



Dato: 24. april 2024
Sagsnr.: 2024-005340-7

Henrik.Teichmann@middelfart.dk

Notat

Lokalaftale om selvtilrettelæggende sygeplejersker på plejehjemmene

Denne lokalaftale er indgået mellem Middelfart Kommune, Senior og sundhed og DSR, kreds Syddanmark inden for rammen af § 12C i overenskomst for syge- og sundhedsplejersker m.fl. (70.01).

Der er tale om en prøvehandling, hvorfor lokalaftalen er midlertidig for 1 år indtil den 31. maj 2025.

Med det formål at sikre, at Middelfart Kommunes plejehjem til stadighed har stabil drift i forhold til dækning med sygeplejersker på de enkelte plejehjem, er det aftalt, at sygeplejersker ansat i tilknytning til et plejehjem selv tilrettelægger den tidsmæssige placering af deres arbejdsopgaver inden for nedenstående rammer.

Aftalen bidrager til, at sygeplejerskerne selvstændigt planlægger mødetider, og at de i samarbejde planlægger afløsning inden for gruppen i forbindelse med ferie og sygefravær, eller ved andet fravær i forhold til planlagte eller akutte indsatser på de enkelte plejehjem.

Tilrettelæggelsen af arbejdstiden sker under hensyn til arbejdsopgavernes udførelse, og under plejhjemslederens overordnede sundhedsfaglige ledelsesansvar og ledelsens til enhver tid gældende ret til at lede og fordele arbejdet.

Rammer

Aftale om arbejdstid på det kommunale døgnområde (79.03) gælder ikke for selvtilrettelæggende sygeplejersker.

Arbejdstiden placeres på ugens 5 første hverdage inden for tidsrummet fra kl. 7.00 til kl. 17.00. Sygeplejerskerne indgår ikke i fast vagtplan eller i døgnbemanding.

Sygeplejerskerne er forpligtet til at deltage i opgaver, møder og lignende, der gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Den ansatte har fri på søgnehellidage.

24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00. Der gives ikke anden frihed, hvis en søgnehellidag er sammenfaldende med en weekend eller anden fridag.

Ferie, afløsning og daglig bemanding

Retningslinjer for ferieafholdelse, afløsning i sygeplejerskegruppen og daglig bemanding udarbejdes af ledelsen inden udløb af maj måned 2025, og vil fremgå af særskilt notat.

Formålet med retningslinjerne er at sikre, at der til stadighed er plejehjemssygeplejersker i vagt til at afløse på tværs af plejehjem i forbindelse med ferie, sygdom og andet fravær, samt at sikre mulighed for ugentlig sparring med aftenvagter.

Honorering

Ved overgang til selvtilrettelæggende plejehjemssygeplejerske stiger grundlønssindplacering fra trin 7 til trin 8 jf. overenskomstens § 4, stk. 3.

Som overgangsordning tildeles plejehjemssygeplejersker, der er ansat ved denne aftales indgåelse, et årligt kvalifikationstillæg på 8.000 i 01.01.2006-niveau. Tillægget er uden reduktion i forhold til timebrøk.

Samtidig med overgang til selvtilrettelæggende bortfalder stillingstillægget "plejehjemssygeplejerske", hvilket også gælder for nuværende plejehjemssygeplejersker.

Øvrige forhold

Lokalaftalen er at betragte som en prøvehandling, og er tidsbegrænset til 1 år fra 1. juni 2024 til 31. maj 2025, og skal evalueres inden udgangen af april måned 2025, med henblik på om lokalaf-talen skal gøres permanent.

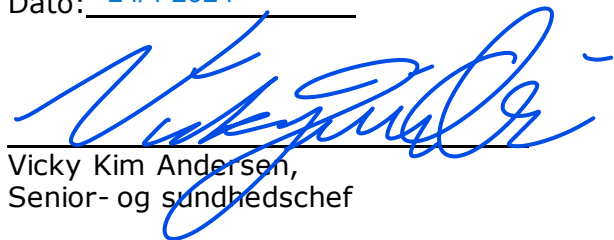
Såfremt der ikke indgås aftale om at fortsætte med selvtilrettelæggende sygeplejersker ud over prøvehandlingen, vil de omfattede sygeplejersker gå tilbage til de løn- og ansættelsesforhold, der var gældende forud for prøvehandlingen. Dog vil eventuelle personlige tillæg tildelt i prøvehandlingsperioden blive bibeholdt.

Uenighed om fortolkningen af denne lokalaf-tale afklares lokalt mellem aftalens parter.

Lokalaftalen kan opsiges af den ene part med 1 måneds varsel plus løbende måned.

Ovenstående tiltrædes:

Dato: 24/4-2024



Vicky Kim Andersen,
Senior- og sundhedschef

Dato: 7.5.24

Anna Løgstrup
Helle Kruse Hansen
Næstforkvinde DSR kreds Syddanmark