



Dato: 10. december 2024
Sagsnr.: 2016-005732-158

Mikkel.NygaardNielsen@middelfart.dk

Lokalaftale mellem DS og Familieafdelingen vedr. Døgnvagtens sparring med ledere

Aftalen omfatter

Aftalen gælder for Ledere ansat efter "Overenskomst for socialrådgivere og socialformidler – (3031)" som er indgået mellem KL og Socialrådgiverforening. Aftalen er indgået med hjemmel i § 14, stk. 2 i overenskomsten.

Aftalen er gældende med virkning fra den 1. januar 2025.

Formål

Døgnvagtens formål er at kunne varetage akut opståede situationer med børn og unge udenfor normal arbejds- og åbningstid, hvor det vurderes, at situationen ikke kan afvente handling til næste arbejdsdag.

Henvendelser til vagtfunktionen kommer fra politiet.

Døgnvagten varetager også den løbende screening af underretninger, der indkommer uden for almindelig åbningstid.

Formålet med denne lokalaftale er at sikre, at Døgnvagten kan kontakte en leder, såfremt der er brug for telefonisk sparring.

Ledelsessparring og kompetence

Lederne er tilgængelige for telefonisk sparring med døgnvagten, men det forventes ikke, at det er lederen, der fysisk deltager i opgavevaretagelsen. Lederen skal kun være til rådighed telefonisk, og kan derfor opholde sig udenfor sin bopæl. Ved behov kan lederen beslutte at indkalde en ekstra medarbejder til opgaven i døgnvagten.

Ledelsessparring er fordelt på 3 ledere/chefer, som efter en fastlagt plan har ledelsessparringen en uge ad gangen, med start mandag. Det er en del af ledernes ledelsesopgave at deltage i ledelsessparringen, hvilket lederen er gjort bekendt med ved ansættelsen.

Det forventes at lederne er til rådighed i tidsrummet:

- Mandag – onsdag indtil kl. 8.00 og efter kl. 15.30
- Torsdag indtil kl. 8.00 og efter kl. 17.00
- Fredag indtil kl. 8.00 og efter kl. 13.30
- Weekend fra kl. 00-24

Medarbejderne, der varetager vagtfunktionen, er alle erfarne medarbejdere, der derfor i videst muligt omfang selvstændigt vurderer og agerer ud fra det faglige skøn.

Der er en forventning om at medarbejderne i vagten inddrager ledelse ved følgende beslutninger:

- Vurdering af om det er nødvendigt at tage fysisk ud på opgave i vagten. Ved deltagelse i afhøringer og grundlovsforhør, hvor døgnvagten skal deltage ved tilkald af politiet, forudsætter det ikke inddragelse af leder.
- Beslutning om akut at indkalde en ekstra kollega i vagten.
- Beslutninger om anbringelse med samtykke.
- Beslutning om anbringelsen uden samtykke.
- Ved underretninger, hvor medarbejderen er i tvivl om behov for handling.

Herudover har medarbejderen i døgnvagten altid mulighed for at ringe til en leder, hvis der er behov for ledelsessparring.

Øvrige bemærkninger

Hvis der er behov for kontakt til formanden for børne og ungeudvalget vedr. anbringelse uden samtykke, er det lederen der kontakter formanden og forelægger sagen.

Medarbejderen i døgnvagten har opgaven med at skrive indstillingen til formanden, samt de øvrige administrative og praktiske opgaver der følger af opgaven.

Generelle betingelser

Honorering sker med et fast månedligt beløb på 39.000 kr. årligt i 00 niveau som funktionstillæg, navngivet "Ledelsessparring". Tillægget er pensionsgivende. Vagterne er fordelt på 3 ledere/chefer.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

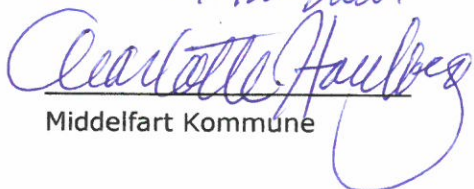
Aftalen skal i afdelingen evalueres løbende. Erfaringerne skal løbende skrives ned. Aftalen evalueres i november 2025 blandt parterne.

Aftalen er gældende fra den 01.01.2025.

Aftales kan opsiges af begge parter med et varsel på 1 måned.

Dato:

17/12 2024


Middelfart Kommune


Dansk Socialrådgiverforening