

Arbejdskraft og Uddannelse

Lemvig Kommune er kendetegnet ved igennem en årrække at have haft et velfungerende arbejdsmarked med høj beskæftigelse og lav ledighed. Kommunen har sammen med andre vestjyske kommuner fortsat en af landets laveste ledighedsprocenter. Ledighedsprocenten forventes dog at blive udfordret pga. udmeldingen om lukning af FMC Site Rønland. Frem mod 2040 forventes arbejdsstyrken ligeledes at falde, blandt andet pga. en aldrende befolkning, hvilket øger behovet for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft udefra. Der er samtidig behov for at løfte kompetenceniveauet i den eksisterende arbejdsstyrke – begge dele er forudsætninger for fortsat vækst og udvikling af kommunens styrkepositioner.

Indsatserne bidrager til at udvide rekrutteringsgrundlaget gennem såvel national som international rekruttering af arbejdskraft. For at øge væksten i nuværende og kommende styrkepotitioner, er der også brug for at øge fokus på rekruttering af højtuddannet arbejdskraft, herunder gerne tiltrække og fastholde flere højtuddannede kvinder, fordi der er markant færre kvinder end mænd i aldersgruppen 20-29 år i Lemvig Kommune.

Indsatserne vil også bidrage til øget opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke. Der er brug for at løfte flere borgere fra ufaglært til faglært niveau, og sikre at flere ansatte får adgang til efteridereuddannelse, herunder fleksible deltidsuddannelser på alle niveauer.

Der er endvidere behov for en styrket indsats for fastholdelse af borgere i job, særligt i forbindelse med sygdom. Gennem tidlig indsats og fleksible løsninger i dialog med arbejdspladsen er målet, at flere kan bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Endelig er det vigtigt at have fokus på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, så flere kan opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette sker i tæt samarbejde med virksomhederne og derved understøtte deres arbejde med, at opnå adgang til en mere mangfoldig arbejdsstyrke.



Samlet set er målet, at strategien bidrager til bedre balance mellem udbud og efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft gennem en kombination af bredere rekrutteringsindsatser og målrettet kompetenceudvikling. Dermed understøtter strategien **et godt liv** for borgerne, **midt i naturen** gennem udvikling af kommunens styrkepositioner. Vi vil være **sammen om vækst** ved at sikre arbejdskraft, kompetencer og udviklingsmuligheder for virksomheder og borgere i Lemvig Kommune.

Vi vil gerne tiltrække og fastholde flere højtuddannede kvinder





Jobcentret ønsker at være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner

- Virksomhederne oplever én indgang til virksomhedsservice.
- Jobcentret bidrager til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft ved opsøgende dialog med virksomheder om behov og muligheder – herunder hurtig opfølgning.
- Jobcentret formidler ledige borgere til ledige jobs.
- Jobcentret bidrager til at tiltrække elever, lærlinge, herunder voksenlærlinge.
- Jobcentret samarbejder med kolleger i de store uddannelsesbyer om tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft og med WorkinDenmark om international arbejdskraft.
- Jobcentret afholder minimum én årlig Jobmesse.
- Jobcentret samarbejder med virksomhederne om at øge fokus på at tage et socialt medansvar i rekrutteringen af ledige, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. I den sammenhæng vil der være fokus på, at borgerne kan opnå ordinære timer.
- Jobcentret fremmer synlighed om spændende jobåbninger via relevante kommunikationskanaler og bidrager dermed til historien om, at Lemvig Kommune er et godt sted at arbejde og bosætte sig.
- Jobcentret samarbejder med mange interne og eksterne aktører, som kan bidrage til at virksomhederne kan tiltrække den kvalificerede arbejdskraft der efterspørges.

Borgerens hjælp til varig tilknytning til arbejdsmarkedet

- En målrettet beskæftigelsesindsats i samarbejde med borgerne med henblik på at sikre det rette match mellem interesser, kompetencer og jobmuligheder
- I Lemvig Kommune tror vi på, at der findes en jobvej til alle der kan og bidrager til at finde de rette match mellem borger og virksomhed.
- Jobcentret vejleder om de forskellige støtteforanstaltninger der er til rådighed, for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobcentret bidrager – sammen med andre afdelinger i kommunen – til en helhedsorienteret indsats i forhold til borgere med særlige udfordringer, herunder fokus på overgangen fra barn til voksen, hvor målet er selvforsørgelse.
- Særlig indsats målrettet de 15-29-årige i "Ungeløftet", hvor der arbejdes hen imod job eller uddannelse sammen med civilsamfundsaktører, virksomheder m.fl.

Uddannelse og efter-videreuddannelse

- Jobcentret indgår i et tæt samarbejde med alle relevante uddannelsesinstitutioner om uddannelsernes udbud i forhold til arbejdsmarkedets kompetenceefterspørgsel.
- Lemvig Kommune indgår i et uddannelsesstrategisk samarbejde i Nordvestjylland med henblik på at bevare de nuværende uddannelsesudbud i området samt udbygge uddannelsesmuligheder, der understøtter Nordvestjyllands styrkepositioner.
- Jobcentret bidrager til at fremme opkvalificering af arbejdsstyrken med henblik på at sikre de rette kompetencer til virksomhederne og understøtte livslang læring.
- Lemvig Kommune driver – sammen med de Nordvestjyske kommuner – Sprogcentret, som tilbyder danskundervisning til internationale borgere, hvor undervisningen også kan foregå i Lemvig Kommune på offentlige og private virksomheder.
- Jobcentret bidrager til at øge fokus på efter-videreuddannelser til faglærte med relevante kurser på forskellige niveauer.