

**Postliste til høring til Budgetforslag 2025-2028
(Høringsfrist den 9. september 2024)**

Brugerbestyrelser m.m.

Afsender	Nr.
Handicaprådet	A-01
Solrød Ældrerådet	A-02
Poppelbo - Forældrebestyrelsen	A-03
Solrød Idræts Union	A-04
Egebo Børnehavne og Naturbørnehaven - Forældrebestyrelsen	A-05
Munkekærskolen - Forældrebestyrelsen	A-06
Uglegårdsskolen - Forældrebestyrelsen	A-07
UngSolrød – Bestyrelsen	A-08
Regnskoven – Forældrebestyrelsen	A-09
Spiren/Solstrålen – forældrebestyrelsen	A-10

MED-organisationen

Afsender	Nr.
Genoptræningscenteret – MED-udvalg	B-01
Center for Børn og Familier – MED- udvalg	B-02
Center for BorgerService, Job og Social	B-03
Poppelbo – MED-udvalg	B-04
Center for Sundhed og Omsorg – MED-udvalg	B-05
Center for Økonomi og Indkøb	B-06
Center for Politik og Digitalisering	B-07
Birkebo – MED-udvalg	B-08
Munkekærskolen – MED-udvalg	B-09
Spiren – MED-udvalg	B-10
Ung Solrød – Med-udvalg	B-11
Center for By og Bæredygtighed – MED-udvalg	B-12
Havdrup Skole – MED-udvalg	B-13
Regnskoven – MED-udvalg	B-14
Center for HR – MED-udvalg	B-15
HMU	B-16

Øvrige henvendelser

Afsender	Nr.
Solrød Lærerforening	C-01

Ikke høringsberettigede

Afsender	Nr.
	D-01

Solrød den 4. september 2024.

Solrød Kommune

Høring vedrørende budget 2025-2028.

Indledningsvis skal Handicaprådet takke for muligheden for at blive hørt omkring dette budget, der rummer de fremtidige udsigter for mange af kommunens mest udsatte medborgere.

Rådet beder om, at det huskes, at de byrådsudpegede medlemmer af rådet er byrådspolitikere her. De er derfor på ingen måde bundet op på indholdet af dette høringssvar.

Generelt er rådets holdning, at penge sparet et sted i mange tilfælde giver flere udgifter, andre steder i kommunens økonomi. Det kan også ses den vej at satser vi lidt ekstra økonomi på for eksempel borgernes trivsel, kan disse penge hurtigt tjene sig ind over hos "sundheden". Dette viser vilje til prioritering af, at "Solrød også skal være det bedste sted at leve og bo" for vores målgruppe.

Vi tænker derfor offensivt. Vi vil prøve at foreslå minimale stigninger i brug af økonomi på nogle mindre men for vores målgruppe meget væsentlige udgiftsposter, men som giver større økonomiske besparelser, hvis vi ser blot få år ud i fremtiden.

Fritid for alle.

Rådet foreslår at der oprettes en stilling som trivselskonsulent med placering i kultur og fritid. Konsulenten skal hjælpe udsatte borgere og foreningerne i kommunen med at finde hinanden. Stillingen kan oprettes efter modellen for borgerrådgiveren og eventuelt sammen

med en nabokommune. Foreninger kan jo fint virke i flere kommuner.

Konsulenten skal i samarbejde med administrationen m.fl. identificere borgere i målgruppen og tage den motiverende dialog om fritidslivets muligheder. Dette vil være ensomhedsbekæmpende og fremmer også disse borgeres mulighed for at se "Solrød som det bedste sted at leve og bo".

Her ligger også en indsats for at gøre foreningerne parate til at modtage nogle af de borgere, som har mest brug for deres tilbud. Det er ikke lige til at lave tilbud til de børn og unge, som har brug for andre måder at modtage instruktion på, eller har brug for at få tilpasset reglerne, så de kan rummes. Konkret foreslår vi, at foreningerne kan modtage højere medlemstilskud for medlemmer med udfordringer. Disse tilskud kan så anvendes til at tilgængeliggøre og målrette foreningens tilbud.

Udfordringerne ses også i forhold til ledsagelse. 15 timer månedligt forslår ikke, hvis borger ugentligt skal deltage i foreningens aktiviteter. Igen kan en trivselskoordinator være behjælpelig med måske at få andre i foreningen til at danne fællesskab med vores borger. Hvem ved – måske naboen også er med i foreningen.

På denne vej ligger også behovet for at løse eventuelle udfordringer med befordring. Flex handicapkørslens 104 ture forsvinder hurtigt, hvis borger skal møde i sin forening en gang ugentligt. Tanken er ikke at borgere i al evighed skal bruge flexhandicap kørslen men have muligheden for at få lidt flere ture til rådighed indtil anden løsning findes. Det kan jo være, at samme nabo er med på at noget samkørsel kan etableres.

Herudover har vi en række ønsker som vil give borgere i vores målgruppe muligheden for et mere almindelige liv.

Boligindretning

Døråbnere. Vi ønsker, at det skal være muligt for borger at få døråbner på både hoved- og altan/havedør. Brænder det ved hoveddøren må borger have anden flugtvej til rådighed.

Vinduesåbnere. Vi ønsker, at borger for mulighed for at åbne vinduerne flere end to steder i boligen. Muligheden for frisk luft er vel en menneskeret, som vi alle har brug for.

Aflastning / midlertidigt ophold i dagtimerne (Daghjem)

Her vil vi fremføre, at der er andre medborgere end demente, som heller ikke kan rehabiliteres. Her tænkes på blinde og stærkt svagsynede. Ofte vil medarbejderne mangle faglighed og aktiviteter mangle mulighed for deltagelse for disse brugere. Vi opfordrer til, at der åbnes for, at blinde og stærkt svagsynede visiteres til Daghem med speciale i Roskilde eller alternativt til dagcenter med speciale på Følager i Valby. Befordringen dertil må være inkluderet i bevillingen, med mindre borgeren selv kan komme frem. Ringsted, Køge og Greve kommuner visiterer borgere til daghemmet.

Fleksibel aflastning i eget hjem

At være pårørende til en borger med demens, er menneskeligt belastende og pårørendes indsats er med til at spare kommunen for mange udgifter andre steder. Læg dertil at pårørende også har krav på et liv, på at kunne holde forbindelsen til pårørende og venner og en sjælden gang imellem også kunne beskæftige sig med dækning af egne behov.

Rådet går ind for at vilkårene bør forbedres yderligere, og at der ses på muligheden for at pårørende til andre borgere med svære funktionsnedsættelser får samme støtte som pårørende til demente.

Borgere med nedsat evne til at færdes på egen hånd. (Flexhandicap Kørsel).

Der bevilges ikke ekstra ture ud over de 104 enkeltture om året, som er ordningens udgangspunkt.

Denne ultimative begrænsning klæder ikke vores kommune. Det kan være helt nødvendigt for den enkelte borger, at få adgang til flere kørsler. Tænk på et ægtepar, hvor den ene bor i botilbud. Her rækker muligheden for befordring til et ugentligt besøg ikke langt. Det kan også være en borger i job, hvor udefra kommende omstændigheder gør det nødvendigt, i en kort periode at lade fleks handicapkørslen klare befordringen til arbejdspladsen. Herudover henvises til det ovenfor nævnte omkring deltagelse i foreningslivet. Greve og Køge Kommune giver borgere muligheden for at søge om ekstra kørsler.

Ledsagerordning Servicelovens §97. Dette skal undersøges.

Nyest opsparede timer anvendes først. Vi mener det naturlige er, at de ældste timer bruges først. Dette princip er alene indført, for at borger får så få timer til rådighed som muligt inden for lovens rammer vejledning eller ej. Det er timer, som borger egentlig har brug for til større arrangementer eller til muligheden for et mere fleksibelt liv. Vi ved jo alle, at aktivitetsniveauet ikke er det samme hen over årets måneder.

Tilgængelighed. Ledelinjer i Solrød Center.

I budget 2024-2027 blev det aftalt at sidste del af belægningen i Centergaden frem til Solrød Station skal udskiftes i 2025. Rådet vil

her minde om, at ledelinjerne skal med i forbindelse med denne næste del af belægningsudskiftningen.

Herudover gør vi opmærksom på, at der ikke er etableret ledelinjer fra indgangene ved biblioteket/gymnasiet og ud til cykelstien. Dette selvom belægningen for nyligt er blevet skiftet. Hen over pladsen skal et lavt bassin uden rækværk men med skulpturer, flisebund og vand endda passeres. Lys på denne del af pladsen er også en absolut mangelvare. Herudover kan der stå cykler, som af en mærkværdig grund ikke har fundet sit cykelstativ.

Både biblioteket og gymnasiet er jo steder hvor mange borgere har brug for at komme. Dette gælder også for borgere for hvem ledelinjer er en nødvendighed for at kunne færdes selvstændigt.

Belægningen på stien langs gymnasiet fra Centeret og ned til Kilen er også udskiftet og også her er ledelinjerne fraværende. Da der er en god kant at følge kan den billige og nogenlunde acceptable løsning være at der laves opmærksomhedsfelter ved hver indgang til henholdsvis Akacieparken og Elmelyparken.

Endelig vil Handicaprådet foreslå, at der laves en aftale om, at ledelinjer og opmærksomhedsfelter tænkes ind i projekterne hver gang der skiftes eller repareres belægning over længere strækninger på kommunens stisystemer. Vi bilder os ind, at linjerne bliver billigere hvis de lægges samtidig med at belægningerne alligevel ændres. Det vil naturligvis medføre, at ledelinjerne måske starter eller slutter på mærkelige steder. Hellere det end at vi intet får blot fordi vi går efter de forkromede løsninger.

Dog tillader vi os at bemærke, at ledelinjerne endnu heller ikke har nået Rådhuset. Det siger sig selv, at her har linjernes brugere også brug for at komme en gang imellem. Som nærområdet i sydenden

af Rådhuset er udformet kan der tænkes i nogenlunde brugbare løsninger, som kan anvendes indtil den dag måtte komme, hvor også denne belægning skal udskiftes.

I rådet har vi nogle forslag, som måske endda kan være med til at skaffe lidt økonomi til huse.

Vinterberedskabet

Er det overvejet om der er noget at spare på vinterberedskabet. Det kunne overvejes at give fortove og cykelstier mere fokus og vejene tilsvarende mindre. Bilister kan køre efter forholdene, mens vores ældre og udfordrede medborgere ikke får bedre balance i takt med at termometeret viser frost og sneen måske også falder.

Hurtigere og mere enkel revisitation

Rådet foreslår, at administrationen af politikerne får "det rum til rådighed" som indeholder tillid til, at borgeren selv, dennes pårørende, eller de medarbejdere, som udfører de visiterede opgaver vil reagere, hvis de oplever en ændring hos borger, som gør et hjælpemiddel overflødigt. Ingen gider et hjælpemiddel, som de ikke har brug for. Med den rette tillid må det være muligt at slække på kravene til dokumentation og udredning i de tilfælde, hvor situationen helt åbenlyst er uforandret. Hvor skal borgeren befinde sig, mens bureaukratiet behandler borgers ønske om en kørestol? Det er jo netop populært at skære ned på bureaukratiet.

Afslutning.

Giver ovenstående anledning til spørgsmål eller ønskes yderligere kommentarer til belysning af de stillede besparelsesforslag er rådet naturligvis klar til dette.

Med venlig hilsen

Arne Nowicki Pedersen

Formand Handicaprådet.

Til Byrådet

**Ældrerådets høringssvar vedrørende forslag til budget
2025 – 2028.**

Den 5. september 2024

Ældrerådet har på et ekstraordinært møde den 2. september 2024 drøftet budget 2025 – 2028 som det fremstår på kommunens hjemmeside, og fremsender følgende høringssvar.

Sagsnr.

Ældrerådets høringssvar

Ældrerådet tager budgetforslaget til efterretning, men ønsker at kommentere på følgende vedr. politikområde 9 Sundhed og Ældre:

- Ældrerådet hilser velkommen at der i budgetforslaget ikke er lagt op til yderligere besparelser. Henset til budget 2024 store besparelser på ældre og sundhedsområdet (ca. 15 mio. kr.) er det dog skuffende at der ikke er fundet anledning/mulighed for lempelser på området.
- Det er positivt at der foreslås afsat 6,2 mio. kr. i demografipulje vedrørende ældre og sundhed, stigende til 12,2 mio. i 2026 og til 19,1 mio i 2027.
- Det er ligeledes positivt, at der foreslås et kvalitetsløft på ældreområdet via det kommunale bloktilskud og at man ønsker en målrettet udbredelse af faste teams.
- Ældrerådet kan kun bakke op om, at man ønsker kompetenceudvikling af lederne i forhold til ledelse af selvstyrende teams, samt en kompetenceudvikling og teambuilding af medarbejderne.

Sluttelig finder Ældrerådet det underligt, at der ikke er afsat penge til afholdelse af Ældrerådvalg, der jo skal finde sted på samme tidspunkt som kommunalvalget i 2025.

Venlig hilsen

Claus Olsson
*Formand for Ældrerådet*Bente Gaardhøj Johansen
Sekretær for Ældrerådet

Høringssvar i forbindelse med budget høring

Forældrebestyrelsen i Poppelbo har forholdt sig til budgettet og har følgende bemærkninger:

1. Mangel på konkrete initiativer:

Budgetudkastet mangler konkrete tiltag på stort set alle områder, bortset fra de meget overordnede "initiativer", der nævnes på side 1 i alle politikområder. Der gives ingen forklaring på, hvordan disse initiativer skal implementeres, hvilket gør det svært at se, hvordan de vil blive realiseret.

2. Manglende budget for tidlig indsats:

Vi savner et klart budget for den tidlige indsats. Der er ingen steder i budgetmaterialet, hvor dette fremgår, hvilket giver indtryk af, at det blot er ord uden økonomisk opbakning. Det skaber usikkerhed om, hvorvidt indsatsen, og budgetallokeringen, er tænkt ind i selve budgetprocessen.

3. Mangel på konkrete initiativer inden for dagtilbudsområdet:

På dagtilbudsområdet savner vi igen konkrete initiativer og en forklaring på, hvordan de vil blive realiseret. Desuden er meget af teksten identisk med det, vi så i 2024-budgettet. For eksempel gentages teksten flere steder, som på side 67 under politikområde 5, hvilket skaber tvivl om nytænkning og reelle ændringer/initiativer i indsatsen.

4. Manglende gennemsigtighed i Familiehuset:

Der mangler gennemsigtighed i, hvordan midler til lønninger og midler i Familiehuset fordeles, især i relation til dagtilbudsområdet. Det er uklart, hvad der faktisk går til dagtilbudsområdet, og hvordan dette bidrager til at realisere de ønskede målsætninger. Det kunne være nyttigt at få indblik i, hvad de 10.931 DKK afsat til Familiehuset specifikt dækker over.

5. Ressourcefordeling og barnets tarv:

Ressourcetildelingen til den tidlige indsats i forbindelse med konkrete sager som vi f.eks. ser i vores institution, er utilstrækkelig. I stedet bør ressourcer til særlige indsatser, herunder lønmidler, allokeres ud fra årsværk under de enkelte institutioner, fremfor at ressourcerne prioriteres centralt af f.eks. Familiehuset. Denne decentralisering ville give institutionerne mandat til selv at lede og fordele arbejdet samt prioritere opgaver og

ressourcer i overensstemmelse med deres lokale behov, hvilket i højere grad vil være til gavn for barnet.

På vegne af forældrebestyrelsen i Poppelbo

Martin Dalskov
Formand

Til Byrådet
Solrød Kommune



Solrød Strand den 6. september 2024

Høringssvar vedr. budget 2025 og efterfølgende periode

Solrød Idræts Union har drøftet budgetforslaget for 2025 og de efterfølgende år. Her er vores høringssvar:

Anlæg generelt

Vi læser i budgetforslaget at der er et samlet behov for akutte, nødvendige vedligeholdelsesarbejder for 383 mio. kr. på kommunale ejendomme. Helt generelt bør dette jo prioriteres meget højt, da det kun vil blive endnu dyrere hvis man ikke får styr på dette.

Kunstgræstæppe ved SIC

Vi læser også at der planlagt en udskiftning af kunstgræstæppet ved SIC i 2027. Dette ønsker SIU imidlertid fremrykket allerede til 2025, da tæppet allerede nu er slidt helt ned i en sådan grad, at Solrød FC kun kan afvikle kampe i de øverste rækker på dispensation. Desuden så vi ved oversvømmelserne i efteråret 2023 også store problemer med banernes dræn, som gjorde at banerne slet ikke kunne benyttes i en større periode.

SIU mener ikke vi kan byde dette til Solrød FC's over 1000 medlemmer, samt brugerne fra skoler/gymnasie og de mange almindelige borgere. Derfor bør man lave begge dele *senest* i 2025.

Svømmehal

Der opleves en generelt dårlig drift stabilitet i svømmehallen pga. meget slidte rensningsanlæg og ventilation. Disse er faktisk i så dårlig stand at der bør afsættes penge til at få dem udskiftet eller repareret med det samme. Vi ser gerne at drift stabiliteten bliver højnet, således vi undgår lukninger pga. fejl i disse anlæg.

I lighed med ovenstående, så mener vi heller ikke vi kan byde dette til de mange brugere af svømmehallen. Dette burde være lavet for lang tid, men da det ikke er tilfældet, tillader vi at nævne det i dette høringssvar – vi opfordrer jer til at finde midler til dette hurtigst muligt.

Ildrætsanlægssonden

Vi har bemærket at man i budgetforslaget ikke har noget beløb stående ud for året 2025 vedr. idrætsanlægssonden. Vi antager dette er en fejl, men hvis det ikke er, så er SIU meget uforstående over for dette.

Der er ingen andre fonde som vil give penge til at anlægge/ombygge/renovere noget på kommunal grund, og som efterfølgende er/bliver kommunal ejendom. Derfor er dette den eneste reelle mulighed for foreninger at opnå støtte til større anlæg i Solrød kommune.

Da dette er en hjørnesteen indenfor de muligheder der er for at få støtte til anlæg kan SIU derfor *ikke* anbefale at idrætsanlægssonden udgår i 2025.

Personale i Idrætscentre/haller

Vi ser en stigende utryghed og uønsket opførsel i vores idrætscentre- og haller. Det er vores og vores medlemmers oplevelse at det er fordi der aldrig opleves et synligt personale mere.

Desuden er det også et kæmpe problem at vores foreninger ofte ikke kan få hjælp i tide, simpelthen fordi den ene medarbejder som er på vagt, aldrig er i nærheden og i øvrigt har alt for mange opgaver.

Vi ser også en stor udskiftning i medarbejdere og brug af vikarer - det hjælper bestemt heller ikke på ovenstående, og i svømmehallen er der slet ikke styr på rengøringsrutinerne som personalet har overtaget tidligere i år.

Derfor opfordrer SIU på det kraftigste, at personalebesparelserne som blev foretaget i 2024, rulles tilbage. På den måde kan vi få trygheden og den gode oplevelse tilbage i vores idrætsfaciliteter.

Kompressorskur ved Strandens hus

Gennem hele projektet omkring etablering af Strandens hus er der blevet lovet et nyt kompressorskur til dykkerklubben. Dette er der nu pludselig ikke råd til, hvilket gør at dykkerklubben ikke kan udøve sit virke i området. SIU er meget forundret over dette og opfordrer til man får det på plads hurtigst muligt.

Fritidspas

SIU anbefaler at man afsætter en pulje penge til en fritidspas-ordning, således der kan søges midler til kontingenter- og personlige rekvisitter til de borgere som har det svært økonomisk.

Dette har været et ønske fra SIU igennem mange år, og som landet ligger lige nu findes dette udelukkende for flygtninge, men ikke økonomisk trængte borgere/familier. Dette ønsker vi der bliver lavet om på.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Solrød Idræts Union

Solrød den 8.9.2024

Høringssvar vedrørende budget 2025-2028.

Forældrebestyrelsen for Egebo Børnehave og Naturbørnehaven, Solrød Strand.

Til Solrød Byråd

Vi har med stor interesse læst direktionens anbefalinger til budgettet for 2025-2028 på dagtilbudsområdet og kan med glæde konstatere, at der ikke ønskes yderligere besparelser, end allerede foretaget i 2024, hvor en reduktion af materialeindkøb, nedlukning af medieguide og reduktion af sprogstrategi blev en realitet.

På trods af ingen yderligere besparelser har vi dog stadig nogle bemærkninger:

Vi havde naturligvis ønsket, at man i kommende budget havde justeret positivt og tilført dagtilbudsområdet nogle flere økonomiske ressourcer. Det kunne blandt andet være at tilbagetrække besparelsen på materiale indkøb.

Gode rammer og god plads i vores forskelligartede dagtilbud giver øget trivsel hos børn og personale. Det er glædeligt, at vi kan læse, at man ønsker at rette opmærksomheden på at kapaciteten i daginstitutionerne skal have et "sundhedstjek". Og fra år 2025 viser, at der skal være færre børn i hver enkelt dagtilbud. Trivsel og kvalitet hænger også sammen med en god personalenormering og vi er forsat undrende over, som skrevet i tidligere høringssvar, at støttepædagogerne medregnes som en del af dagtilbuddenes personalenormering. De kloge veje man ønsker at gå i FU og Byråd i forhold til tidlig indsats, her kunne vi opfordre til, at man kiggede nærmere ind i den fordelings problematik. Vi ønsker at de tal der figurerer som personaletimer også er hænder der faktisk er i institutionerne.

Af kommende større initiativer på området står bekræftet

1. At der ønskes at **Videreudvikle kvalitet i dagtilbud**. Vi spørger som forældrebestyrelse nysgerrigt til hvordan? Hvad betyder kvalitet for jer? Hvordan skal processen være og hvem og hvordan inddrager i relevante interessenter?
2. **Styrket fokus på tidlig indsats og kompetenceudvikling på 0-18 årsområdet ift. specialpædagogiske kompetencer og understøttelse af læringsmiljøer der kan rumme flere børn**. Her er vi naturligvis også nysgerrige på hvordan? Og Hvad indebærer det? Her ønsker vi der tænkes klogt og at man lytter og inddrager til de fagligt kompetente personaler der er ude i de enkelte dagtilbud og skoler.

Vi kan se at prognoserne for 0-2 årige stiger frem mod 2028. Hvis I gerne vil have en styrket fokus på tidlig indsats, hvorfor er beløbet for fx støttepædagogerne det samme frem mod 2028? Hvorfor prioriteres der ikke mere hjælp den vej, når vi kan se, at antallet af børn i 0-2 årige stiger frem mod 2028?

Med venlig hilsen

På vegne af forældrebestyrelsen i Egebo Børnehave og Naturbørnehaven

Ina Jakobsen
Formand

Budget 2025-2028

Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Munkekærskolen



MUNKEKÆRSSKOLEN

9. september 2024

Skrevet af: Skolebestyrelsen på Munkekærskolen

Budget 2025-2028

Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Munkekærskolen

Generelt

Vi vil gerne starte med at anerkende der ikke er lagt op til nye besparelser på skoleområdet i det nye budgetoplæg for 2025-2028.

Vi savner dog fortsat man tager stilling til vores høringsindsigelser fra tidligere år, da vi fortsat mener at området er præget af besparelser som bør føres tilbage.

Lønninger

Vi kan konstatere at seneste års besparelse, i form af manglende lønfremskrivelse, fortsat skaber et hul i dette års budget. Vi er selvfølgelig glade for at der i dette budget er sket lønfremskrivelse, men sidste års besparelse på området betyder fortsat at Munkekærskolen allerede ved budgetårets start, alene på skoleområdet er i niveauet t.kr. 825 efter budget, som skal spares/finde andre steder i skolebudgettet, til skade for det samlede produkt der tilbydes lærer, pædagoger, elever og forældre på skolen.

Hvis vi fortsat skal opretholde den almindelige minimumsdrift på skolen, kan vi blive nødt til at spare på nogle af de trivselsfremmende aktiviteter og initiativer, som er dyre i lønkroner. De trivselsfremmende aktiviteter, der inkluderer udflugter, lejrskoler og arrangementer i skole, SFO og klub, er med til at højne elevernes niveau for læring socialt, men også fagligt. Det er en central del af dannelsesstrategien at eleverne bliver "hele" mennesker og for at skabe det, er der behov for de trivselsfremmende aktiviteter.

Derudover vil den manglende løntildeling betyde, at penge til lønninger skal tages af aktivitetskontoen, som derefter ikke kan matche de krav, der er fra Undervisningsministeriet jf. Folkeskoleforliget bl.a. ift. de praktiske / musiske fag, hvor der skal bruges flere ressourcer (materialer) til undervisningen fordi flere klasser skal have disse fag.

Munkekærskolen er gennem årene blevet særligt anerkendt for kompetencer inden for dysleksi. Dette har over tid givet en forholdsmæssig høj andel af elever med dysleksi, da forældre søger skolen hvis de har børn med dysleksi. Dette er en kompetence skolen er stolte af, og vi forventer også kommunen er det, men der er en øget udgift ved at have elever med dysleksi, der er ikke i budgettet lagt op til at skolen får tilskud til dette særforhold. Merudgiften består i dag i at der er ansat en lærer på skolen, som vejleder de øvrige lærere i håndteringen af dysleksielever, denne lærer har derfor færre direkte undervisningstimer end øvrige lærere.

Fysiske faciliteter

Vi har tidligere nævnt hvordan de fysiske rammer for SFO II tilbuddet på skolen trænger til at blive udvidet. Dette er ikke blevet et mindre behov af dels fremrykningen af 3. klassernes fysiske overgang til SFO II faciliteterne som nu sker ved skoleårets start, mod tidligere 1. april ca. 8 måneder senere, dette har gjort at der dagligt er flere som bruger tilbuddet, til alles glæde, men de fysiske rammers begrænsninger gøres endnu tydeligere. Samtidig så siger de kommunale prognoser og

fremskrivninger, herunder for elevtallet på skolen, at der vil være endnu flere. Således savner vi en plan for udbygning og udvikling af de fysiske rammer, som kan understøtte denne generelt positive udvikling.

Den tidligere overgang til SFO II faciliteterne har haft en masse gode indvirkning, og bl.a. øget fastholdelsen af 3. årgang i fritidsordningen. Samtidig har det været en nødvendighed, grundet det stigende elevtal i indskolingen, hvor kapaciteten i SFO I havde været presset hvis man ikke havde gjort noget, det har løst den udfordring, men naturligt ikke gjort at udvidelsen af SFO II's fysiske rammer er blevet mindre aktuell.

Seneste års budgetbesparelser generelt

Vi finder det for tidligt i øvrigt at konkludere hvordan det er gået med at absorbere de ekstraordinære budgetbesparelser og den spareøvelse kommunen særligt sidste år gennemførte. Dels fordi nogle besparelser endnu ikke er trådt 100 % igennem, og sekundært fordi nogle af dem er relativt nye. Vi stiller os i den forbindelse forbeholdende overfor hvordan resultaterne heraf vil vise sig at være. Vi snakker potentielt lavere tilslutning til både SFO I og SFO II, grundet større egen betaling, rekrutteringsudfordringer til 0. klasses lærere, grundet fald i normtimer, for at nævne nogle få observationspunkter.

Opsummering

Lønninger:

- Sammenhæng mellem faktiske lønforhold på skolen og budget
- Tilskud for dysleksi elever

Fysiske faciliteter:

- Midler til udvidelse af SFO II-/klubfaciliteter

Seneste års budgetbesparelser generelt:

- Foreløbig opmærksomhed på langvarige konsekvenser af tidligere års spareøvelser

Vi ser frem til jeres svar 😊

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen, Munkekærskolen

Solrød Kommune
Økonomiforvaltningen
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

Høringssvar Budget 2025-2028

Overordnet set anerkender skolebestyrelsen på Uglegårdsskolen, at den kommunale økonomi inkluderer en svær prioritering, men en fortsat underprioritering af de læringsmæssige, pædagogiske og fysiske rammer på skolerne i Solrød vil påvirke elevernes trivsel og læring og personalets arbejdsmiljø og engagement og på sigt muligvis vise sig som en dyr prioritering for Solrød Kommune. Det er bekymrende, da det øger de i forvejen store udfordringer med at skabe og ikke mindst fastholde et tilfredsstillende fagligt miljø bygget med stærke undervisningsfaglige og pædagogiske kompetencer. Vi opfordrer derfor til, at byrådet holder fokus på Solrød Kommunes børne- og ungepolitik samt Barnets Lov og de økonomiske rammer, som er forudsætningen for implementeringen af samme, i behandlingen af budgetforslaget.

De forhold, som vi gjorde opmærksom på i budgethøringer i 2022 og 2023 er ikke forsvundet i løbet af det seneste år. På skoleområdet står vi igen overfor en forringelse af mulighederne for skolens drift og udvikling. Besparelser og såkaldte optimeringer af kassebeholdningen er reelt en forskydning af personaleudgifter og andre faste og nødvendige udgifter i skolens i forvejen pressede budget. Med andre ord sidder vi som skolebestyrelse med et uholdbart udgangspunkt med mangelfulde personalemæssige, materialemæssige og pladsmæssige ressourcer bl.a. som følge af en øget tilgang af børn til kommunen og flere års besparelser bl.a. på løn. Da løn udgør en betragtelig del af skolens budget, har det haft den konsekvens, at vi har været nødsaget til at nedprioritere trivselsfremmende aktiviteter og initiativer, som er dyre i lønkroner. Det er ærgerligt og bekymrende, da aktiviteterne har stor betydning for elevernes sociale og faglige udvikling. I sidste ende undergraver det ambitionen i Solrøds børne- og ungepolitik.

Skiftende skolebestyrelser på Uglegårdsskolen har gennem flere år gjort opmærksom på netop løn-modellens udfordringer (bl.a. ved direkte henvendelse og sammen med de øvrige skolebestyrelser til Økonomi og Teknik omkring dette forhold den 3. april 2018). Det manglende budget til lønninger på baggrund af anslået gennemsnitsløn, der honorerer gennemsnitlig anciennitet på 8 år fra færdig uddannelse, dumper en uforholdsmæssig stor løn-byrde på skolens budget.

Elevtal og specialområdet

Specialområdets fremskrivning virker urealistisk. Prognosen for antal Solrød-borgere i skolealderen er, at der kommer flere. Statistisk set - og under hensyn til den de seneste års udvikling på specialområdet - burde det forventede antal børn, som skal anvises til specialtilbud, være højere. Vi opfordrer til, at denne budgetforudsætning genovervejes under hensyn til den demografiske udvikling i kommunen med henblik på en reel udregning af de foreståede besparelser og de afledte konsekvenser på specialområdet. Det virker også selvmodsigende, når administrationen andetsteds i budgetforslaget gør opmærksom på, at udgifterne til området er stigende.

Konsekvensen af denne urealistiske fremskrivning vil medføre langsigtede negative konsekvenser for børn og familier, ligesom det vil trække yderligere på de lærerressourcer, der som nævnt i forvejen er under pres

Lokaler og anlægspuljen

Vi efterlyser en tydeligere løsning på mangel på lokaler på Uglegårdsskolen. Der er tilføjet 17 millioner til anlægspuljen for Uglegårdsskolen fra 2027. Det byder vi selvfølgelig velkommen og håber, at de stadig er på budgettet fremadrettet. Ordentlige og tilstrækkelige ressourcer er en forudsætning for en god skole, som leverer varen. Uglegårdsskolen er ikke bygget til de fem spor, som er blevet normen over de seneste år. Demografifremskrivningen frem mod 2028 tyder ikke på, at udfordringen bliver mindre.

Det fremgår af det fremsendte budgetforslag, at det samlede antal lokaler på kommunens skoler er tilstrækkelige. Men fordelingen er skæv med et underskud af lokaler på Uglegårdsskolen. Det er som udgangspunkt en god ide at dele vores ressourcer i kommunen, men vi ønsker en konkret udmelding fra byråd og administration om, hvordan problemstillingen bliver løst. Det forlyder, at der påtænkes en nytegning af skoledistrikterne. En nytegning vil betyde, at nogle af Uglegårdsskolens elever skal flyttes til Munkekærskolen. Det vil have store konsekvenser for Uglegårdsskolens børn, deres familier og skolens personale. Vi efterlyser derfor en ærlig og klar udmelding, så vi som er tilknyttet Uglegårdsskolen kan forberede os på ændringen. Hvordan kommer flytningen til at ske - bliver det fra børnehaveklassen, eller vil nuværende elever og lærere blive flyttet? Hvad er konsekvensen for familier, som allerede har søskende på Uglegårdsskolen - kan yngre søskende få lov at gå på Uglegårdsskolen, selvom distriktsgrænsen er flyttet?

Vi værdsætter den løbende dialog med FU og sætter pris på, at byrådet inddrager ovenstående problematikker i behandlingen af Budget 2025-2028.

Med venlig hilsen

På vegne af skolebestyrelsen på Uglegårdsskolen

Eva Marianne Rosenbæk-Svane
Forperson

UngSolrød – Bestyrelse**Høringssvar til Direktionens Budgetforslag 2025-2028**

Bestyrelsen på UngSolrød tager administrationens budgetforslag til efterretning. Vi noterer os med tilfredshed at det er et budgetoplæg som ikke lægger op til besparelser.

Vi følger dog udviklingen tæt på kapacitetsområdet og de konsekvenser, det kan have i forhold til UngSolrøds muligheder, som i forvejen er begrænset når man kigger på faglokaler, bygningsvedligehold mv.

Vi ønsker dog at rejse kritik i forhold til den korte høringsperiode, og processen generelt, som gør det svært at mødes som bestyrelse og give budgettet den opmærksomhed det fortjener.

Vi afventer ligeledes de politiske forhandlinger, herunder den eventuelle udmøntning af de medlemsforslag der er stille at socialdemokratiet.

Vi vil også den forbindelse gøre opmærksom på de drøftelser der var med FU i foråret ikke bliver glemt vedrørende lærernormeringen på 10Solrød, og medarbejderenes ønske om et ekstra årsværk.

Bestyrelsen ser Solrød Kommunens Børne- og Ungepolitik som et vigtigt afsæt i udviklingen af de unge. Der er stor fokus på fællesskabende aktiviteter, ligesom der er en stor opgave i at guide eleverne og styrke elevernes robusthed, så de kan klare en skoledag og på længere sigt rustes til at godt liv, også på 10 Solrød

HØRINGSSVAR TIL DIREKTIONENS BUDGETFORSLAG 2025-2028

Afgiver af høringssvar: Forældrebestyrelsen, Regnskoven, Havdrup, 9/9-24

Høringssvaret

1. Vi vil i Forældrebestyrelsen Regnskoven gerne anerkende budgetforslaget, som vi anser som værende gennemarbejdet og ansvarligt.

Dato og udfyldt af:

Forældrebestyrelsen Regnskoven v/ formand Martin Kjeldgaard Møller 9/9-24

Center for Økonomi og Indkøb - Afdelingspostkasse

Fra: Center for Økonomi og Indkøb - Afdelingspostkasse
Sendt: 10. september 2024 14:28
Til: Center for Økonomi og Indkøb - Afdelingspostkasse
Emne: Re: Budgetforslag 2025-2028

Du får ikke ofte mails fra. Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt

Den søn. 8. sep. 2024 kl. 21.15 skrev :

Til rette vedkommende,

Vi, Forældrebestyrelsen i Spiren/Solstrålen Vuggestue, vil blot gøre opmærksom på, at vi er glade for, at der i budgetforslaget ikke bliver lavet store økonomiske ændringer på områder, der påvirker vores børns dagligdag og trivsel på sigt.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen -
Spiren/Solstrålen Vuggestue

Sendt fra min iPhone

Høringssvar fra Genoptræningscenteret i Center for Sundhed og Omsorg

3. september 2024

Vi ser positivt på, at der er taget højde for den stigende demografi. Der er dog nogle områder som ikke bliver tilgodeset, fx i genoptræningscentret, hvor budgettet fastholdes og vi oplever, som mange andre, et stigende antal henvisninger, borgere med øget kompleksitet og større behov for tværfaglige indsatser.

Det lyder godt med faste teams i syge- og hjemmeplejen med kompetence- og kvalitetsløft af medarbejderne. Endvidere ser vi positivt på at der kommer en uddannelseskoordinator og håber på at det vil give flere faste medarbejdere. Vi kan være bekymret for rekrutteringssituationen og fastholdelse af medarbejdere i hjemmeplejen.

Det er dejligt, at der er sat midler af til en arbejdsmiljøkonsulent og der dermed er øget fokus på arbejdsmiljøet, både det psykiske og det fysiske. Vi ser frem til samarbejdet, udbyttet og et AMR netværk, som kan sikre en sund og sikker arbejdsplads i hele kommunen.

Med venlig hilsen

Lokal MED Genoptræningscenteret

DIR

Udarbejdet af Heidi Kjærsgaard Hansen

Den 3. september 2024

Center for Børn og Familier høringssvar vedrørende budget 2025-2028

MED i Center for Børn og Familier har den 28. august 2024 drøftet høring vedr. budgetforslag for budget 2025-2028.

MED udvalget bakker op om de forslag, der er medtaget i direktionens oplæg på centrets område. MED er herunder glad for, at der ikke i år er indlagt nye store besparelser i oplægget.

Det gælder både de dele som indebærer, at afdelingerne får en bemanning, som kan sikre opgavevaretagelsen for udsatte og sårbare børn og familier, og de dele som handler om at sikre en bedre IT understøttelse af de områder, som i dag har begrænset IT understøttelse.

MED ser samtidig meget frem til at indgå i det videre arbejde med at udvikle og kvalificere den tidlige indsats i tæt samarbejde med Center for Skoler og Dagtilbud.

MED vil dog gerne i forhold til den igangværende drøftelse af ændringer i rådhusbygningen nævne, at der også er et behov for at se på de fysiske rammer for CBFs medarbejdere (lokaler og borgermødefaciliteter). Det drejer sig om hele CBF, men ikke mindst medarbejderne i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), som er forankret på Gl. Solrød Skole.

Venlig hilsen

MED udvalget i Center for Børn og Familier

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket

Høringssvar

Vedrørende budget 2025 – 2028

I forbindelse med Budget 2025-2028 ser vi overordnet set en fornuftig økonomisk udvikling. Selvom budgettet generelt er fint, oplever vi desværre, at det ikke dækker de nødvendige ressourcer inden for vores område. Det er positivt, at der ikke er planlagt medarbejderreduktioner i budgettet for 2025, hvilket skaber stabilitet og fremmer arbejdsro for organisationen. Vi håber dog på en fremtidig justering, der i højere grad tager højde for vores specifikke behov og udfordringer.

De budgetmæssige udfordringer, vi har oplevet under budget 2024, videreføres desværre ind i budget 2025, hvor vi står med en udfordring på cirka 5 mio. kr. (3,1 mio.kr. på konto 5 og 2,0 mio.kr. på konto 6). Årsagen hertil er hovedsageligt udgifter til vikardækning, barsel, opsigelser og sygefravær, som fortsat presser vores økonomi.

Hvis vi skal tilpasse vores drift til budgettet forudsætter det færre medarbejdere til opgaveløsningen, hvilket er ensbetydende med, at den enkelte medarbejder vil skulle sidde med flere borgersager.

Vi ønsker forsat at ligge blandt de 5 bedste kommuner inden for vores område, og vi er bekymrede for, at en forringelse af vores muligheder for at opretholde denne position kan blive en realitet, hvis antallet af sager for den enkelte medarbejder øges. Dette vil potentielt kunne underminere vores evne til at levere de samme høje resultater, som vi hidtil har formået. Dog må vi udtrykke bekymring for, at en øget sagsnormering kan føre til stress blandt kollegaerne, hvilket kan medføre øget sygefravær, ansættelsesstop og opsigelser. Dette vil uundgåeligt påvirke vores evne til at levere kvalitet i vores arbejde og opretholde vores nuværende høje standard.

Alt i alt er vi i en situation, hvor vi har høje ambitioner og en klar vision for fremtiden, men er begrænset af de økonomiske realiteter, som er påvirket af både interne og eksterne forhold. Dette vil være en afgørende faktor for de kommende budgetår, og det vil kræve, at vi fokuserer på at finde balancerede løsninger for at sikre en bæredygtig økonomi på længere sigt.

Vi oplever en uretfærdighed i, at vi har betalt 2,8 mio. kr. til Arnepensionen, som ikke anvendes, mens Seniorpensionen stiger med 2,2 mio. kr. Dertil kommer øgede udgifter til 6 ugers selvvalgt uddannelse gennem A-kassen, hvilket yderligere belaster budgettet, denne post har på nuværende tidspunkt et mere forbrug på 700.000 kr.

På den positive side er det glædeligt, at projekterne Hjerter 9 og Lindevej er blevet godkendt.

MED-udvalget er desuden bekymret for, hvordan det fremtidige Rådhus vil udforme sig, og hvad dette kan betyde for medarbejdernes trivsel. Medarbejderne ser frem til at blive en samlet enhed, og vi håber, at dette vil blive prioriteret.

Vi vil gerne henlede byrådets opmærksomhed på muligheden for, at medarbejdere kan tilbydes plustid, hvor der målrettes 5 ekstra timer til dem, der ønsker det. Dette kan potentielt medføre besparelser på vikarkontoen.

Endelig vil vi påpege vigtigheden af at fokusere på at tilbyde billige boliger, så vi kan fastholde borgere i kommunen og forhindre, at de flytter ud. Det skal nævnes, at vi allerede har set ukrainere flytte til Greve på grund af billigere boligmuligheder, hvilket medfører, at Solrød mister både skattekroner og eventuelle resultattilskud. Samtidig ønskes billige boliger så vi kan hjemtage de borgere som er på botilbud og som koster mellem 20.000 – 60.000 Kr. pr. måned.

Afslutningsvis vil vi gerne understrege vigtigheden af at få udarbejdet en handleplan, hvor budgettet og regnskabet er i balance i 2025. Det er afgørende for os, at vi får mulighed for en nulstilling af vores nuværende økonomiske situation, så vi ikke skal bære de eksisterende udfordringer med ind i 2025. Vi ser frem til en konstruktiv dialog og håber på en løsning, der kan skabe de nødvendige rammer for en bæredygtig udvikling inden for vores område.

På vegne af
Center for Borgerservice, Job og Social

Bettina Kraul, Næstformand i MED

Høring vedrørende budget

Den 6. september 2024

Med udvalget i Poppelbo har gennemgået det tilsendte budget materiale og har særligt fokuseret på politikområde 5.

Umiddelbart finder vi det positivt, at der ikke spores nye større besparelser i oplægget.

Dog blev vi noget forundrede, da vi opdagede, at man efter at vi havde fået budgettet ud, vil fjerne en større planlagt trivselsundersøgelse, som vi allerede har fået præsenteret.

Vi har som tillidsrepræsentanter og AMR været inviteret ind i drøftelserne af en ny onboarding strategi og er vidende om, hvor svært det er at tiltrække og fastholde dygtig arbejdskraft til kommunen, og derfor mener vi, at det er en meget uheldig prioritering at fravælge en så vigtig undersøgelse for nuværende.

Hvis man skal lykkes med en strategi for den gode kommunale arbejdsplads, skal vigtig data indsamles. Hvad fungerer godt og hvad fungerer mindre godt. Julegave og tilskud til julefrokost er også trivselsmæssige goder, men er forståelige prioriteringer, når der skal spares, om end det er ærgerligt, da vi har ganske få personalegoder.

Når vi sammenligner budget 2024 med budget 2025 ser det desværre ud til, at der overordnet set, er prioriteret ca. det samme antal kroner til Dagtilbudsområdet. Her må vi pointere, at man ikke lykkes med tidlig indsats med få ressourcer. Det er i dagtilbuddet, at vi har den tætte kontakt med børn og familier, og her at vi kan gøre en forskel.

Trods at vi er vidende om, at der er fokus på et styrket samarbejde mellem de to centre CSD og CBF, oplever vi fortsat udfordringer, som der skal

arbejdes med og vi savner konkrete initiativer i politikområde 5. Vi mener bl.a. at der bør kigges på, at nogle af minimumsnormeringspengene ligger i det andet center (CBF) under Familiehuset. Disse penge bør i vores optik ligge under CSD, så de kommer Dagtilbuddene direkte til gode.

Som det er nu, er det Familiehusets medarbejdere (støttepædagoger) der løser opgaver ude i dagtilbuddene. Det er ufleksibelt, da støttepædagoger har opgaver i mange dagtilbud og det er sjældent barnets behov der kommer først, men praktik. Det kommer med denne organisering heller ikke alle dagtilbuds minimums normeringer til gode. Vi burde i stedet få disse penge tildelt forholdsmæssigt, så vi kan ansatte dygtige specialiserede kompetencer lokalt på drift stederne.

Der er ikke effektueret Vækstpladser af mange forståelige grunde i en organisationstilpasning, men det er ikke tydeligt for os, hvor de penge er blevet af? og i det hele taget, hvad strategien og initiativer er for det specialiserede område og børn i udsatte positioner, som er i stigende kurve, og hvor opgaven ikke kun kan løses i CFB, men også skal løses med flere økonomiske prioriteringer i CSD.

Venlig hilsen

MED udvalget i Poppelbo

Høringssvar vedr. Kommunens budget 2025-2028.

Den 6. september 2024

Område-Med på Sundhed og Omsorgsområdet ser generelt positivt på, at der er taget højde for den stigende demografi. Vi vil dog gøre opmærksom på, at vi får flere komplekse borgere som kræver brug af tværfaglige indsatser.

Faste teams

Vi er glade for, at der er sat penge af til kompetence – og kvalitetsløft af medarbejdere i forbindelse med implementering af faste teams.

Øget fokus på et godt arbejdsmiljø

I budgettet for 2024 blev der ansat en arbejdsmiljøkonsulent i Kommunen. Generelt oplever vi et øget fokus på vores arbejdsmiljø, og det er vi glade for.

Det er dog allerede vedtaget en beslutning om, at der ikke gives tilskud til julefrokost, julegaver og gennemførelse af trivselsundersøgelsen i år.

Det undrer vi os over, og håber det kun bliver en besparelse i år.

Trivselsundersøgelsen er et vigtig værktøj til brug for både ledere og medarbejdere til at måle hvordan vi har det.

Venlig hilsen

Område-Med Center for Sundhed og Omsorg

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket

Emne Center for Økonomi og Indkøbs høringssvar til budget 2025-2028
Til Byrådet
Dato 6. september 2024
Udarbejdet af Center for Økonomi og Indkøb

NOTAT

Center for Økonomi og Indkøbs høringssvar til budget 2025-2028

Center for Økonomi og Indkøb har på personalemøde den 2. september 2024 drøftet budgettet 2025-2028 med nedenstående bemærkninger.

Opnormering med stilling til grønne indkøb i Center for Økonomi og Indkøb

Ifølge en rapport fra Statens og Kommunernes Indkøbsservice udledte Solrød Kommune over 26 tons CO2 i 2022 via kommunens indkøb af varer og tjenesteydelser. Det er derfor positivt at konstatere, at der i budgettet er prioriteret midler til opnormering af indsatsen for bæredygtige indkøb i Solrød Kommune.

Ombygning af Solrød Rådhus

I budgetforslaget for budget 2025-2028 indgår der ikke ombygning af Solrød Rådhus i anlægsbudgettet. Center for Økonomi og Indkøb mener at det er meget vigtigt at der arbejdes videre med tilpasningen af de fysiske rammer på rådhuset, med henblik på at skabe sammenhæng på tværs af organisationen til gavn for borgerne og ikke mindst medarbejderne.

Opnormering med en stilling til arbejde med AI (kunstig intelligens) og RPA (robotics) i Center for Politik og Digitalisering

Det er positivt at der i budgetforslaget er prioriteret opnormering med en stilling til arbejde med AI (kunstig intelligens) og RPA (robotics) i Center for Politik og Digitalisering, som kan medvirke til at effektivisere opgaver og arbejdsgange. Dog er det vigtigt at være opmærksom på, at for nogle medarbejdere kan brug af AI og yderligere brug af RPA skabe usikkerhed i forhold til, hvordan dette vil påvirke deres arbejdsopgaver, herunder om dette indebærer færre ansatte. Center for Økonomi og Indkøb vil opfordre til, at besparelser opnået ved brug af RPA og AI bliver i de centre som bliver påvirket, med henblik på at løse at andre/nye opgaver. Det er indtrykket at denne model har fungeret hidtil med RPA, i forhold til motivation og vilje til at indgå i arbejdet med udvikling og brugen af robotter.

Julegave til medarbejdere

I august 2024 har Byrådet som del af de kompenserende besparelser vedrørende budgetopfølgning pr. 31. marts 2024 besluttet, at der i 2024 ikke gives julegave til medarbejderne. Center for Økonomi og Indkøb



foreslår, at dette gøres permanent således, at der fremadrettet ikke gives julegave til medarbejderne. Det er muligt at påskønne medarbejdernes indsats på andre måder, og samtidig undgå det administrative tunge arbejde, der er forbundet med at formidle og videregive julegaver – primært i Center for HR.

Emne Høring vedrørende budgetforslag 2025-2028
Til Byrådet
Dato 6. september 2024
Udarbejdet af Center for Politik og Digitalisering

SVAR PÅ HØRING

Medarbejderne i Center for Politik og Digitalisering har drøftet budgetforslaget for 2025-2028 og har følgende bemærkninger:

- Det er positivt, at det er et budget i balance, som er sendt i høring. Det er særligt set i lyset af sidste års besparelser, som fortsat bliver implementeret forskellige steder i organisationen.
- Vi vil gerne udtrykke bekymring for det videre arbejde med den fysiske indretning af rådhuset. Vi henstiller til, at byrådet prioriterer, at ombygningen bliver taget med i budgettet, for vi har kolleger på rådhuset, som sidder uhensigtsmæssigt tæt, hvilket påvirker både trivslen og arbejdsmiljøet. Den fysiske indretning af Borgerservice trænger også til et løft, sådan at borgerne kan træde ind i et mere lyst og velkommende miljø, samtidig med at der er plads nok til at udvise diskretion, når borgerne bliver ekspederet.
- Vi ønsker at henstille til, at byrådet vælger at prioritere det scenarie, hvor hele rådhuset bliver tilpasset og opdateret, sådan at der skabes en sammenhængende identitet og udtryk på tværs af rådhuset og over for borgerne. Ved at vælge det scenarie får man tilpasset rådhuset til at være en moderne og attraktiv arbejdsplads for alle medarbejderne på tværs af rådhuset, og man risikerer ikke at implementere en minimalløsning, hvor nogle områder på rådhuset bliver væsentligt mindre attraktive at opholde sig på end andre.
- Vi ser positivt på tankerne omkring at være en uddannelseskommune og håber i den forbindelse, at nedlæggelsen af stillingen som it-supportelev på sigt kan tilbagerulles.

Emne Høringssvar til direktionens budgetforslag 2025-2028

Dato 28. august 2024

BUDGET 2025-2028

Vi har i Birkebo gennemlæst direktionens budgetforslag for 2025-2028.

Vi er særligt meget begejstrede for, at der er blevet lyttet til vores ønske om, at regulere i vores årstal i børnehaveafdelingen. Birkebo børnehave er af ældre dato og har de seneste måneder gennemgået en gennemgribende renovering og har i samme forbindelse fået et ekstra grupperum da der også er udvidet på kvm. Vi ser meget frem til at kunne rykke ind med børnene i oktober måned.

I vores optik får vi nu tildelt de nye rammer samt kvm. der skal til for at skabe et fysisk børnemiljø af høj kvalitet for de børn vi har. Vi er derfor meget glade for at vi ikke skal stige med 19 børn på årstallet men nu kun 2, som vi selv har forelagt som det optimale.

Vi vil ligeledes samtidig udtrykke vores tilfredshed med, at der ikke er planer om besparelser på børneområdet.

Venlig hilsen

Personalet i Birkebo vuggestue og børnehave

(I Birkebo har vi personalemøde med MED status så derfor er dette høringssvar fra hele personalegruppen)

5. september 2024

Høringssvar til budget 25-28 fra B-siden af MED-udvalget på Munkekærskolen

I Munkekærskolens MED-udvalg sætter vi stor pris på, at budgetforslaget ikke indeholder diverse besparelser.

Vi har dog et par bekymringspunkter, som vi gerne vil henlede opmærksomheden på:

Fastholdelse og rekruttering

Vi har tidligere påpeget, at vi oplever stigende udfordringer med at rekruttere og til dels også fastholde personalet. Denne udfordring er bestemt ikke blevet mindre! Det er vigtigt, at vi er en interessant og attraktiv arbejdsplads, hvis vi fortsat vil have de dygtigste medarbejdere og kolleger. En forventning om at vi leverer et højt serviceniveau til en lav pris er svær at sælge til medarbejdere.

Lønninger

Vi føler os nødsaget til endnu engang at påpege den manglende sammenhæng i lønningsbudgettet, hvor vi får tildelt penge til lønninger baseret på en ikke opdateret gennemsnitsløn. Dette alene resulterer i et årligt underskud på omkring en halv million på denne konto, hvilket vi så skal forsøge at dække ind ved at tage fra de øvrige konti.

Klassekvotienter

Vi har på Munkekærskolen relativt høje klassekvotienter. I skrivende stund har vi eksempelvis fem 0. klasser med et elevtal på hhv. 24, 25, 25, 26 og 26 elever. Det holder sig inden for den lovgivningsmæssige ramme, men giver svære vilkår for både voksne og børn, når man skal forholde sig til så mange elever. Hvordan ser vi på dette fremover?

Specialundervisning

Vi oplever et stadigt stigende antal elever med behov for særligt tilrettelagt undervisning samt behov for støtte i fritidstilbud i forhold til tidligere. Det er af afgørende vigtighed, at disse børn og unge får det tilbud, som de har brug for og krav på. Med Solrød som vækstkommune forudser vi, at udgifterne til dette område fortsat vil stige. Hvis vi skal kunne rumme dette, er det en forudsætning, at der prioriteres de økonomiske midler til dette.

Vi læser, at der arbejdes på en ny økonomimodel, der skal "Styrke den kloge styring af det specialiserede skoleområde." Vi er meget spændte på, hvad dette indebærer for både det specialiserede område og for almenområdet.

Vi er meget positive over det faktum, at man i Solrød vælger at følge den demografiske udvikling, men ovenstående problematikker vil grundlæggende betyde færre penge til vores kerneydelser som undervisning og dannelse for vores børn og unge. Vil og kan vi være det bekendt?

Med venlig hilsen

medarbejderne i MED-udvalget på Munkekærskolen

Spirens høringssvar vedrørende budget 2025-2028

På vegne af MED udvalget i Spiren vuggestue, er det positivt at se et budget i balance, det giver mulighed for at arbejde videre med de udfordringer budget 2024 medførte.

Når det er sagt, ser vi os nødsaget til at nævne hvor ærgerligt det er at trivselsundersøgelsen er blevet udskudt. Trivselsundersøgelsen er et vigtigt værktøj i arbejdet omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Når nu trivselsundersøgelsen bliver udskudt til 2025, vil der så komme yderligere en trivselsundersøgelse i efteråret 2025?

Solrød Kommune vil gerne være en attraktiv kommune at arbejde i. Alligevel vælger man at spare julegaverne og julefrokosttilskuddet væk. Julefrokosten på arbejdspladsen giver et socialt sammenhold der gavner arbejdsmiljøet. Når tilskuddet bliver taget fra os, vil der være medarbejdere der fravælger de sociale arrangementer.

Under politikområde 5 "Udvikling og læring for børn og unge" står der i nr. 05-23 at der skal spares i grundbudgettet til daginstitutionerne. Hvad betyder det for børnene i daginstitutionerne? Dette ser vi ikke beskrevet i Budget 2025-2028

UngSolrød MED-Udvalg**Høringssvar til Direktionens Budgetforslag 2025-2028**

MED udvalget på UngSolrød tager administrationens budgetforslag til efterretning. Vi noterer os med tilfredshed at det er et budgetoplæg som ikke lægger op til yderligere besparelser.

Vi ønsker dog at rejse en lille kritik i forhold til den korte høringsperiode, og processen generelt, som gør det svært at mødes som MED udvalg og give budgettet den opmærksomhed det fortjener.

Vi afventer de efterfølgende politiske forhandlinger og vil i den forbindelse henlede opmærksomheden over på 10Solrød og at de drøftelser vi havde med FU i foråret ikke bliver glemt.

Her blev det tydeliggjort at normeringen på 10Solrød er ringere end andre steder. Tildelingen til 10Solrød er ikke tilsvarende, og med en elevgruppe, der har særligt brug for faglig, personlig og social afklaring, er der et udtalt ønske om en bedre normering end den nuværende.

Eleverne er ofte uafklarede ift. fremtidigt uddannelsesvalg, og her står 10Solrød som en grundsten i arbejdet på at sikre en god overgang mellem grundskole og ungdomsuddannelse. Dette gøres netop gennem helhedsorienterede indsatser og metoder, der forudsætter kendskab til de enkelte elever og tætte relationer mellem elever og lærere. Relationer, der skal skabes på meget kort tid for at lykkes. For at kunne lykkes kræver det miljø for undervisere og elever, hvor der er plads til at kunne guide eleverne og hjælpe dem mod en bedre mental og fysisk sundhed, så de kan klare en skoledag og på længere sigt rustes til at godt liv.

Økonomi til eksempelvis et årsværk mere, vil kunne gøre en stor forskel for såvel elever som lærere.

Håber at disse drøftelser tages med videre i det politiske rum.

MED – Udvalget på UngSolrød

Høringssvar til budgetforslag 2025-2028

Høringssvaret er lavet i samarbejde med Jeannette Friman (AMR i CBB), Vibe Thimgaard (TR for Djøf) og Kristoffer Larsen (TR for DM, IDA og FAOD).

Høringssvaret tager hovedsageligt udgangspunkt i dokumentet "indberettede ændringer i budget 2025-2028".

Lønregulering

Vi undrer os over, at der ikke er nogen regulering her: *Politikområde 2. Teknik og Miljø, 00-01 Lønregulering 2025, skævvridning* samt en ganske lille regulering ved *politikområde 3. Kommunale ejendomme, 00-01 Lønregulering 2025, skævvridning*.

Undringen opstår, da der er afsat 0 kr. ved politikområde 2 samt kun 6.000 kr. ved politikområde 3, men ved at der er afsat en del mere ved øvrige politikområder:

Område 4: 135.000 kr.

Område 5: 1.483.000 kr.

Område 8: 86.000 kr.

Område 9: 2.306.000 kr.

Dette er samtidigt med, at der ved *Politikområde 2. Teknik og Miljø, 04-25 Lederløn Tværgående* er afsat 21.000 kr., men intet der umiddelbart er målrettet nuværende medarbejdere.

Vi håber der afsættes tilstrækkeligt med midler til at vi kan fastholde gode medarbejdere.

Opnormering beredskabsmedarbejder

I forhold til det store arbejde, der foreligger på dette område, er vi i tvivl om, hvorvidt der er afsat nok midler ved punktet *BY24-0119 Opnormering Beredskabsmedarbejder*.

Der er p.t. afsat 341.000 kr. af årligt, men da en alm. nyuddannet akademikers årsløn som minimum er 371.000 kr. (AC overenskomstens løntrin 4), opstår vores tvivl om, hvorvidt der er afsat nok midler.

Dette skal i sær ses i lyset af, at vi allerede nu har set de problemer der opstår, når uvejret er over os. Derfor håber vi, at der afsættes nok midler til, at vi kan ansætte – og fastholde – en medarbejder med en stor viden om området.

Glad for opnormering af medarbejdere – men fastholdelse også vigtig

Det er positivt, at der er afsat midler til medarbejdere på kystsikringsområdet, VVM- og spildevandsområdet og at der igen er finansiering til vores klimamedarbejder.



Opnormeringen må dog ikke stå alene, da der fortsat er brug for fastholdelse af nuværende medarbejdere. Nuværende medarbejdere ligger inde med en stor viden, som blandt andet skal bruges, når nye medarbejdere skal onboardes.

Onboarding og fastholdelse

På arbejdsmiljødagen snakkede vi meget om onboarding, og hvor vigtig denne proces er. Derfor ønsker vi, at der afsættes midler til dette, herunder fastholdelse af eksisterende medarbejdere.

En god onboardingproces, var essentiel for at skabe værdi for nye medarbejdere hurtigst muligt – dette blev vi fortalt ad flere omgange ved arbejdsmiljødagen.

Men den gode onboardingproces sker ikke, hvis ikke der er medarbejdere med stor viden, som kan dele ud af viden og erfaringer. Den generelle oplæring af nye medarbejdere sker bedst muligt gennem eksisterende medarbejdere, og derfor mener vi, at der også bør afsættes midler til generel fastholdelse af medarbejdere.

Vi er derfor glade for opnormeringen af medarbejdere, men vi mener også at der bør afsættes konkrete midler til onboarding af disse medarbejdere – og øvrige fremtidige nye medarbejdere – samt fastholdelsesmidler, der kan bruges til at fastholde de medarbejdere, som er essentielle for, at den gode onboardingproces sker.

Fastholdelsesmidlerne skal også bruges til at fastholde medarbejdere, som har en stor faglig viden på deres område, stor viden om Solrød Kommune og medarbejdere som ligger ekstra arbejde i Solrød Kommune.

Ærgerligt at...

Vi synes det er meget ærgerligt, at trivselsundersøgelsen er udskudt et år. Medarbejderne i Center for By og Bæredygtighed har fået ændret deres arbejdsvilkår en del siden sidste undersøgelse, idet der er sket en væsentlig ombygning af 2. etage på rådhuset, og dette er der ikke tilstrækkeligt evalueret på.

Samtidigt er øvrige medarbejder nu informeret om, at der er igangsat et projekt omkring ombygning af de øvrige etager på området, og dette kan skabe en utryghed for medarbejderne – specielt nu, hvor der ikke er afsat midler til ombygningen, da det skal indgå i de politiske forhandlinger.

Vi håber derfor, at der afsættes midler, så trivselsundersøgelsen hurtigst muligt foretages.

Vi synes også det er meget ærgerligt, at både julegave og tilskud til lokale julefrokoster er aflyst. Medarbejderne i Solrød Kommune arbejder hårdt, og netop julegaven og den lokale julefrokost er en del af ledelsens anerkendelse af medarbejdernes gode arbejde.

Vi håber derfor, at der afsættes midler, så der findes andre måder at honorere medarbejdernes gode arbejde. Dertil at der sikres midler til næste års julegave og julefrokost – også de næste par års lokale julefrokoster.

Slutteligt om fastholdelse, trivsel, sygefravær m.v.



Vi er glade for, at der i præsentationen af dette budgetforslag nævnes, at der afsættes ressourcer til en arbejdsmiljøkonsulent – dette må bare ikke stå alene.

Vi håber at der med de afsatte midler, samt ved hjælp fra en arbejdsmiljøkonsulent, kan udarbejdes konkrete personalepolitikker omkring fastholdelse, trivsel og stress, samt en selvstændig seniorpolitik.

Fastholdelsespolitikken er vigtig, da vi har en masse dygtige og erfarne medarbejdere, som vi bestemt ikke ønsker skal stoppe i Solrød Kommune. De faglige ressourcer de ligger inde med, er de største byggesten bag udviklingen af kommunen. Samtidigt er det de medarbejdere, som vil være essentielle, hvis vi skal lykkedes med en ordentligt onboarding af nye medarbejdere.

Trivsels- og stresspolitikken er vigtig, da det kan forebygge sygefraværet. Hvis medarbejderne ikke trives risikerer vi, at de sygemelder sig. Det samme gør sig gældende, hvis medarbejderne bliver stressede – her risikerer vi langtidssygemeldinger, hvor vi – som minimum – mister medarbejderens faglige viden for en periode, hvis ikke helt. Dette giver et yderligere arbejdspress på øvrige medarbejdere, og her ser vi en potentiel ond cirkel.

Derfor er det vigtigt, at vi afsætter tid og midler til at kunne udarbejde disse politikker. Det skal sikre, at alle behandles på samme måde, hvis de ikke trives eller føler sig stressede på deres arbejdsplads.

Medarbejdere med høj trivsel og lavt stressniveau mener vi skaber den bedste værdi for kommunen.



Høringssvar vedr. Solrød Kommunes Budget 2025-2028

Vi i Havdrup skoles MED-udvalg er glade for at kunne konstatere, at det overordnede budget ikke varsler store besparelser, hvilket skaber en vis stabilitet, men vi har alligevel nedenstående bekymringer.

Specialundervisning

Vi har noteret os, at der planlægges en mindre forøgelse af midler til specialområdet, hvilket vi som udgangspunkt ser som en positiv udvikling, trods den er meget sparsom. Dog er vi nysgerrige på, hvordan disse midler vil blive fordelt og udmøntet i praksis. Det er vores klare holdning, at midlerne bør allokeres direkte til de enkelte skoler, der har den daglige kontakt med eleverne og bedst kan vurdere de konkrete behov. Vi er bekymrede for, at hvis en stor del af midlerne går til PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning), vil de ikke nødvendigvis blive målrettet de udfordringer, der opleves i klasseværelset og i den direkte undervisning. Det er vigtigt, at midlerne understøtter den daglige pædagogiske indsats og giver lærere og pædagoger de nødvendige ressourcer til at håndtere de stigende inklusionsopgaver. Vi er derfor spændte på hvordan den nye økonomimodel, der skal ”styrke den kloge styring af det specialiserede skoleområde” vil udmønte sig.

Efteruddannelse

Med de stigende krav til inklusion af elever med særlige behov i de almindelige skoleklasser, ser vi et presserende behov for målrettet efteruddannelse af personalet. Det er afgørende, at lærere og pædagoger er klædt på til at håndtere de komplekse opgaver, der følger med inklusion, og her spiller efteruddannelse en central rolle. Vi er derfor bekymret for, når der ikke bliver sat økonomi eller kan se at kommunen har en plan netop til efteruddannelse, at vi ikke kan sikre at skolens personale får den nødvendige efteruddannelse og kompetenceudvikling, så de kan skabe de bedste forudsætninger for alle elever – uanset deres behov.

Stigning i egenbetalingen for SFO'en

Vi vil også gerne udtrykke vores bekymring over den markante stigning i egenbetalingen i SFO'en der er foreslået over de kommende år. En væsentlig forhøjelse af egenbetalingen kan få alvorlige konsekvenser for familier i kommunen, hvilket sandsynligvis vil føre til, at flere familier vælger at trække deres børn ud af SFO'en. Dette kan skabe en situation, hvor færre børn deltager i de sociale aktiviteter, der er vigtige for deres udvikling, og dermed kan børnene risikere at stå uden for fællesskabet. Vi frygter, at en sådan udvikling kan påvirke både børns trivsel. Vi vil derfor opfordrer til, at der findes løsninger, der ikke rammer sårbare familier og samtidig fastholder SFO'en som et tilgængeligt tilbud for alle.

Lønninger

Endelig vil vi gerne udtrykke vores fortsatte bekymring over den manglende sammenhæng i den tildelte lønsum, hvilket gør, at det er svært at have mange erfarende lærere ansatte, da det er med til at udhule vores økonomi. Vi opfordrer derfor til en revision af lønsumsmodellen, så skolerne får bedre mulighed for at ansætte og fastholde erfarne lærere uden at skulle gå på kompromis med andre vigtige områder i skolens budget.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i MED-udvalget på Havdrup skole

REGNSKOVEN

Bistrupvang 35-36
4622 Havdrup
Telefon Vuggestuen
+4556182989/ Børnehaven
+4556182903
www.solrod.dk

Solrød Kommune
Politikområde 5 – FU-dagtilbud

Høringssvar til direktionens budgetforslag 2025-2028

Den 6. september 2024

Bemærkninger fra Regnskovens MED-udvalg

Vi i Regnskovens MED-udvalg bemærker, at der ikke er nye besparelser på vej på 0-6 års området, hvilket i vores optik er både glædeligt og klogt. Vi har derfor ikke de store bemærkninger til kommende års budget 2025.

Dog håber vi på, at indeværende års besparelser på 0-6 års området vil blive taget op til genovervejelse, når kommunens økonomi igen kommer i +balance.

Indeværende års reduceringen i materialeindkøb på 5% samt afskaffelsen af medieguiden betyder noget for institutionernes økonomi og muligheder. Økonomien er nødvendig, for at kunne vedligeholde og nytænke vores læringsmiljøer både inde og ude samt opretholde et tilfredsstillende aktivitets niveau.

Yderligere er der fortsat en opmærksomhed på, at dagtilbud skal kunne følge med samfundsudviklingen ift. kravet om digitalisering. Der er fortsat ikke afsat ekstra midler til IT udstyr eller nødvendige digitale løsninger og systemer.

Hvis vi i Regnskoven eksempelvis skal have en ekstra bærbar computer til medarbejderne, en ny mobiltelefon, komme/gå skærm eller iPad, så skal vi dække det af puljen til materialeindkøb. IT udstyr har en begrænset levetid og er en dyr investering, så sidste års reduktionen på materialeindkøb, begrænser fortsat vores muligheder for nye indkøb.

Med venlig hilsen

Regnskovens MED-udvalg

Emne Høringssvar vedrørende kommunens budget 2025-2028
Til Byrådet
Dato 9. september 2024
Udarbejdet af Center for HR

Høringssvar

Vi vil gerne udtrykke vores tilfredshed med, at der i budgetforslaget er afsat midler til en arbejdsmiljøkonsulent i Center for HR.

Vi vil yderligere gerne understrege vigtigheden af en HR-arbejdsmiljøkonsulent til Solrød Kommune. En HR-arbejdsmiljøkonsulent spiller en central rolle i at sikre trivsel, sundhed og sikkerhed for medarbejdere på tværs af organisationen. Denne rolle er ikke blot afgørende for at overholde lovgivningsmæssige krav, men også for at fremme en arbejdsplads, hvor medarbejdernes trivsel og produktivitet går hånd i hånd. Desuden vil en HR-arbejdsmiljøkonsulent kunne støtte ledere og medarbejdere i at implementere arbejdsmiljøtiltag, der ikke kun forbedrer den enkelte medarbejders dagligdag, men også bidrager til at styrke kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Ved at prioritere arbejdsmiljøindsatsen kan Solrød Kommune fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere.

Vi håber, at der fortsat vil blive prioriteret ressourcer til denne stilling i det kommende budget.

Derudover er det positivt, at der i de kommende år er indregnet en stigning i elever på sosu-området med henblik på at styrke rekrutteringen til ældreområdet. Med det stigende antal elever vil der være behov for en større indsats inden for rekruttering, ansættelse og uddannelse, herunder at tiltrække flere elever til Solrød Kommune. Dette kræver flere ressourcer, da rekrutteringsprocessen og tilrettelæggelsen af elevforløbene forventes at blive mere omfattende.

Derfor er det et væsentligt opmærksomhedspunkt, at området allerede er presset på ressourcer i forhold til håndtering af det nuværende antal elever, da området ikke er tilført ressourcer siden antallet af elever for år tilbage lå på et væsentligt lavere niveau. Dette bør have Byrådets opmærksomhed i den videre positive udvikling af sosu-elevområdet.

Derfor anbefales det, at der afsættes ekstra ressourcer til Center for HR, så vi effektivt kan imødekomme de kommende udfordringer og sikre en stabil og kvalitetsorienteret uddannelse af SSH- og SSA-elever i Solrød Kommune.

Emne HMU's høringssvar på budget 2025-2028
Til Byrådet
Dato 10. september 2024
Udarbejdet af Medarbejdersiden i HMU

Kære Byråd

Medarbejdersiden i HMU har omhyggeligt gennemlæst samtlige høringssvar og anerkender det store arbejde, der er lagt i at udarbejde og indsende disse.

De modtagne høringssvar anerkender direktionens budgetforslag, som tager højde for kommunens vækst. Det er positivt, at der i forslaget er afsat midler til demografi på børne-, ældre- og sundhedsområdet for at fastholde serviceniveauet.

Dog bør der være opmærksomhed på de områder, der ikke justeres i takt med den demografiske udvikling. Dette kan medføre flere opgaver, men uden tilsvarende ressourcer, hvilket kan føre til serviceforringelser eller opgaveglidning.

Mange høringssvar udtrykker tilfredshed med, at der er afsat ressourcer til en arbejdsmiljøkonsulent, og HMU håber, at kommunen som uddannelsesinstitution kan tiltrække nyuddannede inden for alle fag. For at opnå dette kræves fokus på gode vilkår for studerende og praktikanter samt uddannede vejledere. Uddannelse af vejledere skaber samtidig interne karriereveje, som kan bidrage til at fastholde og motivere medarbejdere.

HMU bemærker med bekymring, at flere høringssvar udtrykker følgende:

- Trivselsmåling: Det er uforståeligt, at arbejdsmiljøet diskuteres, mens trivselsmålingen udskydes til 2025. Dette er anden gang, den udsættes, og flere enheder har ytret behov for at blive hørt nu.
- Fastholdelse og rekruttering: Mange er bekymrede for at kunne fastholde og rekruttere medarbejdere, både nye og eksisterende, selvom der arbejdes på en Onboarding-strategi.
- Budgetunderskud: Enkelte afdelinger står over for væsentlige problemer, når underskud flyttes til næste år. Det medfører medarbejderreduktioner og en manglende evne til at levere ydelser, hvilket kan øge risikoen for sygefravær og stress.
- Afskaffelse af julegaver og tilskud til julefrokost: Flere stiller sig undrende over afskaffelsen af julegaver og tilskud til den årlige julefrokost, som netop er en mulighed for at mødes på tværs af enheder.
- Flere undrer sig over den manglende sammenhæng mellem lønregulering og budget. Det kan flere steder observeres, at der ikke er indregnet nogen lønregulering for perioden 2025-2028.



- I nogle af høringssvarene udtrykkes et ønske om større gennemsigtighed i det materiale, som direktionens budgetforslag bygger på.

Endelig noterer HMU med beklagelse, at en renovering af rådhuset ikke er indeholdt i budgetforslaget. Rådhuset er knudepunkt for mange ansatte i kommunen, og der er behov for en renovering og modernisering, så rådhuset kan fremstå som en moderne og attraktiv arbejdsplads

184 af kommunens ansatte arbejder direkte på rådhuset, derudover kommer en gruppe, der er planlagt med at skulle på rådhuset i fremtiden, og som følge deraf lige nu sidder i slidte og utidssvarende lokaler, og endelig er der stor gruppe medarbejdere, der jævnligt har arbejdsopgaver på rådhuset, selvom de er tilhørende på andre arbejdspladser.

På vegne af medarbejdersiden i HMU

Tanja Siiger, Næstformand



06.09.2024

Høringssvar til direktionens budgetforslag 2025-28

Solrød Kommune er stadig en kommune i vækst og Solrød Lærereforening glæder sig over, at der er budgetteret midler til demografi og kapacitet. Der bør dog være en opmærksomhed på de områder, der ikke er reguleret af demografipuljer. Det drejer sig helt konkret om logopæderne og specialundervisningskonsulenterne i PPR. Det øgede børnetal genererer absolut flere opgaver til disse medarbejdere, der sammen med lærere og børnehaveklasseledere spiller en afgørende rolle for en vellykket inklusion.

Det specialiserede børneområde bliver dyrere og dyrere, og skal vi sikre, at flere elever lykkes i almenområdet, kræver det en styrkelse i form af investeringer i netop almenområdet.

Lærerne og børnehaveklasselederne er drevet af at lykkes med kerneopgaven, men der opleves en større og større kompleksitet i arbejdet for hver gang almenområdet er blevet udhulet ressourcemæssigt. Det medfører blandt andet manglende tid til alle elever, hvilket også rammer de elever, der allermest har brug for hjælp.

Solrød Lærereforening mener derfor, at almenområdet bør geares til fremtiden via tilførsel af ressourcer, så opgaven kan løses til gavn for elever, forældre og ansatte. Disse ressourcer kunne anvendes til co-teaching i flere klasser, samt efteruddannelse så personalet har de bedste forudsætninger for at få flere elever til at lykkes i folkeskolen. Det er absolut en problematik, man bør prioritere fremadrettet, inden det er for sent. Denne pointe er også glimrende beskrevet i Solrøds børne- og ungepolitik ift. "tidlig indsats og forebyggelse".

Folkeskoleområdet er stærkt udfordret i forhold til fastholdelse og rekruttering, og derfor er vi nødt til at gøre os attraktive. Konkurrencen fra de omkringliggende kommuner er stor, både ift. løn, arbejdstid og efter- videreuddannelse. Det er vigtigt, at Solrød Kommune følger med på disse områder, hvis vi fortsat skal kunne rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere til skolevæsenet.

Ud fra et fastholdelsesperspektiv, så vi gerne, at der blev afsat ressourcer til efter- og videreuddannelse til lærere og børnehaveklasseledere. Det kunne medvirke til, at flere blev i jobbet. Samtidig er der brug for et særligt øje på de nyuddannede.

Solrød Lærereforening finder det meget positivt, at der er afsat midler til en arbejdsmiljøkonsulent i kommunen, så der nu er ressourcer til at arbejde professionelt med arbejdsmiljøet og styrke arbejdsmiljørepræsentanternes vigtige arbejde.

Vi indgår meget gerne i dialog om indholdet i vores høringssvar.

Venlig hilsen Tanja Siiger, Kredsformand Solrød Lærereforening.