



Dato: 26. maj 2025
Sagsnr.: 2021-014838-5

Henrik.Teichmann@middelfart.dk

Revideret aftale om inspirationsansættelser i Senior og sundhed, plejehjemsområdet

Denne lokalaftale erstatter lokalaftale af den 8. november 2022.

Inden for rammen af Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse i kommuner, indgået mellem KL og FOA – Fag og arbejde den 28. juni 2024, indgås følgende lokalaftale:

Formål:

Ansættelse af unge efter denne aftale skal bidrage til at øge de unges interesse og kendskab til ældre- og sundhedsområdet med det formål at få flere unge til at søge ind på social- og sundhedsuddannelserne. En tidlig introduktion og positive erfaringer med faget og området øger sandsynligheden for, at flere unge senere vælger en social- og sundhedsuddannelse. En inspirationsansættelse medvirker til, at den unge får kendskab og bliver introduceret til en række af de opgaver, der løses i kommunernes ældre- og sundhedssektor med henblik på at vække den unges interesse for faget og dermed på sigt fremme rekruttering af social- og sundhedspersonale.

Samtidig er det hensigten, at unge i fritidsjob på plejehjem skal være med til at skabe en god relation mellem generationerne ved at få bragt nogle hverdagsaktiviteter i spil mellem de unge og ældre, der ligger uden for de arbejdsopgaver, som det faste og uddannede personale tager sig af.

Afgrænsning:

Ansættelse i inspirationsstilling kan tilbydes ved Middelfart Kommunes plejehjem til unge i alderen 14-17 år.

Arbejdstid:

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den unge og arbejdspladsen. Arbejdstidens placering aftales fra gang til gang. Der udarbejdes i samarbejde med den unge en vejledende mødeplan. Der kan ikke planlægges med delt tjeneste. Der kan ikke pålægges yderligere timer på en planlagt vagt, når den unge er mødt frem til denne vagt.

For 14-årige kan arbejdstiden ikke overstige 35 timer om ugen. For 15-17-årige kan arbejdstiden ikke overstige 37 timer om ugen.

Ved tilrettelæggelse af arbejdstid skal der tages hensyn til den unges forpligtelser i forbindelse med sin skolegang

Bestemmelser om arbejdstid, hviletid og fridøgn mv. i arbejdsmiljøloven fremgår af bilag A. Øvrige relevante arbejdsmiljømæssige krav i forhold til denne aftale fremgår af bilag B.

I forhold til arbejde på weekenddage og helligdage henledes opmærksomheden særligt på reglerne i arbejdsmiljøloven om tilsyn i forhold til den unge. Der gælder endvidere en række sær-

lige regler, om hvilke opgaver unge må varetage, samt hvilke særlige krav der er til arbejdsgiveren, som ansætter unge under 18 år.

Løn:

Den unge honoreres alene for timer, der præsteres. Såfremt den unge skulle være forhindret i at møde til en aftalt vagt, aflønnes vagten ikke.

Unge i alderen 14 og 15 år aflønnes med 43,40 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

Unge i alderen 16 og 17 år aflønnes med 52,50 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

For arbejdstimer på hverdage efter kl. 18 og på weekenddage ydes den unge et tillæg til timelønnen på 10,50 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Arbejdsopgaver:

De arbejdsopgaver, der skal løses, skal ske sammen med beboeren. Det er alt sammen opgaver af social karakter, som kan være med til at bringe ekstra liv og nærvær til beboere på plejehjem.

Arbejdsopgaverne vil bestå af:

- Læse for en enkelt beboer eller en gruppe af beboere
- Gåture med beboere
- Spille spil med beboere
- Spille musik eller synge for/med beboerne
- At lægge rent vasketøj på plads sammen med beboerne
- Simple rengørings- og oprydningsopgaver sammen med beboerne
- Tilsvarende relationsskabende aktiviteter

Introduktion og mentor:

For at sikre de unge en god og tryk opstart vil der blive tilknyttet en mentor til hver ansat, som skal introducere den unge til det at arbejde på et plejehjem.

Mentorerne skal være udpeget inden jobstart og de unge vil primært være på arbejde samtidig med deres faste mentorer, eller andet fast personale, der er klædt på til opgaven.

De unge i fritidsjob skal introduceres til:

- Information om plejehjemmet
- Hvilke borgere bor i boenheden
- Hvad sker der, når man bliver ældre
- Hvad er demens
- Hvilken adfærd kan man komme ud for
- Kommunikation
- Ordentlighed
- Etikette og adfærd
- Hygiejne
- Tavshedspligt

Afslutning af ansættelsen:

I forbindelse med at inspirationsansættelsen ophører, afholdes en afslutningssamtale mellem ungansættelsen og dennes mentor og plejehjemslederen. Formålet er at evaluere den

unges udbytte af ansættelsen og drøfte den unges tanker om uddannelsesvalg, herunder hjælpe den unge videre i forhold til at få vejledning om social- og sundhedsuddannelse.

Beklædning:

Den unge arbejder i eget tøj. Arbejdspladsen udleverer en badge, hvorpå står navn og "Ungarbejder", som skal bæres på overdelen.

Ferie:

Ferieloven gælder.

Opsigelse:

Det gensidige opsigelsesvarsel er 7 kalenderdage.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Denne aftale gælder med virkning fra 1. juni 2025. Aftalen kan opsiges af en part med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Såfremt den bagved liggende aftale mellem FOA – Fag og arbejde og KL opsiges, bortfalder nærværende aftale samtidig med denne.

Dato: 27/5 2025

Dato: 17/6-25

For Middelfart Kommune:

For FOA Lillebælt:



Jakob Slot Schmidt, Senior og sundhedschef



Simone Rasmussen, faglig sekretær

Bilag A - Arbejdstid, hvileperioder, fridøgn og aften/natarbejde

Der gælder i henhold til arbejdsmiljøloven særlige regler for arbejdstidens omfang og placering for unge under 18 år. Reglerne opdeles afhængigt af den unges alder, og hvorvidt den unge er omfattet af undervisningspligten, jf. nedenstående skema¹.

	Undervisningspligtige 14-årige	Undervisningspligtige 15-17-årige	Ikke undervisnings- pligtige 15-17-årige
Arbejdets omfang på skoledag	2 timer om dagen	2 timer om dagen	8 timer om dagen
Arbejdets omfang på skolefridage	7 timer om dag*	8 timer pr. dag*	8 timer om dag**
Skoleuge	12 timer om ugen	12 timer om ugen	40 timer om ugen
Skolefriuge	35 timer om ugen	40 timer om ugen	40 timer om ugen
Pauser	30 minutter pr. 4,5 time	30 minutter pr. 4,5 time	30 minutter pr. 4,5 time
Hvileperiode	Sammenhængende 14 timer i døgnet	Sammenhængende 14 timer i døgnet	Sammenhængende 12 timer i døgnet
Aftenarbejde	Må ikke arbejde i tidsrummet mellem 20.00- 06.00		
Fridøgn	2 sammenhængende fridøgn pr. 7. døgn	2 sammenhængende fridøgn pr. 7. døgn	2 døgn om ugen

* Arbejdstiden skal ligge samlet, når timetallet overstiger 7 timer pr. dag.

** Arbejdstiden skal ligge samlet, når timetallet overstiger 8 timer pr. dag.

Bilag B - Arbejdsmiljømæssige krav

Nedenstående er et uddrag af arbejdsmiljølovens regler. Uddraget skal altid ses i sammenhæng med den gældende arbejdsmiljølov med tilhørende bekendtgørelser.

Der gælder en række særlige regler og skærpede krav for beskæftigelse af børn og unge under 18 år udover de arbejdsmiljøregler, som gælder alle andre kommunalt ansatte.

Parterne har i dette bilag oplyst nogle særlige forhold, som kommunen skal efterleve, og som de lokale parter med fordel kan drøfte i processen om ansættelse af børn og unge.

Krav til hvilke opgaver børn og unge må varetage

Ved "undervisningspligtige unge" forstås 14-17-årige, der ikke har afsluttet 9. klasse. Disse må udføre lettere arbejdsopgaver for en arbejdsgiver, fx borddækning, oprydning.

Ved "ikke-undervisningspligtige unge" forstås 15-17-årige, der har afsluttet 9. klasse. Disse må udføre alt arbejde, der ikke er farligt. Dette indebærer blandt andet, at unge ikke må udsættes for fysiske belastninger eller udføre andre former for arbejde, der kan medføre andre sikkerheds- og sundhedsfarer, jf. Bilag 6 til bekendtgørelse om unges arbejde. Endvidere må den unge ikke arbejde med tekniske hjælpemidler, anlæg, arbejdsprocesser, stoffer eller materialer, der er oplyst i Bilag 1 og 4 til bekendtgørelse om unges arbejde.

Særlige krav til arbejdsgiver

Underrøtning af forældre/ vægter: For den unge er under 15 år eller er omfattet af undervisningspligten, skal arbejdsgiver underrette forældre/ vægter om ansættelsen – herunder arbejdstid, beskrivelse af evt. risici samt forhyggelse.

Arbejdspladsmarkering: Ved ansættelse af unge under 18 år, har arbejdsgiver pligt til at beskrive eventuelle risici, som den unge kan komme ud for på arbejdspladsen, i et særskilt afsnit i virksomhedens arbejdspladsvurdering (APV). Denne gennemgås med den unge ved ansættelsesstart.

Arbejde der indebærer voldstrusler: Unge under 18 år må ikke udføre arbejde alene, der indebærer en særlig risiko for vold, men skal udføre arbejdet sammen med en person, der er fyldt 18 år.

Foranstaltninger ved risici: Ved ansættelse af unge under 18 år, skal arbejdsgiver sikre, at der træffes foranstaltninger mod de risici, som kan forekomme, og skal endvidere sørge for, at de unge får en grundig oplæring og instruktion, så arbejdet kan udføres forsvarligt.

Nærketilsyn: Ansatte under 18 år skal som hovedregel være under tilsyn af en person, der er fyldt 18 år, og som har den fornødne indsigt i arbejdets art. Såfremt der er tale om arbejde med ingen eller få risikomomenter, eller hvis den unge er meget rutineret, kan tilsynet bestå af mere periodevis kontakt.