

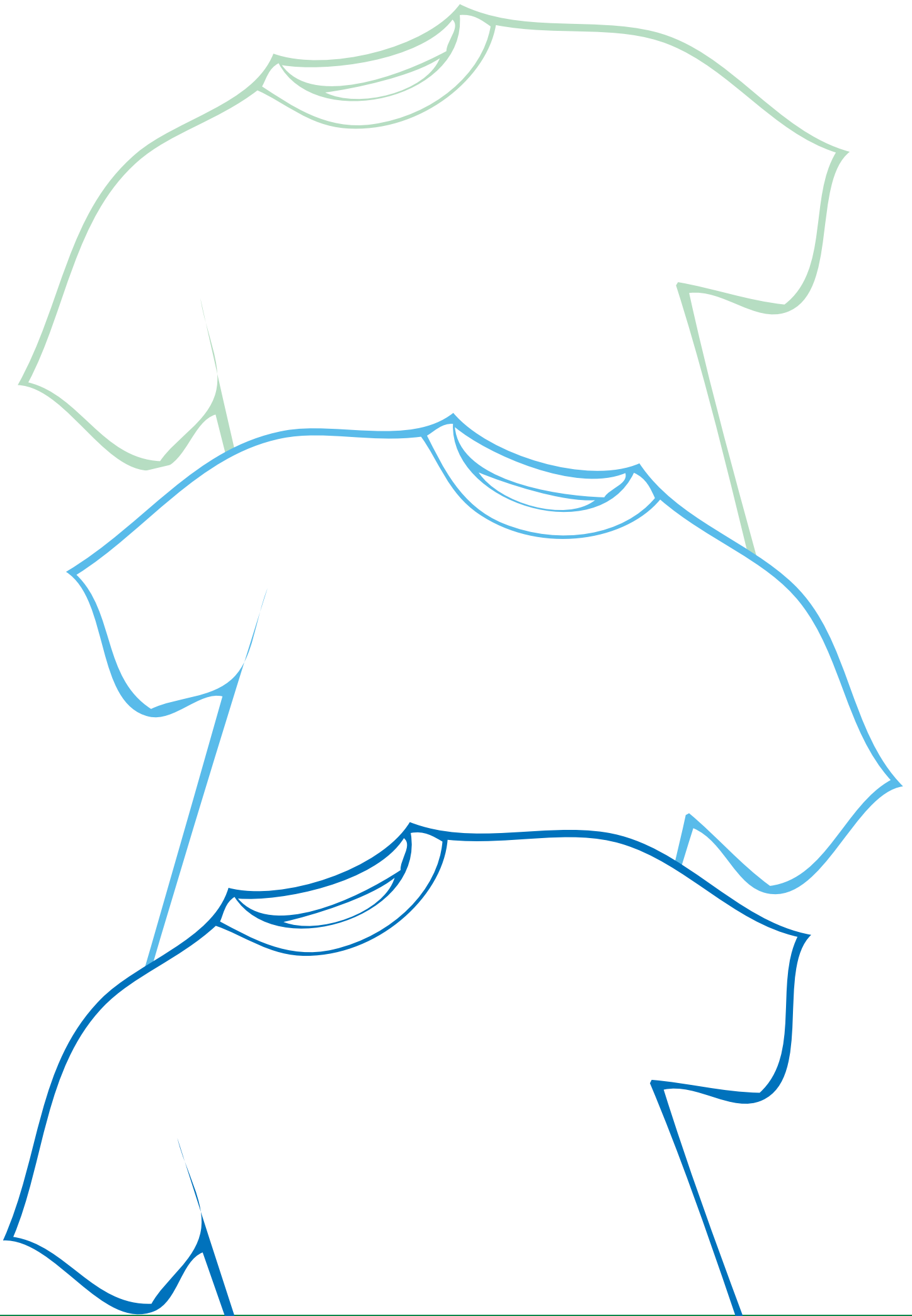
RETNINGSLINIER FOR **Arbejdstøj i Senior og Velfærd i Middelfart Kommune**



Januar 2016
Godkendt af områdegruppen



Middelfart
KOMMUNE



Retningslinier for arbejdstøj

Retningslinierne er udarbejdet med baggrund i "Vejledning om arbejdsdragt inden for sundheds- og plejesektoren," den 8/6 2011. Formålet med at anvende arbejdstøj er, at reducere forekomsten af infektioner hos både patienter/ borgere og personale i sundheds- og plejesektoren.

Hos os i ældreområdet betyder det følgende:

- Senior og Velfærd har deres eget arbejdstøj som opbevares, renholdes og vedligeholdes af arbejdsstedet.
- I januar 2016 får alle medarbejdere nyt arbejdstøj, som er udvalgt af en bred sammensat arbejdsgruppe.
- Alle skal tage en ren arbejdsdragt på ved arbejdets start og efter endt arbejdsdag tage denne af og lægge til vask.
- Medarbejdere, der arbejder hos borgere i eget hjem, får overtøj, som lægges til vask efter behov.
- Under arbejdet skiftes arbejdsdragten ved synlig forurening.
- Det er ikke tilladt at have arbejdstøj på frem og tilbage fra arbejde.
- Hvis man møder direkte på arbejde fra eget hjem, gælder der særlige regler, som skal iværksættes via nærmeste leder.
- Bæres eget tøj under arbejdsdragten skal denne være lukket og eget tøj dækket.
- Alt arbejdstøj er med korte ærmer. Hvis der bruges en fleecetrøje, skal denne tages af, når der udføres pleje og omsorg.
- Armskinne, ure, ringe og andre smykker, må ikke anvendes på hænder eller underarme. Eventuelle andre smykker må ikke kunne komme i kontakt med omgivelserne.
- Fingernegle skal være korte og rene. Der må ikke bruges neglelak eller kunstige negle / negleforlængere.
- Tørklæder, der tildækker håret og når til skulderniveau, kan anvendes, så længe der ikke er stof, der hænger løst og dermed risikerer at komme i kontakt med borgeren eller deres nærmeste omgivelser- eller særlig rent eller urent materiale.
- De samme hensyn gælder, hvis man har langt hår.
- Erklæring fra speciallæge skal forelægges, såfremt man IKKE kan anvende arbejdstøjet.

Alle retningslinier skal overholdes, når man er ansat i Senior og Velfærd i Middelfart Kommune, og det kan ved misligholdelse få ansættelsesmæssige konsekvenser.

