

Trin-for-trin guide til medarbejder



I Indenrigs- og Sundhedsministeriet har du mulighed for komme i praktik, udlån eller jobbytte i en anden institution indenfor ministerområdet.

- Ophold på op til en uges varighed kan aftales uden videre formalia.
- Ophold over en uge kræver skriftlige aftaler om udlånet og længere ophold vil typisk være muligt ved midlertidige vikariater eller behov for ekstra kræfter i en periode.
- Jobbytte hvor du bytter job med en anden medarbejder er også en mulighed i kortere eller længere perioder.

Følg guiden, hvis du er nysgerrig på mulighederne.

FORMÅL

Overvej formålet med praktikken/udlånet/jobbyttet og drøft det med din leder – f.eks. personlig eller faglig udvikling, netværk eller særlige opgaver. Brug evt. refleksionsspørgsmålene i *læringslog for medarbejdere* som inspiration.

1

2

SNAK MED DIN LEDER

Tal med din leder, hvis du er nysgerrig på praktik/udlån/jobbytte i en anden institution. Det er en fordel, at I i fællesskab ser på mulighederne for mobilitet, så det kan blive en del af din karriereudvikling og passes ind i driften.

3

FIND ET MATCH

Overvej hvor på ministerområdet du vil kunne opfylde dit formål med at komme i praktik/udlån/jobbytte. Din leder eller kollegaer kan også give ideer og hjælpe med indledende kontakt. Du kan også selv række ud til en relevant leder i en anden institution efter aftale med din leder. Vær indstillet på, at det kan tage tid, inden der åbner sig en mulighed.

4

UDLÅNSAFTALE?

Når du eller din leder har fået kontakt med en leder i en anden institution, og der er gensidig interesse for praktik/udlån/jobbytte, vil lederne inddrage HR.

Ved udlån over en uge indgås der en udlånsaftale. Modtagende institutions HR er ansvarlig for aftalen.

Når den er på plads, vil du blive bedt om at tiltræde den via en tro- og loveerklæring på mail, som den modtagende institutions HR sender til dig og de involverede ledere.

5

SÆTTEMØDE VED LÆNGEREVARENDE UDLÅN

Ved længerevarende udlån vil den modtagende institutions HR arrangere et sættemøde med dig, lederne og begge HR, hvor der kan aftales nærmere omkring tidspunkt for udlån, varighed, forventninger og mål med udlånet, onboarding, arbejdsopgaver mv.