



ERHVERVSMINISTERIET

MTU/LE 2022

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

Antal besvarelser: 283

Svarprocent: 99%

APV - INSTITUTIONSRAPPORT

INDLEDNING

Erhvervsministeriet har i perioden 5. til 15. september 2022 gennemført en tværgående medarbejdertilfredshedundersøgelse (MTU) og lederevaluering (LE) i hele koncernen. Samtidig har Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen gennemført en arbejdspladsvurdering (APV). Denne rapport viser resultaterne fra arbejdspladsvurderingen og skal danne afsæt for dialoger om status og tiltag på alle niveauer - og i organisationen som helhed.

Udsagnene er vurderet på en skala fra 1 til 6, hvor 1 er "helt uenig" og 6 er "helt enig". Derudover har det været muligt at anføre vurderingen "ved ikke/ikke relevant".

I det omfang det har været muligt bliver resultaterne sammenlignet med 2021.

Rapporten indeholder svar fra 251 medarbejdere og 32 ledere.

Arbejdet med resultaterne

Organisationen modtager nu sine resultater. Resultaterne bearbejdes efterfølgende af ledere og medarbejdere i organisationen. På baggrund heraf iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer.

RAPPORTENS OPBYGNING

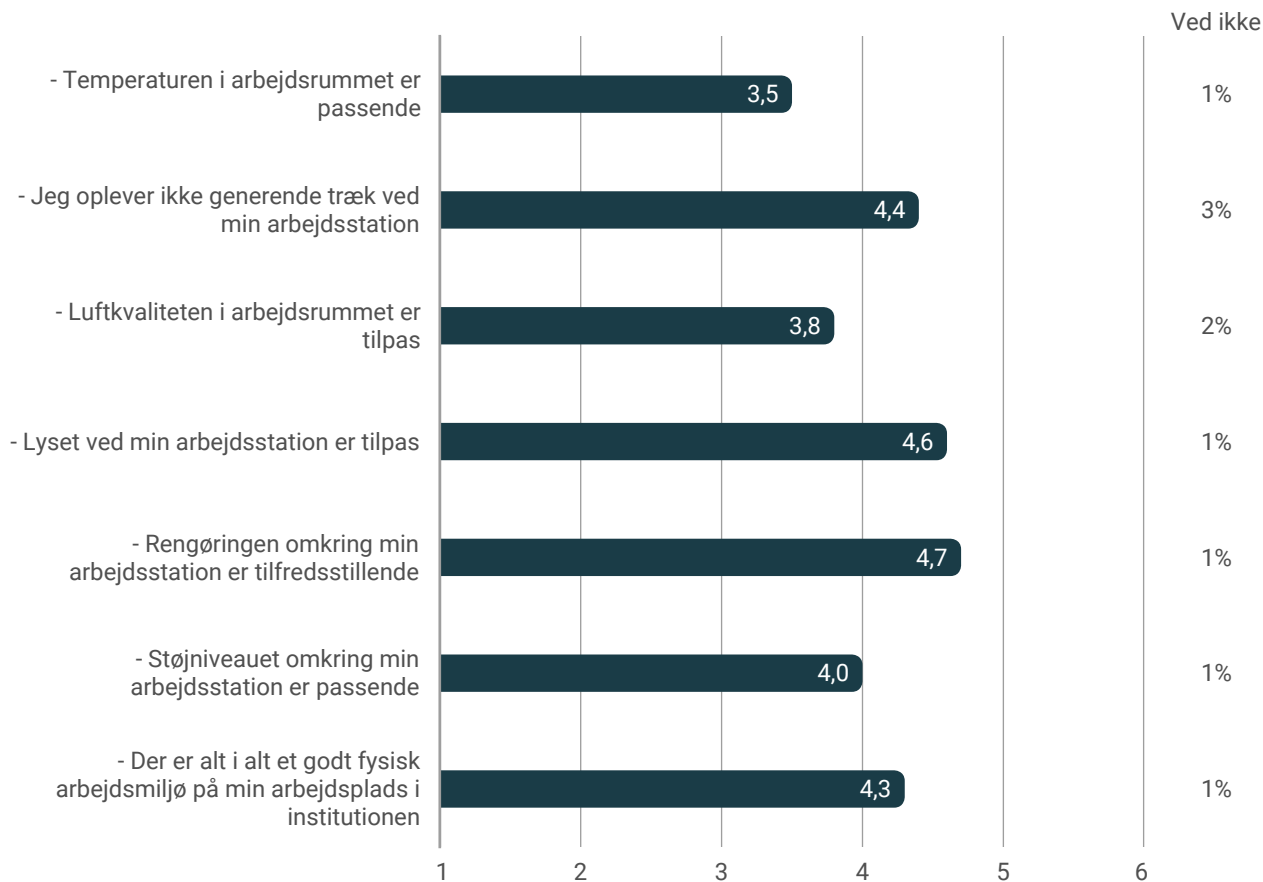
FYSISK OG PSYKISK ARBEJDSMILJØ SAMT SYGEFRAVÆR

BILAG

Svarfordelinger for alle skalaspørgsmål i undersøgelsen.

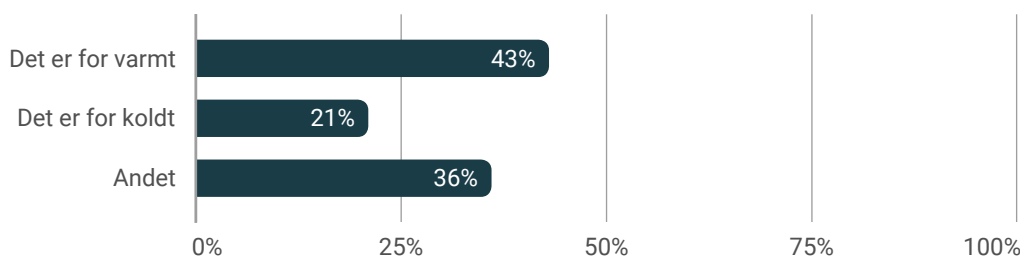
APV - FYSISK ARBEJDSMILJØ

FYSISK ARBEJDSMILJØ



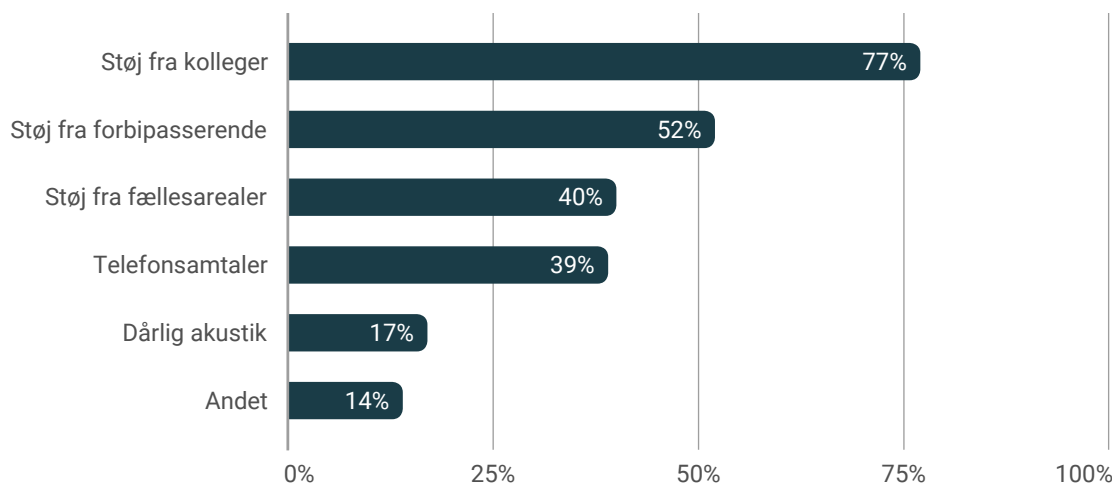
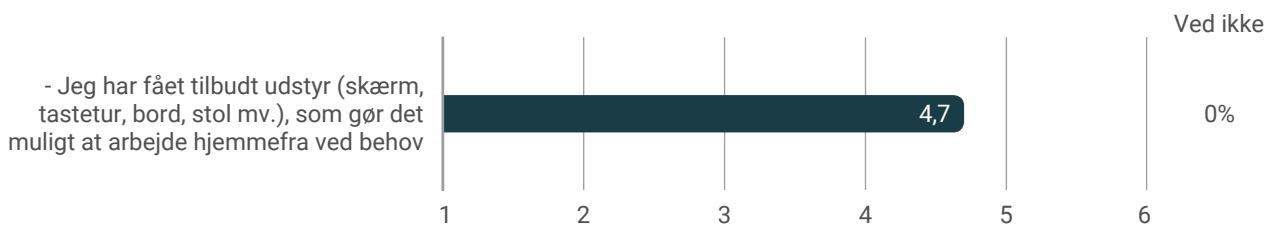
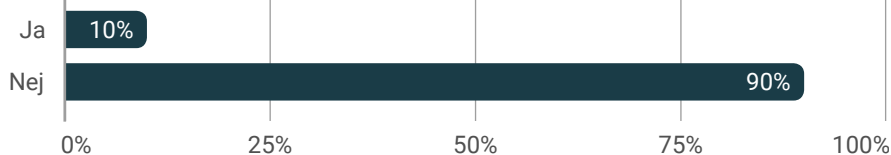
Hvad har du oplevet med temperaturen i arbejdsrummet?

(Oplevelse med temperaturen anføres alene, hvis udsagnet vedr. arbejdsrummets temperatur er vurderet mellem 1 og 3)



Hvilke årsager til støjgener har du oplevet?

(Årsager til støjgener anføres alene, hvis støjniveauet vurderes mellem 1 og 3)

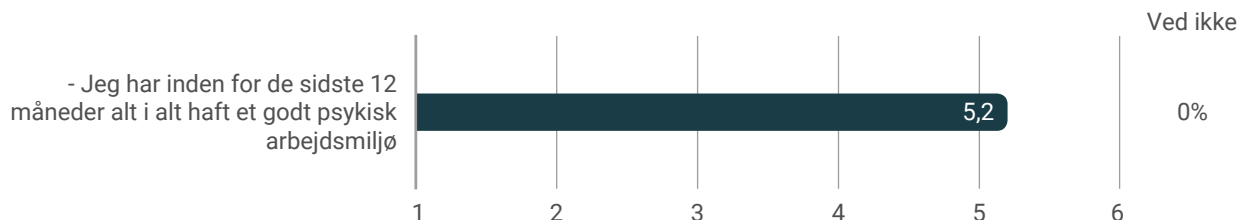
**Jeg har hjemmearbejde mere end to dage om ugen set som et gennemsnit over en måned?**

(Opfølgende spørgsmål stilles kun, hvis man arbejder hjemme mere end to dage om ugen)

APV - PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR

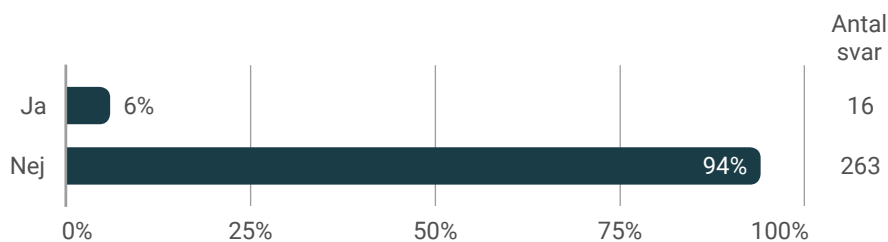
PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR

På de følgende sider vises resultaterne på psykisk arbejdsmiljø, sygefravær og krænkende adfærd. Der angives hvor stor en andel, der har været udsat, hvor ofte, af hvem, og om der er taget hånd om problemet. Til højre for figuren angives antal svar i hver kategori. Hvem der har krænket, angives som en andel af dem, der er blevet krænket. Det har været muligt at angive flere svar, hvorfor procenterne kan summere til mere end 100.

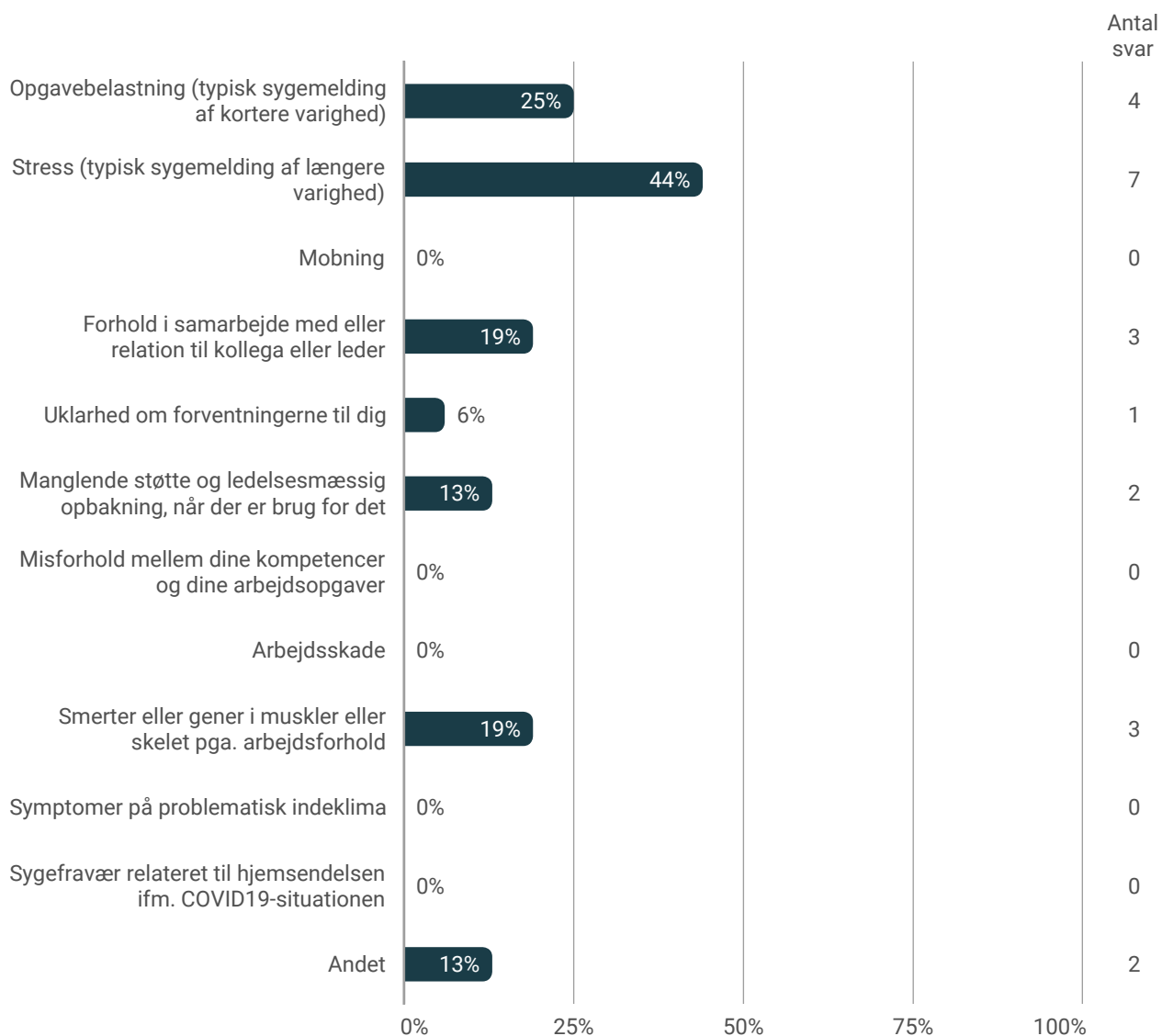


SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?



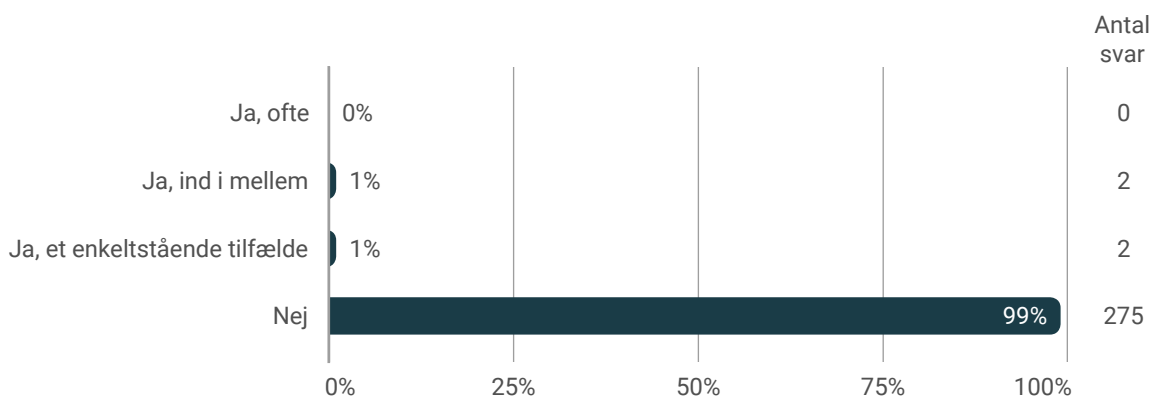
Hvilke årsager har der været til sygefraværet?



Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

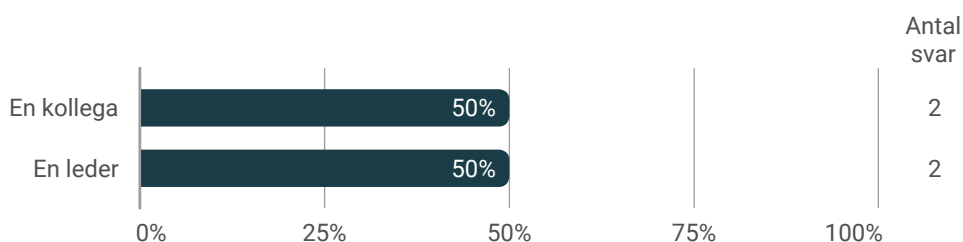
KRÆNKENDE ADFÆRD - MOBNING

Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning på arbejdet?

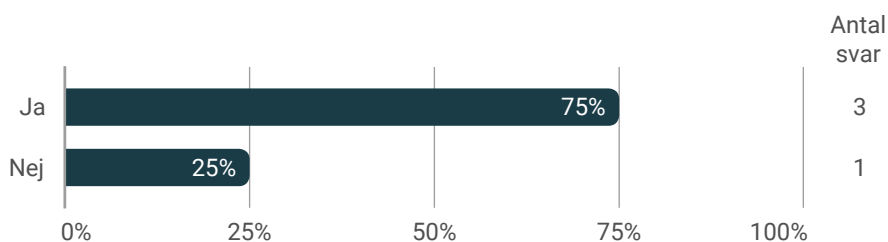


Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

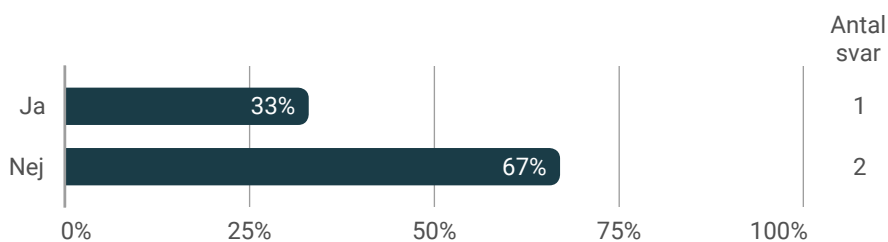
Fra hvem har du været udsat for mobning?



Har du talt med nogen om problemet?

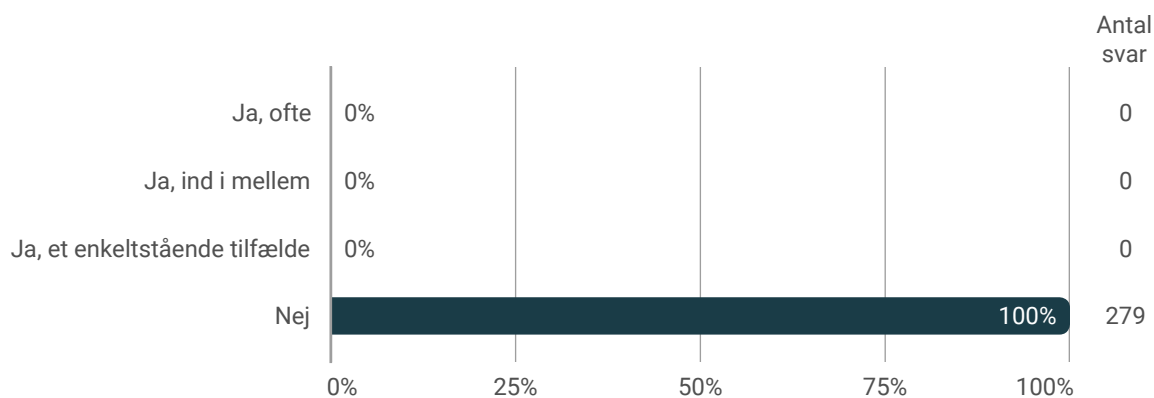


Er der taget hånd om problemet?



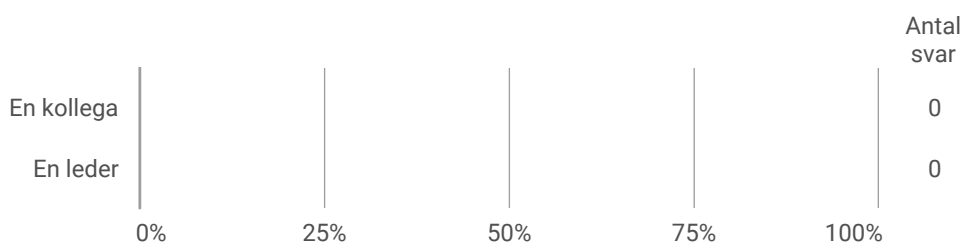
KRÆNKENDE ADFÆRD - SEKSUEL CHIKANE

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på dit arbejde?

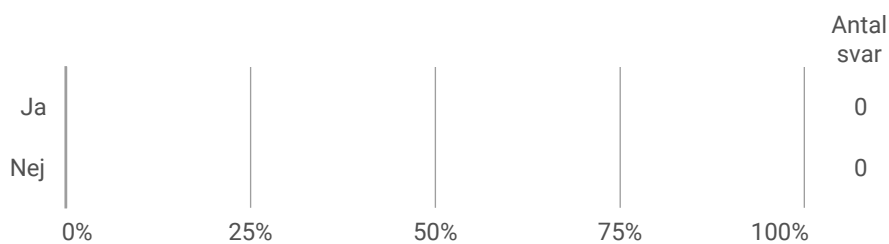


Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

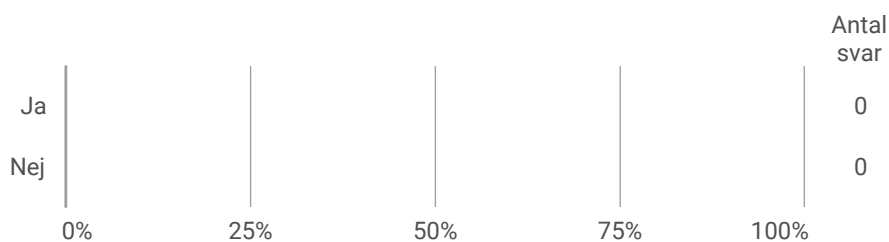
Fra hvem har du været udsat for seksuel chikane?



Har du talt med nogen om problemet?

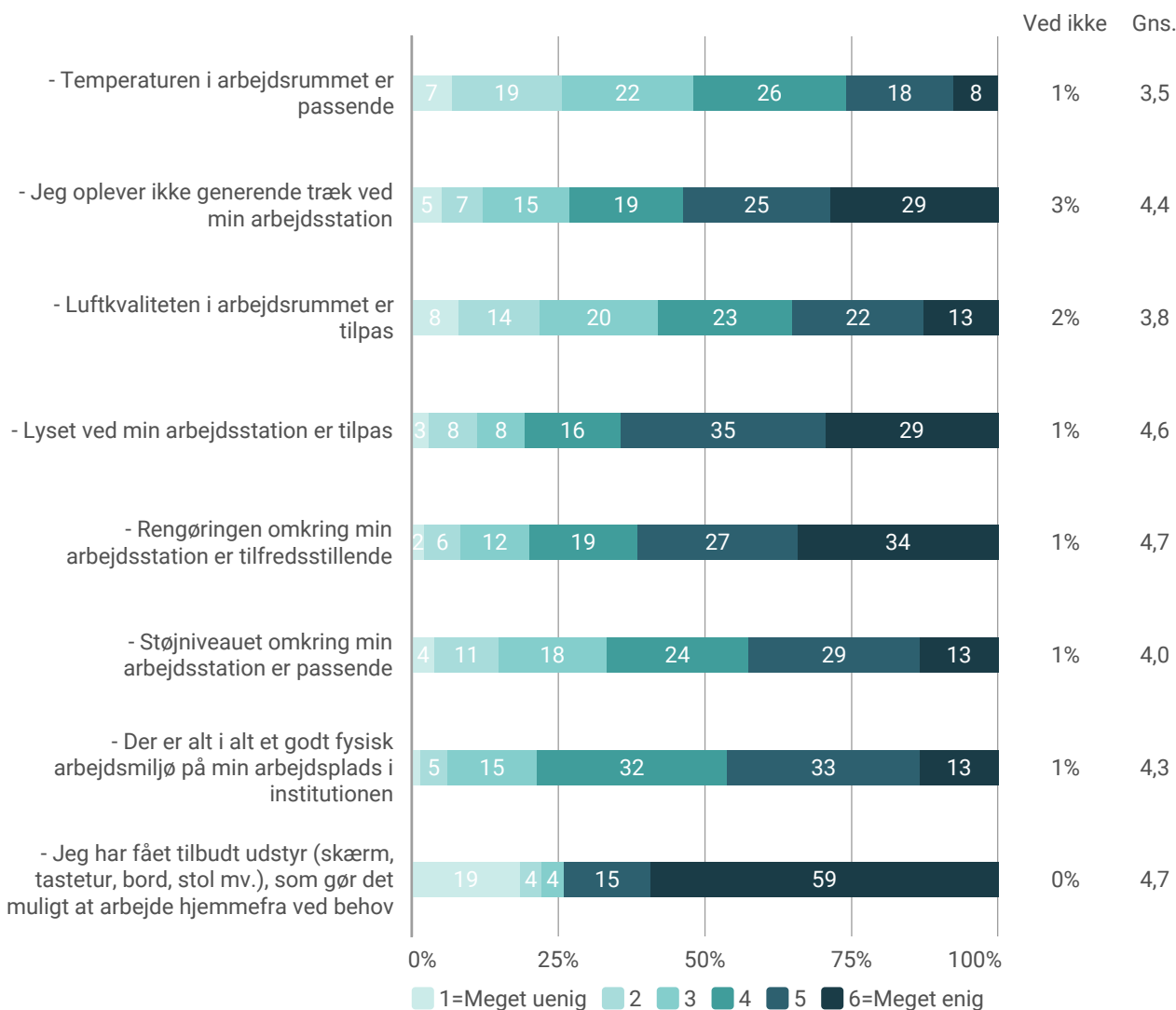


Er der taget hånd om problemet?



BILAG

SVARFORDELINGER - APV - FYSISK ARBEJDSMILJØ



SVARFORDELINGER - APV - PSYKISK ARBEJDSMILJØ

