

Ønsker du anonymt at gøre opmærksom på krænkende handlinger?

Ønsker du at gøre opmærksom på krænkende handlinger, og ønsker du at være anonym, har du følgende muligheder:

- Du kan være anonym ved alle henvendelser til din tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, som har tavshedspligt og kun viderebringer oplysninger med dit samtykke.
- I ALT-evalueringen kan du anonymt angive, om du har været udsat for krænkende handlinger.

Hvis du vælger at inddrage din personaleleder eller HR, har de som arbejdsgiver handlepligt ved kendskab til krænkende handlinger. Den, der beskyldes for at have krænket en anden, skal af retssikkerhedsmæssige hensyn foreholdes beskyldningerne og har ret til at blive gjort bekendt med indholdet i anklagen, herunder få oplyst navn(e) på involverede. Du har derfor ikke mulighed for at være anonym, når du henvender dig til din personaleleder eller HR om krænkende handlinger.

En anonym henvendelse kan ikke danne grundlag for ansættelsesretslige sanktioner.

Hvis du ikke kan benytte ovenstående muligheder, kan du i helt særlige tilfælde benytte din institutions whistleblowerordning.



Du kan også kontakte Arbejdstilsynets hotline, som giver råd og vejledning om krænkende handlinger på 70 12 12 88.



Du kan læse mere i ministeriets koncernfælles ramme for forebyggelse og håndtering af mobning, seksuel chikane og krænkende handlinger på dit lokale intranet.