

Middelfart Kommune - Trivselsundersøgelse 2025 - Spørgeramme

Opgaveløsning

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Er det tydeligt, hvad jeg skal arbejde henimod	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Er forholdene sådan, at jeg har mulighed for at lykkes med opgaverne	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg en passende indflydelse på mit arbejde (eksempelvis arbejdsopgaver, arbejdstid og/eller arbejdssted)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg en passende balance mellem arbejdsmængde og arbejdstid	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Samarbejde i eget område

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Er min nærmeste/daglige leder tilstrækkelig tilgængelig i det daglige (fysisk, på mail, på telefon eller lignende)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt samarbejde med min nærmeste/daglige leder	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Hjælper nærmeste/daglige leder med at løse udfordringer, når der er brug for det	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt samarbejde med mine nærmeste kollegaer	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt samarbejde med vores eksterne interessenter (borgere, brugere, virksomheder, foreninger mv.)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Samarbejde på tværs

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
oplever jeg gode muligheder for faglige fællesskaber	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg, at vi har en samarbejdskultur på tværs af fagligheder, hvor vi tør lave fejl og prøve nyt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg, at mine samarbejdspartnere har kendskab og respekt for min kerneopgave	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg, at vi kan tage udgangspunkt i borgerens (bruger/virksomhed/forening) behov og ønsker	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg, at vi lykkes med at samarbejde og koordinere vores arbejde omkring borgerne (bruger/virksomhed/forening)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Læring og udvikling

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Afstemmer vi løbende forventninger til opgaveløsningen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Forbedrer vi løbende vores opgaveløsning på baggrund af erfaringer og ny viden	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Oplever jeg balance mellem mine kompetencer og de faglige krav, der stilles til mig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Bæredygtigt arbejdsmiljø

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
prioriterer vi arbejdsmiljø-arbejdet højt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg gode muligheder for sociale fællesskaber	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg tilstrækkelig dialog om tilknytning/fastholdelse	☐	☐	☐	☐	☐	☐
oplever jeg mulighed for at byde ind med bæredygtighed i mit arbejdsområde	☐	☐	☐	☐	☐	☐
har jeg kendskab til TRIO-gruppens arbejde	☐	☐	☐	☐	☐	☐
har vi tilstrækkelige indsatser til at forebygge krænkende adfærd	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Psykologisk tryghed

På min arbejdsplads.....	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Kan vi som regel begå fejl, uden at det bliver holdt imod én	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Er det muligt at drøfte problemer og svære emner	☐	☐	☐	☐	☐	☐
er der respekt og tolerance for hinandens forskelligheder	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Accepterer vi, at der kan opstå fejl, når der prøves nye ting af	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Er der ingen, der bevidst underminerer min indsats	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Er det let at bede andre om hjælp	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Bliver mine kompetencer anerkendt og anvendt på en god måde	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Jobtilfredshed og stolthed

	Meget tilfreds 5	Tilfreds 4	Hverken tilfreds eller utilfreds 3	Utilfreds 2	Meget utilfreds 1	Ved ikke/ikke relevant
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Hvor tilfreds er du med mulighederne for fleksible arbejdsvilkår	☐	☐	☐	☐	☐	☐

	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Jeg anbefaler gerne min arbejdsplads til andre	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Lederspørgsmål (kun til ledere)

I min lederrolle...	Helt enig 5	Enig 4	Hverken enig eller uenig 3	Uenig 2	Helt uenig 1	Ved ikke/ikke relevant
Har jeg tilstrækkelig mulighed for at prioritere og uddelegere opgaver	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Får jeg brugbar feedback, som er med til at udvikle min ledelse	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Får jeg støtte og sparring fra mine ledelseskolleger, når jeg har brug for det	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt samarbejde med mine lederkollegaer	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt samarbejde internt i forvaltningen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Har jeg et godt tværgående samarbejde med andre forvaltninger	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejdsrelateret sygefravær

		Ja	Nej
Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?		☐	☐

Hvis ja, hvilke årsager har der været til sygefraværet?

Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	☐
Forhold i samarbejdet med kolleger eller leder	☐
Vold, trusler, eller andre voldsomme hændelser	☐
Arbejdsulykke	☐
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	☐
Indeklima fx støj, temperatur, belysning	☐
Andet:	☐

Krænkende adfærd

Bemærk: Hvis du som medarbejder har været udsat for krænkenes adfærd, skal du tage kontakt til din AMiR, TR og/eller leder. Tager du ikke kontakt, har din arbejdsplads ingen mulighed for at hjælpe dig.

Mobning

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller anden grov, nedladende eller stødende adfærd i forbindelse med dit arbejde?

Der er tale om mobning, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende, og som man ikke kan forsvare sig imod. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning.

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugentligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Uønsket seksuel opmærksomhed

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være enten verbalt eller fysisk, eksempelvis:

- *Verbalt/figurativt (fx at nogen har spurgt ind til dit eller andres sexliv, fortalt om deres eget sexliv, kommenteret din eller andres krop med seksuelle undertoner, opfordret til sex, simuleret seksuelle bevægelser)*

- *Fysisk (fx kys, omfavnelser, massage, klap i bagdelen, hånd på låret og andre uønskede berøringer)*

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugenligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Trusler

Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde?

Trusler kan være både verbale eller figurative fx trusler om bank/lemlæstelse, trusler på livet, knyttede næver eller en finger hen over halsen og kan være fremsat personligt, men også via telefon, e-mail eller sociale medier.

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugentligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Fysisk vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?

Fysisk vold kan eksempelvis være (men er ikke udelukket til) slag med hånd eller genstand, skub, spark, kvælningsforsøg, bid, overfald, fastholdelse, kast med genstande, benspænd, riv i håret.

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugentligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Diskrimination

Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugentligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet at blive chikaneret i forbindelse med dit arbejde?

Chikane eller anden verbal, krænkende adfærd kan være én eller flere hændelser med eksempelvis nedsættende, ydmygende, onskabsfuld, hånende, mistænkeliggørende og/eller generelt ubehagelig tiltale enten direkte, telefonisk eller via e-mail/sociale medier.

☐ Ja, dagligt

☐ Ja, ugentligt

☐ Ja, månedligt

☐ Ja, af og til

☐ Ja, en enkelt gang

☐ Nej

Hvis ja, fra hvem?

☐ Interne (andre ansatte i Middelfart Kommune)

☐ Eksterne (fx brugere, borgere, pårørende mv.)

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

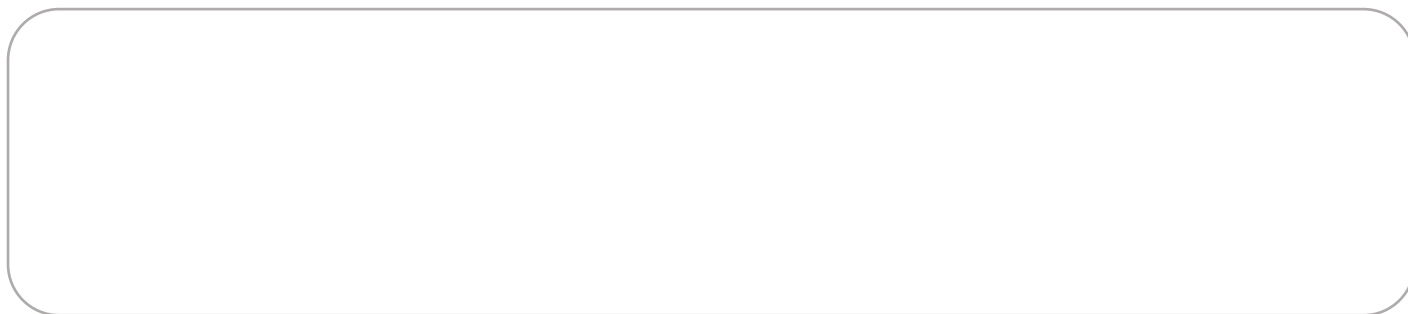
Hvis ja – hvem? (gerne flere svar) ☐ Leder ☐ TR ☐ AMR ☐ Kollega

Er der taget hånd om problemet?

☐ Ja

☐ Nej

I Middelfart Kommune vil vi gerne fastholde kommunens dygtige medarbejdere og ledere. Hvad mener du er det vigtigste vi i fællesskab kan gøre, for at du bliver på din arbejdsplads i Middelfart Kommune?



SPØRGERAMME TIL FYSISK APV

Fysisk arbejdsmiljø - anbefalet minimumsmodel ved fysisk APV	Arbejdsredskaber	Jeg har de nødvendige arbejdsredskaber og de kan indstilles til mine behov (IT-udstyr, bord, stol, værktøjer, maskiner, tekniske hjælpemidler mv.)
	Ubekvemme arbejdsstillinger	Jeg er generelt ikke udsat for ubekvemme eller dårlige arbejdsstillinger
	Varierende arbejdsstillinger	Der er en passende balance i den tid jeg sidder, står eller går i løbet af arbejdsdagen
	Indeklima	Indeklimaet omkring mit arbejdssted er tilfredsstillende (temperatur, ventilation, træk, luftkvalitet mv.)
	Belysning	Belysningen omkring mit arbejdssted er tilfredsstillende
	Støj	Jeg bliver ikke generet af støj omkring mit arbejdssted
	Fald og snublen	Jeg oplever ikke risiko for, at jeg kan falde eller snuble over fx kabler, rod eller andet på gulvet
	Fysisk overbelastning	Jeg oplever ikke risiko for akut overbelastning af kroppen, når jeg løfter, trækker eller skubber genstande eller andet
	Åbne kommentarer	Oplever du problemer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er omfattet af spørgsmålene indtil nu, bedes du venligst angive dem her.
Fysisk arbejdsmiljø - tilvalg af spørgsmål afhængig af branche	Tunge løft, træk og skub	Jeg er generelt ikke udsat for tunge løft, træk og skub
	Fald til lavere niveau	Der er lav risiko for at falde til lavere niveauer (eks. trappe, stige, repos, transportmidler)
	Ensidigt, belastende arbejde	Jeg er generelt ikke udsat for ensidigt, belastende arbejde
	Intern færdsel	Der er lav risiko for at blive påkørt eller klemmt af fx trucks, el-stablere eller andet
	Ulykker med maskiner	Jeg oplever lav risiko for at komme tilskade med de maskiner jeg bruger i arbejdet
	Støv, gasser og røg	Der er lav risiko for at blive udsat for støv, gas, damp eller røg der indeholder farlige stoffer
	Farlige stoffer og materialer	Jeg oplever ikke belastninger på grund af arbejde med faremærkede produkter (rengøringsmidler, desinfektionsmidler, kemikalier, maling mv.)
	Infektionsrisiko	Der er lav risiko for infektioner eller smitte
	Våde eller fugtige hænder	Jeg oplever ikke problemer som følge af længere tids arbejde med våde eller fugtige hænder
	Instruktion og uddannelse	Jeg har modtaget den instruktion og uddannelse som skal til, for at varetage mit arbejde forsvarligt