

Hvad gør du, hvis du som arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant får en henvendelse om krænkende handlinger?

Stå til rådighed og tilbyd vejledning for den, der henvender sig. Drøft situationen og afdæk, hvilke muligheder der er for at håndtere situationen.

Afklar om du må gå videre med de oplysninger, du har modtaget. Den krænkede har ret til at være anonym, men dette kan gøre det sværere at agere på henvendelsen. Læs mere i actioncard om anonymitet. Tilbyd at deltage i en samtale, hvor medarbejderen selv viderebringer sine oplysninger til en leder og evt. med HR.

Det anbefales, at du og din arbejdsmiljøgruppe løbende tilegner jer kompetencer i at håndtere og vejlede i situationer med krænkende handlinger, mobning og seksuel chikane.



Du kan også kontakte Arbejdstilsynets hotline, som giver råd og vejledning om krænkende handlinger på 70 12 12 88.



Du kan læse mere i ministeriets koncernfælles ramme for forebyggelse og håndtering af mobning, seksuel chikane og krænkende handlinger på dit lokale intranet.