

Du opdager, at kontoret har fået en messenger-tråd, som du som den eneste ikke er inviteret ind i.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A

Din kollega driller en del af de andre kollegaer med sjove øgenavne, og du er usikker på, om alle er okay med det.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A

Din chef og din handikappede kollega har en meget bramfri tone overfor hinanden, hvor de begge gør grin med bl.a. din kollegas handicap.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A

En kollega kom til at gøre sig meget uheldigt bemærket, og dette genfortællendes igen og igen af din chef til stor morskab for alle.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Du oplever at en chef fra en anden afdeling til et møde kommer med sjove og nedsættende bemærkninger om dit oplæg.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A

Du oplever, at din kollega ofte himler med øjnene, sukker eller hvisker med sin sidemand, når du siger noget til et møde.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

A

En ny medarbejder føler sig stødt af den lumre jargon i en afdeling, hvor vittigheder om køn og sex er hverdagskost.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B

En kollega har for vane konsekvent at røre folk, når han/hun taler til dem.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Du har en fornemmelse af, at du har overtrådt en kollegas grænse med en berøring, men du er i tvivl.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B

Din kollega bliver konsekvent omtalt som den 'smukke unge mand/kvinde' af sine kollegaer.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B

Din kollega fortæller, at hendes nærmeste leder flere gange har sendt upassende beskeder.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B

Du føler, at din kollega overtræder din intimsfære og står for tæt op ad dig, når vedkommende skal forklare dig en opgave.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

B



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Et par kollegaer omtaler nye idéer som 'svansede'.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C

En kollega omtaler til et møde den yngste i jeres team som "lille ven".



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C

Du kommer til at give udtryk for, at du ikke tror, at din 60-årige kollega kan løse den kommende opgave pga. sin alder.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C

Til fredagsbaren laver et par af dine kollegaer skæg med en tredje kollegas dårlige danske udtale.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Dine kollegaer griner og sender sigende blikke til hinanden, når din homoseksuelle kollega taler.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C

Du lægger mærke til, at medarbejdere med en anden etnisk baggrund end flertallet sjældent bliver inviteret til sociale arrangementer eller kundemøder.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

C

En vred borger truer med at gå til din leder.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D

En borger truer med at give dig tæsk og at vedkommende ved 'hvor du bor'.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

En samarbejdspartner truer med at gå til din chef og klage over dig, hvis du ikke prioriterer hendes sag nu.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D

En kollega truer dig med ikke at ville bidrage til dine sager fremover, hvis han ikke får sin vilje.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D

En borger truer med at "forfølge og udstille [din inst]" på de sociale medier.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D

Du overhører din chef tale til din kollega i en meget truende tone til en fredagsbar, men hører ikke hvad det drejer sig om.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

D



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Du har en kollega, der ikke drikker alkohol, og når han går med til sociale arrangementer, oplever du at kollegaer systematisk prøver at få ham til at drikke øl.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E

Din kollega skubber til dig under en ophedet faglig diskussion.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E

Du oplever at din chef manipulerer dig og får dig til at tvivle på din egen opfattelse af en række situationer.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E

Du oplever at din chef kontrollerer dig helt uforholdsmæssigt ned i detaljer.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**

Én af dine kollegaer svarer aldrig på dine beskeder eller emails. Det virker som om, det kun er dig, hun ikke svarer.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E

Du er kommet til at lade din private notesbog liggende på kontoret og finder ud af, at din kollega har læst i den.



Hvad tænker du?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

E



**Hvor går
grænsen?**



**Hvor går
grænsen?**