



4. oktober 2023

Lokale måltal for sygefravær

Proces til arbejdspladsen

**Drøft jeres
sygefraværsrapport**

Sæt et lokalt måltal

**Vælg relevante
indsatser**

Aftal opfølgning

Husk: skriv ned i Plan A



1. Drøft jeres sygefraværsrapport

- Hvilken type fravær lægger vi især mærke til?
- Hvor kan vi se det største fald?
 - Hvordan er vi lykkedes med at nedbringe sygefraværet?
- Hvor kan vi se den største stigning?
 - Kender vi årsagen/ årsagerne?
- Hvordan er andelen uden sygdom?
 - Enkelte personer eller arbejdsplads som helhed?
- I finder jeres rapport og vejledning her: [Sygefravær \(middelfart.dk\)](https://sygefravaer.middelfart.dk)

2. Sæt et lokalt måltal

- Brug sygefraværsrapporten som afsæt.
- I kan se på hvilken type fravær I vil nedbringe (langt, kort, drypvist)?
- I kan sammenligne jeres arbejdsplads med lignende arbejdspladser indenfor jeres område.
- Selvom jeres fravær er lavt, så kan det måske blive endnu lavere?
- Vælg et tal/ en procent som jeres mål. Hvordan skal jeres sygefravær se ud på samme tid næste år?

3. Vælg relevante indsatser

- Hvad har I allerede igangsat?
- Hvordan arbejder I med ledelsesinstruksen i dag?
- Er der behov for at igangsætte en indsats/ indsatser?
- Hvad? Hvordan? Hvem? Hvornår?
- Har I behov for hjælp fra f.eks. HR & Arbejdsmiljø, Personalejuridisk team eller fastholdelseskonsulent?

4. Aftal opfølgning

- Hvordan arbejder I med jeres sygefraværsrapporter i dag? Er der behov for ændringer?
- Hvordan følger I op på jeres måltal? Og hvornår?
- Husk at dokumentere i Plan A.