



01-12-2012

Forhåndsftale imellem Skoleafdelingen og skolelederforeningen

Deltagere: Pia Werborg, Kim Steen Jensen, Ralf Buch og Flemming Skaarup

Aftalens forudsætninger:

Aftalen træder i kraft den 01.12.2012, og erstatter den tidligere aftale indgået 17.06.2010.

Aftalen omfatter folkeskolernes ledelse herunder skoleledere, viceskoleledere og afdelingsledere i skoleafdelingen i Middelfart Kommune.

Indplacering ved nyansættelser af skoleledere, viceskoleledere og afdelingsledere:

Budgettildeling	Grundløn & Funktionsløn (31/3-00 niveau)		
	Skole- ledere	Viceskoleledere	Afd. ledere
	Trin 48	Trin 47+2.000 kr.	Trin 46+2.000 kr.
Større end 34,3 mio.	3 løntrin + 20.000 kr.	2 løntrin + 15.000 kr.	1 løntrin + 8.000 kr.
Større end 22,84 mio. og mindre end 34,3 mio.	2 løntrin + 30.000 kr.	2 løntrin + 10.000 kr.	8.000 kr.
Større end 11,42 mio. og mindre end 22,84 mio.	1 løntrin + 30.000 kr.	1 løntrin + 8.000 kr.	6.000 kr.
Mindre end 11,42 mio.	0 løntrin + 15.000 kr.	8.000 kr.	5.000 kr.

Budgetbeløbene er inklusiv drift for kalenderåret 2011. Beløbene reguleres årligt jævnfør KL pris og lønfremskrivning. Det er altid det foregående års budget, der danner grundlag for indplaceringen.

For at sikre gyldigheden af fremskrivningen, tages der altid udgangspunkt i det foregående års budget.

Allerede ansatte skoleledere, viceskoleledere og afdelingsledere der ikke aflønnes efter budgettildelingen:

Parterne er enige om, at institutionens samlede budgettildeling er relevant for de allerede ansatte ledere, der ikke aflønnes efter den ovenfor beskrevne model for nyansættelser.

Det aftales derfor, at sammenhængen imellem disse lederes samlede løn og institutionens budgettildeling, skal drøftes ved de årlige lokale lønforhandlinger.



Middelfart

KOMMUNE

Diplom i ledelse

Der tildeles 15.000 kr. (31.03.2000 niveau) i kvalifikationstillæg for at have gennemført uddannelsen "PD i ledelse". Nuværende ansatte med "PD i ledelse", der ikke allerede modtager tillægget, tildeles de 15.000 kr. fra aftalens indgåelse.

Ledighed i vice- & afdelingslederstillinger

På skoler hvor der midlertidigt er ledighed i en vice- eller afdelingslederstilling, tildeles skolelederen et midlertidigt tillæg som følger. Dette funktionstillæg starter, når der uden pause er pågået 2 måneder med fravær. En stilling anses for ubesat, hvis vice- eller afdelingslederen er konstitueret leder af skolen uden nogen vikar.

Skoler uden viceskoleleder:	0 kr.
Skoler med budget < 20 mio. kr.	3.200 kr. pr. måned. (31.03.2000 niveau)
Skoler med budget > 20 mio. kr.	4.000 kr. pr. måned. (31.03.2000 niveau)

To skoler

Skoleledere kan være ledere på to forskellige skoler, som kræver at man disponerer sin tid på to forskellige adresser. Der ydes et funktionstillæg til skolelederen på kr. 10.000 årligt (31.03.00 niv.), for perioder med ledelse af to skoler. Heldagsskolen anses i denne sammenhæng for en afdeling på en skole.

Børneunivers

Der gives 15.000 kr. (31.03.2000 niveau) i funktionstillæg for ledelse af børneunivers. Tillægget kan kun gives til skoleledere. Funktionstillægget ophører uanset de almene opsigelsesbestemmelser i denne aftale til fuldt fra fald ved funktionens ophør.

Betingelser:

Lønde til deltidsbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning for samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige i, at der ikke kan ske dobbelthonorering.

Eventuelle funktionstillæg bortfalder med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er beskæftiget med en eventuel funktion.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan gensidigt opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale ophører denne aftale fuldt og helt, dog således at allerede tildelte trin og tillæg jf. denne aftale bibeholdes.

Aftalen træder i kraft pr. 01-12-2012