



Vedtægter

Personaleforeningen i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

Personaleforeningens vedtægter pr. 27. maj 2014

§ 1. Foreningens navn er Personaleforeningen i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen.

§ 2. Personaleforeningens formål er at varetage medlemmernes sociale interesser, blandt andet ved at afholde arrangementer og give støtte til aktiviteter, som kan bidrage til trivslen i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen.

§ 3. Enhver medarbejder i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen kan optages som medlem i foreningen.

Ind- og udmeldelse sker ved en mail til Personaleforeningen@kfst.dk med virkning pr. et månedsskifte.

§ 4. Kontingentet til Personaleforeningen i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen fastsættes på den årlige generalforsamling og opkræves ved månedligt løntræk.

§ 5. Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen, som ordinært afholdes hvert år inden 31. maj. Den indkaldes med mindst 14 dages varsel ved opslag eller meddelelse til alle medlemmer med angivelse af dagsorden for mødet.

Dagsordenen offentliggøres på intranettet og skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning om foreningens virksomhed.
3. Forelæggelse af revideret regnskab.
4. Indkomne forslag fra medlemmer af foreningen.
5. Fastlæggelse af kontingent.
6. Valg:
 - a) op til 7 bestyrelsesmedlemmer i ulige år og op til 7 bestyrelses medlemmer i lige år.
 - b) 1 revisor hvert år
 - c) 1 revisorsuppleant hvert år
7. Eventuelt.

Forslag fra medlemmer af foreningen, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal skriftligt sendes til foreningens formand senest 8 dage før generalforsamlingen afholdes. Det er kun medlemmer af foreningen, der kan stille forslag til generalforsamlingen.

De indkomne forslag skal, sammen med de af bestyrelsen fremsatte forslag, offentliggøres senest 5 dage før generalforsamlingen afholdes.

Der vælges op til 7 bestyrelsesmedlemmer for to år i ulige år og op til 7 bestyrelsesmedlemmer for to år i lige år.

Der vælges én revisor for ét år, og der vælges ligeledes én revisorsuppleant for ét år.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af deltagere. På generalforsamlingen kan der ikke stemmes ved fuldmagt. Afstemningen sker ved håndsoprækning.

Generalforsamlingen træffer beslutning ved simpelt stemmeflertal i alle spørgsmål.

§ 6. Bestyrelsen eller mindst 1/4 af medlemmerne kan begære ekstraordinær generalforsamling afholdt med anførsel af hvilket emne, generalforsamlingen skal behandle.

Bestyrelsen indkalder til den ekstraordinære generalforsamling med 8 dages varsel - og skal indkalde senest 14 dage efter modtagelsen af begæring.

Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle spørgsmål optaget i indkaldelsen.

§ 7. Foreningen ledes af en bestyrelse, bestående af 1 formand, 1 næstformand, 1 kasserer og op til 11 bestyrelsesmedlemmer samt 3 suppleanter. Foreningen tegnes af formanden og kassereren.

Efter generalforsamlingen konstituerer bestyrelsen sig med formand, næstformand og kasserer. Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden. Sager afgøres med stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

§ 8. Regnskabsåret løber fra 1. april til 31. marts. Næste regnskab vil løbe fra 1. januar 2014 til 31. marts 2015.

Medlemmerne hæfter ikke økonomisk for foreningens forpligtelser.

Regnskabet revideres af den af generalforsamlingen valgte revisor.

§ 9. Personaleforeningens vedtægter kan ændres af generalforsamlingen.

§ 10. Opløsning af Personaleforeningen kan kun ske på en generalforsamling, der er specielt indkaldt til dette formål.

Den afsluttende generalforsamling bestemmer anvendelsen af foreningens eventuelle formue.

§ 11. Vedtægterne træder i kraft ved vedtagelsen. Samtidig ophæves foreningens vedtægter af 28. oktober 2011.

Vedtøget på generalforsamlingen den 27. maj 2014.