammen for at skabe varige resultater.

Du kommunikerer tydeligt og tillidsvækkende, og du formår at skabe mening om forandringer - også når retningen er ambitiøs, og løsningerne endnu ikke er fuldt udviklede. Du leder nærværende, samarbejder tæt med din egen leder og har tillid til, at dine medarbejdere løser opgaven, når retningen er tydelig, og planen er lagt. Du er vedholdende, tager ansvar og trives med langsigtede forandringsprocesser, hvor succes skabes gennem både faglig tyngde, relationer og evnen til at få organisationen med.

Ansættelsesproces

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Jesper Juel-Helwig, vicedirektør
- Pernille Rosling, afdelingschef
- NN, Sektionsleder, DSD Sundhedsdata
- NN, Medarbejder, DSD Sundhedsdata
- Klaus Larsen, programdirektør (deltager ved 2. samtalerunde)
- Thomas Fredenslund, direktør (deltager ved 2. samtalerunde)

Du kan søge stillingen via både sundhedsdatastyrelsens og Genitors hjemmesider: www.sundhedsdatastyrelsen.dk og www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 27. september 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 1. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 5. oktober, anden samtalerunde afvikles den 19. oktober.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til ovenstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. december 2026.

Vilkår

Ansættelse sker som afdelingschef i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten. Stillingen er indplaceret i gruppe 1 (lønramme 37). Ansættelse sker på åremål i 5 år.

Det er en forudsætning for ansættelsen, at du kan sikkerhedsgodkendes, og at du kan opretholde godkendelsen under ansættelsen.

Om Digital Sundhed Danmark

Digital Sundhed Danmark etableres 1. januar 2027 som led i sundhedsreformen. Organisationen samler Sundhedsdatastyrelsen, sundhed.dk, MedCom, Nationalt Genom Center og en række fælles nationale opgaver fra regionerne i én landsdækkende organisation.

Af lov om Digital Sundhed Danmark § 5 følger, at Digital Sundhed Danmark indsamler og udvikler sammenhængende data til brug for patientbehandling og til styringsmæssige, statistiske, innovative, forskningsrelaterede og videnskabelige formål m.v. i sundhedsvæsenet, og stiller data til rådighed for sundhedspersoner, administratorer i regioner og kommuner og andre centrale brugere, herunder de centrale sundhedsmyndigheder.

Digital Sundhed Danmark tager ansvar for, at data og digitalisering skaber et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen for borgere, patienter og sundhedspersonale i hele Danmark. Ambitionen er at binde sundhedsvæsenet sammen, bygge morgendagens sundhedsvæsen, bringe det tættere på borgerne, skabe digitale løsninger, der er sikre i en usikker verden – og udvikle os sammen.

Stillingen er indtil 1. januar 2027 forankret i Sundhedsdatastyrelsen.

Yderligere information

Sundhedsdatastyrelsen har en meget informativ hjemmeside: www.sundhedsdatastyrelsen.dk

Her kan du bl.a. se information om styrelsen, kerneopgaverne, organiseringen og det kommende Digital Sundhed Danmark.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte vicedirektør Jesper Juel-Helwig på tlf. 2372 6511 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.