

Statistiknotat: Tillægsforhandlinger i departementet 2025

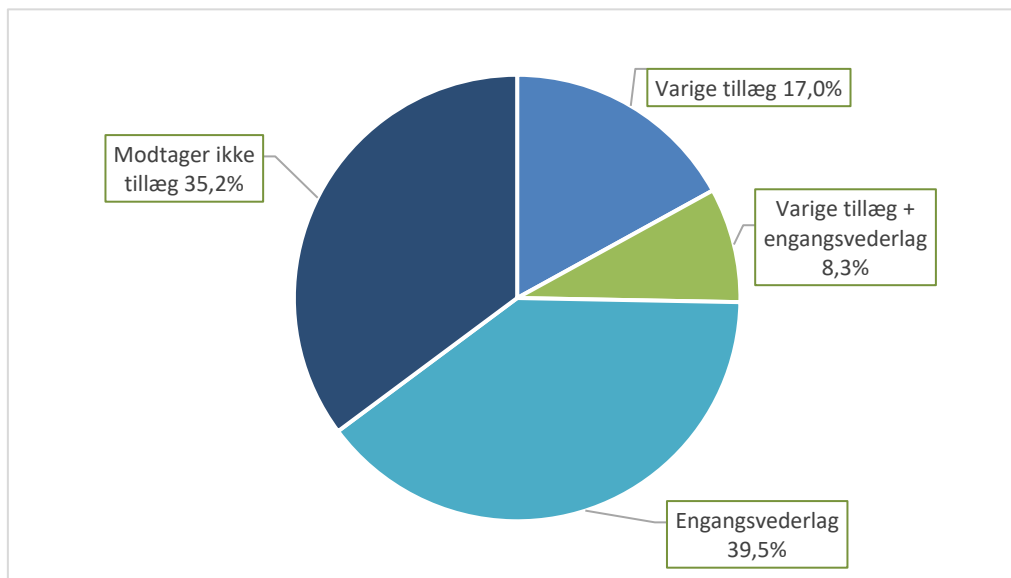
Samlet tillægssum givet

Kvalifikationstillæg inklusiv omklassificeringer aktuelt (april. 2025)*:	kr. 1.574.250
Engangsvederlag (aktuelt niveau):	kr. 2.015.000
I alt aktuelt niveau	kr. 3.589.249

*Der tages udgangspunkt i omkostningerne for omklassificeringerne udregnet i aktuelt-niveau.

Antal medarbejdere, der modtager tillæg, omklassificeres eller rykker op i anden løngruppe

I alt modtager 164 medarbejdere tillæg. Dvs. 65% af alle medarbejdere (ekskl. chefer) i departementet får enten engangsvederlag, kvalifikationstillæg eller en kombination af begge. Sidste år var det 61%, som blev tilgodeset ved tillægsforhandlingerne. Fordelingen af de enkelte tillægstyper ses i diagrammet nedenfor:



Vedr. omklassificeringer og oprykninger er der aftalt følgende:

- 4 medarbejdere omklassificeres til chefkonsulent
- 9 medarbejdere omklassificeres til specialkonsulent
- 1 medarbejdere rykkes op i anden løngruppe

Til sammenligning var der sidste år 18 omklassificeringer og 1 oprykning.

Tillægsstørrelser og fordeling mellem faggrupper

De tildelte tillæg fordeler sig på de enkelte tillægstyper og blandt faggrupperne således:

Kvalifikationstillæg (bemærk: her indgår også kvalifikationstillæg for de medarbejdere, der er tildelt både kvalifikationstillæg og engangsvederlag):

Faggrupper	Antal	% af faggruppe	Gns., tillægstørrelse, kr.
HK	4	18,2%	12.000
AC	59	25,8%	20.003
Alle	64	25,3%	19.377

Alle beløb er grundbeløb marts 2012-niv.

Beløb givet i forbindelse med omklassificering indgår i statistikken.

Faggrupper med under 5 medarbejdere fremgår ikke separat i statistikken, men indgår i det samlede resultat.

Engangsvederlag (Bemærk: her indgår også engangsvederlag for de medarbejdere, der er tildelt både kvalifikationstillæg og engangsvederlag):

Faggrupper	Antal	% af faggruppe	Gns., tillægstørrelse, kr.
HK	6	27%	11.667
AC	113	49,3%	16.903
Alle	121	47%	17.222

Alle beløb er i aktuelt niveau.

Faggrupper med under 5 medarbejdere fremgår ikke separat i statistikken, men indgår i det samlede resultat.

Tillægsstørrelser og fordeling mellem køn

De tildelte tillæg fordeler sig på de enkelte tillægstyper og blandt kvinder/mænd således:

Kvalifikationstillæg (Bemærk: her indgår også kvalifikationstillæg for de medarbejdere, der er tildelt både kvalifikationstillæg og engangsvederlag):

Køn	Antal	% af gruppe	Gns., tillægstørrelse, kr.
Kvinder	42	24%	19.383
Mænd	22	27,8%	18.855

Alle beløb er grundbeløb marts 2012-niv.

Beløb givet i forbindelse med omklassificering indgår i statistikken.

Engangsvederlag (Bemærk: her indgår også engangsvederlag for de medarbejdere, der er tildelt både kvalifikationstillæg og engangsvederlag):

Køn	Antal	% af gruppe	Gns., tillægstørrelse, kr.
Kvinder	79	45%	16.962
Mænd	42	53%	16.071

Alle beløb er i aktuelt niveau.

Fordeling af tillæg for rokerede medarbejdere

De tildelte tillæg fordeler sig på de enkelte tillægstyper og rokerede medarbejdere således:

Antal	% af gruppe får kvalifikations tillæg	% af gruppe får engangsvederlag tillæg
14	31%	56%

Rokerede medarbejdere er alle de medarbejdere, som har flyttet kontor/center fra 01-01-2025 – 01-09-2025.

Fordeling af tillæg for medarbejdere på barsel

De tildelte tillæg fordeler sig på de enkelte tillægstyper og medarbejdere på barsel således:

Antal	% af gruppe får kvalifikations tillæg	% af gruppe får engangsvederlag tillæg
16	35%	59%

Af de medarbejdere på barsels- eller forældreorlov er der 12 kvinder og 4 mænd.