

LOKALAFTALE

Lokalaftale om sæsonafskedigelse af specialarbejdere ved Entreprenørgården i Middelfart Kommune.

Middelfart Kommune og 3F Vestfyn er enige om, at afskedigelse som følge af vinteren kan foretages på de til enhver tid gældende vilkår, der er nævnt i punkt 2 i protokollat 2 til overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.

./. Protokollat 2 pkt. 2 fra O15 er vedhæftet aftalen.

Aftalen gælder for ansatte i Entreprenøraftdelingen.

Aftalen afløser aftale af 26. september 2016.

Aftalen kan af parterne gensidigt opsiges med 3 måneders varsel til udgang af en overenskomstperiode.

Middelfart den 18. april 2016

For Middelfart Kommune



For 3F Vestfyn
Finn Ole Christiansen

O.15 Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolægere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.

KL

Fagligt Fælles Forbund - 3F

Protokollat 2 - Opsigelsesbestemmelser for specialarbejdere

Muligheder og begrænsninger ved ansættelser og afskedigelser af de *ufaglærte* grupper.

1. Gældende vilkår

a) Hovedregel

Ansættelse vil normalt ske på månedsløn og med opsigelse efter Funktionærlovens regler, jf. overenskomsten § 25, medmindre der er tale om et ansættelsesforhold omfattet af bestemmelserne i Kapitel 3 for timelønnede.

Afvikling af ansættelsesforholdet vil derfor også normalt skulle ske i overensstemmelse med overenskomstens § 25, hvilket indebærer iagttagelse af sædvanlig opsigelsesprocedure mv., herunder den/de pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel, orientering af den faglige organisation osv.

Konsekvensen af endelig afvikling af ansættelsesforholdet er, at der udbetales evt. godtgørelse efter de i Funktionærlovens § 2 a gældende regler, og at der starter en ny optjening af ansættelsesanciennitet ved eventuel genansættelse.

Såfremt afskedigelsen er begrundet i vinteren, henledes opmærksomheden på § 25, stk. 13.

b) Tidsbegrænset ansættelse

Ansættelsesmyndigheden kan anvende tidsbegrænset ansættelse, når der er tale om opgaver, som typisk kan udføres i en begrænset del af året, og der på forhånd er klarhed over opgavens varighed.

Der vil mellem en medarbejder og ansættelsesmyndigheden kunne aftales forlængelse af et tidsbegrænset ansættelsesforhold i overensstemmelse med almindelig praksis på funktionærområdet.

Den tidsbegrænsede ansættelse ophører uden andet varsel ved periodens udløb.

c) Opgavebestemt ansættelse

Denne ansættelsesform kan anvendes på arbejdsopgaver, som ret præcist kan beskrives/afgrænses, men ikke på forhånd tidsmæssigt kan fastlægges.

Ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel, når opgaven er udført.

Bemærkning

Overenskomstens § 25, stk. 11, og § 21 finder således ikke anvendelse i forbindelse med ansættelser efter pkt. 1 b) og 1 c), dog finder bestemmelsen i § 25, stk. 13, tilsvarende anvendelse.

2. Lokal mulighed for indgåelse af aftale om afskedigelse som følge af vinteren.

Der kan mellem den enkelte ansættelsesmyndighed og den lokale afdeling af 3F indgås følgende aftale:

- Afskedigelse på grund af vinteren sker med et varsel på 1 måned til en måneds udgang.
- Fratræden sker tidligst 1. november.
- Genansættelse skal tilbydes senest pr. 1. april det efterfølgende år.
- Den genansatte bevarer sin løngaranti efter overenskomstens § 8, og Protokollat 6, § 1, stk. 1, eller opnår samme aflønning som ved afskedigelsen, ligesom pågældende bevarer retten til eventuelt overgangstillæg efter § 8 og Protokollat 6, § 1, stk. 2.
- Allerede optjent opsigelsesvarsel, karenstid og ret til pension bevares, jf. overenskomstens § 25, stk. 13.
- Medarbejdere, der er afskediget på grund af vinteren, kan - uden afgivelse af nyt opsigelsesvarsel - beskæftiges i indtil 35 kalenderdage efter, at fratræden skulle have fundet sted.

For så vidt angår fratrædelsesgodtgørelse, jf. overenskomstens § 9 og bemærkningerne hertil, vil afskedigelse på grund af vinteren ikke blive betragtet som afbrydelse af beskæftigelsen i relation til Funktionærlovens § 2a.

Perioder i hvilke den pågældende medarbejder har været afskediget på grund af vinteren indgår dog ikke i opgørelse af henholdsvis 12 og 17 års ansættelse i forbindelse med udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse.

Den lokale aftale bør præcist beskrive de medarbejdere og/eller områder i henhold til ansættelsesmyndighedens organisationsplan, som er omfattet af den mellem de lokale parter indgåede skriftlige aftale.

3. Andet

Det bemærkes, at der fortsat også er mulighed for hjemsendelse (på enkelte dage) efter overenskomstens § 25, stk. 9.

København, den 25. september 2015

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Fagligt Fælles Forbund - 3F

Hanne Gram

David Gibson