



NYHEDSBREV

Vores arbejdsmiljø

Nr. 1 januar 2025

Arbejdsmiljøprisen



TILLYKKE TIL CENTER FÆLLEHÅB OG DET SAMARBEJDEDE FÆLLESSKAB MELLEM HJEMMEPLEJEN OG SYGEPLEJEN MED ARBEJDSMILJØPRISEN 2024

I år blev prisen tildelt to arbejdspladser, som begge blev overrasket med den glædelige nyhed. De troede, at de blot var blevet indkaldt til et møde.

Der arbejdes på tværs mellem Hjemmeplejen og Sygeplejen

Det samarbejdende fællesskab mellem Hjemmeplejen og Sygeplejen, modtog prisen for deres samarbejde. De to lokale MED-udvalg i henholdsvis Hjemmeplejen og Sygeplejen blev for to år siden slået sammen, og samarbejdet har vist sig at være yderst værdifuldt.

Arbejdsmiljøgruppen har fået et fælles fokus og sparrer med hinanden, når der opstår udfordringer.

- Det er dejligt, at det arbejde, man udfører i hverdagen, og den indsats, der lægges i at skabe et godt arbejdsmiljø, bliver værdsat og anerkendt, fortæller Marianne Haugaard, som er arbejdsmiljørepræsentant.

- Ja, og det betyder rigtig meget for os at have vundet denne pris, fordi det bekræfter, at vi er på rette kurs. Det har været utrolig givende at samarbejde tæt med sygeplejen, og vi er meget bedre til at tage os af borgerne, når vi arbejder på tværs, fortsætter Linda Christensen, som er tillidsrepræsentant.

Det fælles MED-udvalg og den fælles arbejdsmiljøgruppe blev fejret med surprise brunch i rådhuskantinen.

Kommunaldirektør Steen Vinderslev stod klar med diplom og tale, hvor han fortalte om, hvorfor Styregruppens havde valgt at give prisen til Det samarbejdende fællesskab. Med til prisen hører en vandrepokal, som hurtigt "vandrede" videre, da 2024 bød på hele to vindere.

Fælleshåb har fokus på arbejdsmiljøet Center for Handicap, Fælleshåb, modtog prisen for deres fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. På Fælleshåb arbejder man blandt andet med trivselsgrupper, der fremmer fællesskabet, med initiativer som "Glimmeronsdag," fællesgymnastik og julenisser i december. Sidste år introducerede MED-udvalget og arbejdstidsplanlæggerne 'work-life balance,' så alle medarbejdere har mulighed for at ønske deres arbejdstider. Der lægges også særlig vægt på, at nye kolleger får et godt introduktionsforløb.

- Det betyder alverden, at vi modtager denne pris. Jeg synes, vi har fortjent den, og det er jo et skulderklap til os – både for det, vi har arbejdet med, men også for det, som kommer i fremtiden. Det vidner om, at vi gør et godt stykke arbejde, og at vi er fælles om det, både ledelsen og medarbejdere, fortæller Linda Preut, som er arbejdsmiljørepræsentant på Fælleshåb.

På Fælleshåb kunne kommunaldirektøren afslutte talen med at overrække diplom, gavekort til en times Fysio Flow hos Sundhed Indefra, kæmpe chokoladekurv og vandrepokalen, som nu i en periode bor på Fælleshåb.



Middelfart
KOMMUNE



NYHEDSBREV

Vores arbejdsmiljø

Nr. 1 januar 2025

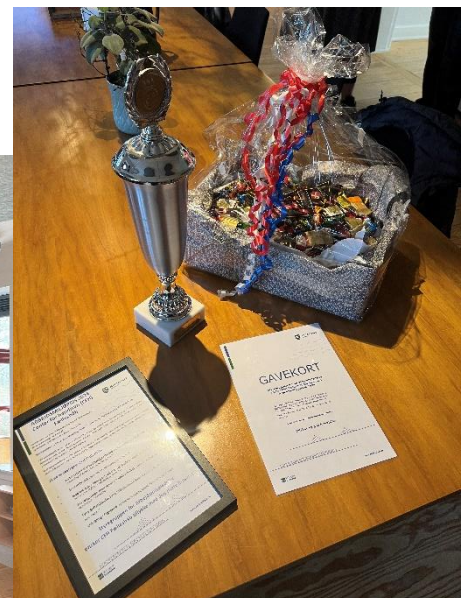
Arbejdsmiljøprisen



DET SAMARBEJDENDE FÆLLESSKAB MELLEM HJEMMEPLEJEN OG SYGEPLEJEN



CENTER HANDICAP FÆLLEHÅB



DU KAN SE MERE OG FLERE BILLEDER PÅ MIDDELFART KOMMUNES FACEBOOK OG/ELLER LINKEDIN