

Dato: 15.12.22 Tidspunkt: kl. 17.00-19. Mødeleder: Lisa		Deltagere: Linda, Lisa, Karin, Dorthe, Pernille, Zenia, Brian, Helene, Rikke, Charlotte samt Louise Koefoed som gæst Fraværende: Stine 9D		
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Referat <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	Formidling <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
1.	Godkendelse af dagsorden (B)	5 min	Godkendt og velkommen til nyt medlem Helene, som er mor til Sofia i OE!	
2.	Godkendelse af referat (B)	5 min	godkendt	
3.	Processen med skolens ressource team v/ressourcekoordinator Louise Koefoed Hvor er vi med mellemformen? Hvad er ressource teamet? Hvordan kan I se udbyttet af et ressource team som forældre?	10 min	Louise Koefoed præsenterede ressource teamet. Diasshow vedhæftet referat.	LKK
4.	Tilsyn af skoleåret 20-21 (se bilag om Opgaver iflg Styrelsesvedtægt) og evt vedhæftede hæfte 5 og Tilsyn med Skolen Fokuspunkter: Budget (Forklares på mødet) Trivsel blandt elever Læringsudbytte Fravær blandt elever (se Skole i Tal – bilag 1(overblik), 2, 3 og 4)	45 min	Overordnet arbejdes der med trivsel på skolen blandt elever og medarbejdere. Derfor er dette også et fokuspunkt i skolebestyrelsen og dermed i det tilsyn, som føres her i slutningen af 2022.12.18 Skoleleder fremlagde de overordnede punkter fra det budget, som skolen går ud af 2022 med. Her har vi et merforbrug på 740.000 kr; beløbet opstår af et overskud på almenområdet på knap	Lisa og Rikke

Dagsorden og referat til skolebestyrelsesmøde

		500.000 kr, men et stort underskud på specialområdet på lidt over 1,5 mio og derudover går SFO ud med et overskud på lidt over 300.000 kr. Samlet for hele skolen derfor den kvarte mio i underskud. Skoleleder informerede om, at vi arbejder på at nedbringe underskuddet på specialområdet, men det er svært, når vi ikke umiddelbart kan trække specialelever tilbage til Jyderup skole uden at have et regulært tilbud. Derfor er det vigtigt at arbejde videre med ressource teamet til at skabe mulighederne for alle elever – også de udfordrede. Vi kigger nok desværre ind i et 2023 med yderligere besparelser, da også hele Holbæk Kommune står overfor store besparelser – også på skoleområdet. Bestyrelsen kiggede på fremlagte statistikker på fravær, karakterer og trivselsmåling. Taget i betragtning at tallene stammer fra en Corona-periode, er bestyrelsen nysgerrige på, hvorfor trivslen blandt eleverne er så ringe. Bunder den i store forskelle mellem årgangene? Der ønskes fra bestyrelsens side en mere detaljeret oversigt over trivselsmålingen. Det er muligt på denne hjemmeside:	
--	---	--	--

			https://uni.uddannelsesstatistik.dk/pages/institutions/341002.aspx/?dashboard=Trivsel Nedenfor referatet ses eksempel på oversigt fra hjemmesiden... Skoleleder informerede om, at der i foråret foretages en ny måling blandt eleverne ud fra en egen måling skabt af de tre afdelinger via et værktøj, der hedder klassetrivsel.dk. Her kan medarbejderne skabe den måling, som de skønner, er mest hensigtsmæssig for at få et korrekt billede af elevernes trivsel.	
5.	Evaluering af Workshop for forældreråd (bilag er foto af post-its fra forældrene, sendt separat på mail) Hvad gik godt? Hvad skal vi gøre bedre næste gang?	20 min	Få forældre deltog. Vi talte om, hvorvidt emnet omkring Værdier ikke var nærværende nok for forældrene. Var det tidspunktet på dagen; om det skal være fra 19-21 i stedet? Hvordan kan vi evt koble Lokalforum (som Brian har et kendskab til) og Erhvervsforum på, så der skabes et event for hele skolen, som forældrene kommer til. Skal vi have flere emneuger, hvor eleverne præsenterer noget (som fx tidligere hvor det har handlet om lande eller skabelsen af Byen)? Bestyrelsen ser gerne emner, der engagerer eleverne på tværs af afdelinger, så de store lærer de små at kende og omvendt. Skal vi afholde en skolefest, ligesom de ældste elever har deres Gallafest? Mira, som er ansat som	

			kulturformidler, inviteres ind i et samarbejde omkring erhvervsliv og lokalforum fremadrettet.	
6.	Kort orientering (O) - Fra skoleledelsen - Fra formanden - Fra personalet 	20 min	Fra skoleleder: Vi har ansat ny pædagogisk leder Birgitte Malmstrøm, som starter 1.1.23. hun har stor erfaring fra specialområdet og er tidligere skoleleder. Bestyrelsen takker Rikke Hedegaard for sin gode indsats som konstitueret pædagogisk leder i efteråret. Vi har i ledelsen de sidste dage været rundt i alle klasser for at få en pixi-evaluering af de forskellige tiltag i forbindelse med frihedsforsøg. Der er fx stor stemning for at fastholde klokketimer og en kort skoledag. Den endelige evaluering drøftes med medarbejderne og fremlægges for skolebestyrelsen i forbindelse med drøftelse af næste skoleårs planlægning. Der er ansat en ny lærer til projektdagen på mellemtrinnet – Per Worm, som er multikunstner. Der er ansat en tysklærer Andrea Plesner til udskolingen. Og så har en lærerstuderende og forælder på skolen tilbudt at undervise 5. og 6.årgang i tysk i januar måned som en lille ekstra indsats. Vi har ligeledes ansat ressourcepædagog Lasse Stougaard, klubbepædagog Laura Fløjborg til klubben og	

			pædagog Kia Larsen til Bivognen. Lisa informerede om et fælles-skolebestyrelsesmøde i november, hvor der deles erfaringer fra alle skoler i Holbæk ift bestyrelsesarbejde. Næste møder er 11.1 og 11.4. Lisa byder andre medlemmer af bestyrelsen velkommen. Hun kan kontaktes, hvis det har interesse.	
7.	Eventuelt (O)	5 min	Intet på	
8.	Næste møde den Punkt: princip om digital dannelse?		De næste skolebestyrelsesmøder er: - 23. januar - 28. februar - 22. marts - 27. april - 22.maj (sidste og lidt længere)	

