

Hvad gør du, hvis du er vidne til krænkende handlinger?

Afklar med den krænkede, hvorvidt det, du har været vidne til, opleves som krænkende.

Afklar om der er behov for støtte ift. håndtering af hændelsen og inddrag evt. personalelederen, HR, arbejdsmiljøorganisationen eller en tillidsrepræsentant. Læs mere i actioncard om anonymitet.

Gør opmærksom på, hvis du oplever, at der i samarbejdskulturen eller i organisatoriske strukturer er forhold, der modvirker en kultur præget af tillid, dialog, gensidig respekt og et sundt arbejdsmiljø.



Du kan også kontakte Arbejdstilsynets hotline, som giver råd og vejledning om krænkende handlinger på 70 12 12 88.



Du kan læse mere i ministeriets koncernfælles ramme for forebyggelse og håndtering af mobning, seksuel chikane og krænkende handlinger på dit lokale intranet.