



Dato: 16. december 2025
Sagsnr.: 2016-005732-171

Henrik.Teichmann@middelfart.dk

Lokalaftale om selvtilrettelæggende sygeplejersker på plejehjemmene

Denne lokalaftale er indgået mellem Middelfart Kommune, Senior og sundhed og DSR, kreds Syddanmark inden for rammen af § 12C i overenskomst for syge- og sundhedsplejersker m.fl. (70.01). Aftalen erstatter lokalaftale om samme dateret 24. april 2024.

Med det formål at sikre, at Middelfart Kommunes plejehjem til stadighed har stabil drift i forhold til dækning med sygeplejersker på de enkelte plejehjem, er det af talt, at sygeplejersker ansat i tilknytning til et plejehjem selv tilrettelægger den tidsmæssige placering af deres arbejdsopgaver inden for nedenstående rammer.

Aftalen bidrager til, at sygeplejerskerne selvstændigt planlægger mødetider, og at de i samarbejde planlægger afløsning inden for gruppen i forbindelse med ferie og sygefravær, eller ved andet fravær i forhold til planlagte eller akutte indsatser på de enkelte plejehjem.

Tilrettelæggelsen af arbejdstiden sker under hensyn til arbejdsopgavernes udførelse, og under plejhjemslederens overordnede sundhedsfaglige ledelsesansvar og ledelsens til enhver tid gældende ret til at lede og fordele arbejdet.

Rammer

Aftale om arbejdstid på det kommunale døgnområde (79.03) gælder ikke for selvtilrettelæggende sygeplejersker.

Arbejdstiden placeres på ugens 5 første hverdage inden for tidsrummet fra kl. 7.00 til kl. 17.00. Sygeplejerskerne indgår ikke i fast vagtplan eller i døgnbemanning.

Sygeplejerskerne er forpligtet til at deltage i opgaver, møder og lignende, der gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Den ansatte har fri på søgnehelligdage. 24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00. Der gives ikke anden frihed, hvis en søgnehelligdag er sammenfaldende med en weekend eller anden fridag.

Ferie, afløsning og daglig bemanning

Retningslinjer for ferieafholdelse, afløsning i sygeplejerskegruppen og daglig bemanning udarbejdes af ledelsen inden udløb af maj måned 2025, og vil fremgå af særskilt notat.

Formålet med retningslinjerne er at sikre, at der til stadighed er plejehjemssygeplejersker i vagt til at afløse på tværs af plejehjem i forbindelse med ferie, sygdom og andet fravær, samt at sikre mulighed for ugentlig sparring med aftenvagter.

Honorering

Selvtilrettelæggende plejehjemssygeplejerske indplaceres på grundlønstrin 8 jf. overenskomstens § 4, stk. 3.

Med virkning fra den 1. december 2025 ydes et kvalifikationstillæg for erfaring og fastholdelse i stillingen som selvtilrettelæggende plejehjemssygeplejerske.

Tillægget gives efter 3 års ansættelse i stillingen som plejehjemssygeplejerske i Middelfart Kommune.

Tillægget udgør kr. 12.000 i 01.01.2006-niveau og reguleres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget følger stillingen og bortfalder ved overgang til anden sygeplejerskestilling i Middelfart Kommune.

Øvrige forhold

Denne lokalaftale er gældende fra den 1. december 2025

Uenighed om fortolkningen af denne lokalaftale afklares lokalt mellem aftalens parter.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneds varsel til udgangen af en måned.

Ovenstående tiltrædes:

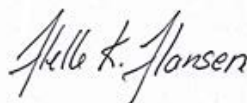
Den: 17. december 2025



Jakob Slot Schmidt
Senior og sundhedschef

15. januar 2026

Den:



Helle Kruse Hansen
kredsforkvinde DSR Kreds Syddanmark