

FAQ - Mobilitet på tværs af ministerområdet

Hvad menes der med mobilitet?

Mobilitet kan være mange ting. Det handler om at bruge hinanden på tværs af ministerområdet til at blive fagligt bedre, lære af hinanden og skabe netværk på tværs. Det kan være et par dages ”praktik” for at styrke relationen med nogle vigtige samarbejdspartnere, og det kan være et udlån over flere måneder, hvor man indgår i opgaverne på lige fod med sine midlertidige kolleger. Det kan også være et jobbytte, hvor to medarbejdere bytter plads og varetager hinandens arbejde et stykke tid.

Er det noget for mig?

Hvis du er **medarbejder** og tænker, at et ophold i en anden institution kan udvikle dine kompetencer, forbedre dit kendskab til ministerområdet og udvikle samarbejdsrelationer, så kan mobilitet på tværs være svaret. Tal med din leder om det!

Hvis du er **leder**, kan mobilitet på tværs være værd at overveje, f.eks. når du står med et barselsvikariat eller har et andet midlertidigt behov. Vil et udlån fra en anden del af ministerområdet kunne dække dit behov og samtidig give plads til erfaringsudveksling og læring mellem din enhed og andre dele af ministerområdet? Eller kunne nogle af dine medarbejdere have gavn af at hente erfaringer og netværk i en anden del af ministerområdet for en stund?

Hvad gør jeg?

Der er flere muligheder: En **leder**, som har en midlertidig vakance kan f.eks. prøve at besætte den ved at række ud på ministerområdet via sit netværk. En **medarbejder** kan aftale med sin leder, at det vil være et udviklingsmål at komme i praktik/udlån/jobbytte el.lign., og kan række ud til relevante ledere eller medarbejdere efter aftale med egen leder.

Hvor længe kan jeg være væk fra min faste arbejdsplads?

Der er ikke på forhånd fastlagt en ramme for, hvor lang tid du kan være i en anden institution. Det kan være fra et par dage til et par måneder eller mere. Ved udlån over én uges varighed indgås der en udlånsaftale, som HR bistår med.

Hvem er min leder imens jeg er i en anden institution?

Som udgangspunkt er det den leder, der modtager dig, som har ansvar for dig, så længe du er hos vedkommende. Det er dog vigtigt, at du i fællesskab med både den afgivende og den modtagende leder laver nærmere aftaler. F.eks. hvis der bliver afholdt MUS eller lønforhandlinger i din egen institution, mens du er væk. Ligesom det er vigtigt, at I aftaler at holde kontakt under opholdet, så du forsat får vigtig information fra din egen institution undervejs.

Hvad sker der med min løn og ansættelsesvilkår imens jeg er i en anden institution?

Som udgangspunkt bevarer du din eksisterende løn og ansættelsesvilkår, og der sker en lønrefusion mellem enhederne ved udlån på over én uges varighed. Det aftales i forbindelse med udlånet og håndteres af HR.

Hvad gør jeg, hvis jeg har spørgsmål?

Du er altid velkommen til at tale med din leder eller kontakte HR, hvis du har spørgsmål til retningslinjer, muligheder eller praktiske forhold.

Hvor finder jeg mere information?

Brug trin-for-trin guiden til medarbejder eller leder til at få mere information og finde ud af hvordan du kommer i gang.