



Aftale vedrørende projekt "seniorjob med mentorfunktion" ved Middelfart Kommune Entreprenørafdeling

Mellem parterne

3F Vestfyn

og

Middelfart Kommune

Parterne har drøftet hvorledes projektbeskrivelsen "seniorjobs med mentorfunktion", kan udmøntes i praksis under hensyn til lov om seniorjob nr. 1543 af 20/12/2006, lovbekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats nr. 415 af 24/04/2013 og overenskomst 40.01 for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.
./. Projektbeskrivelse er vedhæftet denne aftale.

Følgende er aftalt i tillæg til projektbeskrivelsen for ansatte på overenskomst 40.01:

§ 1

De ansatte i projektet skal varetage opgaver, som ikke nu eller fremadrettet vil blive varetaget af Entreprenørafdelingens ordinært ansatte personale.
Opgaverne kan f.eks. være:

- Pasning af dyrehold Teglgårdsparken
- Madsens anlæg
- Renhold, rabatter, grøfter, skråninger
- Vintertjeneste, færste, busholdepl.- m.v
- Byporte reparation, udskiftning, maling
- Storskrald langs veje, hjælpe
entreprenørafd.
- Klargøre tømmerflåde til Sct. Hans,
entrepren.
- Vedligehold af egne køretøjer
- Graffiti, for entreprenørfdling
- Vedligeholde skurvogne, for entreprenørafd.
- Rensning af tagrender på off. Bygninger,
interne forv.
- Transport/flytte opgaver for interne
forvaltninger
- Nedsikring/udtynding af levende hegn
- Ekstraordinær rengøring ,
busskure/bænkset
- Renhold af broer
- Strandrensning - opgravning af hybenroser
- Brende Mølle, grøn vedligeholdelse

- Rep. af strøkasser
- Bekæmpelse af japansk pileurt
- Pleje af kilometer stene

Idet listen af arbejdsopgaverne ikke er udtømmende, vil Entreprenøraftdelingen løbende være i dialog med tillidsrepræsentanterne, idet der i projektbeskrivelsen er lagt op til, at de ansatte i projektet kun udfører ekstraordinære opgaver, der ellers ikke ville blive løst.

§ 2

Ved opgørelse af merbeskæftigelseskravet for seniorjobbere såvel som løntilskudsjobbere er det aftalt, at parterne har påset at kravet er opfyldt i fællesskab med følgende bemærkning: At der er aftalt en anden afgrænsning end P-nummeret for projektet. Den aftalte afgrænsning er det område projektet servicerer, dvs. det samlede antal ansatte på kommunens institutioner og enheder.

§ 3

Den eksisterende forhåndsftale for specialarbejdere af 24. maj 2012, dækker ikke seniorjobprojektet.

Seniorjobberne i projektet aflønnes efter overenskomst 40.01 på grundtrin 13 + 1.900 kr. (31.03.2000 niveau). pr. 1. april 2016 stiger tillægget til 2.560 kr. (31/3 2000-niveau). Dertil kommer et fast aftalt tillæg på 3 trin, for alle forhold der er beskrevet i overenskomstens § 5 stk. 2 og § 6 stk. 5, uanset den individuelle ansattes faktiske baggrund og opgaver. Alle andre forhold i overenskomsten er uændrede.

For seniorjobbere ansat efter 1. januar 2016 som qua de pålagte funktioner, der jvf. overenskomst skal indplaceres på højere grundløn end grundløn 13, optages der individuel lønforhandling med 3F.

§ 4

Aftalen træder i kraft pr. 9. september 2013 samtidig med etablering af projektet under entreprenøraftdelingen i Middelfart Kommune.

Parterne mødes én gang årligt for en drøftelse af denne aftale. Entreprenøraftdelingen indkalder.

Aftalen kan opsiges med ni måneders varsel.

Middelfart Kommune d. 9. marts 2016

3F Vestfyn

Middelfart Kommune

11-03-2016


Finn Ole Christiansen

11/3 - 2016

Jørgen Lie

