



Dato: 7. januar 2026

Lokalaftale om honorering af rådighedsvagt for beredskab til håndtering af klimahændelser mv.

mellem

Middelfart Kommunes Klima-, Natur- og Miljøafdeling og Ingeniørforeningen, IDA

Med henvisning til § 2 i protokollat 4 til Overenskomst for akademikere ansat i kommuner etableres med denne aftale rådighedsvagt i hjemmet uden for gældende normal arbejdstid for medarbejdere i som er en del af beredskab til håndtering af klimahændelser mv., jf. den til hver tid gældende beredskabsplan for klimahændelser.

Rådighedsvagten vil kunne blive pålagt medarbejdere i beredskabet i følgende perioder:

- Mellem jul og nytår, dvs. fra og med den 24. december til og med den 1. januar.
- Weekender fra 1. oktober til 31. marts, dvs. fra lørdag kl. 00.01 og slutter søndag kl. 23.59.

For rådighedsvagten i weekender fra oktober til marts gælder følgende:

- Det vurderes på ugentlig basis om der er behov for en rådighedsvagt hen over den kommende weekend.
- Hvis det vurderes, at der er behov for at pålægge en medarbejder rådighedsvagten for den kommende weekend, skal dette ske senest torsdag kl. 15.30 i samme uge.

Vilkår og pligter for rådighedsvagten

Rådighedsvagten vil være fordelt mellem mindst 3 og maksimalt 4 medarbejdere og vil maksimalt kunne blive pålagt en medarbejder i 1 uge ad gangen i overensstemmelse med protokollat 4, § 3.

Medarbejdere har under rådighedsvagten ikke pligt til at opholde sig i hjemmet, men det forudsættes, at medarbejderne under rådighedsvagten har adgang til en arbejdscomputer og kan kontaktes af den nærmeste leder pr. telefon under rådighedsvagten. Derudover har medarbejderen pligt til at deltage i møder med krisestaben, såfremt der indkaldes til sådanne møder under rådighedsvagten, enten fysisk eller online.

De opgaver, som det forventes at den medarbejder, som er pålagt rådighedsvagten, kan varetage under et udkald, fremgår af bilag 1 til den til hver tid gældende beredskabsplan for klimahændelser.

Honorering

Medarbejdere, som indgår i rådighedsvagten i en sæson fra oktober til marts, honoreres med et månedligt funktionstillæg på 2.000 kr. i 01.11.2025-niveau.

For beordret rådighedsvagt i hjemmet ydes der i medfør af protokollat 4, § 4, stk. 1, et vederlag pr. vagttime som udgør 1/3 af en timesats, der beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårsløn (ekskl. evt. rådighedstillæg mv., men inkl. evt. funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg, evt. udligningstillæg og evt. resultatløn, hvis resultatlønnen er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning).

I medfør af § 4, stk. 2 honoreres udkald (effektiv tjeneste) under en rådighedsvagt med almindelig timebetaling med et tillæg af 50% efter beregning som i Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere, jf. protokollat 3.

Honoreringen for udkald sker pr. påbegyndt time.

Såfremt en medarbejder, som er pålagt rådighedsvagten i perioden mellem jul og nytår, bliver kaldt ud i denne periode, har medarbejderen ret til at afholde en hel feriedag som erstatning for den feriedag, hvor udkaldet skete.

Det bemærkes, at medarbejdere, som er pålagt rådighedsvagten, kan have ret til erstatningsfrihed i medfør af bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

Ikrafttræden, evaluering og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. december 2025 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen evalueres hvert år efter den 31. marts ligesom der inden den 1. oktober hvert år skal afholdes et opstartsmøde med de medarbejdere, som indgår i beredskabet.

Dato: 7-1-2026

For Middelfart Kommune:



Katrin á Nordi, Klima, Natur og Miljøchef

Dato: 7-1-2026

For Ingeniørforeningen, IDA:



Heidi Nielsen, tillidsrepræsentant