



Dato: 1. december 2021
Sagsnr.: 2016-005732-129

Tina.KjaersgaardPetersen@middelfart.dk

Notat

Forhåndsftale mellem FOA Lillebælt og Middelfart Kommune, Social og velfærd

Denne aftale erstatter forhåndsftale af 20. august 2020, som var gældende fra 1. januar 2020. Ændring af punkt 1.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022.

Aftalen dækker medarbejdere på overenskomst (73.01) for social- og sundhedspersonale ansat ved Social- og sundhedsforvaltningen, Social og velfærd.

1. Praktikmentor

Der ydes funktionstillæg for at være praktikmentor. Tillægget gives for funktionen og ikke pr elev.

Medarbejderen opretholder funktionen i op til 24 måneder, hvorefter de igen skal søge om at være praktikmentor. Funktionen starter den 1. januar 2022 og 24 måneder frem. Funktionen skal derefter søges igen, til start pr. 1. januar 2024 og så fremdeles.

Ledelsen sørger for udmelding af ansøgningsfrist og udvælgelse af praktikmentor i efteråret i ulige år.

Praktikmentorerne kan opsige deres funktion med 1 måneds varsel, til udgangen af en måned.

Tillægget udgør kr. 5.000 kr. årligt i 31.03.2000 niveau. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget gives i de perioder hvor arbejdspladsen har en SOSU elev i praktik.

2. Arbejdsplanansvarlig

Der ydes et funktionstillæg på 7.400 kr. pr. år i 31.03.2000 niveau.

Opgaven er at udarbejde grundplan, udarbejde og rette arbejdsplaner ved ferie, sygdom, andet, samt indberetning til systemet.

For arbejdsplanansvarlige der også koordinerer mere borgerrettede opgaver forhøjes tillægget til 10.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Funktionen kan opsiges med tre måneders varsel til næstkommende måneds udgang.

3. Forflytningsvejledere

Der ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt i 31.03.2000 niveau.

Forflytningsvejledere skal sikre et godt og sundt arbejdsmiljø i forhold til plejepersonalets brug af arbejds- og forflytningsteknik.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

4. Betingelser

Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte fra det tidspunkt, hvor funktionen bortfalder. Se dog undtagelse under punkt 2.

Aftalen kan opsiges til bortfald med et varsel på tre måneder.



Henrik Mott Frandsen
Chef for Senior og Velfærd

8/12-21



Bente Wosniak
FOA

FAG OG ARBEJDE
Lillebælt Afdeling
Stationsvej 32
5500 Middelfart