

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) Indgået mellem KL, Danske Regioner m.fl., FOA og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, Indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, m.fl.

Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. Indgået mellem KL, Danske Regioner m.fl., og Socialpædagogerne

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Socialpædagogerne Lillebælt på vegne af pædagogerne ansat på

De Socialpsykiatriske botilbud

Og på den anden side

De Socialpsykiatriske botilbud Middelfart Kommune

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på **De socialpsykiatriske botilbud** er nedenstående aftalt med virkning fra den **07-10-13**

Daglig arbejdstid

Jf. Arbejdstidsaftalen § 8.

Mindste daglige arbejdstid for ansatte på 30 timer/uge og derover er fastsat til **5** timer.

Maksimal daglig arbejdstid er fastsat til **10** timer.

Nedsættelse af den daglige hviletid

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4.

Den daglige hviletid på 11 timer kan nedsættes til 8 timer, jf. Aftale om hviletid og fridøgn aft. 01/07-81 pkt. 4.

Aftalens formål:

At sikre at hviletiden overholdes og kun i begrænset omfang nedsættes, hvor det kan være hensigtsmæssig i forhold til det pædagogiske arbejde, samt fleksibiliteten for at medarbejderne bedre kan få privatliv og arbejdsliv til at hænge sammen.

Aftalens indhold:

Hviletiden mellem 2 døgn's hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer.

Hviletiden mellem 2 døgn's tjenester kan nedsættes til 8 timer en gang på 7 på hinanden følgende dage, dog maksimalt 2 gange på 4 uger.

- Nedsættelse af hviletiden kan **ikke** ske i tilknytning til et fridøgn.
- Nedsættelse af hviletiden kan fra ledelsens side kun ske 1 gang på 4 uger og kan kun ske i planlægningsfasen, og kun med medarbejderens tilsagn.
- Medarbejderen kan nedsætte sin hviletid til 8 timer 1 gang på 4 uger i forbindelse med bytning af vagter, for at tilstræbe at privatliv og arbejde hænger bedre sammen.

Optjening af afspadsering for aften- og nat tjeneste (3/37 timer)

If. arbejdsforhåndsaftale § 10 stk. 1

Opsigt ✓
For hver times normaltjeneste, der udføres i aften- og nat perioden, dvs. tjeneste som strækker sig ud over kl. 17, gives en honorering på 3/37 times afspadsering – det er uanset tjenestens starttidspunkt. Dog må normaltjenesten maksimalt være på 10 timer.

Opsigelse af lokalaftalen.

Aftalen omfatter:

Socialpædagoger og andre der er omfattet af SL's overenskomst der er ansat på De Socialpsykiatriske botilbud.

Aftalen træder i kraft den 07-10-13 og kan af én af aftaleparterne opsiges med 3 måneders varsel.

Såfremt der er enighed mellem lokalaftalens parter, kan der foretages ændringer og/eller tilføjelser til lokalaftalen uden opsigelse.

Dato 25/10/2013
Guldregnen
Teglgårdsparken 55
5500 Middelfart
Tlf. 88 32 41 41
E-mail: guldregnen@middelfart.dk
for ledelsen på arbejdspladsen

Samu Talskov
for Socialpædagogerne på De social psykiatriske botilbud