

Læringslog for medarbejdere



Formål: At støtte medarbejderen i at sætte mål for et længerevarende udlån, opsamle læring undervejs og dele erfaringer efter opholdet – til gavn for både medarbejderen og enheden.

Før - mål og forventninger

Motivation og mål

- Hvad motiverer dig til at tage på et ophold i en anden institution?
- Hvilke faglige og personlige mål har du?

Forventninger og rammer

- Hvilke opgaver eller erfaringer ønsker du at få?
- Hvad har du brug for fra henholdsvis din nuværende og din modtagende leder for at få en god udlånsproces?

Under - løbende refleksioner

Faglig og organisatorisk læring

- Hvilke nye kompetencer er du ved at lære?
- Hvad lægger du mærke til i den modtagende enheds kultur og arbejdsgange?
- Er der noget du oplever som svært?

Personlig udvikling

- Hvad bliver du opmærksom på ved din egen arbejdsmåde og dine styrker?
- Hvordan påvirker udlånet din motivation og trivsel?

Efter - læring og erfaringer

Læring og indsigter

- Hvilke faglige kompetencer og metoder tager du især med dig hjem?
- Hvad har du lært om dine arbejdspræferencer?

Overførsel til egen enhed

- Er der noget, din enhed kan lære af den modtagende institutions processer, kultur eller samarbejde?
- Hvilke relationer eller erfaringer har du fået, som din enhed kan bruge fremover?

Fremadrettet

- Har opholdet givet dig nye tanker om karriere eller udvikling?
- Er der noget, du savnede under dit ophold, som du skal gøre opmærksom på?