



Aftale om lønindplacering og anciennitet for social- og sundhedshjælpere der uddanner sig til social- og sundhedsassistenter

Middelfart den 5. juli 2018.

Dækning:

Ansatte på overenskomst (73.01) for social- og sundhedspersonale i senior- og velfærd i Middelfart Kommune.

Aftalen dækker alene ansatte, som er uddannet og har været månedslønnet beskæftiget som social- og sundhedshjælper i minimum 2 år, og derefter har uddannet sig til social og sundhedsassistent.

Medarbejderen er selv forpligtet til at komme med relevant dokumentation i forhold til uddannelse og erfaring.

Det aftalte:

Herunder benyttes løntrin i eksemplerne, der kunne efter samme principper være anvendt tillæg.

1. Tidligere ansatte:

Parterne er enige om, at nyuddannede social- og sundhedsassistenter som i umiddelbar tilknytning til uddannelsesstart og -slut er fastansat Middelfart Kommune, lønnes som følger ved ansættelse efter uddannelse:

Der gives grundløn som assistent (trin 22 pr. 01.04.19) efter overenskomst + 12.000 kr. i tillæg for "erfaring som hjælper".

Der garanteres som minimum et samlet lønniveau, reguleret efter ansættelsesgrad, svarende til den løn man fik ved ophør i den tidligere stilling som social- og sundhedshjælper fratrasket funktionsløn, tillagt de 12.000 kr. i tillæg for "erfaring som hjælper".

En eventuel difference gives som en "personlig ordning".

Ved anciennitetsstigninger efter 4 og 10 år modregnes i den tildelte løn. Undtaget herfra er tillægget for "erfaring som hjælper".

2. Ansatte fra andre arbejdsgivere:

Der gives grundløn som assistent (trin 22 pr. 01.04.19) efter overenskomst + 6.000 kr. i tillæg for "erfaring som hjælper".



Middelfart KOMMUNE

Der garanteres som minimum et samlet lønniveau, reguleret efter ansættelsesgrad, svarende til grundløn og den kvalifikationsløn som er beskrevet i overenskomsten (73.01) § 6. stk. 2 nr. 4, ved ophør i den tidligere stilling som social- og sundhedshjælper + 6.000 kr. i tillæg. En eventuel difference gives som en "personlig ordning".

Ved anciennitetsstigninger efter 4 og 10 år modregnes i den tildelte løn. Undtaget herfra er tillægget for "erfaring som hjælper".

Eksempel på 37 timers ansat:

Det er en ny-opkvalificeret assistent med 12 års erfaring som hjælper fra Middelfart Kommune.

Løn som hjælper var: Grundløn: 18 + 8 trin for erfaring + 1 trin for personlige kvalifikationer + 1 funktionstrin.

Minimumsgarantien beregnes ved at fratrække funktionslønnen og tillægge 12.000 kr. = $18 + 8 + 1 + 12.000$ kr. = trin 27 + 12.000 kr.

Den faktiske løn skal derfor mindst være $27 + 12.000$ kr.

Lønsammensætningen bliver: Grundløn 22 + 5 trin for "personlig ordning" + 12.000 kr. for "erfaring som hjælper". Garantien er overholdt, og bemærk tillægget for erfaring som hjælper skal være der. Der modregnes i de fem trin for personlig ordning, ved fremtidige anciennitetsstigninger.

Hvis assistenten i eksemplet ikke har været ansat som hjælper i Middelfart Kommune tidligere, vil garantien være trin 26 + 6.000 kr. Lønnen vil derfor minimum være: Grundløn 22 + 4 trin for "personlig ordning" + 6.000 kr. for "erfaring som hjælper".

Betingelser:

Alle beløb i denne aftale er i 31.03. 2000 niveau og reduceres efter beskæftigelsesgrad. Aftalen gælder fra 1. august 2018.

Aftalen er revideret den 12. november 2019, således af medarbejdere skal have minimum 2 års månedslønnet beskæftigelse som social og sundhedshjælper for at være dækket af aftalen.

Aftalen kan opsiges af begge parter til fuldt og helt bortfald med tre måneders varsel. Allerede givne løndele bevares ved opsigelse af aftalen.

Bente Wozniak

Kitt Lysén Pedersen

For FOA

FOA
FAGOGARBEJDE
Lillebælt Afdeling
Stationsvej 32
5500 Middelfart

51/1-20 Kitt Lysén Pedersen
For Middelfart Kommune