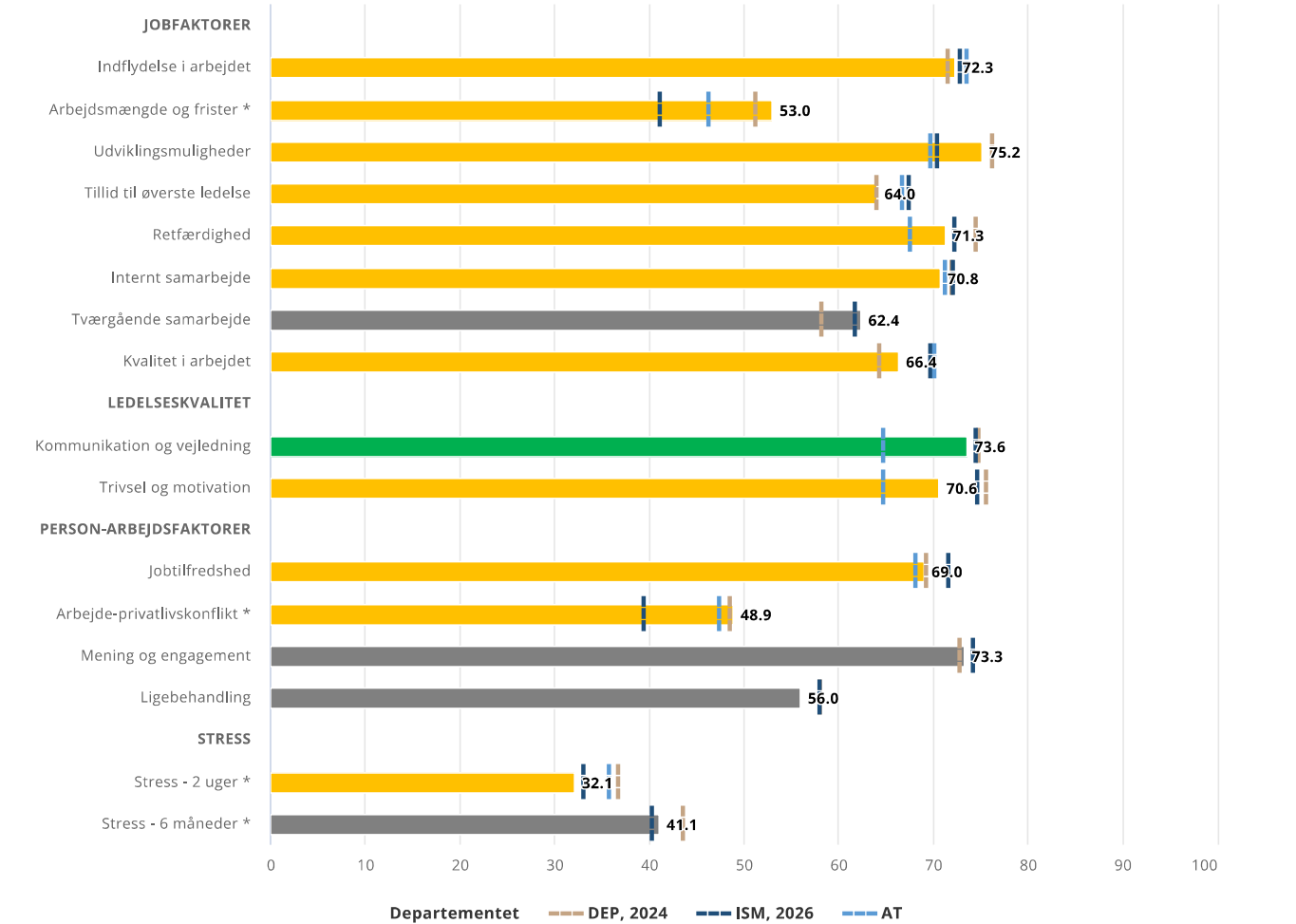


Svarprocent: 89% (245/275)

OVERSIGT OVER DIMENSIONER

Skjul



*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

KRÆNKENDE ADFÆRD

	Departementet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026	AT
Seksuel chikane	0%	0%	0%	2%
Mobning	2%	3%	5%	7%
Trusler	0%	1%	1%	2%
Diskrimination	3%	4%	3%	12%
Andre krænkende handlinger	1%	1%	3%	-

RESULTATER PÅ DE ENKELTE DIMENSIONER

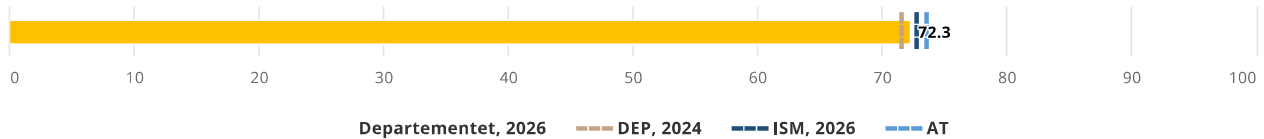
Skjul

JOBFAKTORER

Skjul



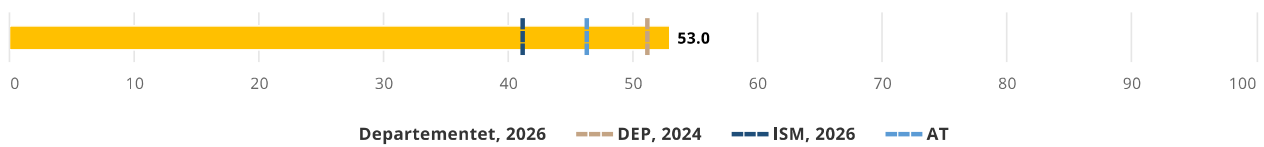
INDFLYDELSE I ARBEJDET



	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	26%	60%	10%	3%	0%	0%	245
AT	38%	40%	17%	3%	1%		
Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde?	16%	48%	26%	7%	1%	2%	245
AT	27%	37%	26%	8%	2%		



ARBEJDSMÆNGDE OG FRISTER *

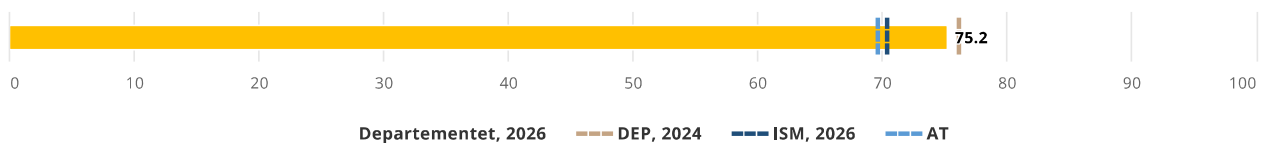


*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du tidsfrister, som er svære at holde?	3%	40%	37%	14%	5%	1%	245
AT	4%	23%	35%	32%	6%		
Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?	6%	29%	34%	24%	7%	0%	245
AT	9%	32%	33%	22%	4%		



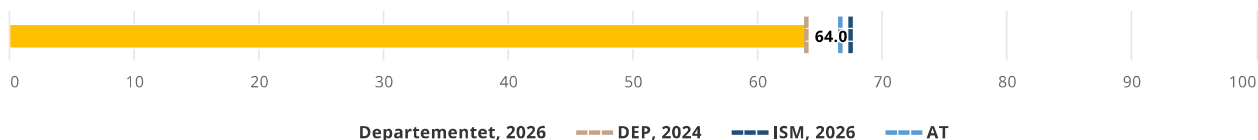
UDVIKLINGSMULIGHEDER



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	33%	45%	18%	3%	0%	0%	245
AT	27%	40%	25%	6%	2%		
Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine kompetencer?	27%	46%	22%	5%	1%	0%	245
AT	24%	36%	30%	7%	3%		



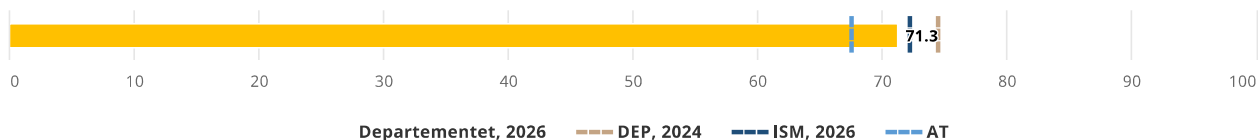
TILLID TIL ØVERSTE LEDELSE



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?	20%	49%	20%	3%	1%	7%	243
AT	27%	47%	19%	4%	3%		
Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads?	7%	33%	38%	14%	5%	2%	243
AT	11%	39%	34%	10%	5%		



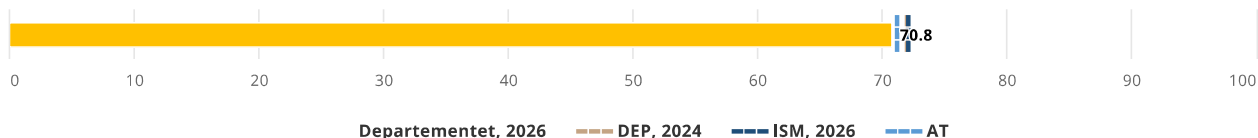
RETFÆRDIGHED



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Bliver du behandlet retfærdigt af ledelsen på din arbejdsplads?	24%	45%	21%	3%	1%	5%	244
AT	24%	48%	22%	5%	1%		
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	14%	31%	20%	3%	1%	31%	244
AT	11%	44%	34%	7%	4%		



INTERNT SAMARBEJDE

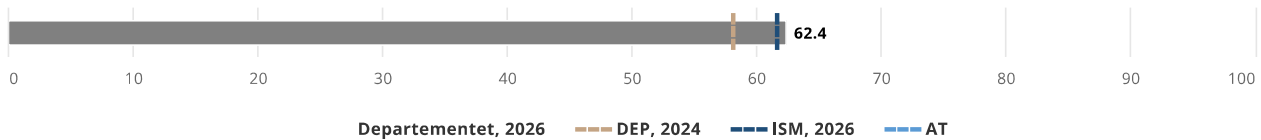


	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte hjælper du og dine kollegaer hinanden med at opnå det bedste mulige resultat?	29%	56%	11%	2%	2%	1%	245
AT	38%	48%	12%	2%	1%		

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er du og dine kollegaer gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger?	35%	48%	13%	2%	0%	1%	245
AT	27%	52%	18%	3%	1%		
Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?	10%	35%	39%	8%	2%	5%	244
AT	15%	36%	34%	9%	7%		
Hjælper I kollegaer, der har for meget at lave?	16%	37%	36%	8%	1%	2%	245
AT	20%	42%	30%	5%	2%		



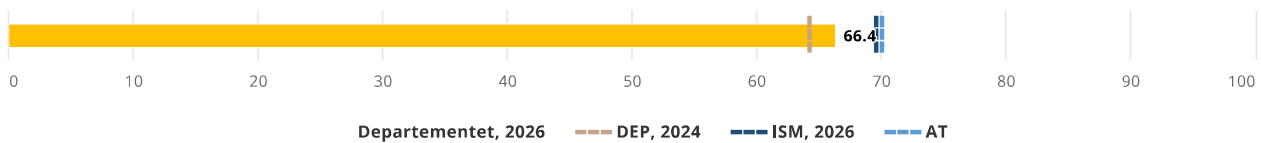
TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Giver andre enheder jer den information, I har brug for, for at I kan klare jeres arbejdsopgaver godt?	5%	41%	43%	7%	0%	4%	243
Er der et godt samarbejde mellem forskellige enheder på din arbejdsplads?	5%	50%	37%	5%	0%	3%	243



KVALITET I ARBEJDET



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Ved du nøjagtig, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	12%	49%	32%	5%	1%	0%	245
AT	27%	50%	17%	6%	1%		
Kan du udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er tilfreds med?	8%	56%	31%	4%	1%	0%	245
AT	24%	47%	22%	5%	1%		
Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?	2%	11%	37%	30%	18%	2%	245
AT	7%	13%	27%	31%	22%		

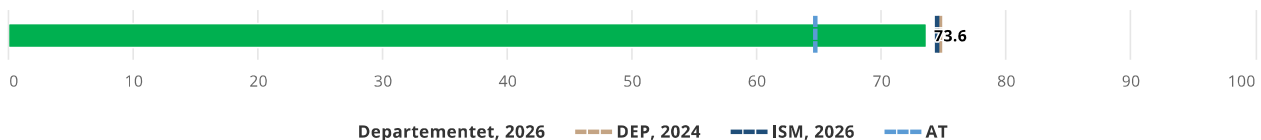
	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte får du den information, du behøver for at udføre dit arbejde?	11%	62%	22%	3%	1%	0%	245
AT	21%	52%	22%	4%	1%		

LEDELSESKVALITET

Skjul



KOMMUNIKATION OG VEJLEDNING

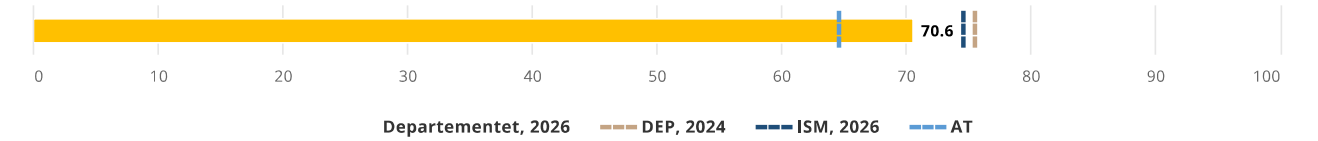


	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet?	20%	42%	27%	5%	2%	4%	244
AT	16%	35%	31%	13%	6%		

Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?	39%	35%	18%	4%	1%	2%	244
AT	27%	39%	21%	9%	4%		



TRIVSEL OG MOTIVATION



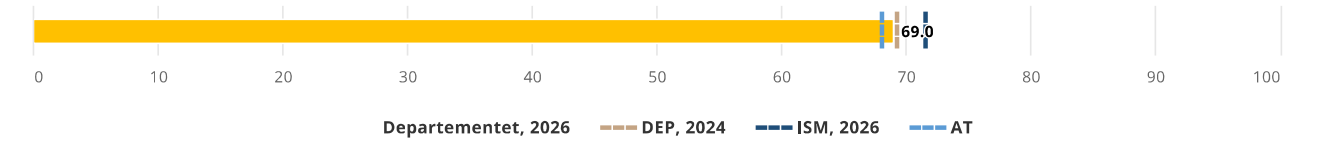
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?	33%	36%	19%	5%	4%	3%	244
AT	27%	37%	24%	9%	4%		
Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne?	23%	39%	24%	7%	4%	3%	244
AT	17%	34%	31%	12%	6%		

PERSON-ARBEJDSFAKTORER

Skjul



JOBTILFREDSHED

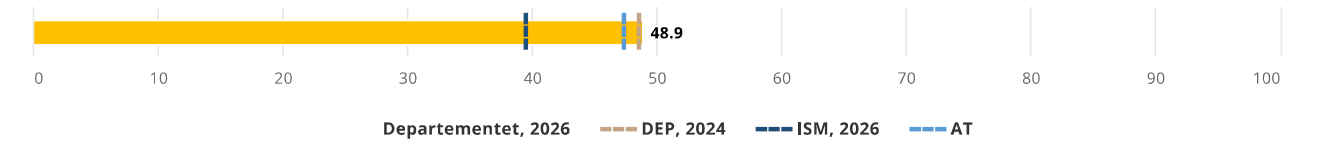


	Meget utilfreds 0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Antal svar
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	0%	0%	1%	2%	5%	7%	15%	21%	30%	13%	7%	243
AT	1%	1%	1%	3%	4%	6%	8%	17%	24%	20%	15%	

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?	14%	51%	30%	5%	0%	0%	243
AT	15%	43%	30%	9%	3%		
Bliver din arbejdsindsats anerkendt og påskønnet på din arbejdsplads?	16%	44%	30%	8%	1%	0%	243
AT	16%	40%	33%	9%	3%		



ARBEJDE-PRIVATLIVSKONFLIKT *



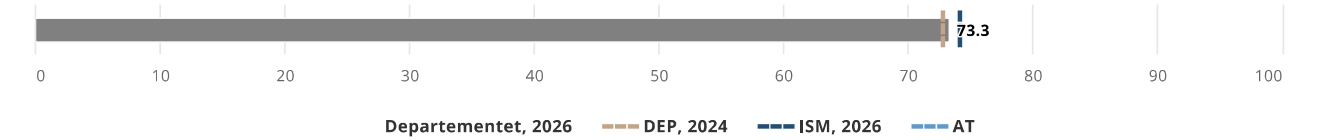
*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Some tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
--	-------	------	------------	----------	----------------------	---------------	------------

Hvor ofte oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	2%	26%	37%	23%	12%	0%	245
AT	7%	17%	32%	32%	12%		
Hvor ofte står du til rådighed for dit arbejde uden for din normale arbejdstid?	8%	30%	36%	13%	13%	0%	245
AT	13%	25%	26%	22%	13%		



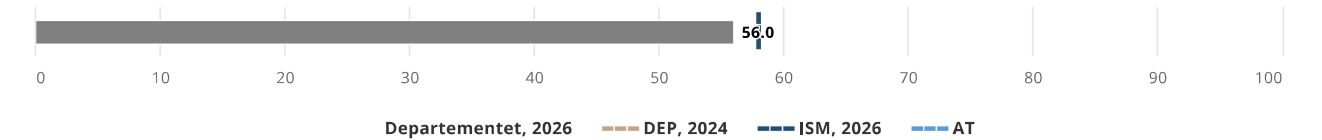
MENING OG ENGAGEMENT



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?	23%	54%	20%	2%	1%	0%	243
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	20%	53%	22%	5%	1%	0%	243
Er du stolt over at arbejde på din arbejdsplads?	23%	51%	22%	1%	0%	2%	243



LIGEBEHANDLING



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Oplever du lige muligheder i forhold til løn?	5%	25%	34%	16%	9%	11%	243
Oplever du lige muligheder i forhold til forfremmelser?	6%	20%	29%	16%	11%	18%	243
Oplever du lige muligheder i forhold til kompetenceudvikling?	9%	43%	24%	11%	5%	7%	243
Oplever du lige muligheder i forhold til tildeling af opgaver?	11%	45%	30%	7%	2%	6%	243

STRESS

Skjul



STRESS - 2 UGER *

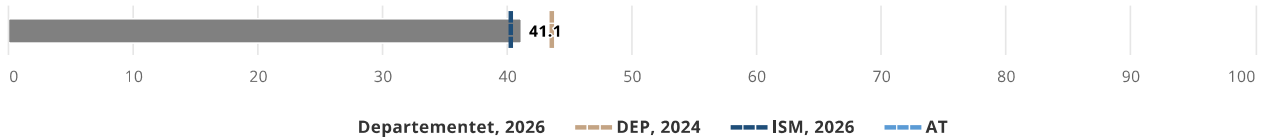


*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 2 uger?	2%	11%	27%	30%	27%	2%	243
AT	3%	15%	26%	31%	24%		



STRESS - 6 MÅNEDER *



*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 6 måneder?	1%	19%	37%	23%	16%	3%	243

KRÆNKENDE ADFÆRD ●

Skjul



SEKSUEL CHIKANE

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	99.6%	242
AT	0%	0%	0%	2%	98%	

Hvem var det, der udsatte dig for seksuel chikane?	Departmentet, 2026	Departmentet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026	AT	
En leder	0	0%	100%	-	21%	
Kollegaer	0	0%	-	88%	50%	
Underordnede	1	100%	-	13%	0%	
Borgere / kunder / eksterne	0	0%	-	-	39%	
Antal svar	1					

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR?						
Ja	0	0%	100%	38%		
Nej	1	100%	0%	63%		

Har du fået den fornødne hjælp?						
Ja	-	-	100%	67%		
Nej	-	-	0%	33%		



MOBNING

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?	0.0%	0.4%	0.4%	1.2%	97.9%	242
AT	1%	1%	1%	4%	93%	

Hvem var det, der udsatte dig for mobning?	Departementet, 2026	Departementet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026	AT
En leder	3	60%	56%	35%	34%
Kollegaer	2	40%	67%	69%	65%
Underordnede	0	0%	-	4%	9%
Borgere / kunder / eksterne	0	0%	-	4%	11%
Antal svar	5				

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR?

Ja	2	40%	33%	55%
Nej	3	60%	67%	45%

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	0	0%	100%	65%
Nej	2	100%	0%	35%



TRUSLER

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde?	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	99.6%	242
AT	0%	0%	0%	2%	97%	

Hvem var det, der udsatte dig for trusler?	Departementet, 2026	Departementet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026	AT
En leder	0	0%	50%	3%	15%
Kollegaer	0	0%	-	-	5%
Underordnede	0	0%	-	-	0%
Borgere / kunder / eksterne	1	100%	50%	97%	86%
Antal svar	1				

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR?

Ja	0	0%	0%	62%
Nej	1	100%	100%	38%

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	-	-	-	95%
Nej	-	-	-	5%



ANDRE KRÆNKENDE HANDLINGER

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for andre krænkende handlinger* i forbindelse med dit arbejde? *Krænkende handlinger, der ikke er mobning, trusler, diskrimination og seksuel chikane.	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	98.8%	242

Hvem var det, der udsatte dig for krænkende handlinger?	Departementet, 2026	Departementet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026
En leder	2	67%	75%	42%
Kollegaer	1	33%	50%	60%
Underordnede	0	0%	-	3%
Borgere / kunder / eksterne	2	67%	-	8%
Antal svar	3			

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR?

Ja	0	0%	25%	54%
Nej	3	100%	75%	46%

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	-	-	0%	64%
Nej	-	-	100%	36%



DISKRIMINATION

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af f.eks. dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	97.1%	242
AT	1%	1%	2%	8%	88%	

Hvem var det, der udsatte dig for dette?	Departementet, 2026	Departementet, 2026	DEP, 2024	ISM, 2026	AT
En leder	3	43%	50%	40%	49%
Kollegaer	5	71%	42%	68%	34%
Underordnede	0	0%	-	4%	5%
Borgere / kunder / eksterne	0	0%	17%	4%	40%
Antal svar	7				

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR?

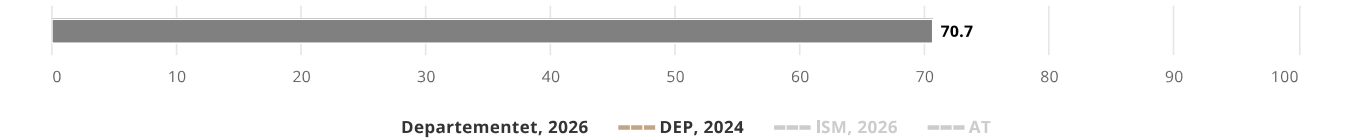
Ja	1	14%	0%	27%
Nej	6	86%	100%	73%

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	1	100%	-	50%
Nej	0	0%	-	50%

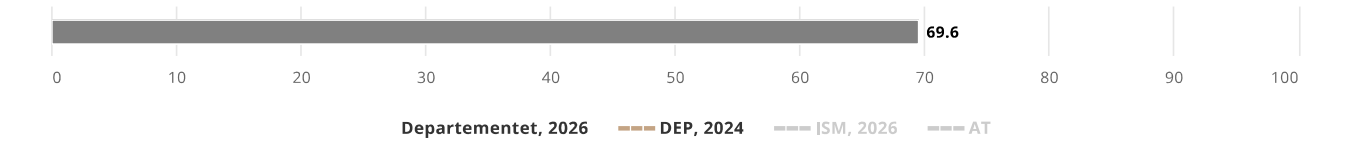
LOKALE SPØRGSMÅL

ORGANISATION, STRATEGI OG LEDELSE



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke / ikke relevant	Antal svar
Blandt mine kolleger kan jeg trygt tage udfordringer og problemer op.	39%	50%	10%	1%	0%	0%	242
Min nærmeste leder understøtter et rum, hvor jeg trygt kan tage udfordringer og problemer op.	38%	36%	18%	5%	1%	3%	242
Når jeg samarbejder på tværs af departementet, kan jeg trygt tage udfordringer og problemer op.	7%	48%	33%	5%	0%	7%	242
I hvilken grad oplever du i dit daglige arbejde, at organiseringen af departementet understøtter din opgaveløsning?	7%	34%	38%	9%	3%	8%	242
Oplever du, at du har mulighed for at arbejde hjemmefra i overensstemmelse med rammerne for hjemmearbejde i departementet?	28%	37%	15%	5%	2%	12%	242
Min afdelingschef sætter klare mål og retning for afdelingens arbejde.	19%	45%	19%	5%	1%	11%	242
Min afdelingschef understøtter prioritering af afdelingens opgaver.	15%	40%	19%	8%	2%	15%	242

DET DAGLIGE ARBEJDE



	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ved ikke / ikke relevant	Antal svar
Er din nærmeste leder god til at understøtte prioritering af dit arbejde, når du efterspørger det?	42%	33%	12%	5%	0%	7%	242
Har du og din nærmeste leder en god dialog om rammerne for din arbejdstid?	37%	29%	13%	6%	2%	13%	242

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke / ikke relevant	Antal svar
Oplever du at få tilstrækkelig kommunikation i forbindelse med beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	9%	30%	37%	19%	3%	2%	242
I hvilken grad oplever du, at dine daglige arbejdsopgaver er tilstrækkeligt it-understøttet?	15%	45%	26%	10%	2%	2%	242

OVERSIGT OVER DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

	Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Ergonomisk arbejdsmiljø	234 (97%)	8 (3%)	7 (-)	242
Pladsforhold	222 (92%)	20 (8%)	11 (-)	242

Lys		212 (88%)	30 (12%)	28 (-)	242
Lyd		188 (78%)	54 (22%)	48 (-)	242
Temperatur		128 (53%)	114 (47%)	107 (-)	242
Luftkvalitet		201 (83%)	41 (17%)	36 (-)	242
Ulykkesrisiko		230 (95%)	12 (5%)	11 (-)	242

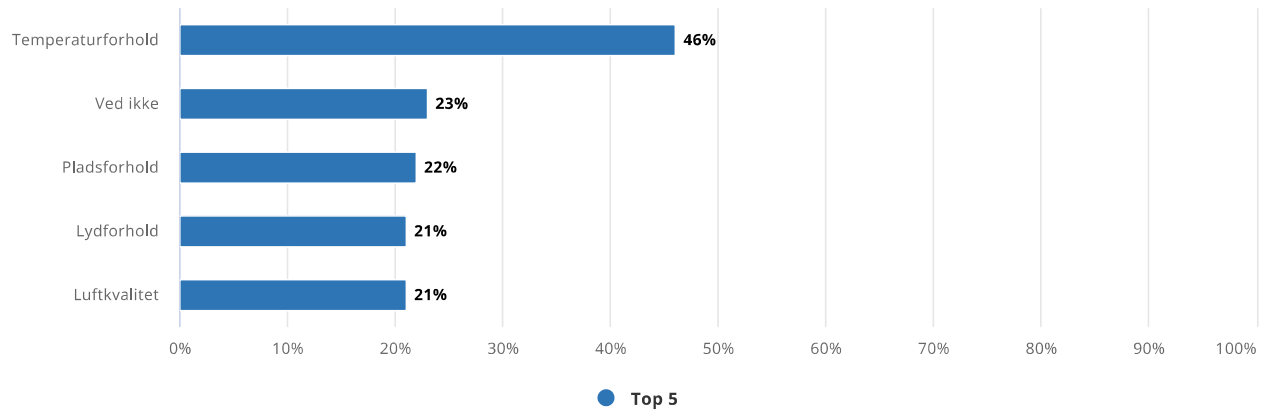
	Ikke relevant	Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Kemisk arbejdsmiljø	242 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (-)	242
Biologisk arbejdsmiljø	242 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (-)	242
Radioaktivt arbejdsmiljø	242 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (-)	242
Udgående arbejde	234 (97%)	8 (3%)	0 (0%)	0 (-)	242

	Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Fravær	226 (93%)	16 (7%)	16 (-)	242
Andet	220 (91%)	22 (9%)	21 (-)	242

PRIORITERING - FYSISK ARBEJDSMILJØ

Skjul

PRIORITERING



ALLE EMNER

Skjul

Hvilke problemer i det fysiske arbejdsmiljø er vigtigst for dig?

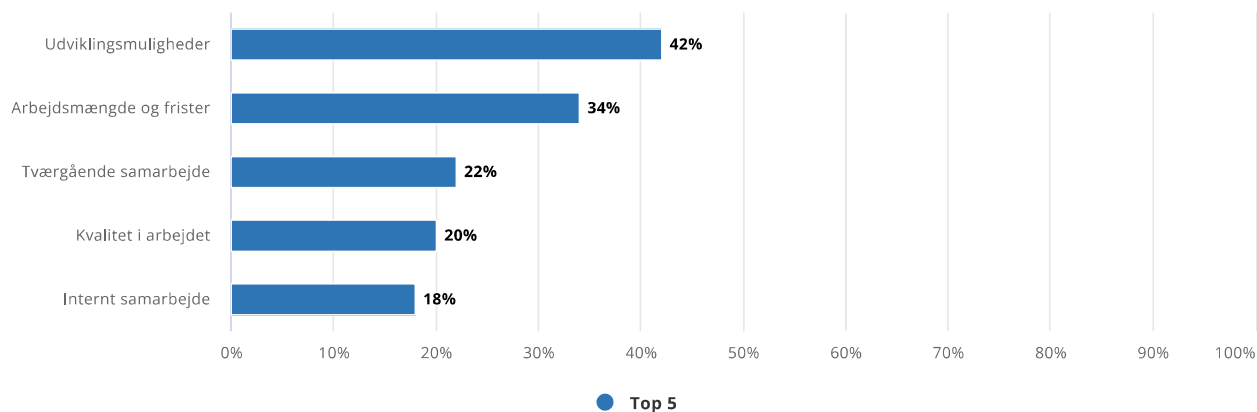
Ergonomisk arbejdsmiljø	20%
Pladsforhold	22%
Lys	15%
Lyd	21%
Temperatur	46%

Luftkvalitet	21%
Ulykkesrisiko	2%
Kemisk arbejdsmiljø	0%
Biologisk arbejdsmiljø	0%
Radioaktivt arbejdsmiljø	0%
Udgående arbejde	0%
Fravær	4%
Andet	5%
Ved ikke	23%

DIALOGMØDE

Skjul

ØNSKEDE EMNER TIL DIALOGMØDE



ALLE EMNER

Skjul

Hvilke emner vil du helst drøfte på et fælles dialogmøde?

Indflydelse i arbejdet	14%
Arbejdsmængde og frister	34%
Udviklingsmuligheder	42%
Retfærdighed	5%
Internt samarbejde	18%
Tværgående samarbejde	22%
Kvalitet i arbejdet	20%
Tillid til øverste ledelse	7%
Jobtilfredshed	7%
Mening og engagement	17%
Arbejde-privatlivskonflikt	14%
Ligebehandling	2%
Stress	7%
Krænkende adfærd	0%
Ved ikke	15%