

Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, UUV Køge Bugt, Roskilde Tekniske Skole, EUC Sjælland & Solrød Kommune



dansk byggeri



Viden om vejledning
Vejledning til fremtiden!

Indledning

Solrød Kommune, Dansk Byggeri, UUV Køge Bugt, EUC Sjælland og Roskilde Tekniske Skole er enige om, at partnerskabsaftalen er et samarbejde med fokus på tre indsatsområder. For det første ønsker parterne, at partnerskabsaftalen skal indeholde to indsatsområder til gavn for erhvervsuddannelserne og de unge, der vælger at uddanne sig inden for bygge- og anlægsbranchen. Dernæst ønsker parterne, at partnerskabsaftalen skal indeholde et indsatsområde, der medvirker til at Solrød Kommunes Jobcenter i højere grad fungerer som virksomhedernes naturlige rekrutteringscenter til gavn for virksomheder og Solrød Kommune.

Aftalens parter varetager vigtige opgaver i forbindelse med de tre indsatsområder.

- Dansk Byggeri
 - Medlemsvirksomhederne i Dansk Byggeri har opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, bidrage til at fastholde de unge i uddannelsesforløbet og generelt sikre, at der uddannes kvalificerede faglærte inden for branchen og en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken. Herudover bidrager Dansk Byggeri med at udvikle forløb mellem medlemsvirksomhederne og grundskolerne med det formål at gøre flere unge interesseret i at tage en erhvervsuddannelse.
- UUV Køge Bugt
 - UUV Køge Bugt vejleder og rådgiver de unge om valg af uddannelse og erhverv. Det omfatter både unge under uddannelse samt ledige unge. Dernæst bistår UUV Køge Bugt grundskolerne i planlægningen af faget Uddannelse og job. UUV Køge Bugt bidrager derved med stor viden om de unges valg af uddannelse, rådgivning og endvidere statistiske data.
- Roskilde Tekniske Skole & EUC Sjælland

- På Roskilde Tekniske Skole og EUC Sjælland gennemfører de unge en bred palette af erhvervsuddannelser. Roskilde Tekniske Skole & EUC Sjælland har ansvar for at uddanne de unge, forberede dem på praktikforløb og lave praktikpladsopsøgende aktiviteter.
- Solrød Kommune
 - Solrød Kommunes skoler har et generelt ansvar for at vejlede børn og unge om alsidigheden i uddannelses- og jobmuligheder og sikre overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelserne. Endvidere har Solrød Kommunes Jobcenter ansvaret for henholdsvis samarbejdet med virksomhederne om rekruttering af arbejdskraft og klargøring af ledige unge til enten en uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Baggrund

I gennem en årrække har der ikke været tilstrækkelig fokus på erhvervsuddannelserne. Derfor står erhvervsuddannelserne med flere store udfordringer. En af de største udfordringer er, at færre og færre unge søger ind på erhvervsuddannelserne. Således er andelen af elever, der søger ind på erhvervsuddannelserne direkte fra 9.-10. klasse faldet fra 30 % til 19 % på blot 10 år. Endvidere er frafaldsprocenten på uddannelserne næsten 50 %.

I forlængelse heraf viser en række statistiske fremskrivninger, at Danmark om 5-10 år kommer til at mangle faglært arbejdskraft inden for bl.a. bygge- og anlægsbranchen. Derfor er det vigtigt, at udviklingen vendes. Både folkeskolereformen (2014) og erhvervsskolereformen (2014) har sat nye rammer, der skal sikre, at den negative udvikling vendes.

I erhvervsskolereformen er der opsat en række konkrete målsætninger. Det fremgår bl.a., at 25 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse i 2020, og at mindst 60 % skal gennemføre uddannelsesforløbet. For 2025 er målsætningen revideret til, at 30 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse, og at mindst 67 % skal gennemføre uddannelsesforløbet.

I Solrød Kommune er andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse lavere end landsgennemsnittet. Helt konkret viser de seneste tal fra 2015, at henholdsvis 7,1 % af afgangseleverne fra 9. klasse og 18,0 % af afgangseleverne fra 10. klasse har valgt en erhvervsuddannelse. Omregnet til antal elever svarer det til i alt 54 elever. Sammenlignes tallene fra 2015 med 2014 og 2013 kan man se, at tallet for 9. klasses eleverne er stabilt, idet der var 6,6 % afgangselever i 2013 og 6,7 % afgangselever i 2014 som valgte en erhvervsuddannelse. Der har med andre ord været en relativ lille stigning til fordel for erhvervsuddannelserne. Til gengæld er der et fald på erhvervsuddannelserne for så vidt angår 10. klasses eleverne. Mere konkret valgte henholdsvis 22,7 % af eleverne i 2013 og 24,2 % af eleverne i 2014 en erhvervsuddannelse. Dette er faldet til 18,0 % i 2015. Det er et ret markant fald, men udviklingen kan til dels forklares med, at erhvervsskolereformen nu stiller krav om karakteren 02 i dansk og matematik.

Partnerskabsaftalen skal sætte et positivt fokus på erhvervsuddannelserne og være med til at vende udviklingen, så der også i fremtiden uddannes tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen.

Indsatsområder

Aftaleparterne vil arbejde for at styrke indsatsen på 3 områder. Der udvikles hvert år en konkret handlingsplan for aktiviteter og ansvarsområder.

Indsatsområde 1 – Alle unge med et gennemført grundforløb skal have en praktikplads

Hovedformål:

- At alle unge med et gennemført grundforløb får en praktikplads i en virksomhed.

Roskilde Tekniske Skole og EUC Sjælland vejleder, rådgiver og hjælper til daglig lærlinge med at finde praktikpladser. En del af arbejdet omfatter en tæt dialog med mange virksomheder. Derfor er der på nuværende tidspunkt også kun ganske få lærlinge fra Solrød Kommune, der står uden en praktikplads efter et gennemført grundforløb. Det er målsætningen, at det gode arbejde fortsættes, og at *alle* lærlinge med et gennemført grundforløb skal have en praktikplads.

For at følge op på målsætningen skal kvartalsvis statistisk materiale vise, om der er elever fra Solrød, som mangler en praktikplads. I så fald underrettes Dansk Byggeri, som videreformidler CV'er på de pågældende elever til Dansk Byggeris medlemsvirksomheder. Solrød Kommunes jobcenter inddrages, såfremt dette vurderes hensigtsmæssigt.

Indsatsområde 2 – Åben skole og understøttende undervisning til gavn for erhvervsuddannelserne

Hovedformål:

- At få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Helt overordnet er parterne overbevist om, at en stærkere profilering af erhvervsuddannelserne i folkeskolen er en af grundstenene til at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Profileringen skal allerede ske i de mindre klasser.

Metoderne hvorpå profileringen vil ske, har afsæt i bemærkningerne om den åbne skole og understøttende undervisning. Folkeskolerne skal i højere grad åbne sig for det omgivende samfund og indgå samarbejdsaftaler med virksomheder, som opererer lokalt.

Solrød Kommune, Roskilde Tekniske Skole, EUC Sjælland og UUV Køge Bugt vil eksempelvis afholde events hos Roskilde Tekniske Skole, EUC Sjælland og/eller UUV Køge Bugt, som sætter fokus på uddannelses- og karrieremuligheder indenfor bygge- og anlægsbranchen. Disse events er også meget praksisorienteret, hvilket giver eleverne en oplevelsesrig dag og en spændende introduktion til branchen.

Herudover vil parterne arbejde for, at der sker en information og læring ved større bygge- og anlægsopgaver i Solrød Kommune. Det vil eksempelvis være besøg på en byggeplads eller lignende initiativer, hvorpå bygge- og anlægsopgaver integreres direkte i undervisningen.

Indsatserne koordineres mellem parterne i partnerskabsaftalen. Alle parter er dog nødvendigvis ikke involveret i alle arbejdsindsatser.

Indsatsområde 3 – Forpligtende samarbejde mellem jobcentret og virksomhederne, så jobcentret i højere grad er virksomhedernes naturlige rekrutteringscenter.

Hovedformål:

- At få ledige fra Solrød Kommune i beskæftigelse og støtte op om virksomhedernes rekruttering

Formålet med indsatsområdet er, at Solrød Kommunes jobcenter i højere grad fungerer som virksomhedernes naturlige rekrutteringscenter. Indsatsområdet har derfor et bredere sigte end de foregående to indsatsområder, idet der fokuseres på ledige i almindelighed.

Aftaleparterne vil arbejde for at få etableret en dialog og/eller et samarbejde med private virksomheder om, hvorledes Solrød Kommune kan støtte op om rekruttering af relevant personale. Qua Roskilde Tekniske Skole, EUC Sjælland, UUV Køge Bugt og Dansk Byggeris tætte dialog med en lang række virksomheder er det parternes vurdering at et samspil herom vil være værdifuldt.

Hvis der udarbejdes samarbejdsaftaler med virksomheder, sker det med afsæt i en individuel samarbejdsaftale for at gøre det konkrete samarbejde så smidigt og relevant som muligt.

Udover at Roskilde Tekniske Skole, EUC Sjælland, UUV Køge Bugt og Dansk Byggeri informerer virksomheder om, at de kan henvende sig Solrød Kommunes Jobcenter for at rekruttere på en enkel og hurtig måde, så vil Solrød Kommune også selv tage dialog til virksomhederne. Ved gennemførslen af egne udbud tager den pågældende administrative afdeling dialogen med potentielle leverandører i udbudsprocessens tidlige faser. Når der ikke er tale om egne udbud, står Jobcentret for at etablere dialogen til virksomhederne. Det kan blandt andet være at henvende sig til virksomheder ved store statslige byggeprojekter, som går gennem Solrød Kommune. Men det kan også være henvendelser til lokale virksomheder med henblik på en orientering om rekrutteringsmulighederne.

Det er forventningen, at tiltaget kan effektivisere og støtte op om private virksomheders rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Virksomhederne kan eksempelvis bede om at få tilsendt interessante CV'er af profiler, der matcher de pågældende jobopslag.

Det daglige samarbejde mellem parterne

Det daglige samarbejde mellem parterne er sikret ved at der nedsat en arbejdsgruppe og en styregruppe med nedenstående medlemmer og arbejdsområder.

Den nedsatte arbejdsgruppe tager de nødvendige initiativer for at iværksætte de beskrevne tiltag.

Arbejdsgruppen består af:

- Dansk Byggeri
 - Konsulent Helene Høj
- UUV Køge Bugt
 - Afdelingsleder Margrethe Tovgaard
- Roskilde Tekniske Skole
 - Virksomhedskonsulent Helle Topp Nielsen
- EUC Sjælland
 - Uddannelseschef Karin Parbst
- Solrød Kommune
 - Leder af Havdrup Skole Susanne Larsen
 - Leder af den aktive beskæftigelsesindsats Janni Asklund
 - Teknisk Chef Jens Bach
 - Økonomichef Alice Jeppesen

Hver enkelt part kan inddrage relevante medarbejdere i arbejdet. Arbejdsgruppen kommer med oplæg omkring større initiativer, der kræver samarbejde på tværs af aftaleparternes organisationer. Arbejdsgruppen vil løbende være i dialog med hinanden samt afholde et møde hvert halve år, hvor alle parter deltager.

Endvidere vil arbejdsgruppen løbende arbejde med at inddrage andre uddannelsesinstitutioner, der efterfølgende kan kobles på partnerskabsaftalen, såfremt arbejdsgruppen og styregruppen finder det hensigtsmæssigt.

Den nedsatte styregruppe holder et årligt møde, hvor der efter oplæg fra arbejdsgruppen følges op på de igangsatte initiativer og resultaterne i forhold til målsætningerne.

Styregruppen består af:

- Dansk Byggeri
 - Konsulent Helene Høj
- UUV Køge Bugt
 - Afdelingsleder Margrethe Tovgaard
- Roskilde Tekniske Skole
 - Virksomhedskonsulent Helle Topp Nielsen
- EUC Sjælland
 - Uddannelseschef Karin Parbst
- Solrød Kommune
 - Direktør for familie- og uddannelsesudvalget Charlotte Houlberg
 - Økonomichef Alice Jeppesen

Arbejdsgruppen sørger for løbende information til styregruppen, og styregruppen kan træffe beslutninger omkring initiativer via mailkorrespondance, når det findes påkrævet.

Solrød Kommune påtager sig sekretariatsfunktionen og er tovholder på aftalen.

Aftaleperioden løber fra aftalen underskrives til mindst en af parterne opsiger samarbejdet med 3 måneders varsel.

Formidling af aftalens resultater

Aftaleparterne er enige om, at der løbende skal ske en intern og ekstern formidling af aftalens resultater. Det skal primært ske gennem løbende præsentation af de gode historier samt en årlig samlet evaluering af partnerskabsaftalen.

Arbejdsgruppen fremlægger forslag til de gode historier, der skal formidles til pressen. Styregruppen orienteres herom. Arbejdsgruppen udarbejder forslag ved de aftalte møder og via mailkorrespondance.

Den årlige evaluering omhandler en evaluering af hvert indsatsområde. Den årlige evaluering vil også blive formidlet til Solrød Byråd.

Underskrifter

Dato:

08/01/16

Niels Hörup
Borgmester, Solrød Kommune

Dato:



Henrik Winther Nielsen
Adm. direktør, Solrød Kommune

Dato:

8/1-2016



Niels Moestrup
Formand, Dansk Byggeri Sjælland

Dato:

2/1 2016 

Margrethe Tovgaard
Afdelingsleder, UUV Køge Bugt

Dato:

8/1-16



Jesper Østrup
Direktør, Roskilde Tekniske Skole

Dato:

8.1.16



Astrid Dahl
Direktør, EUC Sjælland