

Aftaler i vores personalegruppe:

Sådan håndterer vi diskrimination, når vi oplever det

Formålet er at skabe et fælles referencepunkt i personalegruppen for håndtering af diskrimination i vores klub.

Hvad accepterer vi ikke:

At hverken unge eller personalet bruger skældsord i klubben.

Hvordan håndterer vi det i situationen:

Vi tør sige fra uanset, hvem der bruger skældsordet og konteksten det siges i.

Hvad accepterer vi ikke:

At der laves jokes på andres bekostning, også selvom alle griner.

Hvordan håndterer vi det i situationen:

Vi er bevidste om, at man godt kan grine også selvom man ikke synes det var sjovt. Og vi drager omsorg for den person 'joken' går ud over og støtter i situationen.

Hvad accepterer vi ikke:

At unge holdes uden for fællesskabet fx at de ikke kan deltage i fællesarrangementer, fordi der ikke er mad de kan spise.

Hvordan håndterer vi det i situationen:

Vi sørger for at afsøge eventuelle kosthensyn forinden fælles arrangementer.

Hvad accepterer vi ikke:

Hvordan håndterer vi det i situationen:

Hvad accepterer vi ikke:

Hvordan håndterer vi det i situationen:

Hvad accepterer vi ikke:

Hvordan håndterer vi det i situationen: