



Dato: 18. juni 2026
Sagsnr.: 2025-004222-6

Henrik.Teichmann@middelfart.dk

Forhåndsftale for ledere ved Senior og sundhed indgået mellem FOA Trekanten og Middelfart Kommune

Denne forhåndsftale er indgået mellem Middelfart Kommune, Senior og sundhed og FOA Trekanten.

Forhåndsftalen omfatter ledere ansat efter Overenskomst for ledere og mellemedere på senior og sundhedsområdet mv. (72.01).

Forhåndsftalen ophæver alle tidligere indgåede forhåndsftaler om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for ledere ved Senior og sundhed.

Grundløn

Ved ansættelse i lederstillingen indplaceres på følgende løntrin:

Stilling	Løntrin
Områdeleder	48
Leder af plejehjem, helhedspleje og dagcenter	45
Assisterende leder	42

Tillæg områdeleder

Funktionstillæg

- Komplexitet 10.000

Kvalifikationstillæg

- Dokumenteret relevant ledererfaring 3 år 15.000
- Dokumenteret relevant ledererfaring 6 år 15.000
- Diplom i ledelse 12.000

Tillæg leder af plejehjem, helhedspleje og dagcenter

Funktionstillæg

- Komplexitet 10.000

Kvalifikationstillæg

- Dokumenteret relevant ledererfaring 4 år 20.000
- Diplom i ledelse 12.000

Tillæg assisterende ledere

Funktionstillæg

- Vagtplanlægning 10.000

Kvalifikationstillæg

- Dokumenteret relevant erfaring 4 år 12.000

Overgangsbestemmelser

Der udarbejdes nye lønindstillinger på ovenstående stillingsområder for alle nuværende medarbejdere, der er ansat på datoen for denne forhåndsftales indgåelse.

Disse medarbejdere indplaceres med grundløn og tillæg i henhold til denne forhåndsftale. Derudover aftales nye individuelle tillæg til udligning af en eventuel lønforskel i forhold til den hidtidige løn. Dog således at ledere, der indplaceres på løntrin 45 jf. ovenstående grundløn-sindplacering som minimum vil have en samlet løn pr. 1. november 2025 på kr. 47.261.

Generelt

Ansættelse som områdeleder, leder af plejehjem, helhedspleje og dagcenter er uden højeste tjenestetid og med personaleansvar.

Ansættelse som assisterende leder er ligeledes uden højeste tjenestetid og med delegeret personaleansvar.

Skulle der konkret forekomme en ansættelse på under 37 timer, vil ovenstående tillæg blive reduceret i forhold til ansættelsesbrøken.

Alle tillæg i denne aftale er pensionsgivende og anført i 31.03.2000-niveau.

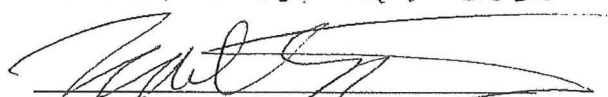
Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning for samme funktion eller kvalifikation, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige om, at der ikke kan ske dobbelthonorering.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra 1. november 2025 og er gældende for ledere, der fortsat er ansat på datoen for aftalens underskrift.

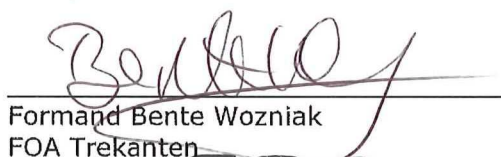
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og tidligst til ophør pr. 31. december 2026.

Middelfart, den 18. Juni 2020



Senior og sundhedschef Jakob Slot Schmidt
Middelfart Kommune

23/6-20



Formand Bente Wozniak
FOA Trekanten

FOA
TREKANTEN
46 97 36 10
trekanten@foa.dk