

**Forhåndsftale om
lokal løndannelse for**

**specialarbejdere, faglærte gartnere,
brolæggere, struktører, murere m.fl.**

ved Entreprenøraftdelingen,

**indgået mellem
Middelfart Kommune**

&

3F Vestfyn

Mellem Middelfart Kommune Entreprenørafdelingen og 3F Vestfyn er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere omfattet af overenskomsten mellem KL og 3F om løn- og arbejdsforhold for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. (40.01). Forhåndsftalen er baseret på Fællesftale om lokal løndannelse og overenskomsten gældende fra 1. april 2021.

§ 1

Grundløn / Garantiløn

Grundløn

Grundlønnen for specialarbejdere er løntrin 13.
Grundlønnen for faglærte er løntrin 21.
Grundlønnen for faglærte holdledere er løntrin 27.
Grundlønnen for ufaglærte holdledere er løntrin 27.
Alle grundlønstrin er tillagt årligt grundlønstillæg på kr. 3.160 (31.03.2000)
Pr. 1. april 2022 hæves hvert af ovenstående løntrin med 1 trin til hhv. løntrin 14, 22 og 28.

Pr. 1. april 2022 ændres ovenstående grundlønstillæg til kr. 825.

Grundlønnen gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når den pågældende er nyuddannet/nyansat.

Garantiløn

Den overenskomstmæssigt fastsatte garantiløn udgør:
Garantiløn efter 1 år løntrin 15 + grundlønstillæg kr. 3.160
Garantiløn efter 4 år løntrin 18 + grundlønstillæg kr. 3.106

Pr. 1. april 2022 hæves hvert af ovenstående garantilønstrin med 1 trin til hhv. løntrin 16 og 19.

Pr. 1. april 2022 ændres ovenstående grundlønstillæg til kr. 825.

Løn udover grundløn forhandles individuelt. Dog tilstræbes startløn på løntrin 19 for ordinært ansatte specialarbejdere bestående af følgende 6 ekstra løntrin udover grundløn løntrin 13 (pr. 1.4.2022: løntrin 14).

13 - 15	Flere arbejdssteder	2 løntrin som funktionstillæg
15 - 16	Smuds- genetillæg	1 løntrin som funktionstillæg
16 - 17	Små maskiner	1 løntrin som funktionstillæg
17 - 19	Basisuddannelse*	2 løntrin som kvalifikationstillæg

Tilsvarende tilstræbes startløn løntrin 27 for ordinært ansatte faglærte specialarbejdere bestående af følgende 6 ekstra løntrin udover grundløn løntrin 21 (pr. 1.4. 2022: løntrin 22).

21 - 23	Flere arbejdssteder	2 løntrin som funktionstillæg
23 - 24	Smuds- genetillæg	1 løntrin som funktionstillæg
24 - 25	Små maskiner	1 løntrin som funktionstillæg
25 - 27	Basisuddannelse*	2 løntrin som kvalifikationstillæg

Ansatte i fleksjob er sidestillet med ordinært ansatte. Men dog således, at der alene ydes grundløn for ikke-præsteret arbejdstid.

* Basisuddannelsen består af kurserne "Vejen som arbejdsplads", "Varmt arbejde" og "1. hjælp". Tillægget gives fra ansættelsesstart, som arbejdsgiver tilmelder til hurtigst muligt.

§ 2

Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Middelfart Kommune, Entreprenørafdelingen indplaceres som udgangspunkt efter § 1. Desuden kan nedenstående funktionstillæg aftales individuelt.

Funktionsløn	Føring af større maskiner	1 – 4
	Pleje og beskæring	1 – 4
	Bestilling og opsætning af vejskilte	1 – 4
	Pladsvagt i vintertjenesten	1 – 4
	Myndighedsopgaver: Eksempelvis "gravetilladelser"	1 – 4
	Eftersyn og vedligehold af legepladsredskaber	1 – 4
	Komplekse opgaver	1 – 4
	Ekstra smuds- og genetillæg	1 – 4
	Ansvar for indkøb	1 – 4
	Pålagt budgetansvar	1 – 6
	Andet: _____	1 – 6

§ 3

Kvalifikationsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Middelfart Kommune, Entreprenørafdelingen indplaceres som udgangspunkt efter § 1.

Desuden kan nedenstående kvalifikationstillæg aftales individuelt.

Kvalifikationsløn	Kompetencegivende uddannelse ud over basisuddannelse jf. § 1	1 – 6
	Relevant efter- eller/og videreuddannelse (se OEK)	1 – 2
	Engagement i jobbet: Fleksibilitet – Kreativitet – Selvstændighed – Samarbejdsevne	1 – 6
	Resultatorienteret og høj arbejdstakt	1 – 6
	Erfaring	1 – 4
	Lokalkendskab	1 – 3
	Andet: _____	1 – 6

Funktions- og kvalifikationsløn

Ovenstående eksempler nævnt i §§ 2 og 3 er ment som et katalog over funktioner og kvalifikationer som kan anvendes ved lokal løndannelse. Dette sker ved en forhandling mellem Entreprenørafdelingen i Middelfart Kommune og tillidsrepræsentater/3F i hvert enkelt tilfælde.

Erfaring

Hvis nyansatte kan dokumentere relevant uddannelse og/eller erfaring fra tidligere ansættelse indgår dette i aftalegrundlaget. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Pension

Det er aftalt, at tidligere beskæftigelse med arbejdsmarkedspension indgår i beregningen af karenperioden.

§ 4

Generelle forudsætninger

Der skal være et rimeligt samspil mellem omfang af de arbejdsopgaver den enkelte udfører og det der kan gives lokalløn for.

Funktions- og kvalifikationsløn ydes fortrinsvis i form af løntrin.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter nærværende lokalaftale, sker der modregning i tilsvarende decentralt aftalte tillæg.

Funktionsløn med hjemmel i denne aftale bortfalder til genforhandling, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

Ved overgang til denne lønaftale sættes medarbejderen ikke ned i løn.

§ 5

Forhandlinger

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles som udgangspunkt én gang årligt med virkning fra 1. april.

Forhandlingsrunden omfatter de medarbejdere hvor en af parterne har fremsendt konkrete forslag til ændret lønindplacering. Lokal lønforhandlinger optages senest 6 uger efter aflevering af forhandlingsbegæring.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn, svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet.

Forhandlingsberettiget efter denne forhåndsftale er:

For Middelfart Kommune:

Driftsleder for Entreprenørftdeling

For 3F:

Lokale tillidsrepræsentanter med evt. støtte af
fællestillidsrepræsentant og/eller 3F Vestfyn.

§ 6

Ikrafttræden

Denne ftale erstatter ftale af 1/4 2009 og træder i kraft 1/4 2021.

§ 7

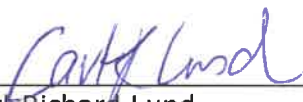
Opsigelse og evaluering af ftale

Aftalen løber indtil den erstattes af ny ftale eller opsiges af en af parterne.
Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ved ny overenskomstperiode er parterne enige om snarest muligt herefter
at optage forhandlinger om eventuelle tilpasninger af ftalen.

Aftalen evalueres en gang årligt i 3. kvartal.

Middelfart, den: 14-02-2022



Carl-Richard Lund
Entreprenørftdelingen
Middelfart Kommune

MIDDELFART KOMMUNE

Entreprenørftdelingen
Langelandsvej 22 B
5500 Middelfart
Tlf. 88 88 49 33



Finn Ole Christiansen
3F Vestfyn



FTR Kirsten Kuske Andersen



TR Søren Andersen