



LEDELSE SOM EN STÆRK MEDSPILLER

HOLBÆK KOMMUNES LEDELSESGRUNDLAG
FOR BORGERE, VIRKSOMHEDER OG HINANDEN



**Holbæk
Kommune**

FORORD

I Holbæk har vi én fælles kerneopgave, og det er den effekt, vi skaber for vores borgere – uanset hvor i organisationen vi er ansat. Det er borgerne, vi er her for, og vores ledelse står derfor på et stærkt og fælles borgersyn.

Ledelse handler om at sætte retning og skabe resultater sammen med andre. Derfor er ledelse noget, vi skaber sammen. I praksis betyder det, at løsningen på mange opgaver skal findes i relationerne på tværs mellem både ledere og medarbejdere, og verden omkring os.

Det gælder indadtil i organisationen, hvor opmærksomheden skal rettes mod at styrke det tværgående samarbejde i og på tværs af kerneområderne, og udadtil i samfundet, hvor opmærksomheden skal rettes mod at samskabe opgaveløsninger med borgere og virksomheder og andre samarbejdspartnere. Vi arbejder efter et "udefra og ind" perspektiv, hvilket i praksis betyder at vi løbende tilpasser løsningen af vores kerneopgave i takt med udviklingen i samfundet, fremfor blot at holde fast i etablerede regler og arbejdsgange. Dette understøttes tillige af, at vi bedriver formålsdrevet ledelse, fordi vi leverer den ledelse der er brug for så tæt på kerneopgaven som muligt.

Den kommunale sektor er under kraftig forandring i disse år bl.a. grundet store reformer og ønsket om mere frisættelse fra regler og rammer for at øge kvaliteten for den enkelte borger. Denne ændrede tilgang til opgaveløsningen kalder bl.a. på mere faglig ledelse, forandringsledelse og ikke mindst at delegere mere ledelse til medarbejderne.

I Holbæk Kommune udøver vi ledelse, så vi fortsat er stærke medspillere for vores borgere, virksomheder, medarbejdere og hinanden. Foruden de 3 beskrevne fokuspunkter i dette ledelsesgrundlag, står vores ledelsesindsats på 3 "ben", som er vores "Borgersyn", ambitionen om at udøve sund drift, overholde vores økonomiske rammer samt Holbæk kommunes værdimæssige grundlag, der hviler på begreberne i "Social kapital", som er tillid, retfærdighed og samarbejdsevne. Disse begreber er beskrevet i vores personalepolitik.

Med dette ledelsesgrundlag har vi tegnet et billede af den ledelsesadfærd, som vi gerne vil fremme i Holbæk Kommune. Vi ser frem til, at I alle tager del i at omsætte indholdet til daglig praksis i samarbejde med jeres medarbejdere og egen leder. Vi er nemlig hinandens forudsætninger for at lykkes med vores kerneopgave.

God arbejdslyst!

-Chefgruppen

AMBITIONEN	FÆLLES FOKUSPUNKTER	EGEN OVERSÆTTELSE
Omverdens ledelse og et stærkt borgersyn	Vi har fokus på at: 1. Sætte borgerperspektivet først – altid tage afsæt i vores fælles borgersyn i beslutninger og handlinger. 2. Være nysgerrige og åbne – aktivt opsøge og inddrage nye perspektiver og tendenser fra omverdenen. 3. Omsætte viden til værdi – bruge indsigter fra omverdenen i udviklingen af vores løsninger og tilgange. 4. Inddrage aktivt – samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund for at skabe bæredygtige løsninger. 5. Balancere hensyn – skabe helhedsorienterede løsninger, hvor vi vægter både den enkelte borgers behov og fællesskabets bedste.	Det gør jeg i min ledelsesfunktion ved at:
Tydelig retning, fagligt handlerum og en sammenhængende organisation	Vi har fokus på at: 1. Sætte klare rammer – skabe tydelige rammer for opgaveløsningen og forventningerne til arbejdet. 2. Kommunikere rettidigt og skabe mening – sikre, at beslutninger, prioriteringer og forandringer bliver formidlet i tide og giver mening for medarbejderne. 3. Styrke faglig ledelse og kvalitet – arbejde aktivt med faglig ledelse for at fremme høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven. 4. Give frihed under ansvar og sikre de rette kompetencer – give medarbejderne frihed til at handle selvstændigt inden for de givne rammer. 5. Lede som én organisation – tage ansvar for helheden og styrke samarbejdet på tværs af enheder og fagområder.	Det gør jeg i min ledelsesfunktion ved at:
Sund drift, trivsel og udvikling	Vi har fokus på at: 1. Fremme en attraktiv arbejdsplads – skabe et godt arbejdsmiljø med høj trivsel og stabilt fremmøde. 2. Være nysgerrige og faciliterende – udøve ledelse, der skaber engagement, læring og udvikling hos medarbejderne. 3. Vise mod og innovation – turde gå nye veje og finde bedre løsninger i opgaveløsningen. 4. Brug ny teknologi og data klogt – anvende data, og digital teknologi, hvor det skaber værdi for arbejdet og borgerne. 5. Fokusere på forandring og effekt – have vedvarende opmærksomhed på implementering, læring og opnåede resultater.	Det gør jeg i min ledelsesfunktion ved at:



HOLBÆK KOMMUNE

CHEFGRUPPEN