

Indstilling af Ungehuset til arbejdsmiljøprisen 2025



Vi er gode til at fastholde

Vi ansøger prisen med udgangspunkt i, at vi er en arbejdsplads, hvor vi er gode til at fastholde vores medarbejdere. Gennem de sidste 15 år, hvor Ungehuset og Ungekonsulenterne har eksisteret som team, er der kun 4 medarbejdere, der har søgt væk til andet arbejde. De to af dem, har fortsat kontakt til arbejdspladsen. Det ser vi som et tegn på trivsel og loyalitet.

Hvad har vi gjort, for at lykkes med det

Psykologisk tryghed, Fokus profil og styrker

Vi har en høj grad af psykologisk tryghed i teamet, hvor vi reelt omfavner forskellighed og ser styrken i hinandens unikke kompetencer. Det er ikke bare "ballon-ord" og vi er blevet skærpet gennem et forløb med vores supervisor, hvor vi har arbejdet intenst med den psykologiske tryghed. Vi har derudover alle fået lavet en Fokus profil, som vi bruger aktivt i hverdagen som grundlag for at forstå hinanden, men også os selv. Det har styrket kendskabet, trygheden og dermed samarbejdet i teamet, så alle med lethed kan gå til hinanden. Vi har derudover også arbejdet med individuelle personlige styrker og alle har deres individuelle styrkekort. Vi bruger således styrkerne individuelt til at matche opgaver med medarbejdere for at sikre arbejdsglæde og meningsfuldhed.

Fleksibilitet

Størstedelen af arbejdstiden er selvtilrettelagt, hvilket giver stor fleksibilitet. Der er også mulighed for at arbejde hjemme ved administrative opgaver, telefon- eller onlinemøder.

Trivsel genskabt efter svære perioder

Vi har erfaring med at komme stærkt ud som team efter perioder med vanskelige opgaver og besparelser. Vi har en ledelse, der lytter og som prioriterer trivsel, blandt andet gennem 4 årlige trivselsmøder. Vi har medarbejdere, der tager ansvar for egen trivsel og selvledelse i arbejdet.

Meningsfuldhed og sammenhold

At arbejde med sårbare unge, giver en dyb følelse af meningsfuldhed, men det er også et job der kan give en høj følelsesmæssig belastning. Alle har en individuel plan med advarselstegn ved belastning og hvad der er virksomt for at genetablere trivsel. Det har også stor betydning for fastholdelse, at vi udover supervision har en kultur med humor og sammenhold, og at vi vil gerne hinanden. Vi går langt for hinanden – også når det gælder fastholdelse ved sygdom.

Venlig hilsen Ungekonsulenterne og UngeLiv

Teamleder Lone Munk og Amir Louise Aalykke