



Indledning

Velkommen til din rapport for trivselsundersøgelsen 2025.

Middelfart Kommune har i foråret 2025 gennemført en trivselsundersøgelse blandt medarbejdere og ledere i hele kommunen.

Formålet med undersøgelsen er at sikre et godt afsæt for dialog om, hvilke indsatsområder, der kan fastholde eller forbedre den generelle trivsel på jeres arbejdsplads samt at dialogen fører til konkrete handlinger, der giver os mulighed for at lære af det, der virker- og løse det, der ikke virker.

Data er indsamlet i perioden fra den 24. marts til den 6. april 2025.

God fornøjelse med trivsels- og udviklingsarbejdet.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale temaer, højest og lavest, samt de største afvigelser til organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler, fysisk vold, diskrimination og chikane samt arbejdsrelateret sygefravær.

BILAGSTABELLER

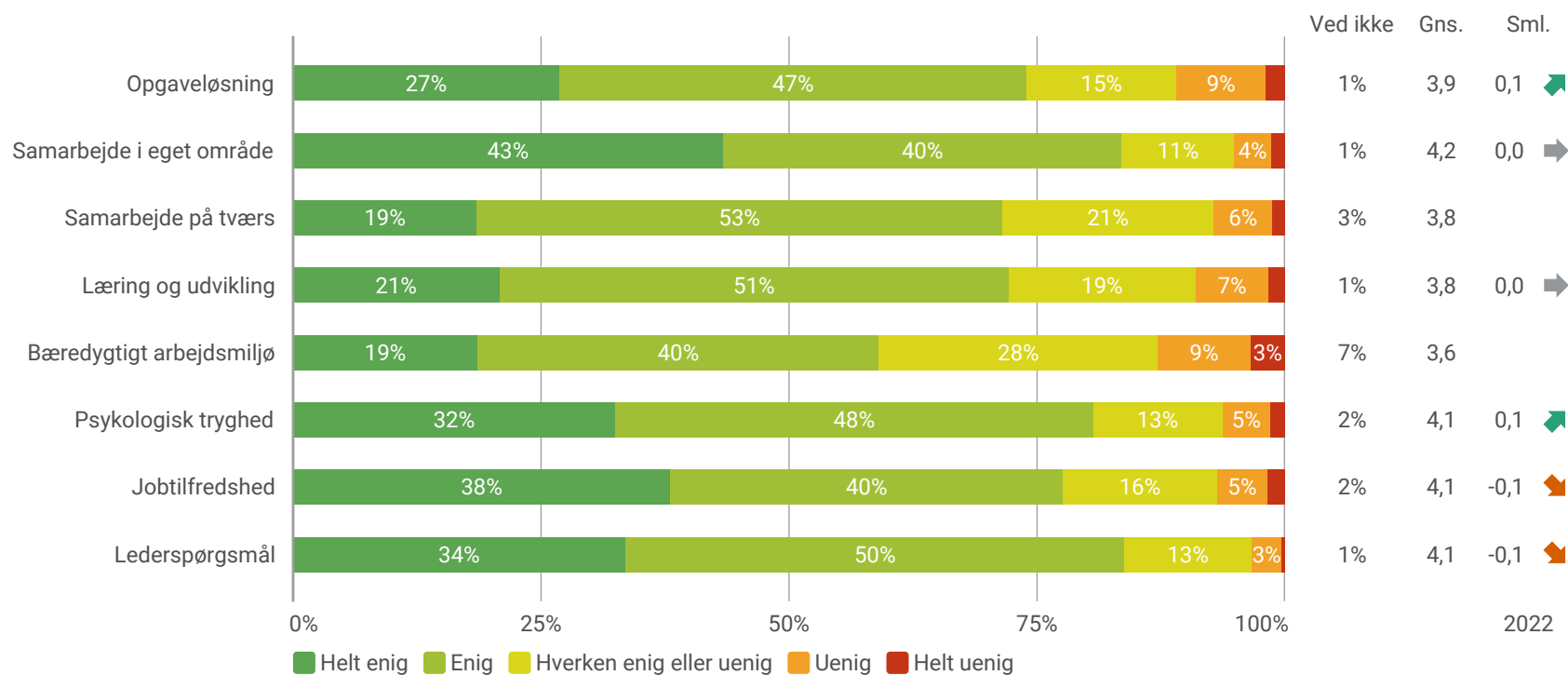
Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskaraktistika.



Seneste måling

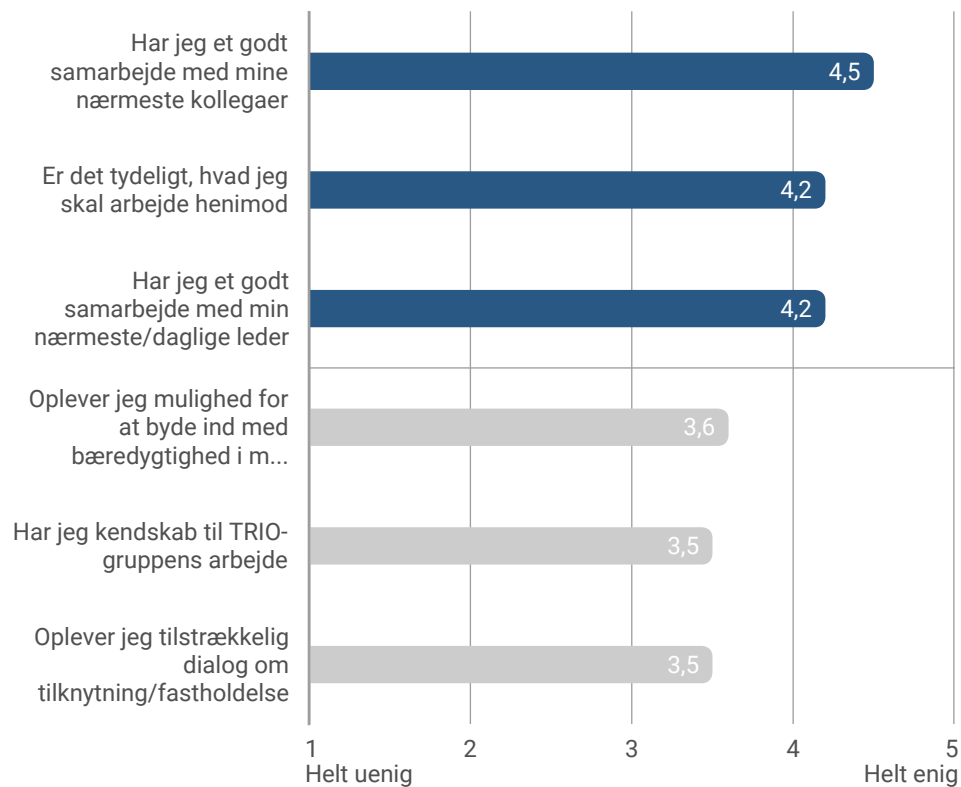
OVERBLIK

Nedenfor fremgår resultaterne på trivselsundersøgelsens hovedområder. Hvert hovedområde er sammensat af flere enkeltpørgsmål, som vises senere i rapporten.



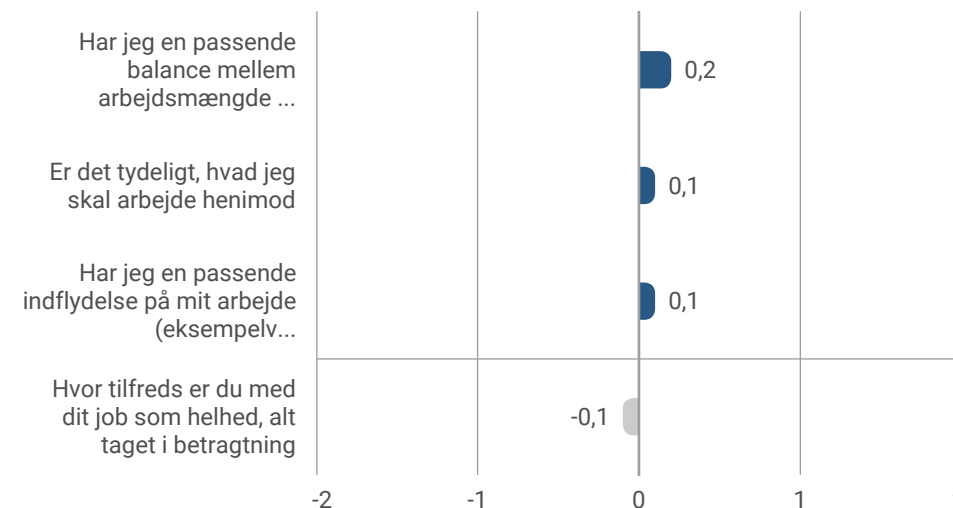
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt.



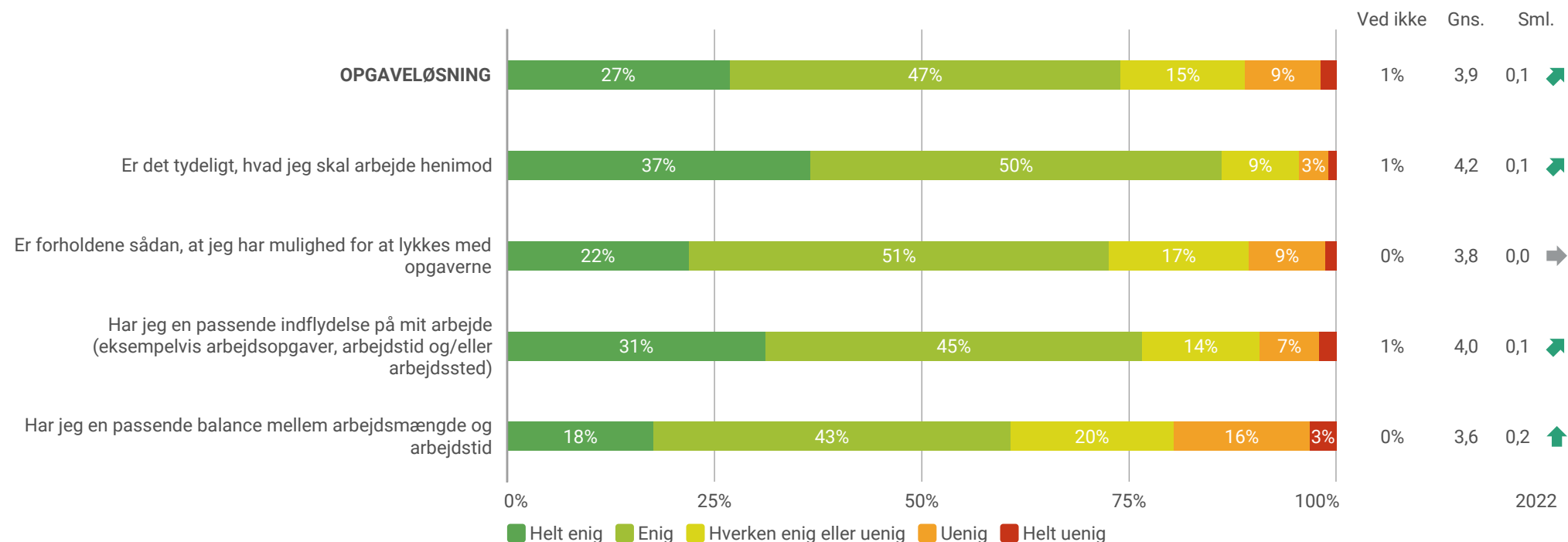
UDVIKLING

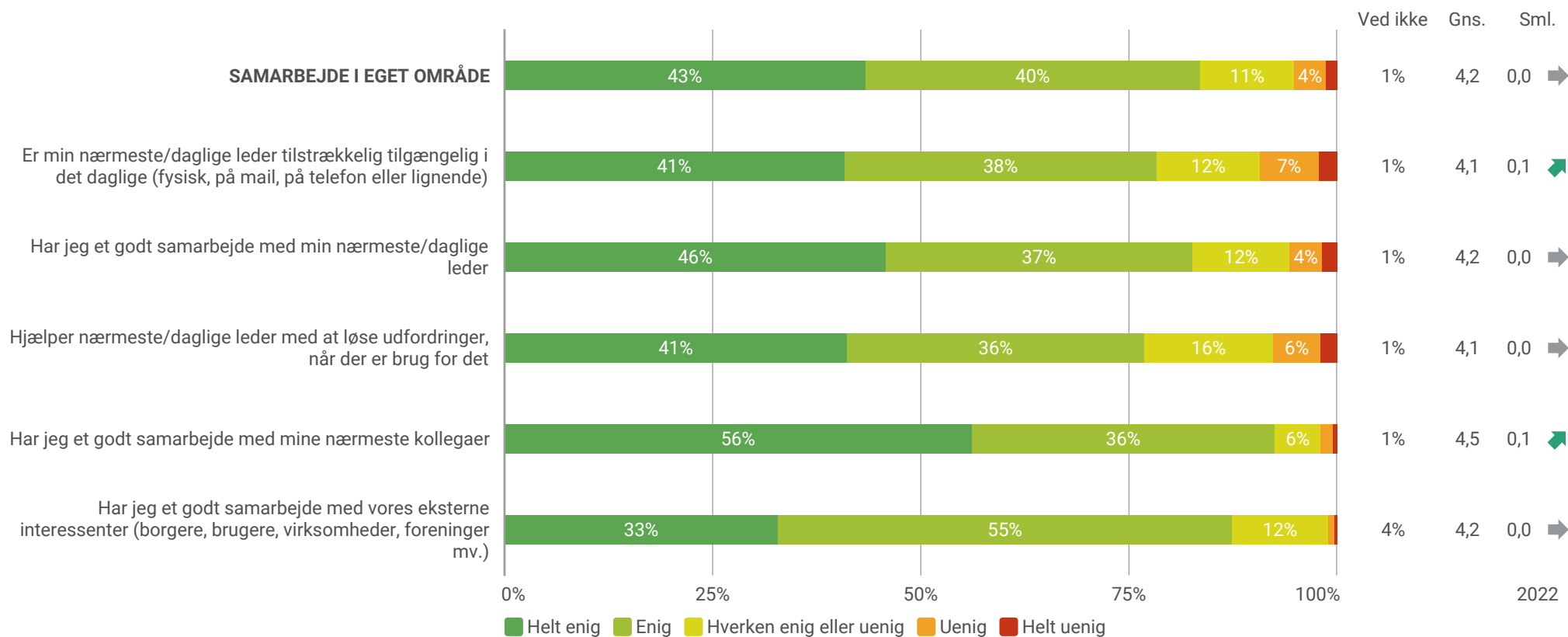
Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser.

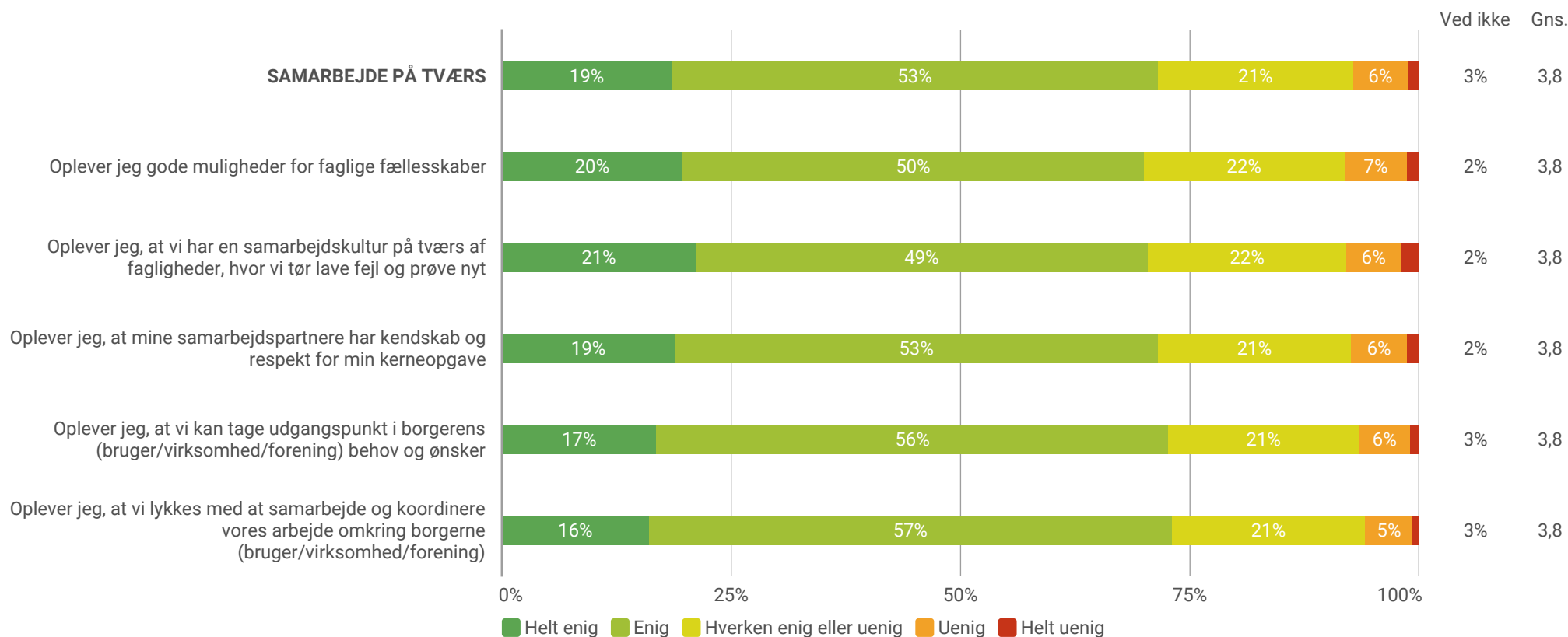


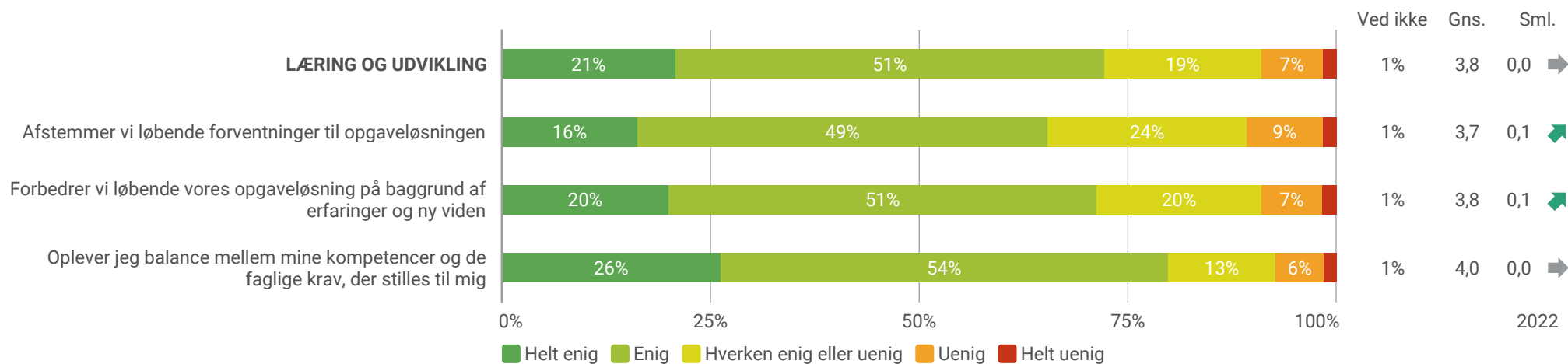
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

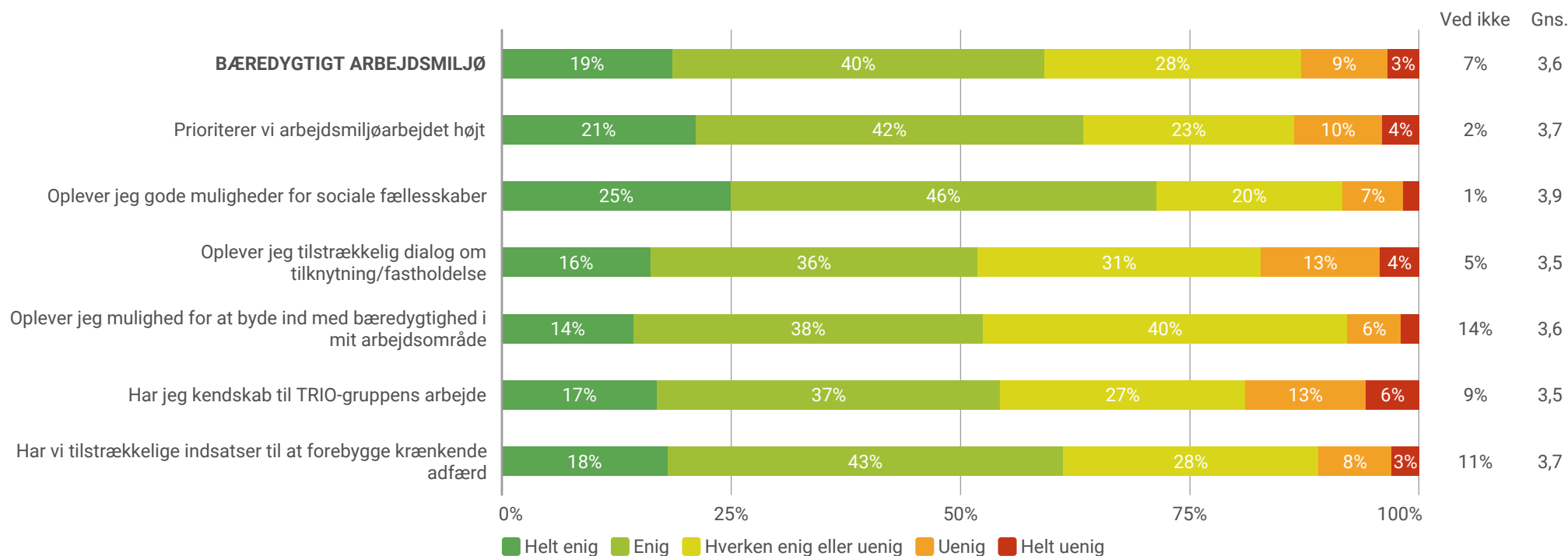
Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

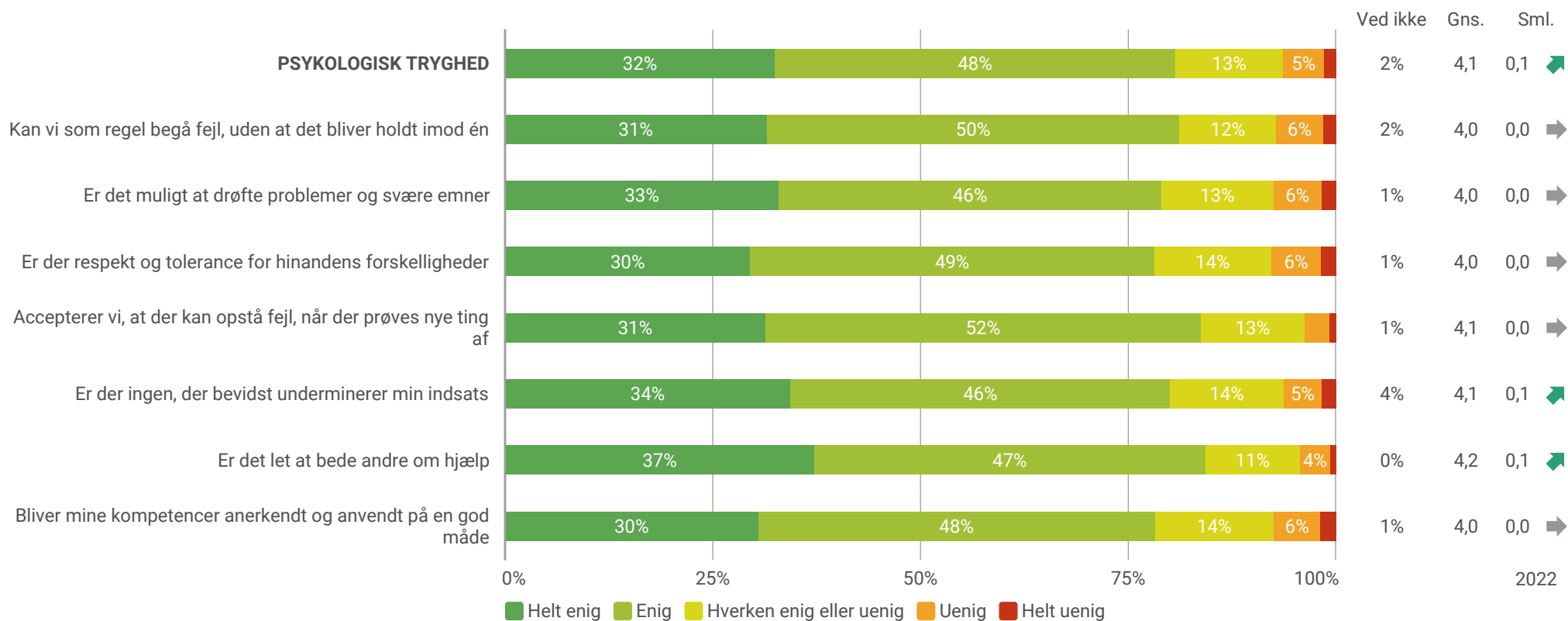


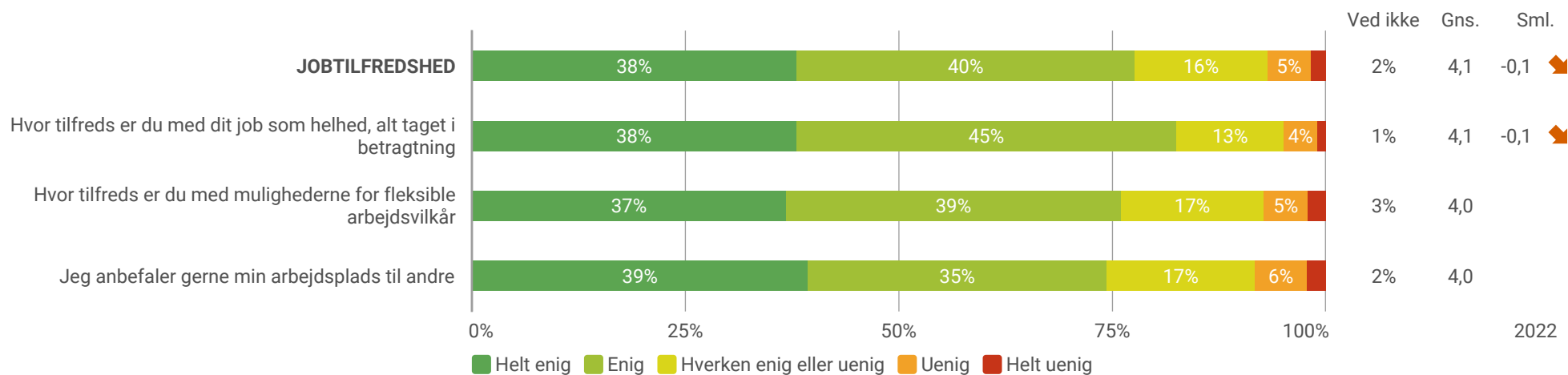


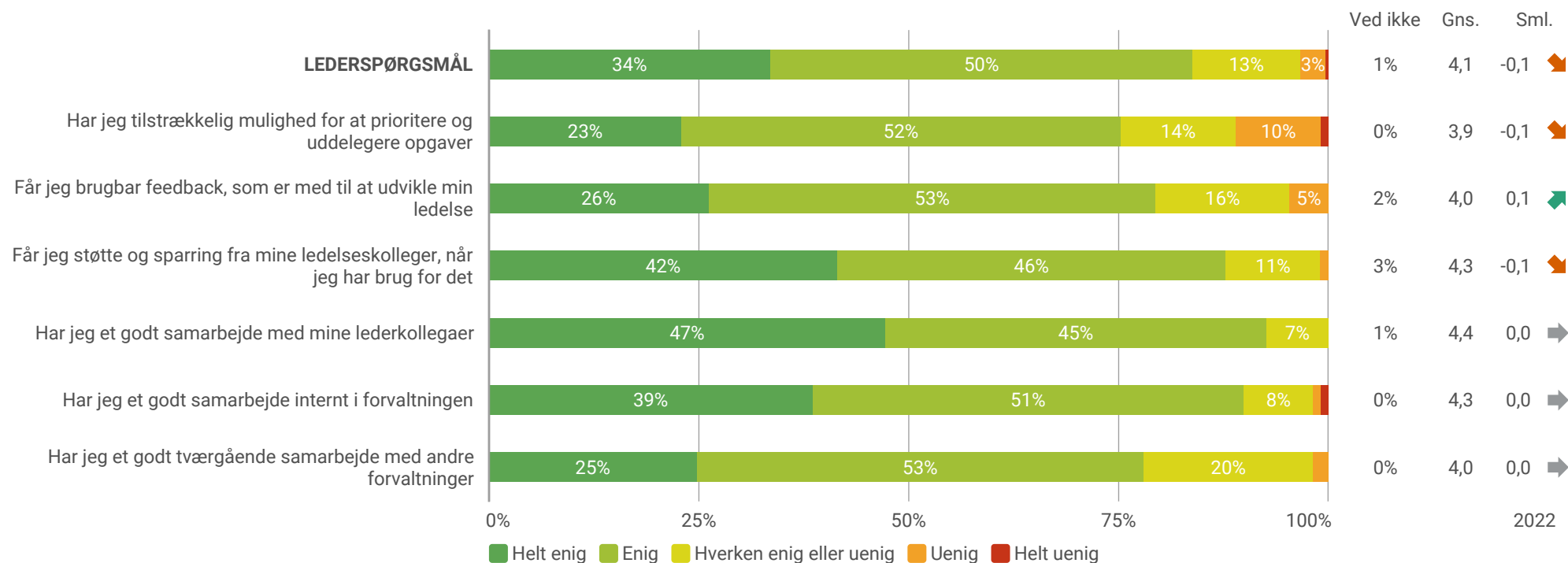












KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde?

	Andel der har været udsat for krænkende adfærd			Detaljeret svarfordeling					
	Antal svar	Middelfart Kommune	2022	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Ja, en enkelt gang	Nej
Mobning	2.421	13%	12%	1%	1%	1%	5%	6%	87%
Uønsket seksuel opmærksomhed	2.421	4%	4%	0%	0%	0%	2%	1%	96%
Trusler	2.421	12%	14%	1%	1%	1%	5%	4%	88%
Fysisk vold	2.421	11%	11%	0%	2%	1%	4%	4%	89%
Diskrimination	2.421	3%	4%	0%	0%	0%	1%	1%	97%
Chikane	2.421	11%	12%	1%	1%	1%	5%	4%	89%

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål:

Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?

	Antal svar	Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)	Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)
Mobning	326	68%	39%
Uønsket seksuel opmærksomhed	92	16%	84%
Trusler	289	5%	96%
Fysisk vold	267	1%	99%
Diskrimination	84	54%	50%
Chikane	272	34%	71%

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

Hvem har du talt med?

	Antal svar	Ja	Nej	Leder	TR	AMR	Kollega
Mobning	326	88%	12%	67%	28%	32%	79%
Uønsket seksuel opmærksomhed	92	87%	13%	46%	18%	35%	91%
Trusler	289	96%	4%	69%	27%	47%	87%
Fysisk vold	267	94%	6%	68%	26%	53%	91%
Diskrimination	84	70%	30%	56%	31%	37%	90%
Chikane	272	93%	7%	65%	25%	33%	79%

Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd? og Hvem har du talt med?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Spørgsmålet: Hvem har du talt med? er kun stillet til medarbejdere, der har svaret "ja" til Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

	Antal svar	Er der taget hånd om problemet?	
		Ja	Nej
Mobning	326	63%	37%
Uønsket seksuel opmærksomhed	92	73%	27%
Trusler	289	81%	19%
Fysisk vold	267	82%	18%
Diskrimination	84	44%	56%
Chikane	271	70%	30%

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	Middelfart Kommune	2022
Ja	278	11%	14%
Nej	2.143	89%	86%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	130	47%
Forhold i samarbejdet med kolleger eller leder	86	31%
Vold, trusler, eller andre voldsomme hændelser	36	13%
Arbejdsulykke	17	6%
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	57	21%
Indeklima fx støj, temperatur, belysning	31	11%
Andet:	57	21%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Andre årsager:

- Arbejder med børn deraf en masse sygdom.
- Arbejds relateret stress
- Arbejdsforhold
- Arbejdsskade
- Bakterier, og influenza
- Blev bedt om at skifte afdeling mod min vilje
- Børn kommer syge afsted og smitter
- De kommer syge børn. Vi får gæstebørn fra syge dagplejere
- Ensomhed i jobbet
-
- Forværring af psykisk sygdom.
- Forældre chikane

- Gammel skade
- Har en depression
- Hjernerystelse
- Høj smitte risiko
- Højt pres fra borgere ift. opgaveløsning
- I samarbejdet med en bestemt kollega fra den forrige afdeling jeg var i
- Indbrud i nattevagt
- Influenza
- Influenza og omgangssyge.
- Lungebetændelse
- Løbet for stærkt for længe, så immunforsvaret er i bund
- Manglende hjemsendelse af syge børn, dårlig hygiejne ved sygdom
- Mobning
- Operation
- Pressede køretider - kørte i øst og i vest af kommunen og rigtig mange nye borgere hele tiden.
- Private forhold
- Smerter i stemmebåndene på grund af overanstrengelse af stemmen.
- Smitsom sygdom
- Smitte
- Smitte (Novo viru)
- Smitte fra borgere
- Smitte fra syge børn
- Spændingshovedpine, influenza
- Stod i kulde uden trøje i 40 min uden at kunne hente trøje
- Stress
- Stress
- Stress
- Stress
- Stress
- Stress og overbelastning
- Sygbørn
- Sygdom
- Syge børn der smitter bliver sendt afsted
- alm sygdom
- bekymring om fremtiden efter leder og viceleder opsage deres stillinger i foråret 2024
- det har været en blanding af arbejde og privat
- flere arbejdsopgaver end er er tid til, der er ikke tid til at udfører akut opstået opgave i løbet af en dag, der sættes ikke tid at til dokumentation hos hjælpere.
- operation
- psykisk arbejdsmiljø v borger
- psykisk belastning pga. af ledelsens kendskab og forståelse af de problematikker som forekommer i dagligdagen, der mangler tydelig ledelse.

- psykisk overbelastning i forb med arbejdet med særlige borgersager
- smitte af vira
- stress
- stress relateret
- sygmeldt i sommer 2024 med stresymtomer som tinnitus og svimmelhed