

Solrød Kommune, byrådet
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

Høringssvar til borgmesterens budgetforslag 2024-2027

Den 5. september 2023

Sundhed og Frivillighed fremsender hermed høringssvar borgmesterens budgetforslag 2024-2027 med frist for bemærkninger 12. september 2023.

Høringssvar

Sundhed og Frivillighed finder generelt, at det er positivt med den gennemsigtighed der har været og er omkring processen, samt at medarbejdere og borgere, med muligheden for at afgive høringssvar, bliver inddraget. En sparerunde er en svær situation for både borgere og medarbejdere med de eventuelle serviceforringelser det medfører, og det er lang tid at være i uvished hvis man som medarbejder kan se sig selv i kataloget. På trods af den svære situation som en spare proces uundgåeligt medfører er der en forståelse for nødvendigheden i at agere økonomisk ansvarligt og Sundhed og Frivillighed ses positivt på ambitionen om at tage "den store tur" nu, så der ikke er behov for årligt tilbagevendende sparerunder.

Af nedenstående fremgår Sundhed og Frivilligheds kommentarer til reduktionsforslagene på de enkelte udvalg. Forslagene er markeret med den farve det politiske udvalg har prioriteret dem med.

Økonomiudvalget

ØU-1-13 *Vielser uden for rådhuset Gebyr for vielser uden for rådhuset:*

Det anbefales, at forslaget gøres grønt (ikke prioriteret af borgmesteren).

ØU-2-01 *1) Reduktion af vederlag/reduktion af udvalg. Oprindeligt beløb 952.000 kr. Udvalgets prioritering 400.000 kr. årligt:* Solrød Kommune er højt placeret i forhold til lovkravet.

Det anbefales, at det tages en større andel (ikke prioriteret af borgmesteren).

ØU-2-01 *3) Ingen udviklingsaktiviteter for udvalgene:* Oprindeligt beløb 349.000 kr. årligt. Udvalgets prioritering: 0 kr.

Det anbefales, at der tages en andel af beløbet til udviklingsaktiviteter (ikke prioriteret af borgmesteren).

ØU-4-01 *Ydelser fra tekniske servicemedarbejde Reduktion af ydelser fra Tekniske servicemedarbejde:* Forslaget vil betyde, at opgaver skubbes ud i en i forvejen presset drift på andre områder og at ventetiden for at få udført opgaver bliver forlænget. Det vurderes ikke holdbart.
Det anbefales, at forslaget gøres rødt.

ØU-5-02 *Sund arbejdsplads Afskaffelse initiativet Sund Arbejdsplads.*

Vi ser positivt på at dette tiltag bibeholdes, da tilbuddet er det eneste sundhedsmæssige tilbud for medarbejderne, der tilbydes til alle ansatte i kommunen, og som strækker sig over hele året. Fordelen ved at det er én person der varetager Sund arbejdsplads og de forskelligrettede aktiviteter er et bredt kendskab til kommunen, samt forskelligrettede netværk med kommunens områder og medarbejdergrupper. Aktiviteterne gør samlet, at der rammes en bred gruppe af medarbejdere lige fra plejepersonale i hjemmeplejen til administrative medarbejdere på rådhuset. Stillingen har stor betydning for den fysiske trivsel og herved sygefravær jf. beskrivelsen af forslaget.
Det anbefales at forslaget forbliver rødt.

ØU-5-03 *Medarbejderarrangementer:*

Det anbefales, at arrangementer afvikles for færre midler ved bl.a. at benytte de faciliteter kommunen allerede råder over, og at der reduceres i antal arrangementer ex. forårsarrangementet hvor der er få deltagere.

ØU-5-04 *Trivselsmåling:*

For Sundhed- og Frivillighed er der helt fint, at dette finder sted hver 3. år (ikke prioriteret af borgmesteren).

ØU-7-01 *Mobilitet (biler, kørsel m.v.):* Det er allerede nu svært at få det til at gå op i Genoptræningscenteret med booking af biler når der skal tages højde for øvrige arbejdsopgaver og borgerens behov skal tilgodeses. Der skal tages højde for hvilke konsekvenser dette kan have for medarbejderne og i sidste ende fratage tid fra borgerne.

Det anbefales, at forslaget gøres rødt. (dette er prioriteret af borgmesteren).

ØU-?-? *Organisering og lokale optimering m.v.:* Det lyder interessant og Sundhed og Frivillighed håber på en åben proces med inddragelse af medarbejderne i organisationen (ikke prioriteret af borgmesteren).

Social-, ældre- og sundhedsudvalget

SU-1-01 *Chr. Have Ophør af madproduktion i bogrupper på Plejecenter Christians Have:* Sundhed og frivillighed peger på, at forslaget gennemføres med udgangspunkt i en

faglig vurdering. Forslaget kan være med til at løfte kvaliteten af den kost borgeren får og sikre en langt mere varieret kost, hvilket medvirker til bedre ernæring og generelt bedre livskvalitet. Det vil særligt have stor betydning for den store procentdel af borgerne der får specialkost. Det estimeres at ca. 80 % af borgeren på plejecentre skal have tilpasset kostens konsistens på grund af synkeproblemer. En stor ekstern leverandør vil i højere grad kunne imødekomme forskellige behov for energitæthed og konsistens, så borgerne får det de har behov for. Der ses på den baggrund en sundhedsmæssig fordel ved indførelse af forslaget, som allerede i dag fungerer rigtig godt på Rehabiliteringsafdelingen.

Det anbefales, at forslaget gøres grønt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-1-04 *Chr. Have/daghjem Aktiviteter på Plejecenter Christians Have:* Hvis forslaget indføres er der en bekymring for, at det vil betyde flere opgaver til plejepersonalet. Det at deltage i aktiviteter er forbundet med livskvalitet for borgerne og mindre aktiviteter til borgerne kan medføre tab af funktioner. Derudover giver indsatsen samtidig mulighed for at plejepersonalet frigives til bl.a. dokumentation. Der kunne dog være hensigtsmæssigt, at samle aktivitetskoordinatorerne i AFC for at skabe en større tilknytning til de frivillige, samt få de fordele der kan være ved at samle en gruppe medarbejdere med samme funktion.

Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-1-05 *Chr. Have Nednormering svarende til 30 timer ugentligt på Rehabiliteringen:* Der ses positivt på, at forslaget ikke er politisk prioriteret, da det er væsentligt for hurtig rehabilitering og tilbagevenden til tidligere funktionsniveau at der er tid til at rehabiliterer borgeren på alle ugens dage.

Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-1-11 *Sygeplejen Nednormering af sygeplejen med ét årsværk:* Der ses positivt på, at forslaget ikke er politisk prioriteret.

Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-1-12 *Ældreområdet Indførelse af Digi-Rehab:* Sundhed og Frivillighed ser positivt på forslaget om indførelse af Digi-Rehab, da det tegner godt i forhold til livskvalitet og formåen for både borgere og personale samt, at det på sigt letter presset i hverdagen for plejepersonalet. Vi håber at plejen får tid til at implementere det og bliver introduceret i passende omfang. Sundhed og Frivillighed vil dog påpege, at det er en usikker besparelse, da den er baseret på Digi-Rehabs egne antagelser og det måske er meget at satse på at spare 1 mio. allerede i 2024 hvor systemet skal implementeres. Derudover kommer der den tid organisationen skal bruge på projektledelse/ledelse – som ikke er en del af beregningen. Der er yderligere en usikkerhed omkring hvor langtidsholdbar effekten af Digi-Rehab er.

Det anbefales, at forslaget forbliver grønt (prioriteret af borgmesteren).

SU-1-15 *Visitationen Nednormering af visitationen med 30 timer ugentligt:* Hvis forslaget gennemføres vil det med stor sandsynlighed medfører længere sagsbehandlingstider og kan derved have store konsekvenser for borgerne.
Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-1-16 *Ældreområdet Fleksibel aflastning i eget hjem afskaffes:* Fleksibel aflastning er en væsentlig del af at aflaste pårørende til demente borgere og derved sikre at borgere med demens kan blive i eget hjem længst muligt.
Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-2-01 *Sundhed og forebyggelse Indsatsen målrettet forebyggelse af ensomhed hos ældre nedlægges (Trivselskoordinator):* Der ses særligt positivt på, at forslaget ikke er prioriteret politisk. Som det fremgår af beskrivelsen af forslaget er indsatsen i tråd med Solrød Kommunes værdighedspolitik og en nedlæggelse af indsatsen kan have store konsekvenser for trivslen blandt de ældre borgere, som er eller er i risiko for af blive ensomme.
Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-2-02 *Genoptræning Reduktion i therapeuttimer på Plejecenter Christians Have:*
Det anbefales, at forslaget forbliver rødt (ikke prioriteret af borgmesteren).

SU-2-03 *Aktivitets-og frivillighed Nedlæggelse af beskæftigelsesvejlederstilling:*
Nedlæggelse af stillingen vil have konsekvenser for det frivillige sociale område, da der vil være færre timer til at betjene de frivillige og starte aktiviteter. Sundhed og Frivillighed vil på den baggrund pege på, at der reduceres 6 timer fremfor 12 timer, således at de borgerrettede aktiviteter kan opretholdes.
Det anbefales, at forslaget gøres delvist rødt (prioriteret af borgmesteren).

SU-2-04 *Genoptræning Reduktion af budget til kørsel i Genoptræningscenteret:* Der ses positivt på at forslaget ikke er medtaget, da det ikke har ikke konsekvenser for personale, borgere eller den daglige drift, da det er en effektivisering af nuværende praksis.
Det anbefales, at forslaget forbliver grønt. (prioriteret af borgmesteren).

Kultur-, idræts- og fritidsudvalget

KU-1-03 *Bibliotek og Kulturhus Lydavisen nedlægges:* På Sundheds- og Frivillighedsområdet benytter flere borgere i daghjemmene sig af lydavisen. Da der findes alternative muligheder for oplæsning digitalt og udgivelsen har været ustabil støttes op om en nedlæggelse.
Det anbefales, at forslaget gøres grønt (prioriteret af borgmesteren).

Natur-, klima- og planudvalget

Ingen kommentarer.

Familie- og uddannelsesudvalget

FU-SFO.01. Forældrebetalingssandel i SFO øges til 80%.

Vi kan være bekymrede for hvilken indflydelse en højere forældre-betalingsandel, vil have af betydning for de forældre med økonomiske udfordringer. (prioriteret af borgmesteren).

Venlig hilsen

Lokal-MED Sundhed og Frivillighed

HMU
Solrød Kommune

Høringssvar til borgmesterens reduktionsforslag

Den 6. september 2023

MED udvalget i Job- og Socialcenteret kan se, at det nye budgetforslag er påvirket af en skattemæssig merindtægt på 39 mio. kr. Indtægten er baseret på kommunens valg af selvbudgettering i blandt andet år 2024.

Sagsnr.
Job- og Socialcenteret

Afgørende for den skattemæssige merindtægt er blandt andet en forsat lav ledighed (god beskæftigelsesindsats). En besparelse på beskæftigelsesområdet vil komme til at koste økonomisk, hvis man politisk fjerner de indsatser, der faktisk får folk i arbejde.

Hertil skal det bemærkes, at beskæftigelsesområdet allerede er ramt af besparelser (del aftale 1 og 2), og at området vil blive ramt af yderligere besparelser i fremtiden.

Beskæftigelsesindsatsen er inden for de sidste par år påvirket af følgende besparelser:

- Delaftale 1 (fra år 2021) = 1.3 millioner.
- Delaftale 2 (fra år 2022) = 2.8 millioner.

Herudover har den nye regering fremlagt et forslag om at spare yderligere tre milliarder kroner på landsplan. Vi regner med, at dette vil betyde en yderligere besparelse i Solrød Kommune på:

- Regeringsgrundlaget = 10-12 millioner.

Vi anbefaler derfor, at der på nuværende tidspunkt ikke spares på beskæftigelsesområdet. Alternativt er forslaget, at besparelserne flyttes til år 2027, hvor vi forhåbentlig er blevet klogere på regeringens planer på beskæftigelsesområdet. Dette er især begrundet i kommunens valg af selvbudgettering. Kommunen er fortsat i vækst samt indbyggertallet stiger.

Det betyder konkret, at vi ikke anbefaler besparelser på beskæftigelsesområdet (JOBS), og at følgende besparelser anbefales flyttet fra grøn til rød:

- SU-3-01: Tilpasning af mentorkorps
- SU-3-04: Digital borgerbetjening
- SU-3-05: A-kasserne får ansvaret for dagpengemodtagerene i de første tre måneder.
- SU-3-07: Kontrolgruppen reduceres

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket



SU-3-06 anbefales dog som besparelsesforslag.

Ud over den økonomiske betragtning gennemgås de enkelte besparelsesforslag hver for sig nedenfor. Vi vedlægger også vores tidligere høringssvar til orientering. Vi fortsætter nedenfor for læsevejledningens skyld at markere vores anbefalinger med farverne **rød** og **grøn** for at vise, hvor vi mener, at der skal omprioriteres.

Tilpasning af mentorkorps (SU-3-01)

Tilpasning af mentorkorps, og overvejelser ved nedjustering med tre fuldtidsstillinger. Målgruppen der har brug for mentorstøtte er en sårbar gruppe i samfundet. Langt de fleste har komplekse psykiatriske og sociale problemstillinger, er ressourcervage og uden støttende netværk. De kan ikke på egen hånd lykkedes med at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet. Mentorteamet har kompetencerne til at screene/afklare/forebygge og støtte borgerne i forløb, så de får og bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, uddannelsessystemet og sociale fællesskaber som helhed.

Med en reduktion af mentorer vil et øget antal borgere stå uden for arbejdsmarkedet eller uddannelse. Besparelsen vil udløse ventetid på hjælp, fordi teamet med de resterende ressourcer ikke kan imødekomme efterspørgslen. De borgere som står uden hjælp, kan i ventetiden få yderligere udfordringer som over tid bliver mere omfattende og omkostningstunge. Det kan ikke undgås, at en betydelig del vil overgå til eksterne og dyrere indsatser for at løfte efterspørgslen. Derudover kan det betyde, at presset vil stige andre steder som fx hos praktiserende læge, psykiatrien, Job- og Socialcenteret, Borgerservice osv.

Vi stiller os derfor kritiske overfor, om reduktionen vil give en egentlig besparelse, eftersom vi anser det for sandsynligt, at behovet for personlig støtte vil stige. I hverdagen ser vi for eksempel en stor tilgang af unge med forskellige former for diagnoser, og det er det, der presser vores hverdag allermest. Erfaringen er, at flere bliver diagnosticeret som børn eller unge og har fortsat behov for hjælp som voksne. Der kommer samtidig også flere, som får en eller anden form for sindslidelse eller psykisk sårbarhed, når de er færdige med deres ungdomsuddannelse eller skal i gang med voksenlivet.

Besparelsen kan derfor komme til at koste andre steder, hvis man nedprioriterer indsatser, der faktisk får borgerne i uddannelse eller arbejde. En besparelse på det personalemæssige område vil også få store konsekvenser for den gode faglige indsats og udvikling, vi har skabt til fordel for denne borger gruppe.

Anbefalet prioritering: "Tilpasning af mentorkorps" fra **grøn** til **rød**:

**Nedlæggelse af faglige koordinatore (SU-3-02)**

Vi er glade for, at de faglige koordinatore ikke spares væk i det nye forlag, og at de faglige koordinatore kan fortsætte i deres rolle samt videreudvikle den faglige praksis. Herudover at de enkelte ledere ikke pålægges flere arbejdsopgaver

Anbefalet prioritering fortsat **rød**.

Nednormering af handicapteamet med ét årsværk (SU-4-03)

Vi er samtidig glade for, at der ikke bliver nednormeret ét årsværk. Beslutningen om ikke at nednormere er med til at bevare ambitionen om at styrke den forebyggende indsats på det sociale område. Dette er med til at øge borgernes trivsel, men også ud fra en indsigt i, at problemerne vokser sig større, såfremt vi ikke kan tilbyde den rigtige indsats og dermed samlet set bliver dyrere for kommunen at håndtere.

Anbefalet prioritering fortsat **rød**.

Beskæftigelsesindsatsen (SU-3-03, SU-3-04 og SU-3-05)

Ud over de indledende bemærkninger ønsker vi, at gøre opmærksom på de faglige og personalemæssige konsekvenser ved yderligere besparelser på beskæftigelsesområdet, fordi beskæftigelsesområdet allerede er ramt af flere besparelser fra staten. Hertil er der fortsat afledte arbejdsopgaver af delaftale 2, som ikke er en besparelse, fordi de administrative opgaver fortsat er i afdelingerne.

Der er i denne forbindelse en særlig bekymring for de arbejdsmiljømæssige belastninger og arbejdspress for medarbejderne, der bliver påvirket af forslagene, men også en bekymring for, at kommunen vil opleve længere ledighed - længere ledighed koster også på kvalifikationer, hvilket igen kan medføre, at arbejdsmarkedet vil mangle kvalificeret arbejdskraft. Hvis vi fx sparer på uddannelserne mv., så vil konsekvensen være, at borgerne ikke får kurser mv., der hurtigt ville kunne give dem job.

Vi anbefaler derfor, at man sikrer den gode beskæftigelsesindsats i kommunen.

Anbefalet prioritering: "Beskæftigelsesforslagene" fra **grøn** til **rød**.

Kontrolgruppen reduceres (SU-3-07)

Vi ønsker at gøre opmærksom på de personale- og opgavemæssige konsekvenser ved at reducere kontrolgruppen fra to til en medarbejder. Kontrolgruppens indsats mod socialt bedrageri er en vigtig opgave, som bidrager til at styrke borgerens oplevelse af retssikkerhed i fordelingen af de kommunale ydelser.

Arbejdet i Kontrolgruppen fører også til besparelser for kommunen. Det sker for eksempel, når Kontrolgruppen får stoppet udbetalingen af ydelser, som en borger ikke er berettiget til at modtage.



Vi ser derfor med stor bekymring på, at man fastholder besparelser på kontrolområdet. Det vil medføre en væsentlig forringelse i vores muligheder for at undgå misbrug af offentlige midler.

Vores bekymring er, at der ikke vil være de fornødne ressourcer til at lave den nødvendige kontrol. Forslaget vil således komme til at påvirke kvaliteten, resultaterne af arbejdet og området vil være mere sårbart.

Anbefalet prioritering: "Kontrolgruppen reduceres" fra grøn til rød.

Øvrige bemærkninger

Når I har indgået det endelige budget og budgettet skal offentliggøres, vil vi fortsat appellere til, at der er fokus på at orientere de medarbejdere, der kan blive berørt af beslutningen (personalemæssige konsekvenser).

Venlig hilsen

På vegne af medarbejderne i MED-udvalget (Job- og Socialcenteret)

Høring vedrørende borgmesterens budgetforslag 2024-2027

Medarbejderne i Ledelsessekretariatet har drøftet borgmesterens budgetforslag 2024-2027 og har følgende bemærkninger:

- Vi anerkender, at der i borgmesterens budgetforslag sendes et signal om at sikre en attraktiv og sund arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, idet der ikke er lagt op til at reducere udgifterne til kompetenceudvikling, medarbejderarrangementer, sund arbejdsplads osv. Vi anser dette for at være positivt og vigtigt for trivslen og for at fastholde den nuværende arbejdskraft og rekruttere fremtidig arbejdskraft.
- Det er positivt, at der er foretaget en prioritering mellem udvalgsområderne på en måde, hvor alle udvalgsområder bidrager, men ikke med en lige stor andel.
- På Familie- og uddannelsesudvalgets område kommer familier med børn i kommunens SFO'er til at bære en stor del af besparelsen, hvis forældrebetalingen øges til 80 procent. Det kan føre til ensomhed og mistro blandt gruppen af børn, hvis besparelsen har den konsekvens, at børn bliver meldt ud af SFO'erne og det fælleskab, de indgår i der. Vi mener, at konsekvenserne ved at reducere åbningstiderne med én time ugentlig og indføre minimum én lukkeuge i daginstitutioner og SFO vil være mindre indgribende i familiernes hverdag, ligesom konsekvenserne for børnenes trivsel vil være mindre.
- Derudover vil vi gøre opmærksom på den signalværdi, der ligger i ikke at skære yderligere i byrådsmedlemmernes egne vederlag og midler til udviklingsaktiviteter i byråd og udvalg, når kommunen står over for at skulle spare så stort et beløb som 40 millioner. I forlængelse heraf kan byrådet fx overveje effekten af udvalgenes deltagelse i kommunale topmøder ift. udgiften forbundet hermed. På nogle af topmøderne er det muligt at deltage virtuelt, hvilket vil være godt både økonomisk set, men også for klimaet.

Emne Høringssvar på borgmesterens budgetforslag 2024 - 2027

Dato 6. september 2023

Udarbejdet af Medarbejderne i Birkebo

Høringsvar fra Birkebo

Vi vil i Birkebo gerne kvittere for, at der er blevet kigget på det første høringssvar vi har sendt.

Vi sætter meget stor pris på, at borgmesteren i sit budgetforslag ikke peger på en besparelse på varme hænder i vores dagtilbud. Vi er fuldt ud forstående over for, at der i kommunen skal spares og at vi alle skal bidrage til at få vores samlede budget i balance. Vi er derfor indforståede med at vi skal spare på udgifter til materiale, sprogstrategi samt medieguide. Det vigtigste for os, og ikke mindst for børnenes trivsel er, at vi ikke skal reduceres i varme hænder omkring børnene. Den grundlæggende omsorg som børnene møder hos de kompetente voksne er nemlig altafgørende for, hvordan børnene klarer sig videre i livet.

Vi ønsker at Solrøds børn fortsat skal møde dagtilbud af høj kvalitet, hvor vi sammen skaber de bedste rammer for børnenes udvikling, trivsel, læring og dannelse.

Venlig hilsen
Medarbejderne i Birkebo

Emne Økonomiafdelingens høringssvar til budget 2024-2027
Til Byrådet
Dato 11. September 2023
Udarbejdet af Økonomiafdelingen

NOTAT

Økonomiafdelingens høringssvar til budget 2024-2027

Økonomiafdelingen har på personalemøde den 5. september 2023 drøftet budget 2024-2027 og har nedenstående bemærkninger.

Tværgående forslag om organisering, lokaleoptimering mv:

I det tværgående forslag om organisering, lokaleoptimering mv. er det fortsat uklart, hvad forslaget præcist vil indeholde, hvem det vil påvirke og hvornår ændringerne bliver effektueret. Dette er problematisk, da det skaber utryghed og usikkerhed. Økonomiafdelingen opfordrer til, at der fremlægges en klar plan for processen med tidsplan, og at der bliver mulighed for medindflydelse for medarbejdere. Dette for at sikre en ordentlig proces og for at kunne opnå de planlagte besparelser allerede i 2024 på en hensigtsmæssig måde.

Introdag for nye medarbejdere:

Med afsæt i Solrød Kommunens vision om at Solrød Kommune også skal være det bedste sted at arbejde, mener økonomiafdelingen, at det vil være en forkert vej at gå, hvis introduktionen for nye medarbejdere afskaffes. Informationen der gives på introduktionen, vil nye medarbejdere alt andet lige skulle oplyses om. Introduktionen giver mulighed for at nye medarbejdere kan stille spørgsmål og få svar, som giver dem øget kendskab til kommunen. Økonomiafdelingen mener, at besparelsen på 30.000 kr. årligt er en forholdsvis lille besparelse set i forhold til den værdi, som introduktionen giver. Økonomiafdelingen ser hellere, at forslaget om ingen julegaver til medarbejdere indgår i budgettet for 2024-2027. Forslaget om ingen julegaver til medarbejdere er blandt de mindre indgribende i kataloget med reduktionsforslag og påskønnelse af medarbejdernes indsats kan ske på andre måder end ved at give en gave. Økonomiafdelingen opfordrer til, at hvis forslaget medtages, bør ingen julegave til medarbejdere omfatte både den centrale julegave til medarbejdere samt muligheden for at give en julegave decentralt, således at der ikke er forskel på, hvem der får en julegave.



Munkekærskolen sep. 2023

Høringssvar til borgmesterens budgetforslag 2024-2027 fra MED-udvalget på Munkekærskolen

Fra MED-udvalget på Munkekær vil vi starte med at udtrykke vores taknemmelighed for borgmesterens budgetforslag. Vi er i Solrød blandt de kommuner, der bruger færrest penge pr. skoleelev, og selvom det er et effektivt og veldrevet skolevæsen, er det også en folkeskole, hvor det er meget svært at se, hvor vi kan spare yderligere.

Vi vil især udtrykke vores begejstring over, at man ikke har valgt at pege på, at **lærernes undervisningstid** skal sættes op. Skulle dette ske, vil vi få ekstremt svært ved både at **fastholde** de kvalificerede lærere, vi har, samt at **rekruttere** nye.

Alt i alt er vi derfor enige i, at skolerne ikke kan løfte den procentmæssige besparelse, som var foreslået i sparekataloget og samtidig fortsætte med at levere et stykke arbejde, som vi kan være bekendt over for Solrøds børn og unge.

Kommentarer til spareforslag på SFO'en:

Forslaget om at hæve forældrebetalingssandelen til 80% er positivt i den forstand, at det ikke umiddelbart tilfører personalet flere opgaver eller forringer tilbuddet til børnene. Vi forudser dog, at det vil medføre, at mange forældre tager især de ældste børn ud af SFO'en. Det vil igen betyde færre penge til SFO'en og dermed en reducere af personale og selve tilbuddet. Vi vil derfor foretrække nogle af de andre spareforslag som fx omhandler reducere af åbningstid og sommerlukket, hvilket vi også har beskrevet i vores høringssvar til selve sparekataloget.

Kommentarer til spareforslag på skoleområdet:

Forslagene om at spare på vikarbudgettet, samt puljen til omsorgsdage, er de facto rammebesparelser. Selvom vi ikke får tilført pengene, skal udgifterne fortsat dækkes. Vi kan finde pengene på følgende områder:

- Lejrskoler
- Svømmeundervisning
- Ressourcer til fx elever med dysleksi
- Aflysning af timer i stedet for vikardækning

Som situationen er nu, er vi presset af, at vores løntildeling til stadighed ligger lavere end den reelle gennemsnitsløn. Penge, vi også skal finde i vores budget. Yderligere besparelser **vil** kunne mærkes på kvaliteten af vores skoletilbud. Vi anerkender dog, at besparelser er nødvendige, hvorfor vi henviser til vores høringssvar til handlekataloget fra juni måned, hvor vi har peget på flere alternativer til ovenstående.

Med venlig hilsen
MED-udvalget, Munkekærskolen

REGNSKOVEN

Bistrupvang 35-36
4622 Havdrup
Telefon Vuggestuen
+4556182989/ Børnehaven
+4556182903
www.solrod.dk

Solrød Kommune
Politikområde – FU-dagtilbud

Høringssvar til Borgmesterens budgetforslag 2024-2027

Bemærkninger fra Regnskovens MED-udvalg

Den 06. september 2023

Fra Regnskovens MED-udvalg, skal der først og fremmest lyde en tak til Borgmester Emil Blücher, for hans udmelding af sit budgetforslag 2024-2027 og tak til hele byrådet for den åbne og inddragende proces.

Vi ser, at Borgmesterens forslag, i høj grad bærer præg af en politisk prioritering ift. kommunens yngste borgere, hvilket vi i Regnskovens MED-udvalg hilser velkommen.

Vi får i Budgetforslaget øje på et grundigt stykke politisk arbejde, hvor de indkommende høringssvar vedr. bekymringen omkring besparelser på dagtilbudsområdet, opleves at være blevet lyttet til og taget seriøst.

Det er med stor lettelse og glæde, at vi kan se, at der prioriteres et minimum af besparelser på et område, der er så vigtigt og som i øjeblikket også bliver drøftet i forbindelse med udarbejdelsen af kommunens nye børn og ungepolitik.

Vores medarbejdere, der hver dag går på arbejde for at skabe gode rammer for Solrøds børns trivsel og udvikling, har ligeledes behov for denne prioritering.

Med øje for de fortsatte kapacitetsudfordringer samt den rekrutteringsudfordring af uddannede og dygtige medarbejdere vi står over for, mener vi, at det er godt set af Borgmesteren, at lade et minimum af besparelserne ramme dagtilbudsområdet.

Med venlig hilsen

Regnskovens MED - udvalg

Institutionsleder; Christina Melander
TR BUPL; Lotte Møller Madsen
AMR; Emma Christensen
Medarbejderrepræsentant; Henriette Stansill
Medarbejderrepræsentant; Karin Berger
Afd. leder; Karin Christensen
Afd. leder; Maria Klevenhaus

Høringssvar til Budget 2024-2027 fra Teknik og Miljø

Høringssvar vedr. til budget 2024-2027

Den 8. september 2023

MED-udvalget i Teknik og Miljø har drøftet budgetmaterialet sendt i høring fra 28. august til 12. september. MED-udvalget vil gøre opmærksom på følgende:

Proces

MED-udvalget finder processen for inddragelse og høring af forslag til budget uhensigtsmæssig. MED-udvalget blev i forsommeren hørt ift. besparelseskataloget. Efterfølgende blev dette prioriteret af 10 ud af 19 medlemmer af byrådet. Udkastet der nu er sendt i høring er alene udtryk for Borgmesterens forslag til prioritering/forhandlingsoplæg. MED-udvalget er således i tvivl om, i hvilket omfang det bidrager til processen alene at forholde sig til forslaget der er i høring. MED-udvalget har derfor valgt at forholde sig til det samlede materiale og dermed også det samlede besparelseskatalog. Det har dog den konsekvens, at MED-udvalget har behandlet samme høringssvar to gange i processen uden egentlige ændringer.

Høringssvar ved reduktionsforslag

MED-udvalget fastholder det afgivne høringssvar til besparelseskataloget med den tilføjelse at:

- at MED-udvalget såfremt besparelsen på julegaver prioriteres ikke forholder sig til hvor i kommunen, at der tilsvarende kan reduceres færre medarbejdere.
- at der ligger en række forslag til besparelser og omlægning af arbejds gange hos Teknisk Service, som enkeltvis kan håndteres men, hvor der – såfremt alle forslag realiseres – må forventes at de akkumulerede konsekvenser vil være større end de konsekvenser, som er beskrevet for de enkelte forslag.

Høringssvar til Budget 2024-2027 fra Teknik og Miljø. Den 9. juni 2023

MED-udvalget i Teknik og Miljø, har drøftet reduktionsforslagene for budget 2024-2027. MED-udvalget sætter pris på at være blevet hørt i forbindelse med reduktionsforslagene, men opfordrer til, at høringsperioden forlænges en anden gang. En længere høringsfrist ville have givet bedre mulighed for at inddrage flere medarbejdere i processen og gennemarbejde høringssvaret under hensyntagen til medlemmernes øvrige arbejdsopgaver.

MED-udvalget erkender, at kommunens økonomi er presset, og det kan være nødvendigt at der foretages besparelser i budgettet.

Man-tirs kl. 8-14
 Onsdag kl. 10-14
 Torsdag kl. 13-17
 (Borgerservice kl. 13-18)
 Fredag lukket



Da kommunen er i vækst, medfører det generelt en kraftig stigning i Teknik og Miljø aktiviteter. Ved besparelser og personalereduktioner opstår der et generelt øget arbejdspresses på de eksisterende medarbejdere. Vurderingen er, at dette vil føre til serviceforringelser i opgaveløsningen i Teknik og Miljø.

Den generelle holdning blandt medarbejderne i Teknik og Miljø er, at man hellere vil beholde kolleger end personalegoder, hvis der skal foretages besparelser.

Vi har følgende bemærkninger til reduktionsforslagene:

For området for Natur-, klima- og planudvalget

- *NU-2-03, Reduktion i antallet af planmedarbejdere.* Planmedarbejderne arbejder også med plangrundlaget for arbejdet i Ejendomscenteret med kommunale bygninger. I tilfælde af en reduktion i antallet af planmedarbejdere, forventes det at prioritere planarbejdet med kommunale bygninger. Bekymringen er derfor, at det vil medføre en betydelig nedprioritering af det øvrige planlægningsarbejde, navnlig det der ikke er lovpligtigt som fx Havdrup Helhedsplan.
- *NU-2-04, Ingen administrativ støtte til Grønt Råd og Strandrenselaug.* Vi forslår at administrativ støtte til Grønt Råd fastholdes, da det har betydning for det lokale engagement for udvikling og inddragelse med deltagelse af bl.a. Naturstyrelsen og repræsentanter for landbruget. Denne type samarbejdsrum sker ikke i andre fora. Desuden understøtter rådet Byrådets vision om Natur og klimaansvar i højsæde. Dette ville ændre besparelsen fra 20.000 kr. til 10.000 kr.
- *NU-2-06, Reduceret dialog med skoler og trafiksikkerhed.* Det er oplevelsen, at dette tiltag i høj grad er drevet af øvrige kræfter på skolerne, og at timeforbruget i Teknik og Miljø er minimalt i forhold til udbyttet. Derimod er vores bekymring, at skolerne ville miste en vigtig livline til faglig sparring, hvis dette tiltag spares væk.
- *NU-3-01, Mindre controlling af driftskontrakt på vej og parkområdet.* Vi har en bekymring om, at denne besparelse vil medføre en øget mængde af borgerhenvendelser, der vil skulle håndteres. Derfor er det en reel mulighed, at besparelsen i timer til controlling bliver reduceret, når de samme medarbejdere i stedet skal bruge tid på dialog med borgerne om, hvorfor græsset ikke er slået og hække ikke klippet.
- *NU-4-03, Afvikling af juridisk bistand til miljøbeskyttelse.* Dette forslag har affødt en idé internt i Teknik og Miljø om at blive bedre til at bruge interne kompetencer i stedet for konsulenter generelt – når og hvis, det er en mulighed. Ledergruppen vil i første omgang drøfte behovet for brug konsulenter, når det opstår, og diskutere muligheden for at bruge kompetencer på tværs af teams for at undersøge, om der kan spares på forbruget til eksterne konsulenter.
- *NU-4-05, Klippekortmidler på naturområdet afskaffes (Vej og Park).* Det er svært at understøtte naturen i Solrød Kommune og arbejde for at opfylde Byrådets vision om Natur og Klimaansvar i højsæde, hvis klippekort på 500.000 kr. som netop understøtter naturområderne fjernes.

**For området for Økonomiudvalget**

- *ØU-1-04, Åbningstid og telefontid.* Vi gør opmærksom på, at selvom forslaget kun vedrører Borgerservice, så sender de borgere op til Teknik og Miljø ved fysisk fremmøde i åbningstiden og viderestiller telefoner fra hovednummeret til Teknik og Miljø. Derfor vil reduktionen i åbningstiden i Borgerservice de facto betyde en reduktion i åbningstiden i Teknik og Miljø i perioden kl. 12-14 mandag, tirsdag og onsdag, da afdelingen ville miste den understøttende funktion fra Borgerservice. Dette ville dog kunne imødekommes med ændringer i telefonsystemet og evt. tidsbestilling for personligt fremmøde i tidsrummet.
- *ØU-1-12, Afskaffelse af planteservice på rådhuset.* Der bruges reelt kun 30.000 kr. om året ud af et budget på 40.000 kr. Vi forslår at planteservice ikke afskaffes, da det har stor betydning for trivsel i storrums miljøer. Planterne omsætter CO₂, øger luftfugtigheden og skaber en positiv akustik. Det er bevist, at planter minimerer antallet af sygedage, giver mindre hovedpine og stress, samt at medarbejdere yder mere, når der er planter på kontoret. Vi er dog åbne over for en reduktion i servicen.
- *ØU-1-14 Udmeldinger af samarbejder under KKR Sjælland.* Vi er bekymrede for at miste medlemskabet af Greater Copenhagen EU Office, da de tilbyder sparring til ansøgninger til EU-midler, som er kompetencer, der ikke ellers er i Solrød Kommune. Teknik og Miljø har gjort brug af denne sparring igennem flere år. Desuden tilbyder organisationen økonomisk støtte til at dække timeforbruget i kommunen til at lave EU-ansøgninger (op til 500.000 kr. om året). Teknik og Miljø har søgt og fået økonomisk støtte i både 2021 og 2022, og besparelsen i kataloget er derfor udtryk for en bruttobesparelse og ikke en nettobesparelse, da kommunen også har modtaget penge fra organisationen. Der er flere projekter om udvikling af biogasanlægget, der har været støttet økonomisk af EU-puljemidler. Vi bekymrer os for, at muligheden for lignende projekter vil forringes, hvis kommunen ikke fremover kan sparre med Greater Copenhagen EU Office for at kvalificere puljeansøgninger.
- *ØU-4-01, Reduktion af ydelser fra Tekniske servicemedarbejde.* Vi har en bekymring for, at disse besparelser vil kunne medføre uklarheder over, hvilke opgaver medarbejderne er forpligtet til at udføre fremover, og hvilke de ikke skal udføre. Det bør derfor gøres helt klart, hvad serviceniveauet er over for bl.a. skoler og daginstitutioner, der så selv skal afsætte ressourcer, hvis de vil have et højere serviceniveau end det, der fremover fastsættes fra Teknisk Service.
- *ØU-4-02, Hjemtag diverse opgaver.* Der er flere besparelsesforslag, der går på at ændre antallet af medarbejdere i Teknisk Service. Der er et ønske om at se på helheden omkring besparestiltagene, der vedrører medarbejderne i Teknisk Service (Ejendomscenteret). Medarbejderne har et ønske om, at det bliver tydeliggjort, hvad de konkret skal arbejde med fremover og hvilket serviceniveau, der skal ydes. Der er et ønske om i videst muligt omfang at beholde kollegerne på området, men der er også en vilje til at arbejde med andre typer af opgaver fremover, der kan afhjælpe vedligeholdelse af bygninger og spare på eksterne håndværkerydelser.
- *ØU-4-05 Udlicitering af grønne områder.* Der gøres opmærksom på, at det er en længere proces at gennemføre en udlicitering. Selv om en ydelse ikke er



udbudspligtig, viser vores erfaring, at der er et stort arbejde i at beskrive hver enkelt opgave korrekt. Derfor forventer vi ikke at besparelsen kan udmøntes fra 1. januar 2024.

- *ØU-5-01, Kompetenceudvikling.* Vi er bekymrede for, at en reduktion i kompetenceudviklingen ikke vil understøtte den gode arbejdsplads, herunder fastholde og tiltrække medarbejdere. Vi kan kun støtte afskaffelse af DIA-dag hvert andet år. Fx vil afskaffelse af seminar for superbrugere, som skaber et stærkt fællesskab inden for en bestemt opgaveløsning, gøre det svært at tiltrække medarbejdere til opgaven. Det vil betyde flere opgaver til Team IT og tidsspilde hos brugerne, når der opstår udfordringer med it lokalt. Samtidig opleves det, at de udbudte kurser er tilpasset Solrød Kommune og slet ikke kan findes eksternt.
- *ØU-5-02, Reduktion i initiativet Sund Arbejdsplads.* Vi er bekymrede for, at de ændrede fysiske rammer i forbindelse med lokaleoptimeringen samt det øgede hjemmearbejde i fremtiden vil give et øget behov for forebyggende tiltag for at sikre et godt fysisk arbejdsmiljø. Erfaringerne fra corona-tiden har vist os, at der er en reel risiko for forringede arbejdsstillinger med øget hjemmearbejde. Derfor opfordrer vi til, at man afventer besparelser på områder til der er gennemført flere erfaringer med hjemmearbejde blandt personalet og lokaleoptimeringen er faldet på plads. Sund arbejdsplads er medvirkende til at reducere sygefraværet og øge trivslen, så vi er bekymrede for, at selv en mindre besparelse på området vil kunne medføre et øget sygefravær med de ændrede arbejdsrammer, der forventes i fremtiden.
- *ØU-5-04 APV Trivselsmåling hvert 3. år.* Vi er bekymrede for at nedjustere målingerne af arbejdspladsen set i lyset af, at vi står over for forandringer med lokaleoptimering og øget hjemmearbejde. APV'en opfattes derfor som endnu vigtigere end tidligere i den nuværende situation.
- *ØU-5-03, Medarbejderarrangementer.* Hvis der skal spares, vil vi hellere beholde kolleger end beholde medarbejderarrangementer. Vi foreslår, at medarbejderarrangementerne afskaffes, og der opnås en besparelse på 260.000 kr.
- *ØU-5-05, Ingen julegave til medarbejderne.* Hvis der skal spares, vil vi hellere beholde kolleger end beholde julegaver.
- *ØU-7-01 Mobilitet.* Vi gør opmærksom på, at ikke alle medarbejdere har en bil til rådighed, og at der er opgaver i Teknik og Miljø, der fordrer at medarbejdernes opgaver foregår uden for huset – sommetider opstår disse opgaver pludseligt i form af tilsyn. Vi ønsker, at en eventuel besparelse skal udføres, så det fortsat er muligt for medarbejderne at passe deres arbejde inden for den ønskede tidsramme, uden at bruge uforholdsmæssigt meget tid på transport og med en dækkende økonomisk kompensation, hvis det er nødvendigt for arbejdets udførsel af bruge egen bil.
- *Tværgående, organisering, lokaleoptimering m.v.* Vi anerkender, at der er tale om en proces, hvorfor der ikke er konkrete ændringer at forholde sig til. I lyset af disse rammer har vi et ønske om, at organisationsanalysen sker gennem en inddragende proces, hvor medarbejderne inddrages, inden der træffes beslutninger om ændringer.



Vi sættes pris på at kunne bidrage til Byrådets fortsatte arbejde med budgettet.

Venlig hilsen

MED udvalget
Teknik og Miljø

ØKA

Udarbejdet af Heidi Kjærsgaard Hansen

Den 8. september 2023

Børn og Unge Rådgivningens høringssvar vedrørende borgmesterens budgetforslag 2024-2027

MED i Børn og Unge Rådgivningen har den 5. september 2023 drøftet høring vedr. borgmesterens budgetforslag 2024-2027.

MED har i det følgende udvalgt enkelte områder på FU og UØ områderne, som vi gerne vil knytte bemærkninger til:

Forslag vedr. Familie og Uddannelsesudvalgets område (FU)

Reduktion af midler sprogstrategi

MED har stadig en bekymring for en reduktion af midler til at sikre arbejdet med sprog. Børn og Unge Rådgivningen oplever, at sprogudfordringer vedvarende udgør et problem på småbørns- og indskolingsområdet samt, at ikke konstaterede/håndterede sprogudfordringer ofte også ledsages af andre udfordringer for børnene. Det vurderes derfor vigtigt, at prioritere sprogindsatsen i kommunen og herunder sikre at området har de rette kompetencer og den rette viden til at kunne hjælpe de børn, som har behov. Det er i det lys en ærgerlig prioritering at fjerne uddannelsesmidler på området.

Udvidelse af indkaldelses intervaller for den forebyggende tandpleje til Børn og Unge.

MED undrer sig over at forslaget vedrørende øgning af undersøgelsesintervallet ikke er medtaget i borgmesterens budgetforslag. Henset til den generelle tandsundhed i Solrød Kommune er det vurderingen, at der kan være relevante faglige grunde til at forlænge indkaldelsesintervallet. En forlængelse som også ses i flere andre kommuner. Det bemærkes, at vi ved den foreslåede forlængelse fortsat ligger under lovkravet, hvorefter der skal tilbydes forebyggelsesbesøg mindst hver 24. måned. Hertil kommer, at der uanset politisk fastsat indkalde interval altid vil være mulighed for hyppigere forebyggelsesundersøgelser, når barnet/den unges tandlæge konkret fagligt vurderer, at tidsintervallet ift. det enkelte barn/ung skal være kortere.

Forslag vedr. Økonomiudvalgets område (ØU)

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket



Brug af to skærme pr. medarbejdere.

MED er glade for at se, at borgmesteren ikke har medtaget forslaget, da det har en betydelig effektiviseringsmæssig betydning for medarbejdere i BUR at kunne arbejde fra to skærme, hvor man kan skrive et dokument på en skærm og have materiale, som skal bruges til skrivningen på den anden skærm. Alternativet vil være, at der vil være behov for udskrive langt flere dokumenter, som så kan ligge på skrivebordet, mens man arbejder. Det giver både ekstra udgifter til print, behov for ekstra printere, papir mv. samt øger risikoen for GDPR brud, da de fleste af de dokumenter, der arbejdes med er af personfølsom karakter.

Afskaffelses af seminar for superbrugere.

MED vurderer fortsat, at superbrugerseminaret bør bevares, da det er fagligt vigtigt, bidrager til at fastholder kendskabet til hinanden på tværs af organisationen og da det også er en god møde at anerkende superbrugerne for den ret omfattende opgave, som de pålægges i deres funktion. Superbruger opgaven kan henset til opgavens omfang være vanskelig at få besat. Der er derfor god grund til at prioritere denne gruppe medarbejdere.

Afskaffelse af julegave.

MED undrer sig over, at borgmesteren ikke peger på, at julegaverne kan undværes. MED mener fortsat, at medarbejderne godt kan undvære julegaver, hvis det kan bidrage til en bedre balance på de borgerrettede velfærdsområder. Dette selvom MED også er enig i, at flere vurderer, at gaven bidrager til en attraktiv arbejdsplads.

Sund arbejdsplads.

MED glæder sig over at borgmesteren har valgt ikke at pege på Sund Arbejdsplads som et sted at spare. MED vurderer fortsat, at det er en ordning, som bidrager til en attraktiv arbejdsplads både i forhold til forebyggelse og fastholdelse. MED håber derfor, at der er mulighed for at prioritere ordningen fremadrettet.

Kørselstakster

Vi læser Borgmesterens forslag således, at der ikke bakkes op om ændring i kørselstaksten, hvilket er rigtig fint.

Hvis det besluttet at ændre den nuværende godtgørelse efter høj takst vil MED opfordrer til, at ordningen med høj kørselstakst bevares for de medarbejdergrupper, som i dag forventes at medbringe egen bil til brug i opgaveløsningen (og hvor kommunen således ikke stiller en kommunal bil til rådighed), da de en betydelig del af arbejdstiden skal køre til forskellige adresser. Det behov gør sig gældende for en betydelig del af de ansatte i Børn og Unge Rådgivningen, ex Sundhedsplejen. Man kunne herefter sætte en anden lavere takst for medarbejdergrupper, som alene har rent administrative opgaver, hvor kørslen ikke er en del af det daglige arbejde.

Forældrebetalingssandel i SFO øges til 80%



MED er bekymret for at en øget forældrebetaling til SFO kan betyde, at de mest sårbare børn udmeldes af SFO, hvis forældrene ikke har økonomien til at betale. Det er børn som ofte har ekstra behov for at få den støtte, som det også giver at være i SFO.

Ekstraordinært tilskud til 10. klasse efterskole bortfalder

MED er efter fornyet drøftelse bekymret for, at bortfald af ekstraordinært tilskud for specialelever til 10. klasse efterskole kan ende med at blive en øget udgift, da tilskuddet (kr. 30.000) er væsentligt billigere end hvad eleverne ellers kan få tilbudt (inklusionstimer i 10. klasse kr. 120.000-130.000 årligt eller plads i specialklasserække J-klasse kr. 147.000 eller X-klasse kr. 220.000+).

BUR fik i foråret en afgørelse fra Ankestyrelsen vedr. en elev på 10. årgang, som var blevet bevilget inklusionstimer, men hvor Ankestyrelsen ændrede afgørelsen til specialklasserække – så vi skal ikke underkende, at eleverne har ret til 10. klassestilbud. I den konkrete sag betød afgørelsen, at den kommunale udgift blev langt dyrere end et efterskoleophold.

Venlig hilsen

MED udvalget i Børn og Unge Rådgivningen



UGLEGÅRDSSKOLEN

Tingsryds Allé 25
2680 Solrød Strand
Telefon +4556182500
www.uglegaardsskolen.dk

Den 11. september 2023

Høringssvar fra MED udvalget på Uglegårdsskolen til budget 2024-2027

MED udvalget på Uglegårdsskolen tager kommunens økonomiske situation til efterretning og anerkender behovet for mere balance, men vi er samtidigt bekymrede for vores område og skole/SFO. Vi er i forvejen på Uglegårdsskolen hårdt ramt på gennemsnitsløn, medfinansiering af visiteret inklusionsstøtte og 1:1 støtte til elever der afventer behandlingstilbud.

Vi har følgende kommentarer til de enkelte dele af Borgmesterens forslag:

Forslag	MED udvalgets kommentarer	Evt. Alternativer
FU - SFO - 01	Vi forstår prioriteringen	
FU- SFO - 06	Vi har på Uglegårdsskolen rigtig stor succes med den nuværende model. Vi mener derfor at der skal findes en anden løsning for det relativt beskedne beløb.	Reducer materialeindkøbet i SFO/Klub med de 121.000 i stedet. Eller droppe julegaverne til medarbejderne.
FU - SKOLE - 01	Forslaget vil sætte yderligere pres på de nyetablerede ressourceklasser og 26 elever i helt nye 0.kl. er en stor opgave.	
FU - SKOLE - 03	Forslaget giver mening for eleverne. Vi er i MED udvalget bekymrede for om den	

øgede åbningstid i SFO er korrekt beregnet i forslaget.

Vi er også bekymrede for at børnehaveklasselederne ikke længere oppebærer en fuldtidsstilling, dette giver rekrutteringsudfordringer og fastholdelsesudfordringer.

FU - SKOLE - 04 MED udvalget på Uglegårdsskolen kan under ingen omstændigheder bakke op omkring en besparelse på vikarbudgettet.

Vores kollegaer er pressede nok uden at skulle løbe ekstra hurtigt, når andre bliver syge.

Skoler skal, udover sygdom, også vikardække ekskursioner, lejrskoler, tjenestefri, 6. ferieuge, barn syg og ved akut opståede sager. 5% er ikke nok, så det er 4 jo heller ikke.

FU - SKOLE - 08 Vi forstår prioriteringen

FU - SKOLE - 09 Vi forstår prioriteringen

FU - SKOLE - 10 Vi forstår prioriteringen

Kommentarer til forslag fra andre udvalg:

ØU - 4 - 01 Vi håber meget, at servicen på kommunens skoler ikke forringes, så de institutioner med flest daglige borgere fortsat prioriteres højest.

ØU - 6 - 01 Vi forudser, at en del institutioner kan blive ramt u hensigtsmæssigt hårdt af, at fratrædelsespuljen afskaffes.

I MED udvalget på Uglegårdsskolen er vi glade for de ekstra midler der blev fundet ved gennemgang af skatteindtægterne fra selvbudgettering. Vi håber meget pengene bliver sat i spil med omtanke - f.eks. på de største hængepartier fra de nyligt lavede tilstandsrapporter.

Skulle byrådet prioritere anderledes end Borgmesteren, henviser vi også til forårets høringssvar fra Uglegårdsskolen, der behandler alle forslagene fra kataloget.

Mvh

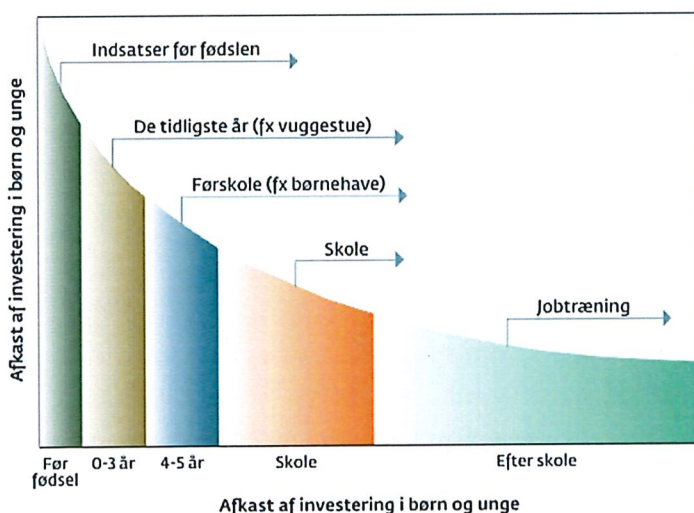
MED udvalget på Uglegårdsskolen

Høringssvar fra Spirens Med-udvalg:

Vi vil gerne starte med at udtrykke vores glæde ved at se, at borgmesteren har læst vores høringssvar og også har taget vores bekymringer til efterretning. Men vi fastholder stadigvæk vores bekymringspunkter, da budgettet stadigvæk ikke er endeligt.

Vi vil stadig i den forbindelse opfordre politikerne til at turde sætte handling bag deres ord om, at sikre den tidlige indsats og frede personale ressourcerne. De seneste års forskning har vist, at tidlige investeringer og kvaliteten i dagtilbud har stor betydning for børns videre trivsel, læring og udvikling såvel i dagtilbuddene som senere i livet. I den forbindelse vil vi endnu en gang minde om Heckman-kurven der illustrerer det øgede udbytte, som børn og unge vil opleve, ved at der investeres tidligt – både i forhold til deres generelle udvikling og i forhold til håndtering af specifikke udfordringer, de måtte stå overfor. Jo før vi sætter ind, jo større er chancen for at forhindre problemer i at opstå eller udvikle sig.

Jo tidligere investering, jo bedre afkast



Økonom James Heckman, der er professor ved Chicago Universitet i USA og nobelprisvinder, er ophavsmand til Heckmans kurve. Den viser, hvor man får det bedste afkast på sin investering i mennesker. Hvis man investerer i kvalitet og udvikling blandt udsatte børn i deres tidligste barndom, får man et 7-10 pct. afkast på investeringen om året, fordi barnet vil få en bedre uddannelse, bedre helbred, bedre økonomisk produktivitet og vil begå mindre kriminalitet.

Kilde: heckmanequation.org

Sådan læser du figuren:

Figuren viser, hvilke samfundsmæssige gevinster, der er ved at investere på forskellige tidspunkter i børns liv. Det vil sige, at indsatser før fødslen, for eksempel i forældres sundhed og forældreevne, betaler sig meget bedre end indsatser senere i livet, fx når børnene er gået ud af folkeskolen.

BØRN&UNGE | NR. 01 | 14. JANUAR 2016

Vi vil også minde FU om dannelsesstrategien der blev vedtaget for et par år siden, som vi i dagtilbuddene skal inddrage i vores pædagogiske arbejder, med fokus på de fire karaktertræk man ønsker at fremme hos børnene i Solrød. Dette så de senere i livet, bliver kompetente og livsduelige mennesker, der kan mestre egne liv.

Hvis man indfører tre ugers sommerferie lukket vil Spiren resten af året miste 30, 1 medarbejder timer om ugen. En reducing af vikarpuljen vil også medføre mindre personale.

Vi er som medarbejdergruppe derfor bekymret for hvordan vi kan varetage den tidlige indsats og fortsætte bl.a. arbejdede med dannelsesstrategien, hvis der kommer færre varme hænder. Når vi har hænderne til det kan vi bl.a. se den forskel vi kan gøre hos børnene, i forhold til at støtte dem i at blive i stand til at respektere og indordne sig under forskellige fællesskabers rammer og normer. Samt i forhold til det stigende behov vi oplever børnene, har til at kunne afkode de sociale koder, så de kan finde ud af at deltage i fællesskaberne.

Med disse indledende ord vil vi gå videre til at kommentere på nogle af de prioriteter FU har foretaget.

Følgende forslag vil formindske personaleressourcerne væsentligt hele året:

Sommerferielukning: Om det bliver en, to eller tre ugers lukning. (Henholdsvis, 10, 20, 30 timer om ugen i Spiren)

Nedbringelse af vikar puljen med 1 eller 2%

Reducering af åbningstiden med 1. time (vil koste 9 timer i Spiren om ugen)

Ovenstående vil ikke alene gøre det svært for os at leve op til dannelsesstrategien og vores pædagogiske visioner, men også komme til at have en negativ påvirkning på vores arbejdsmiljø, vores hverdag vil blive præget af at den pædagogiske faglighed vil blive forringet.

Ifølge dagtilbudslovens §7 skal et "dagtilbud fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv" yderligere står der i Stk. 3 at "børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Ikke at kunne leve op til loven og den kvalitet man gerne vil, vil være demotiverende for medarbejderne og vi er derfor bekymret for hvilken indflydelse det vil få på vores arbejdsmiljø. En bekymring går på flere langtidssygemeldinger, pga. dårligt psykisk arbejdsmiljø. Desuden vil en reduktion af personaletimer betyde at det pædagogiske personale bliver presset endnu mere i forhold til normeringsforholdet og opleve at stå alene med større børnegrupper, end hvad der er pædagogisk forsvarligt og det vil ikke være muligt på samme måde at have øje på det enkelte barn og dennes udvikling.

En personalereducering vil yderligere betyde vi ikke kan levere den tidlige indsat samt gode kvalitet Spiren er kendt for og har i deres pædagogiske tilsyn. Dette vil børn og forældre kunne mærke samt børnehaver og skoler, der vil kunne opleve flere børn, som adfærds og udviklingsmæssigt ikke er der hvor de forventes at være. Hvilket får betydning for deres evne til at klare sig resten af livet.

Det er ingen hemmelighed at der gennem flere år har været problemer med rekruttering og fastholdelse af kollegaer i Solrød kommune. Hvis man vælger at holde sommerferie lukket vil dette gøre, at 5 uger af vores ferie er båndlagt. Tre uger i sommerferien, op til fire dage mellem jul og nytår, de tre dage før påske, dagen efter Kr. Himmelfart og grundlovsdag. Vi tænker ikke det, gør det attraktivt at søge job i Solrød, når man i vores nabo kommuner selv, kan bestemme hvor ens sommerferie skal ligge. Igen vil dette også få indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø for os nuværende medarbejder, da vi måske ikke kan komme til at holde ferie med vores familie. (f.eks. skilsmisse familier der deler børnene imellem sig i sommerferien, eller samleveren der ikke kan få ferie i netop de tre uger).

Der er to ting der undre os i FU's prioriteringer:

1) Reducering af åbningstiden med 1 timer

2) Ingen julegave til medarbejderne

Ad 1) Det undre os at udvalget har valgt ikke at anbefale en nedsættelse af åbningstiden. Nogle af de argumenter vi har hørt herfor er, at man ikke ønsker at presse forældrene og at Solrød kommune er en pendler kommune. Vi vil mene at man netop presser forældrene unødigt ved at indfører tre ugers

sommerferielukning. Vi håber derfor at politikerne vil undersøge hvor stort et behov, der er i de sidste 15 min. af dagtilbuddenes åbningstid.

En reducere af åbningstiden vil medføre mindre personaleressourcer og dermed have samme konsekvens for kvaliteten i det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljøet, som ovenfor beskrevet. Dog vil det ikke presse medarbejderne i forhold til deres mulighed for selv at planlægge deres ferie.

Ad2) vi stiller os undrende over for at der prioriteres at bibeholde julegaverne. Det er i vores optik mere vigtigt at have varme hænder frem for julegaver.

Derfor kære politikere er vores bøn til jer, når nu der skal findes besparelser: se efter serviceforringelser og prioriter alt andet end det, der vil medføre en personalereducering.

Hilsen medarbejderne i Spiren.

Solrød Byråd

Høringssvar på budgetforslag 2024-2027

Den 11. september 2023

Kære byrådspolitikere

Vi sidder her med forslag til Budget 2024-2027 fra Emil Blücher og har også fulgt debatten siden det blev offentliggjort. Vi kan med glæde høre hvordan der er en politisk opmærksomhed på og forståelse af at dagtilbudsområdet, vores yngste borgere, skal passes på. Vi oplever at I, som vi, forstår vigtigheden af at prioritere den tidlige indsats hos vores børn. Vi oplever, at I med det budgetforslag der ligger, er med til at sende et stærkt signal om, at vi sammen, skal sikre at der er omsorgsfulde, nærværende og kompetente voksne til at hjælpe, guide og drage omsorg for vores små børn, ude i vores dagtilbud. Tak for det!

Vi har oplevelsen af at der er lyttet til høringssvar og fundet veje ind i de kommende besparelser der rammer vores børn mindst muligt. Ved at spare på de administrative opgaver f.eks. introdagen, rammebesparelse på materialer, medieguiden mv. Vi anerkender at det at pege på besparelser, ikke er noget, nogen af os ønsker. Vi ser derfor også med stor forhåbning til, at I får landet de sidste forhandlinger på en sådan måde, at vi alle kommer ud af en 2. behandling, med et resultat der tager vare på de hænder, som små børn i daginstitution ikke kan undvære.

Som medarbejdere i Solrød kommune vil vi også gerne understrege at vi oplever os værdsat, når der ikke peges på at bestemme over flere af vores ferieuger i forbindelse med tvungen sommerferielukning. Det har meget stor betydning for os, at vi kan holde ferie med vores familier, der jo ikke alle kan holde ferie på samme tid. Tak for det!

Venlig hilsen

MED-udvalget Parkbo

Leder: Henriette Knudsen

AMR: Mette Knudsen

Medarbejder repræsentant: Christina Florboe

Emne Høringssvar vedrørende budget 2024
Til Byrådet
Dato 11. september 2023
Udarbejdet af Borgerservice

Høringssvar til borgmesterens budgetforslag 2024-2027

I Borgerservice er vi glade for muligheden for at afgive høringssvar til borgmesterens budgetforslag 2024-2027. Vi anerkender, at Byrådet står over for en vanskelig opgave, når der skal findes besparelse i størrelsesordenen 40 mio. kroner.

Herunder er kommentarerne fra Borgerservice til tre af forslagene.

ØU-1-04

Reduktion af åbningstid og telefontid i administrationen under forudsætning af indførelse af obligatorisk tidsbestilling

Borgerservice ser positivt på, at der i borgmesterens budgetforslag ikke er lagt op til en reduktion af ressourcerne i BSA, som ville følge af en ændret åbnings- og telefontid. Dog ønsker Borgerservice at henlede Byrådets opmærksom på behovet for at indføre obligatorisk tidsbestilling i Borgerservice uagtet om åbningstiderne bliver ændret.

Solrød Kommunes Borgerservice er i dag en af 4 kommuner i landet, der ikke har indført obligatorisk tidsbestilling. Hos os kan borgerne vælge om de ønsker at bestille en tid eller trække et nummer. Dette betyder, at vi betjener forholdsmeæssigt mange flere udenbys borgere end andre kommuner på de områder, hvor borgerne må gå på tværs af kommunegrænser for at blive betjent. Det drejer sig om de store ekspeditionsområder som pas, MitID og kørekort, hvor borgere fra store dele af Sjælland - men især borgere fra Køge, Greve, Stevns og Roskilde strømmer til Solrød, hvis der ikke er ledige tider i deres hjemkommune.

Med obligatorisk tidsbestilling vil borgerne blive betjent til den aftalte tid uden risiko for ventetid. Ind imellem vil borgerne kunne opleve, at der først er ledige tider efter nogle dage. Borgerservice vil sikre at Solrød Kommunes borgere kan få en akuttid, hvis deres situation kræver det.

**ØU-5-02****Sund arbejdsplads**

Borgerservice ser positivt på, at der i borgmesterens budgetforslag ikke er lagt op til at reducere bevillingen til Sund arbejdsplads. Borgerservice er en af de afdelinger, der er meget glade for og flittigt benytter initiativerne i Sund arbejdsplads. For flere medarbejdere har Sund arbejdsplads betydet afhjælpning af fysiske gener i konkrete situationer, vejledning i forbindelse med graviditet samt deltagelse i de løbende træningsmuligheder. Borgerservice vurderer at Sund arbejdsplads er med til at styrke fællesskabet på tværs af afdelingerne samt medvirker til både fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

FU SFO 01**Forældrebetalingssandel i SFO - stigning til 80%**

Vi henleder byrådets opmærksomhed på, at der vil ske en stigning i udgiften til økonomisk fripladstilskud, hvis forældrebetalingen til SFO stiger. Bevilling af økonomisk fripladstilskud varetages af Borgerservice og udgiften er 100% kommunal. Det fremgår ikke af forslaget, hvorvidt der er taget højde for den afledte udgift til økonomisk fripladstilskud.

Solrød kommune
Politikområde / FU – Dagtilbud

Hørringssvar til Borgmesterens budgetforslag 2024-2027

Stor TAK til Borgmester Emil Blücher, for sin udmelding ifht budget 2024-2027.
Det er med meget stor glæde, at vi kan se ønsket om at børneområdet bliver prioriteret højt.

Det er ligeledes meget værdsat, at vi kan se, at tidligere indsendte hørringssvar, afspejler sig i prioriteringen. Vi føler os lyttet til og oplever stor forståelse for vores dagtilbud.
Dette er i en tid hvor kommunens økonomi er presset, og at vi skal spare på alle områder, hele vejen rundt i organisationen. Det har vi stor respekt for.

Vi er i en tid hvor rekruttering er på dagsordenen, da det er vanskeligt at få veluddannet personale.
Vi er i en tid hvor der er større og større behov for fokus på børn med særlige behov. Og vi er i en tid, hvor pædagogfaget skal tales op, så vi i fremtiden kan få dygtige medarbejdere til børnene – Danmarks fremtid.
Vi ønsker kvalitet i vores dagtilbud, så vi sikrer optimal trivsel og udvikling for vores børn.
Vi ønsker ordentlige arbejdspladser, hvor arbejdsmiljøet er højt prioriteret. Vi skal være stolte af at arbejde i Solrød.

Det er meget værdsat at Borgmester Emil Blücher har dette fokus, og føler os lettet over hans prioritering.

TAK

MVH Tryllehyttens MED

Formand Natascha Broeng
AMR Marianne Manniche
Pædagog Peter Hansen
Pædagog Line Hinge

På vegne af MED, er hørringssvar sendt pr mail af leder Janni Larsen

Til Økonomiafdelingen

Den 6. september 2023

Ældreområdets høringssvar vedr. Solrød kommunes budget 2024-2027Sagsnr.
81.38.00-A00-2-16

Ældreområdet, bestående af Christians Have Plejecenter, Rehabiliteringsafdeling, Den kommunale sygepleje, Den kommunale Hjemmeplejen og Visitation og Koordination, har nedenstående kommentarer til 1. behandling af Borgmesterens reduktionsforslag til budget 2024-2027.

Endvidere vedhæftet ældreområdets første høringssvar budget 2024-2027.

Hermed medarbejderne på ældrerådets kommentarer vedr. høringssvar.

Venlig hilsen
Helle Andreasen
Næsteformand

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket

Forslag inden for Social-, ældre- og sundhedsudvalget (SU)

SU-1-01 Ophør af madproduktion i bogrupper på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet anbefaler fortsat en gennemførelse af spareforslaget, dog med mindre besparelse end angivet. Der henvises til sidst sendte høringssvar.

SU-1-02 Klippekort på Christians Have bortfalder

Vi er enige i, at forslaget kan gennemføres. Der henvises til sidst sendte høringssvar.

SU-1-03 Indførelse af weekendpakker på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet kan fortsat være bekymret for kvaliteten og patientsikkerheden, hvis weekendpakker indføres på Plejecenter Christians Have.

I weekender på Chr. Have er der i forvejen planlagt mindre bemanning, så med en yderligere reduktion i budgettet, kan det medføre flere plejeopgaver til den enkelte medarbejder der samtidig vil påvirke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejderne på ældreområdet kan fortsat være bekymret for, de konsekvenser det har for beboerne, da der kan være risiko for at sundhedsfaglige observationer overses, ligesom der kan være risiko for, at beboerne ikke kommer op af deres senge i weekendene på grund af travlhed.

Medarbejderne på ældreområdet har fortsat en bekymring for, om der kan leves op til den nuværende kvalitetsstandard: "At du modtager den optimale hjælp, støtte og pleje"¹

Medarbejderne på ældreområdet foreslår derfor, at der ikke indføres weekendpakker på Christians Have.

Til forskel fra Den kommunale Hjemmepleje er Chr. Have rammestyret og derfor vil det betyde mindre bemanning til samme antal borger.

SU-1-04 Aktiviteter på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet ser det positivt at der ikke peges på dette forslag i reduktionskataloget.

SU-1-08 Indførelse af weekendpakker i hjemmeplejen

¹ <https://www.solrod.dk/media/5701685/kvalitetsstandard-visiterede-boliger-godkendt-april-2022.pdf> Side 9

Vi ser det som et positivt forslag, idet det vil nedbringe vikarforbruget i hjemmeplejen og borgerne vil opleve genkendelige medarbejder i weekenderne, frem for vikar. Til forskel fra Chr. Have er Den kommunale Hjemmepleje aktivitetsstyret, og vil deraf kunne nedbringe vikar forbruget.

SU-1-09 Klippekort i hjemmeplejen bortfalder

Vi er enige i, at forslaget kan gennemføres. Der henvises til sidst sendte høringsvar.

SU-1-10 Indførelse af robotstøvsugerkrav ved rengøring hver 2. uge

Den kommunale Hjemmepleje har mange vakante stillinger og det er udfordrende at rekruttere medarbejdere. Det gør det svært at overholde kommunens kvalitetsstandarder, derfor anbefales rengøring hver 4. uge. Ved at indfører rengøring hver 4. uge, frigiver det tid til medarbejderne i Den kommunale Hjemmepleje til at udfører plejeopgaver.

Medarbejderne på ældreområdet ser positivt på indførelse af robotstøvsuger.

SU-1-12 Indførelse af Digi-Rehab

Medarbejderne på ældreområdet ser det positivt at Solrød kommune vil følge med udviklingen omkring velfærdsteknologi. Demografien af de ældre er stigende og det er svært at rekruttere nok medarbejdere til fremtidens ældre. Her ser vi en løsning med Digi-Rehab at kunne bibeholde funktionsniveau og livskvalitet længst muligt.

Der kan være usikkerhed omkring den reelle besparelse, da det er en ny måde at arbejde på.

SU-1-14 Systematisk administrativ re-visitation

Vi er enige i, at forslaget kan gennemføres. Der henvises til sidst sendte høringsvar.

SU-1-16 Fleksibel aflastning i eget hjem afskaffes

Medarbejderne på ældreområdet vil anbefale politikerne at vælge forslaget om afskaffelse af fleksibel aflastning i eget hjem.

Den Kommunale Hjemmepleje har ofte behov for at tilkalde vikarer, når fast personale yder aflastning i eget hjem. Ved at afskaffe forslaget vil det kunne nedbringe vikarforbruget. Der er aktuelt 9 familier der bruger ordningen

Det har betydning for de berørte borgere og pårørende, men medarbejderne på ældreområdet anbefaler at der kigges i retning af allerede eksisterende tilbud til pårørende med borgere med demens.

Forslag uden for Social-, ældre- og sundhedsudvalget

ØU-3-02 Reduktion i hardware, herunder netværksudstyr

Medarbejderne på ældreområdet vil gøre opmærksom på vores omsorgssystemer er afhængige af at diverse devices skal kunne opdatere nyeste versioner ofte.

ØU-5-02 Afskaffelse initiativet Sund Arbejdsplads.

Oprindeligt beløb 452.000 kr. Udvalgets prioritering 102.000 kr

Medarbejderne på ældreområdet ser det positivt at der ikke peges på dette forslag i reduktionskataloget.

ØU-5-04 Lavere kadence på gennemførsel af trivselsmåling fra hvert 2. til hvert 3. år

Medarbejderne på ældreområdet ser det positivt at der ikke peges på dette forslag i reduktionskataloget.

ØU-7-01 Mobilitet (biler, kørsel mv.)

Medarbejderne på ældreområdet anbefaler ikke en fælles bilflåde.

Der er 14 medarbejdere i visitationen, som deles om en bil og tre cykler. Ved at inddrage bilen i en fælles flåde, kan det medføre et højere forbrug af kørsel i etc. taxa.

Visitationens bil er i forvejen brugt af hjemmeplejen om aftenen og i weekenden. Vi ser positivt på, at den høje kørselstakst bevares.

Den kommunale hjemmepleje og sygepleje er i forvejen udfordret på antal af biler og har et dagligt koordineringsarbejde for at udekørende sygeplejersker, samt Social- og Sundhedsassistenter har en bil at transportere sig i (større geografi og omlægning i arbejde samt akutte opgaver).

Den kommunale sygepleje og Den kommunale hjemmepleje ville dermed bruge tid på at skulle booke biler hver eneste dag.

Hjemmeplejen har dagligt et større behov, end det antal biler de aktuelt har og ofte spørges Den Kommunale sygepleje, om der er biler i overskud, hvilket der sjældent er. Solrød kommune har et akutteam, som pga. diverse apparater og prøvematerialer, har en særlig kølefunktion i bilen. Denne bil er kun oplagt til brug af akutteamet.

NU-3-02 Permanent reduktion af vejbelysning

Personalet foreslår, at vejbelysningen kan reduceres permanent.

Det er desuden vigtigt, at der forsat er belysning fra Den Kommunale Hjemmepleje og Sygeplejes parkeringsplads til området omkring Solrød Bibliotek og Gymnasium, samt området omkring Chr. Have og rehabiliteringen. Dette for tryghed og sikkerhed hos medarbejderne.

Da natslukningen blev ændret i 2022 oplevede Den Kommunale Hjemmepleje og Sygepleje øget arbejdsskader, idet belysningen i ovenstående området blev slukket.

ØU - Tværgående, organisering, lokaleoptimering m.v.

Der er lagt op til en besparelse på 1.000.000 kr. i 2024 og til sammen 7.000.000 kr. de næste budgetår.

Medarbejderne på ældreområdet ønsker en uddybning af dette forslag, da det ikke fremgår hvori denne besparelse skal findes. Personalet ønsker en mulighed for høring, hvis det har personalemæssige konsekvenser under SU.

Til Økonomiafdelingen

cc. Næstformand i HMU

Tillæg til høringssvar vedr. budget.

Den 13. september 2023

Ældreområdets Lokal-Med er blevet opmærksomme på at der i vort høringssvar, er beskrevet en gennemgående fejl.

Christians Have plejecenter er IKKE rammefinansieret – men aktivitetsfinansieret.

Venlig hilsen

Medarbejderne i Lokal-Med

Til Økonomiafdelingen

Den 8. juni 2023

Sagsnr.
81.38.00-A00-2-16**Ældreområdets høringssvar vedr. Solrød kommunes budget 2024-2027**

Ældreområdet, bestående af Christians Have Plejecenter, Rehabiliteringsafdeling, Den kommunale sygepleje, Den kommunale Hjemmeplejen og Visitation og Koordination, har nedenstående kommentarer til reduktionsforslag til budget 2024-2027.

Hermed medarbejderne på ældrerådets kommentarer vedr. høringssvar.

Venlig hilsen
Helle Andreasen
Næstformand

Man-tirs kl. 8-14
Onsdag kl. 10-14
Torsdag kl. 13-17
Fredag lukket

Forslag inden for Social-, ældre- og sundhedsudvalget (SU)

SU-1-01 Ophør af madproduktion i bogrupper på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet ser det som positivt, hvis beboerne får mad fra ekstern leverandør af fleksibelt madkoncept, idet beboerne vil blive garanteret ernæringsrigtig kost. Der er en klar sundhedsfaglig indikation for at overgå til ekstern leverandør af fleksibelt madkoncept, idet det er en kompleks opgave for SOSU personale, at lave mad til beboere med behov for mange forskellige diæter, ikke mindst en energimæssigt korrekt sammensat kost. Med mad leveret fra ekstern leverandør af fleksibelt madkoncept vil personalet kunne skabe gode rammer om et fælles måltid, hvor der bliver taget højde for både ernæringen og værdigheden.

Medarbejderne på ældreområdet er imidlertid bekymrede for den tidsestimering, der ligger i besparelsen, idet der fortsat vil skulle bruges tid på at bestille maden, opvarme, til dels tilberede og ikke mindst anrette maden. Plejecenteret har periodevist haft mad fra Det Danske Madhus i enkelte bogrupper. Her har erfaringen været, at tiden til forberedelse af måltidet, fortsat er betydelig. På nuværende tidspunkt er der ikke tid til at lave maden fra bunden, da plejeopgaver fylder for meget. Der bliver i stedet købt færdigretter. Med den besparelse, der ligger i forslaget, skal der nednormeres betragteligt, særligt i aftenvagten. En nednormering vil derfor have konsekvenser for den nødvendige pleje og behandling af beboerne på plejecenteret.

Medarbejderne på ældreområdet vil derfor foreslå en markant mindre besparelse på ophør af madproduktion.

SU-1-02 Klippekort på Christians Have bortfalder

Vi er enige i, at forslaget kan gennemføres.

Serviceniveauet vil forringes for de borgere det omfatter, men medarbejderne i SU er enige i at medarbejderne skal prioriteres til løsning af kerneopgaven.

Medarbejderne på ældreområdet vil dog gøre opmærksom på, at hvis der samtidig reduceres i antal af aktivitetsmedarbejder (SU-1-04) og indføres weekendpakker (SU-1-03), kan medarbejderne være bekymret for, om det vil have forstærket negative konsekvenser for beboernes livskvalitet.

SU-1-03 Indførelse af weekendpakker på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet kan være bekymret for kvaliteten og patientsikkerheden, hvis weekendpakker indføres på Plejecenter Christians Have.

Den samfundsmæssige udvikling går i retning af, at ældre borgers pleje og sygdomsbillede bliver mere kompleks og ressourcekrævende. Beboerne på Chr. Have er derfor blandt Solrød Kommunes mest komplekse og tyngdekrævende borgere med et behov

for konstant pleje døgnet rundt. For disse beboere er der derfor ikke den store forskel på, om det er hverdag eller weekend, da tyngden af plejen stort set er den samme.

I weekender på Chr. Have er der i forvejen planlagt mindre bemanning, så med en yderligere reduktion i budgettet, kan det medføre flere plejeopgaver til den enkelte medarbejder.

Medarbejderne på ældreområdet kan være bekymret for, om det kan have konsekvenser for beboerne, da der kan være risiko for at sundhedsfaglige observationer overses, ligesom der kan være risiko for, at beboerne ikke kommer op af deres senge i weekenderne på grund af travlhed.

Medarbejderne på ældreområdet har en bekymring for, om der kan leves op til den nuværende kvalitetsstandard: "At du modtager den optimale hjælp, støtte og pleje"¹

Der er i øjeblikket ingen vakante stillinger på plejecentret. Besparelsen på vikar og afløssere vil derfor være minimal og Medarbejderne på ældreområdet foreslår derfor, at der ikke indføres weekendpakker på Christians Have.

SU-1-04 Aktiviteter på Plejecenter Christians Have

Medarbejderne på ældreområdet kan være bekymret for, at beboernes følelse af ensomhed øges og livskvaliteten forringes.

De to aktivitetsmedarbejdere dækker 142 beboere på tværs af den private og kommunale del af plejecentret. Ud over at arrangere fællesaktiviteter på tværs af enhederne, så bidrager aktivitetsmedarbejderne også til igangsættelse af aktiviteter i de forskellige bo-grupper. De forskellige aktiviteter igangsættes efter behov og efterspørgsel. Formålet er at skabe sociale relationer, så beboerne får en følelse af at blive set og hørt.

Sundhedsstyrelsen oplyser, at forskning viser, at opleve ensomhed er lige så udbredt blandt ældre mennesker, der deltager i aktiviteter, som blandt dem, der ikke gør. Det er med andre ord ikke aktiviteten i sig selv, der mindsker ensomheden – det er følelsen af at blive set og hørt, at blive talt til og at have en betydning i andre menneskers liv. Ensomhed kan føre til mindsket livskvalitet for ældre mennesker. Ældre mennesker, som oplever at de er ensomme, har dårligere helbred, og har sværere ved at overvinde sygdom end ældre med stærke sociale relationer

Medarbejderne på ældreområdet kan derfor være bekymret for, at reduktion i antal af aktivitetsmedarbejdere kan have en betydning for både kvaliteten af aktiviteter, samt

¹ <https://www.solrod.dk/media/5701685/kvalitetsstandard-visiterede-boliger-godkendt-april-2022.pdf> Side 9

mængden af aktiviteter der bidrager til sociale relationer. Medarbejderne på ældreområdet kan derfor være bekymret for, at det vil være svært for den enkelte beboer at blive set og hørt, da der vil være mindre tid til aktiviteter, som den enkelte værdsætter.

Flere beboere er ikke i stand til at forlade plejecentret og er derfor afhængige af de aktiviteter der planlægges. Beboerne er i hverdagen adskilt fra ægtefæller og familie, så der vil være brug for fælles oplevelser på beboerens matrikel.

Derudover har aktivitetsmedarbejderne et godt kendskab til beboernes habituelle tilstand og kan være med til at reagere ved ændret adfærd i aktiviteterne og dermed bidrage til at opdage begyndende sygdomme eller funktionsnedsættelse. Dette kendskab forringes, hvis medarbejderne halveres.

Medarbejderne på ældreområdet ser også en bekymring for aktivitetsmedarbejderen, hvis vedkommende skal skifte organisatorisk tilhørssted til AFC. Det vil betyde, at der skal refereres til en leder, der ikke deler fysisk arbejdsplads med aktivitetsmedarbejderen.

Medarbejderne på ældreområdet foreslår derfor, at der ikke reduceres i antal af aktivitetsmedarbejdere.

Hvis klippekort bortfalder (SU-1-02) og der samtidig reduceres i antal af aktivitetsmedarbejdere, er medarbejderne på ældreområdet bekymret for, at det kan have en forstærket negativ konsekvens for beboernes livskvalitet.

SU-1-08 Indførelse af weekendpakker i hjemmeplejen

Vi ser det som et positivt forslag, idet det vil nedbringe vikarforbruget i hjemmeplejen og borgerne vil opleve genkendelige medarbejdere i weekenderne, frem for vikar.

Ved at lave en serviceforringelse i weekenderne på plejepakke 3 og 4, kan det få konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø, idet de møder borgerne og deres pårørende uden mulighed for at kunne levere samme serviceniveau, som de har kendt i flere år. Det opleves at borgerne i Den kommunale Hjemmepleje er mere komplekse og kræver flere ressourcer også i weekenderne.

Medarbejderne er indstillet på denne konsekvens, hvis der fortsat skal være mulighed for at arbejde hver 3. weekend og fortsat kunne rekruttere nye medarbejdere.

SU-1-09 Klippekort i hjemmeplejen bortfalder

Medarbejderne på ældreområdet er enige i, at forslaget kan gennemføres.

Serviceniveauet vil forringes for de borgere det omfatter, men der er enige i, at medarbejderne skal prioriteres til løsning af kerneopgaven.

Beslutningen understøttes af, at Byrådet d. 26. april 2023 besluttede, at brugen af klippekortsordningen til borgere i eget hjem skulle sættes i bero i perioden fra 1. maj til 31. december 2023.

SU-1-10 Indførelse af robotstøvsugerkrav ved rengøring hver 2. uge

Der bliver set positivt på dette valg.

Indføring af krav om robotstøvsuger er positivt, da det bliver betragtet som sædvanlig indbo og følger med tiden. Det er svært at rekruttere medarbejdere og dette vil frigive ressourcer til sundhedsfaglige opgaver, da der ikke er særskilt budget til praktisk hjælp i borgernes eget hjem.

Medarbejderne på ældreområdet vil forslå indførelse af robotstøvsugerkrav ved rengøring hver 3. uge, da det ikke har nogen sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne. Derimod vil det frigive flere ressourcer for SOSU personalet, til at bruge på kerneopgaven omkring borgerne.

SU-1-11 Nednormering af sygeplejen med ét årsværk

Sygeplejen har gennem en årrække arbejdet med enkelte interne forebyggende tiltag, der ligger ud over de lovkravsmæssige ydelser, sygeplejen er forpligtiget til.

Medarbejderne på ældreområdet er i øjeblikket i en situation, hvor det vurderes, at der kan reduceres i de forebyggende tiltag, så sygeplejen kan frigive midler til andre områder under ældreområdet.

Ved ophør af de internt igangsatte opgaver skal det ses i lyset af, at det forventes at vikarforbruget kan reduceres, samt en reduktion i ansættelsesnorm på vakant stilling. Det vil derfor ikke have direkte personalemæssige konsekvenser.

Medarbejderne på ældreområdet vil dog gøre opmærksom på, at de forebyggende tiltag kan være med til at forebygge indlæggelser, hvorfor det kan være hensigtsmæssigt at sygeplejen i et vist omfang fortsat arbejder med forebyggende tiltag. Medarbejderne på ældreområdet ser det dog som en nødvendig prioritering, at sygeplejen frigiver midler til andre områder under SU, da der med den nuværende prioritering af reduktionsforslag ses store personale- og borgermæssige konsekvenser på andre områder under SU.

Medarbejderne på ældreområdet foreslår derfor, at der reduceres i forslaget om nednormeringen med et årsværk i sygeplejen.

SU-1-12 Indførelse af Digi-Rehab

Medarbejderne på ældreområdet ser det positivt at Solrød kommune vil følge med udviklingen omkring velfærdsteknologi. Demografien af de ældre er stigende og det er svært at rekruttere nok medarbejdere til fremtidens ældre. Her ser vi en løsning med Digi-Rehab at kunne bibeholde funktionsniveau og livskvalitet længst muligt.

Der kan være usikkerhed omkring den reelle besparelse, da det er en ny måde at arbejde på.

SU-1-14 Systematisk administrativ re-visitation

Medarbejderne på ældreområdet ser positivt på valg af systematisk re-visitation 2 x årligt, som en del af reduktionskataloget. Det forudsætter dog, at der afsættes ca. 14 dage pr. visitator årligt for at gennemføre dette. Det indbefatter også planlægger og koordinator i hjemmeplejen. Borgerne vil med denne indsats få en retvisende personlig og praktisk hjælp.

Re-visiteringen kræver en ekstra opgave i visitationen, medarbejderne på ældreområdet ser derfor positivt på, at der ikke er peget på nednormering i visitationen.

Visitationen blev i august 2022 opnormeret med 2 visitatorer grundet demografi og kompleksitet af sager. På nuværende tidspunkt kan visitationen overholde sagsbehandlingstiden og med en nednormering ville konsekvensen være længere sagsbehandlingstid på samtlige sager i visitationen end det der er i dag.

SU-1-16 Fleksibel aflastning i eget hjem afskaffes

Medarbejderne på ældreområdet vil anbefale politikerne at vælge forslaget om afskaffelse af fleksibel aflastning i eget hjem.

Den Kommunale Hjemmepleje har ofte behov for at tilkalde vikarer, når fast personale yder aflastning i eget hjem. Ved at afskaffe forslaget vil det kunne nedbringe vikarforbruget.

Det har betydning for de berørte borgere og pårørende, men medarbejderne på ældreområdet anbefaler at der kigges i retning af allerede eksisterende tilbud til pårørende med borgere med demens.

Forslag uden for Social-, ældre- og sundhedsudvalget

ØU-3-02 Reduktion i hardware, herunder netværksudstyr

Medarbejderne på ældreområdet ser positivt på, at der ikke bliver peget på besparelsen med kun at bruge én skærm. Det vil skabe mindre effektivitet i arbejdsopgaverne samt dårligt arbejdsmiljø.

ØU-4-04 Reduktion af rengøring Mindre rengøring i kommunale bygninger.

I forhold til besparelsen af rengøring i de kommunale bygninger, foreslår medarbejderne på ældreområdet, at der bliver indkøbt robotstøvsugere. Disse kan programmeres til at støvsuge om natten, hvor der ikke er medarbejdere tilstede.

Der kan overvejes at kigge på brug af robotstøvsugere på andre matrikler, der ikke er omfattet under denne besparelse.

ØU-5-01 Kompetenceudvikling

Medarbejderne på ældreområdet ser positivt på, at der fortsat afsættes midler til kompetenceudvikling, hvilket understøtter medarbejderens trivsel og gør Solrød Kommune til en moderne og attraktiv arbejdsplads.

ØU-5-02 Afskaffelse initiativet Sund Arbejdsplads.

Oprindeligt beløb 452.000 kr. Udvalgets prioritering 102.000 kr

Flertallet af medarbejderne på ældreområdet ønsker Sund Arbejdsplads i nuværende form.

En reduktion vil betyde, at de indsatser der er skitseret op i "Beskrivelse af forslag" vil helt eller delvis frafalde, hvilket blandt andet vil gå ud over gravide, da tidligere sygemelding ved begyndende graviditetsgener, ikke længere forebygges og/eller behandles.

De kollektive og sociale aktiviteter på tværs af kommunen, som har været en stor succes, er faktorer der er med til at gøre Solrød kommune til en meget eftertragtet arbejdsplads, og hvor der er set en stigning fra år til år. En væsentlig funktion som ikke står beskrevet, er den indsats, som hedder øjeblikkelig/ akut fysiologisk behandling, på enhver som er ansat i Solrød Kommune. Hvis man oplever fysisk gene i form af, hold i ryggen/nakken, fibersprængning eller smerte i muskel/led, vil der blive iværksat behandling hurtigst muligt via Sund Arbejdsplads. Det tilbud er med til at reducere sygemeldinger der ellers ville forårsage behov for vikar.

Medarbejderne på ældreområdet anbefaler i stedet de politiske udvalg til at reducere i julegavebudgettet frem for en reduktion af Sund Arbejdsplads.

ØU-5-04 Lavere kadence på gennemførelse af trivselsmåling fra hvert 2. til hvert 3. år

Medarbejderne på ældreområdet kan være bekymret for, at forslaget kan have en negativ betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø.

Trivsel har en stor betydning for den psykiske del af arbejdsmiljøet. Det kan være svært at se, om medarbejdere trives eller mistrives. Dette vil blive endnu sværere med en lavere kadence.

Trivselsundersøgelser giver mulighed for at gå i dialog med ledelsen og hinanden og det er med til at fremme trivsel på arbejdspladsen. Der vil være risiko for, at fokus på trivsel vil glide ud, hvis ikke der fortsat måles hvert andet år. Dels på grund af opfølgningen (det tager tid at ændre arbejdsmiljøet), dels på grund af signalværdien i, at man i hele organisationen interesserer sig for medarbejdertrivsel og ønsker at gøre det synligt. Trivselsmåling kan være en af de eneste måder, en medarbejder kan give udtryk for sin trivsel på.

Medarbejderne på ældreområdet foreslår derfor, at trivselsmålingen gennemføres hvert andet år.

ØU-5-05 Ingen julegave til medarbejdere

Se punkt under sund arbejdsplads.

Medarbejderne på ældreområdet foreslår en reduktion frem for ingen julegaver, da anerkendelse betyder noget for den enkelte medarbejder. Dette er også en måde at opretholde en moderne og attraktiv arbejdsplads på.

ØU-7-01 Mobilitet (biler, kørsel mv.)

Medarbejderne på ældreområdet anbefaler ikke en fælles bilflåde.

Den kommunale hjemmepleje og sygepleje er i forvejen udfordret på antal af biler og har et dagligt koordineringsarbejde for at udekørende sygeplejersker, samt Social- og Sundhedsassistenter har en bil at transportere sig i (større geografi og omlægning i arbejde samt akutte opgaver).

Den kommunale sygepleje og Den kommunale hjemmepleje ville dermed bruge tid på at skulle booke biler hver eneste dag.

Hjemmeplejen har dagligt et større behov, end det antal biler de aktuelt har og ofte spørges Den Kommunale sygepleje, om der er biler i overskud, hvilket der sjældent er. Solrød kommune har et akutteam, som pga. diverse apparater og prøvematerialer, har en særlig kølefunktion i bilen. Denne bil er kun oplagt til brug af akutteamet.

NU-3-02 Permanent reduktion af vejbelysning

Personalet foreslår, at vejbelysningen kan reduceres permanent.

Den Kommunale Hjemmepleje og Den Kommunale Sygepleje vil dog skærpe opmærksomheden på et par området, idet personalet ansat i aftenvagt og nattevagt har gjort sig nogle observationer.

I sommermånederne observeres der flere berusede unge mennesker liggende på og ved vejene om natten. Dette har haft indvirkning på nattevagtens arbejde, da de har måtte hjælpe unge mennesker op og væk fra vejen og videreformidle kontakt til familie/ venner mm.

Det er desuden vigtigt, at der forsat er belysning fra Den Kommunale Hjemmepleje og Sygeplejes parkeringsplade til området omkring Solrød Bibliotek og Gymnasium. Da natlukningen blev ændret i 2022 oplevede Den Kommunale Hjemmepleje og Sygepleje øget arbejdsskader, idet belysningen i ovenstående området blev slukket.

ØU - Tværgående, organisering, lokaleoptimering m.v.

Der er lagt op til en besparelse på 1.000.000 kr. i 2024 og til sammen 7.000.000 kr. de næste budgetår.

Medarbejderne på ældreområdet ønsker en uddybning af dette forslag, da det ikke fremgår hvori denne besparelse skal findes. Personalet ønsker en mulighed for høring, hvis det har personalemæssige konsekvenser under SU.

Afslutning

Medarbejderne på ældreområdet har forståelse for, at der under Ældreområdet skal findes besparelser svarende til områdets procentvise del i budgettet.

Medarbejderne vil gerne udtrykke tilfredshed med muligheden for feedback tidligt i processen, ligesom medarbejderne er glade for Byrådets ønske om vidensdeling og involvering fra medarbejderne. Medarbejderne på ældreområdet har pådraget sig opgaven med stor omhu og ærlighed.

Medarbejderne vil dog gøre Byrådet opmærksom på, at Ældreområdet har med nogle af Solrød Kommunes mest sårbare borgere at gøre. Med reduktionsforslagene vil det ikke kunne undgå, at nogle borgere vil opleve en forringelse i velfærd og kvalitet. Ligesom der også kan være bekymring for, om det kan påvirke den enkeltes livskvalitet.

Medarbejderne håber derfor, at Byrådet vil fastholde det politiske ønske om at stå på mål for ændringer i servicen, således at Ældreområdets medarbejdere i fronten kan tage på arbejde med ro i sindet.

Medarbejderne vil gerne gøre Byrådet opmærksom på, at reduktionsforslagene vil have personalemæssige konsekvenser under Ældreområdet. Der vil være medarbejdere, som kan opleve ændringer i arbejdsmiljøet på grundet af øget travlhed.

Der kan ligeledes være områder, hvor der vil være færre personale til rådighed. Medarbejderne på ældreområdet håber, at Byrådet tænker i muligheden for at tilbyde berørte medarbejdere relevante vakante stillinger.

Medarbejderne vil endvidere gerne fremhæve Social-, ældre- og sundhedsudvalget for at være kommet i mål med de indledende prioriteringer i reduktionsforslag.

Medarbejderne har en forventning om, at det også gør sig gældende med de resterende udvalg, således at hvert udvalg står på mål for egne ændringer og forslag.

Resume

Kan gennemføres *uden* bemærkninger:

- SU-1-02 Klippekort på Christians Have bortfalder
- SU-1-06 Budget til Bedre bemanning indarbejdes i daglig drift
- SU-1-08 Indførelse af weekendpakker i hjemmeplejen
- SU-1-09 Fritvalg Klippekort i hjemmeplejen bortfalder
- SU-1-13 Betaling af arbejdsværdi for anvendelse af SOSU-elever i Hjemmeplejen og på Christians Have
- SU-1-14 Systematisk administrativ re-visitation
- SU-1-17 Ældreområdet Budget til brug for KLU-arbejdet reduceres
- SU-1-18 Ældreområdet Overgå til Plejehjemslægeordning
- SU-1-19 Visitationen Opsigelse af klientbetaling

Kan gennemføres *med* bemærkninger:

- SU-1-01 Ophør af madproduktion i bogrupper på Plejecenter Christians Have: *Personalet foreslår, at forslaget gennemføres. Dog med markant mindre besparelse end angivet.*
- SU-1-10 Indførelse af robotstøvsugerkrav ved rengøring hver 2. uge: *Personalet forslår, at robotstøvsuger indføres og at rengøring foretages hver 3. uge.*
- SU-1-12 Indførelse af Digi-Rehab: *Personalet foreslår, at Digi-Rehab indføres, men der kan være usikkerhed forbundet med den reelle besparelse.*

Anbefales ikke gennemført:

- SU-1-03 Indførelse af weekendpakker på Plejecenter Christians Have
- SU-1-04 Aktiviteter på Plejecenter Christians Have

Anbefales ændret fra røde til grønne forslag:

- SU-1-11 Nednormering af sygeplejen med ét årsværk
- SU-1-16 Fleksibel aflastning i eget hjem afskaffes

Medarbejderne på ældreområdet er derudover enige i, at de restende reduktionsforslag som er markeret røde, ikke anbefales gennemført.

Økonomiafdelingen <Oekonomi@solrod.dk>

Høringssvar vedrørende Budget

Den 11. september 2023

Med udvalget i Poppelbo vil gerne indledningsvist anerkende borgmesterens prioriteringer, hvor det tydeligt ses, at dagtilbudsområdet og kommunens mindste borgere bliver vægtet højt.

Vi finder dog at valget om, at spare på sprogindsatsen, er meget modstridende med tidligere besluttede politiske indsatser, som har gået på vigtigheden af at styrke sproget og den tidlige indsats omkring dette. Det er ekstremt ressourcekrævende at deltage i sprognetværk, lave sprogvurderinger på alle børn og handleplaner på en del og afholde netværksmøder herom. Dernæst er hele kompetenceforløbet NEBULA finansieret af egne ressourcer, da vi skal vikardække og eller undvære hænder på gulvet, hver gang medarbejdere skal gå fra til kursus.

Fjernelse af Medieguide findes også ærgerlig, da der er brug for fokus på digital dannelse. Dette kræver kompetenceudvikling af personalet og mulighed for indkøb af diverse digitale medier som iPads og andre materialer, hvor vi både kan arbejde med sprog og matematisk opmærksomhed mm.

Vi finder besparelsen på materialeudgifter uheldig, da dette budget i forvejen er begrænset. I den forbindelse bør man efterse de kommunale indkøbsaftaler, da vi ofte oplever at købe for dyrt.

Vi henholder os i øvrigt stadig til det først fremsendte høringssvar, som var noget mere bekymrende end dette forslag.

Venlig hilsen

MED udvalget i Poppelbo

Høringssvar

Personaleafdelingen har drøftet borgmesterens budgetforslag på et personalemøde med MED-status den 7. september 2023.

Personaleafdelingen har følgende bemærkninger.

ØU-5-05: Forslag vedr. ingen julegave til medarbejderne

Personaleafdelingen vil foreslå, at julegaverne til medarbejderne spares væk. Årsagen hertil er omfanget af budgetforslaget, som bl.a. indeholder personalemæssige besparelser – i relation hertil mener vi, at det vil sende et forkert signal at bevare julegaverne. Vi er samtidig af den opfattelse, at julegaverne ikke er af så stor betydning for medarbejdernes samlede trivsel, og det dermed ikke vil få betydelige konsekvenser at godkende en besparelse på dette område.

ØU-5-04: Forslag om lavere kadence på gennemførelse af trivselsmåling fra hvert 2. år til hvert 3. år

Der er i borgmesterens budgetforslag lagt op til, at denne besparelse ikke medregnes. I

Personaleafdelingen er vi optaget af, at det er et lovgivningsmæssigt krav at gennemføres undersøgelsen hvert 3. år og ikke hvert 2. år, hvilket vi hidtil har gjort. Trivsel og arbejdsmiljø er en stor del af ledelsesopgaven i hverdagen, hvorfor det egentlige arbejde på dette område sker i det løbende fokus, som området skal pålægges i hverdagen. Vi mener derfor, at en kadence på hvert 3. år for den fælles trivselsundersøgelse på tværs af hele organisationen er passende og budgetforslaget dermed godt kan medregnes og godkendes.

ØU-5-01: Punkt 3 vedr. ingen introdag for nye medarbejdere

Personaleafdelingen retter opmærksomhed på, at det vil være ærgerligt for nye medarbejdere, hvis introdagen blev fjernet helt. Budgettet på de 30.000 kr. kan godt bespares, således af busturen afmeldes og forplejningen minimeres. Hvis det besluttet, at introdagen slet ikke skal afholdes, så ser vi i Personaleafdelingen, at den vil skulle erstattes af noget andet, som kan introducere nye medarbejdere til Solrød Kommune som samlet arbejdsplads, vores værdier og kultur. Baggrunden herfor er vores store fokus på rekruttering, onboarding og fastholdelse.

Sidst vil Personaleafdelingen blot nævne, at vi er meget glade for, at borgmesteren i sit budgetforslag ikke lægger op til at medtage følgende besparelser:

- **ØU-5-05:** Sund arbejdsplads
- **ØU-5-01:** Budgettet til hhv. central kompetenceudvikling samt uddannelsesbudget for administrative medarbejdere
- **ØU-5-03:** Reduktion af medarbejderarrangementer
- **ØU-1-12:** Planteservice
- **ØU-4-04:** Reduktion af rengøring i kommunale bygninger

Venlig hilsen
Personaleafdelingen



Økonomiafdelingen, Solrød Kommune



HAVDRUP SKOLE

Skolevej 51
4622 Havdrup
Telefon +4556182700
www.havdrupskole.dk

Hørringssvar vedrørende borgmesterens forslag til budget 2024

Den 12. september 2023

Borgmesterens forslag til budget 2024 er taget til efterretning. Vi er klar over, at FU-området ikke er blevet ramt lige så hårdt som først antaget, samt at der ikke er taget stilling til det udmeldte beløb. Vi håber med denne besparelsesrunde, at den strukturelle balance i fremtiden gør, at vi kan se ind i mere forudsigelighed i vores økonomi.

Det er nemlig vigtigt at bemærke, at vores skolevæsen allerede er yderst økonomisk vel-drevet, og vi mener, at der efterhånden ikke er meget at spare på uden at gå på kompromis med kvaliteten af undervisningen. Skolevæsenet lider stadig under den lave gennemsnitsløn, og med øget medfinansiering af PPR/specialstøtte er det allerede svært at få økonomien til at hænge sammen, især set i lyset af den stadigt stigende inklusionsopgave, hvilket gør, at vi må gå på kompromis med kvaliteten af vores skolevæsen og vores evne til at støtte elever med særlige behov som fylder mere og mere.

Reduktionen af vikar budgettet fra 5% til 4% er ligeledes en bekymrende udvikling. Dette kan presse vores rammebudget yderligere, da vi stadig vil have behov for midler til at dække uforudsete situationer, hvor elever ikke kan være alene, og der skal træffes foranstaltninger for at sikre kontinuitet i undervisningen og håndtere akutte situationer. Desuden kan det være udfordrende at håndtere en øgning i klassedannelsen med 1 elev på 0. årgang, da dette kan påvirke undervisningskvaliteten og det individuelle læringsmiljø. Vores rammeaftale vil ligeledes blive ramt, når puljen til omsorgsdage bortfalder, hvilket igen vil betyde en mere stram økonomi på skoleområdet, da vi også her skal sætte ressourcer af til de klasser, der ellers skal sidde alene i lærerens fravær.

Vi er bekymrede over, at forældreandelen stiger til 80% i SFO'en, da dette kan have en betydelig indvirkning på nogle familier, der allerede har svært ved at klare udgifterne til fritidstilbud. Dette kan komme til at betyde færre børn og SFO'en og dermed en økonomi der gør, at personale må afskediges. I familier med få ressourcer er det måske allervigtigst at børnene går i SFO.

Det er også vigtigt at overveje konsekvenserne af at reducere antallet af ansatte i serviceafdelingen. Dette kan føre til forfald og manglende vedligeholdelse af vores faciliteter, hvilket på sigt kan koste mere at udbedre.

Vi undrer os over, at de sociale arrangementer som fælles julefrokost såvel som motionsarrangementet ikke spares væk, lige som introdagen for nyansatte.

Slutteligt undrer vi os over, at der kun er kigget på de foreslåede ideer i sparekataloget, mens der ikke er medinddraget input fra høringsvar, hvilket kunne være lejrskole og svømmeundervisning. Vi har ligeledes svært ved at se, hvordan det kan være, at LUA, BUR og Ung Solrød ikke skal bidrage til en besparelse.

Ved at investere i vores skoler investerer vi i vores børns fremtid og i vores samfunds udvikling.

På vegne af

MED-udvalget på Havdrup Skole
Gitte Ankjær Pedersen, TR for lærere

Økonomiafdelingen

Fra: Ledelsessekretariatet - Afdelingspostkasse
Sendt: 12. september 2023 17:57
Til: Økonomiafdelingen
Cc: Lone Billehøj; Lise Bernhardt
Emne: VS: Høringssvar til borgmesterens budgetforslag

Kategorier: Høringssvar
Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 13-09-2023 08:16:53|SK\tba
SkalJournaliseres: 0

Til ØKA

Jeg videresender høringssvar fra MED-udvalget i KF.

Venlig hilsen

Carina Aarfelt Andersen
Ledelsessekretær

LEDELSESSEKRETARIATET
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand
Telefon +4556182000
www.solrod.dk

Fra: Lone Billehøj <lb@solrod.dk>

Sendt: 12. september 2023 16:28

Til: Ledelsessekretariatet - Afdelingspostkasse <Sekretariat@solrod.dk>

Emne: Høringssvar til borgmesterens budgetforslag

Høringssvar fra Kultur og Fritids MED-udvalg til borgmesterens budgetforslag 2023

Vi undrer os over at man vil sætte samspillet mellem foreninger og idrætsanlæggenes personale over styr ved at forringe servicen. Det har taget cirka 10 - 15 år at nå samarbejde til det gode niveau, det er i dag, selvom samarbejdet selvfølgelig altid kan blive bedre.

Vi er også indstillet på at foreningerne skal have mere adgang til Idrætsfaciliteterne, men vil gerne fastholde, at det er os personale der både åbner og lukker hallerne morgen og aften.

Det skal selvfølgelig være muligt at foreningerne kan bruge hallerne, også efter betjent åbningstid eller på lukkedage, men kun efter forudgående aftale med Idrætssektionen, således at vi ved, hvad vi skal holde øje med.

Der er også det tryghedsskabende ved, at der er personale tilstede i faciliteterne, og det er forebyggende i fht. eks. hærværk og lignende.

Sidst med ikke mindst er vi utrygge ved det arbejdsmiljø som skabes, når alle skal være meget alene på deres vagter i arbejdstiden, da det ikke sundt for arbejdsmiljøet at der arbejdes alene. Især ikke med så mange haller og udendørsområder som vi har i Solrød Kommune.

Mvh.

MED-udvalget i Kultur og Fritid

Venlig hilsen

Lone Billehøj

Kultur- og Fritidschef

KULTUR OG FRITID

Solrød Center 4

2680 Solrød Strand

Telefon +4556182800

Direkte +4556182801

Mobil 24997035

www.solrod.dk



PART OF

GREATER

COPENHAGEN

Emne HMU Høringssvar til Borgmesterens budgetforslag
Til
Dato 13. september 2023
Udarbejdet af B-siden i HMU

HMU Høringssvar vedr. Borgmesterens budgetforslag.

HMU fremsender hermed høringssvar på borgmesterens budgetforslag 2024-2027.

Vi har igen gennemlæst alle høringssvar og anerkender det store engagement, der fremgår af svarene. Det er tydeligt, at Borgmesteren har læst de tidligere høringssvar og har tilstræbt at indarbejde dem i sit budgetforslag. Vi ser positivt på muligheden for at blive inddraget.

Under arbejdet med høringssvarene er vi blevet klogere på processen. Vi finder det problematisk, at vi skal afgive høringssvar til et budgetforslag, der ikke har været forhandlet i Byrådet. Dvs. et budgetforslag, der kan forandre sig væsentligt og dermed ændre karakter, uden at vi kan kommentere på dette.

Flere af forslagene i sparekataloget vil reelt resultere i rammebesparelser og på den måde have en anden type af konsekvenser end beskrevet. Der skal være opmærksomhed på, om der spares på noget, der på sigt giver øgede omkostninger. Mange høringssvar beskriver netop de reelle konsekvenser og kommer med alternative løsningsforslag, så hermed en opfordring til at læse alle høringssvarene.

Vi må igen understrege vigtigheden af, at spareforslagene ikke bør presse personalet i form af flere opgaver og øget arbejdspress. Det slider både fysisk og psykisk på de ansatte, der dagligt må gå på kompromis med deres faglighed, hvilket vi som HMU ikke finder hensigtsmæssigt i forhold til at bibeholde det gode arbejdsmiljø. I stedet skal det gøres klart for borgere og medarbejdere, hvilke opgaver der skal fjernes.

I HMU er der en bekymring for, om vi fortsat kan fastholde og rekruttere kompetente kollegaer. Vi er i skarp konkurrence med de omkringliggende kommuner om arbejdskraften, og derfor skal vi være på forkant. Dette betyder fokus på høj faglighed, dygtige ledere, det gode arbejdsmiljø og tilstrækkelige midler til kompetenceudvikling og efteruddannelse.

I HMU finder vi det væsentligt at tænke ind i investeringstiltag, så det gode arbejdsmiljø fremmes og bibeholdes. Her er sund arbejdsplads et vigtigt initiativ, som både er forebyggende og sundhedsfremmende, og som alle kollegaer i kommunen har mulighed for at gøre brug af året rundt.

Uanset hvor budgettet lander, og hvor mange penge vi ser ud til at skulle spare, ser vi i HMU frem til at drøfte konsekvenserne med økonomiudvalget.

Med venlig hilsen
Tanja Siiger, Næstformand HMU