

Afgivende leders guide til genstartssamtale



Formål: At sikre en god tilbagekomst for medarbejderen efter længerevarende udlån eller jobbytte.



Start før medarbejderen er tilbage

Tal med medarbejderen, før han/hun afslutter sit udlån, og start dermed en god tilbagekomst. Planlæg en genstartssamtale umiddelbart efter, at medarbejderen er tilbage, f.eks. inden for de første to uger.



Rammesæt samtalen

Samtalens formål er at dele erfaringer og oplevelser fra medarbejderens udlån med fokus på de udviklingsmål medarbejderen havde sat sig.



Fokusområder

Du kan overveje at hente inspiration til samtalen i nedenstående spørgsmål:

Læring og kompetence

- Hvad gik godt under dit udlån?
- Hvilke nye kompetencer og indsigter har du opnået?
- Hvad har du lært om dine styrker, svagheder, arbejdsmåde og præferencer?

Vidensdeling og transfer

- Hvilke erfaringer kan overføres til vores enhed?
- Er der processer, vi kan forbedre med inspiration fra det sted du har været?
- Er der indsigter, som du synes er vigtige at dele med dine kollegaer?
- Har du opnået kontakter, der kan være værdifulde fremover?

Rolle og opgaver

- Er der opgaver, du har fået nyt mod på?
- Er der opgaver, der ikke længere giver mening?
- Har dit udlån ændret dine tanker om karrierevej og udviklingsmål?

Trivsel

- Hvordan er det at vende tilbage til din gamle stilling?
- Hvordan er motivationen og arbejdsglæden?
- Er der noget, vi bør være opmærksomme på i hverdagen?