



NYHEDSBREV

Vores arbejdsmiljø

Nr. 2 februar 2025
Specialudgave om
trivselsundersøgelse
2025



Kære alle!

Dette nyhedsbrev er en specialeudgave og det handler kun om trivselsundersøgelsen 2025.

Status og orientering om trivselsundersøgelse 2025

Der er nu indgået kontrakt med Rambøll om gennemførelse af trivselsundersøgelse i uge 13 og 14 – fra 24. marts til 3. april 2025.

Alle medarbejdere – undtaget timelønnede, modtager link via e-boks.

Spørgerammen

Der er en samlet spørgeramme. De tidligere forvaltningsspecifikke spørgsmål er indarbejdet i spørgerammen som to nye områder. Der medfølger også fysisk APV- spørgsmål. Kommentarfelt er som i 2022. Den samlede spørgeramme er vedlagt (Bilag 1).

Trivselsundersøgelsen er anonym, dog ikke den fysiske APV. Der dannes kun rapporter ved over 5 besvarelser – igen undtaget den fysiske APV. Rambøll er meget opmærksomme på at kommunikere om, hvorvidt svaret er anonymt eller tilgængeligt.

Organisationsdata

Der sendes stikprøve ud til 5 enheder.

Forberedelse

Kick-Off webinar den 04.03.25: der er inviteret via outlook. Det er sendt til alle ledere, TR og AMR. HR & Arbejdsmiljø anbefaler, at man deltager sammen i de lokale TRIO/AMG/MED-udvalg. På webinarer vil formål og spørgeramme, tids- og procesplan blive gennemgået samt opfølgingsprocessen. Der er mulighed for at stille spørgsmål på webinarer.

Webinarer bliver muligt at se efterfølgende.

Der sendes **LederNyt** ud i februar og medio marts, som er målrettet Trivselsundersøgelsen.

Der laves **nyheder på intranettet** målrettet alle medarbejdere. Det sendes ud slut februar og medio marts op til målingen.

Det er TR og AMR som sammen med lederne tager hensyn til evt. særlig hjælp til besvarelse ved fx mindre adgang til PC etc. Det svarer til praksis i 2022.

Rapportering

Direktion- og chefgruppen modtager den 29.04.25 link til deres rapporter. Lederne forventes at modtage eget link kort tid efter. Det er lederne, der planlægger formidling i egne områder i AMG/TRIO/MED.

Udover resultatrappporterne modtager vi den 5. maj også en samlet kommenteret analyserapport for hele Middelfart Kommune. Konklusioner/læring herfra præsenteres for direktions- og chefgruppen, styregruppen for arbejdsmiljø, hovedudvalg og forvaltningsudvalg samt på TRIO-dagen.



Middelfart
KOMMUNE



NYHEDSBREV

Vores arbejdsmiljø

Nr. 2 februar 2025
Specialudgave om
trivselsundersøgelse
2025



Opfølgning

Opfølgningen svarer til 2022. Alle ledere skal inden 3.juli 2025 sammen med deres TRIO/AMG eller MED-udvalg oprette punkt med beskrivelse og handleplan i Plan A.

Handleplanen skal som minimum indeholde et overblik over opfølgningen. Det gælder alle uanset resultaterne.

Der er adgang til materiale, hvor Rambøll gennemgår, hvordan resultatrapporten læses, det ligger i værktøjskassen under vejviseren under bilag 13.

Der vil være mulighed for sparring og spørgsmål fra HR & Arbejdsmiljø. Der afholdes to opfølgningsworkshops den 06.06.25 og den 10.06.25.

På TRIO-dagen den 20. maj 2025 bliver de samlede overordnede resultater for kommunen præsenteret og der vil være inspiration til det videre arbejde i de lokale TRIO/AMG og MED-udvalg.

Evaluering

Der påbegyndes evaluering i løbet af juni i forhold til processen. Evalueringen starter i arbejdsgruppen.

Andet

Se evt. også materiale i værktøjskassen: Niveau 1 [Bilag 13 Trivselsundersøgelser](#) – værktøjskassen opdateres løbende, hvis der kommer nyt materiale.

[Link til Plan2learn](#), hvor du kan se vores tilbud i første halvår 2025 – og tilmelde dig/jer fx TRIO-dag, opfølgningsworkshops, "Ledelse af psykisk arbejdsmiljø for TRIO" og obligatorisk MED-uddannelse.

