



Middelfart
KOMMUNE

Løn
Middelfart Kommune

www.middelfart.dk

Telefon +45 8888 5500
Direkte +45 8888 5077
CVR.: 29189684

Tina.KjaersgaardPetersen@middelfart.dk

Dato: 10. maj 2021
Sagsnr.: 2016-005732-125

Lokalaftale vedr. sosu ass. som Bagvagt mellem FOA og Senior og Velfærd - Område inde

Aftalen henviser til arbejdstidsaftalen for døgnområdet 79.01 og Rammeaftale for decentrale arbejdstidsaf-taler 04.82

Formål:

- Løse udfordringer med at dække vagter (primært aften og nat) med social- og sundhedsassistenter. Behovet er størst i ferieperioder, men opstår også på enkelt dage i den almindelige vagtplanlægning
- Aftalen er en del af at fastholde og rekruttere social- og sundhedsassistenter i Middelfart kommune
- Medvirke til at udvikle og udfordre social- og sundhedsassistenteres faglighed, ved at give dem an-svar og kompetence til at træffe beslutninger, i situationer med manglende social og sundhedsassi-stenter dækning i et vagtlag.
- Brugen af bagvagter kan ikke benyttes som erstatning for det normale plejepersonale, men er til-tænkt som dækning af kompetence ved mangelsituationer

Aftalen beskriver to scenarier:

- A. social- og sundhedsassistenter som bagvagt på eget plejehjem
- B. social- og sundhedsassistenter på eget samt et nærliggende plejehjem

Bagvagten er forpligtet til at stå til rådighed i eget hjem, i vagter af 8 timers varighed. Bagvagten skal være tilgængelig i alle 8 timer på telefon og/eller tablet og kunne møde fysisk ind på arbejdsstedet indenfor 30 minutter.

Bagvagten kender sine tjenester min. 4 uger forud.

Honorering:

1. Bagvagten honoreres i forholdet 1:1/3. Se eksempel
2. For opkald og tilkald til effektiv tjeneste, betales normal timeløn + et tillæg på 50 % heraf.
3. Tillæg for særydelser følger satserne for arbejdstidsaftalen § 13 stk. 2. Med honorering for hen-holdsvis 1:1/3 time og 1:1/2 time alt efter om bagvagten er planlagt eller akut. Se eksempel
4. Den effektive arbejdstid opgøres pr. påbegyndt time.
5. Flere op- og tilkald indenfor samme time, honoreres ikke.
6. Ekstra tjeneste udover 8 timer, honoreres efter overenskomstens (73.01) bestemmelser om over-arbejde, § 11, stk. 2 og 5.

7. Tjeneste som bagvagt der ikke er varslet med min. 4 uger, honoreres i forholdet 1:1/2 i alle 8 timer. Derudover gælder samme honorering som i stk. 2, 3, 4, 5 og 6.

Alle honoreringsformer udbetales. Der kan, i særlige tilfælde, aftales med nærmeste leder, at tjenesten honoreres med afspadsering.

Eksempler på honorering: (vil variere afhængig af den ansattes timeløn)

For planlagt bagvagt gælder:

Social- og sundhedsassistent på trin 26 = 165,02 kr. pr. time (pr. 1.4. 2020)

Bagvagt a 8 timer kl. 15-23, honoreret i forholdet 1:1/3 = 2,66 time X 165,02 = 440,05 kr. + aftentillæg 99,01 = 539,06 kr.

Ved opkald/tilkald: + 247,53 kr. pr. time der opkaldes/tilkaldes + arbejdstidsbestemte særydelser.

For akut tilkaldt bagvagt gælder:

Social- og sundhedsassistent på trin 26 = 165,02 kr. pr. time (pr. 1.4. 2020)

Bagvagt a 8 timer kl. 15-23, honoreret i forholdet 1:1/2 = 4,0 time X 165,02 = 660,08 kr. + aftentillæg 148,52 = 808,60 kr.

Ved opkald/tilkald: + 247,53 kr. pr. time der opkaldes/tilkaldes + arbejdstidsbestemte særydelser.

Transport:

Ved transport fra hjem til et andet plejehjem end der vanligt arbejdes på, samt evt. kørsel mellem flere plejehjem, honoreres med kilometergodtgørelse efter statens laveste takst.

Elektronisk udstyr afleveres så hurtigt som muligt. Dog kan der pålægges, at udstyret afleveres efter endt bagvagt. Udgifter til ekstra kørsel fra hjem til arbejdssted i denne situation, honoreres efter statens lave takst for kilometergodtgørelse.

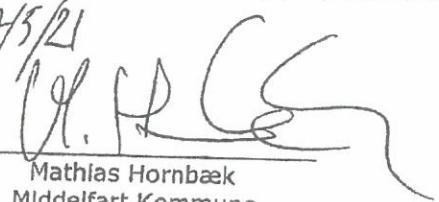
Opmærksomhedspunkter:

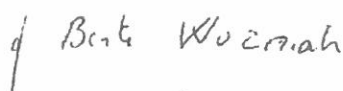
Der kan max. præsteres 3 bagvagter pr. uge

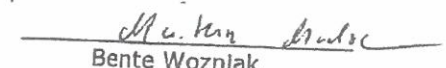
Aftale om hviletid og fridøgn skal i øvrigt overholdes. Dog kan hviletiden nedsættes fra 11 til 8 timer i direkte tilknytning til en bagvagt.

Der kan ikke forekomme normal tjeneste i direkte tilknytning til en bagvags sluttidspunkt, jfr. reglerne om hviletid. Der kan dog benyttes afspadsering, for at overholde hviletiden. Dette skal aftales med den ansatte.

Aftalen er gældende i en prøveperiode fra 1.6.2021 – 31.10.2021. Herefter aftalen evalueres.

17/5/21

Mathias Hornbæk
Middelfart Kommune


Bente Wozniak
FOA


Bente Wozniak
FOA

8/12-21: Det er d.d. aftalt at aftalen forlænges til primo 2022
aftalen. Bente Wozniak
evalueres/redigeres
2 af 2