



Dato: 4. april 2022
Sagsnr.: 2016-005732-131

Lokalaftale mellem Socialpædagogerne Lillebælt og Brohuset vedr. funktionstillæg for bagvagt - "Tryghedstelefon"

Denne lokalaftale gælder for medarbejdere ansat efter overenskomsten for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01). Aftalen indgås i henhold til aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område (64.11), § 14 G - Anden form for rådighed.

Baggrund

Der er sket en udvidelse af Brohuset til dobbelt størrelse, hvor man er gået fra 10 til 17 børn (og 12 til 19 ansatte). Derved er der opstået behov for, at telefonvagtordningen uden for normal arbejdstid udvides til at omfatte én medarbejder ud over lederen.

Formål

Telefonvagtordningen skal bidrage til et sikkert arbejdsmiljø ved at forebygge og løse problemer, mens de er små. Der kan uden for almindelig arbejdstid opstå faglig utryghed i forhold til socialpædagogisk tilgang eller utydelige krav og forventninger fra forældre, særligt til tvangsfjernede børn. Derfor skal det være muligt for medarbejder at komme i kontakt med leder eller en medarbejder, der har beslutningskompetence i situationen. Dette kræver et godt, tæt og smidigt samarbejde mellem medarbejder, leder og koordinator.

Indhold

Aftalen vedrører alene opkald. Der vil typisk være 1-2 opkald om ugen, hvor yder sparring/rådgivning.

Der vil ikke forekomme tilkald til fremmøde. Skulle det helt undtagelsesvis ske, vil honorering herfor ske efter reglerne for tilkald på arbejde uden for normal arbejdstid.

Bagvagten er til rådighed i tidsrummet:

mandag - torsdag: kl. 16.00 - 08.00

fredag - søndag: 14.00 - 08.00

Bagvagten er fordelt på leder og 1 medarbejder efter en fastlagt plan, således at de dækker 1 uge ad gangen.

Ved sygdom eller andet forfald er det lederens ansvar at sikre anden form for dækning af vagttelefonen.

Der skal løbende med 14 dages mellemrum være dialog- og evalueringssamtaler mellem medarbejderen og lederen.

Det er frivilligt for medarbejder at indgå i vagtfunktion efter denne aftale.

Honorar til medarbejder

Honoraret består i et funktionstillæg benævnt "Tryghedstelefon", som udgør årligt kr. 23.700 (31.03.2000-niveau). Beløbet er pensionsgivende.

Telefonopkald, der samlet varer 20 minutter og derunder inden for 1 time, er en del af det faste honorar. For telefonopkald, der samlet er på over 20 minutter inden for 1 time, honoreres med 1 times overarbejde + 50 % af timelønnen.

Øvrige forhold

Denne aftale er lukket. Det vil sige, at det er en enkeltstående aftale, der ikke danner præcedens for andre arbejdstidsaftaler.

Aftalen respekterer overenskomsten, arbejdstidsaftalen og aftalen om hviletid og fridøgn (64.17).

Ledelsen og medarbejderne er forpligtet til i samarbejde at overholde arbejdsmiljølovgivningen.

Udtrykket 1 - 2 opkald om ugen skal tolkes stramt. Såfremt antallet af opkald over en periode bliver højere end 2 om ugen har Socialpædagogerne krav på en genforhandling af aftalen.

Gyldighed og opsigelse

Denne aftale er gældende fra den 1. oktober 2022.

Den enkelte medarbejder kan træde ud af aftalen med 1 måneds varsel.

Lederen kan opsiges aftalen med den enkelte medarbejder med et varsel på 1 måned, hvis varretagelse af funktionen giver negative konsekvenser for udførelsen af de øvrige opgaver i stillingen.

Denne aftale kan opsiges af parterne med et varsel på 1 måned.

Aftalen evalueres 1 gang årligt, første gang i 2. kvartal 2023.

Ovenstående tiltrædes:

Den: 29.09.22

For Middelfart Kommune

Jørn Nielsen, familie og forebyggelseschef

For Nærmiljøstation Brohuset:

Lars Mose Nielsen
Nærmiljøinstitution
Brohuset
Koldinghusevej 12
5580 Nørre Aaby
Tlf. 88 32 40 69

Den: SOCIALPÆDAGOGERNE

For Socialpædagogerne i Midtjylland

Danmarksvej 16
5000 Odense C · Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk