

Middelfart Kommune

Overblik over kommunens økonomi

Indtægt og udgift

Lokal aftale mellem Middelfart Kommune, 3F Vestfyn for personale ved Rusmiddelcenteret i Middelfart Kommune.

§ 1. Område

Stk. 1.

Aftalen omfatter ansatte ved rusmiddelcentret i Middelfart Kommune ansat efter overenskomst; mellem KL og 3F ved deltagelse på afgiftningsture af mere en 1 døgn varighed.

Stk.2 Parterne er enige om at afgiftningsture ikke er koloniophold.

§ 2. Arbejdstid

Stk. 1.

Behandlingsturene er planlagt og varslet rettidigt.

Vilkår for afspadsering / udbetaling aftales individuelt i mellem den enkelte ansatte og ledelsen.

Stk. 2.

Der starter en ny opgørelsesperiode ved afgiftningsturens start.

Normaltjeneste ved behandlingsture er sammensat som følger:

- 10 timers normaltjeneste
- 6 timers overarbejde
- 8 timers rådighedstjeneste (effektivt 6 timers tjenesteværdi når der ikke forekommer opkald).

Et nyt døgn starter ved tjenestestart (ved afgang fra bopæl) og slutter ved hjemkomst.

Stk. 3.

Transporttid til og fra behandlingsstedet indgår i arbejdstiden.

Stk. 4.

Alt overarbejde godtgøres med 50 %.

Stk. 5.

Dækninger og vagter på turen kan foregå i samarbejde med ansatte fra andre ansættelsesmyndigheder.

Stk. 6.

Turene kan afvikles på alle ugedage.

Der planlægges ikke ture på helligdage, søgnehelligdage samt 1. maj og grundlovsdag.

§ 3. Ulempetidspunkter og opkald

Stk. 1.

Parterne er enige om, at der honoreres med et ulempetillæg på 272 kr. (31.03.2000 niveau) pr. afsluttet døgn. Ulempetillægget dækker alle ugens dage (mandag til søndag).

Ulempetillægget og den i § 2 aftalte overtid kompenserer fuldt ud for alle arbejdstidsbestemte ydelser.

§ 4. Arbejdsmiljø og Hviletid

Stk. 1.

Arbejdsgiver forpligtet til at arbejdsmiljøloven overholdes.

Stk. 2.

Det aftales at det ugentlige fridøgn kan udskydes i op til 12 døgn. Udskudt fridøgn skal afholdes i umiddelbar forlængelse af en afgangstur med efterfølgende daglig hvileperiode.

Hviletiden nedsættes til 8 timer efter endt rådighedsvagt.

§ 5. Betingelser

Stk. 1.

Ovenstående gælder Fuldtidsansatte. Lønde til deltidsbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 2

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale aftaler om aflønning for samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige i, at der ikke kan ske dobbelthonorering.

Stk. 3

Eventuelle funktionstrin / Tillæg bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er beskæftiget med en eventuel funktion.

§ 6. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Denne lokale aftale er gældende fra 1. januar 2016

§ 7. Opsigelsesbestemmelser

Stk. 1

Denne aftale kan gensidigt opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel med udgangen af en måned. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale ophører denne aftale fuldt og helt og overenskomsten følges.

Den:

18. 6. 2016

19/4 - 2016



For Middelfart Kommune (Bent Kidmose)



For 3F (Finn Ole Christiansen)



3F Vestfyn
Langelandsvej 3
5500 Middelfart
Tlf. 70 300 822