Undersøgelse af det

Teknisk-administrative personales

Løn- og ansættelsesforhold

2021

Højskolerne

Indholdsfortegnelse

1.Generelt 3

1.1 Antal højskoler i undersøgelsen 3

2.Køkkenpersonale 4

2.1 Køkkenleder 4

2.2 Køkkenassistent 5

2.3 Køkkenmedhjælper 6

2.4 Kok 7

2.5 Køkkenelev 8

3.Kontorpersonale 9

3.1 Forretningsfører 9

3.2 Sekretær 10

3.3 Kontorassistent 11

3.4 Bogholder 12

3.5 IT-medarbejder 13

3.6 Kommunikations- og PR-medarbejder 14

4.Håndværkspersonale 15

4.1 Pedel 15

4.2 Pedelmedhjælper 16

5.Rengøringspersonale 17

5.1 Oldfrue og rengøringsleder 17

5.2 Rengøringsassistent 18

1. Generelt

Undersøgelsen er baseret på data om det teknisk-administrative personales løn- og ansættelsesforhold, som er indsamlet i oktober 2021 ud fra ansættelsesforhold i oktober måned 2021. Spørgsmålene omhandler blandt andet personalets:

- Lønforhold
- Pension
- Ansættelsesform
- Boligsituation

Spørgeskemaerne er udfyldt af det administrative personale på skolen.

I årets undersøgelse er stillingen "husassistent" og "kursusansvarlig" udgået, da der ikke har været tilstrækkeligt antal besvarelser til at danne et retvisende billede.

Da nogle besvarelser ikke er fuldt gennemført, og nogle oplyste tal kan afvige meget fra det øvrige datasæt, forbeholder vi os retten til at fjerne eventuelle yderværdier.

1.1 Antal højskoler i undersøgelsen

Som det ses af nedenstående tabel, baseres denne undersøgelse på data om løn- og ansættelsesvilkår på 51 ud af de 72 adspurgte folkehøjskoler i Danmark. Undersøgelsen i 2019 var baseret på besvarelser fra 64 højskoler.

Tabel 1.1	**Antal Højskoler i undersøgelsen**		
	Antal besvarelser	Antal højskoler	Svarprocent
Højskoler	51	72	71

De 51 deltagende skoler har sendt data på 631 TAP-ansatte, som dermed også er det antal personale, som indgår i undersøgelsen. I seneste undersøgelse havde de 64 deltagende skoler sendt data på 701 TAP-ansatte.

1.2 Bestemmelse – og unøjagtighed af medarbejderbidrag af den samlede pension

Der er i udsendte spørgeskema blevet bedt om at oplyse hvor mange procent af lønnen den samlede pension udgør for den ansatte, samt hvor mange procent af lønnen arbejdsgiverbidraget udgør.
Ved at trække arbejdsgiverbidraget fra den samlede pension findes medarbejderbidraget.

Det ses at det gennemsnitlige arbejdsgiver- og medarbejderbidrag er faldet for flere af TAP-personalegrupperne siden sidste undersøgelse i 2019.
Dette har vi, fra FFDs side, vurderet kan skyldes en fejl i besvarelsen af spørgeskemaet.

Vurdering kommer på baggrund af udregningen for medarbejderbidrag, hvor der hver tredje gang opnås et negativt resultat. Altså er der oplyst en total pensionsprocent der er lavere en det oplyste arbejdsgiverbidrag.

Medarbejderbidrag der er udregnet til at være mindre- eller lig nul, er ikke medtaget i undersøgelsen.

2. Køkkenpersonale

2.1 Køkkenleder

Vi har modtaget data på 42 køkkenledere, hvilket er 8 besvarelser mindre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 65% kvinder og 35% mænd. 90% af køkkenlederne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 29% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenlederne en anciennitet på 8 år, hvilket er 1 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

79% af køkkenlederne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 17% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 42 køkkenledere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte køkkenledere ansat på særlige vilkår.

5% af køkkenlederne bor i tjenebolig, hvilket er 6% lavere end undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 42 adspurgte køkkenledere arbejder 93% af dem på fuldtid, hvilket er 2% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 7% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenleder på 34.710 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 4% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 33.435 kroner om måneden.

Tabel 2.1.1 **Køkkenlederens lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	29.736	34.005	45.000	34.710

13 af køkkenlederne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 1 mere sammenlignet med seneste undersøgelse. 34% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

100% af køkkenlederne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området eller. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,5%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,3%.

Tabel 2.1.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	18,0	10,5
Medarbejderbidraget i %	3,0	4,0	7,0	4,6

2.2 Køkkenassistent

Vi har modtaget data på 90 køkkenassistenter, hvilket er 25 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2019,. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 96% kvinder og 4% mænd. 4% af køkkenassistenterne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 9% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenassistenterne en anciennitet på 7 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

70% af køkkenassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 14% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

8 af de 90 køkkenassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 21 af de adspurgte køkkenassistenter ansat på særlige vilkår.

3% af køkkenassistenterne bor i tjenebolig, hvilket det samme som undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 90 adspurgte køkkenassistenter arbejder 67% af dem på fuldtid, hvilket er det samme som sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 33% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenassistent på 25.644 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 4% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 24.756 kroner om måneden.

Tabel 2.2.1 **Køkkenassistent lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	20.042	25.548	35.931	25.644

20 af køkkenassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 4 mere end i seneste undersøgelse. 64% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

97% af køkkenassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,3%.

Tabel 2.2.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	18,0	10,3
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	7,0	4,9

2.3 Køkkenmedhjælper

Vi har modtaget data på 42 køkkenmedhjælpere. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 21% mænd og 79% kvinder. Ingen af de adspurgte køkkenmedhjælpere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har et andet job på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenmedhjælperne en anciennitet på 7 år.

76% af køkkenmedhjælperne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 17% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

17 ud af de 42 køkkenmedhjælpere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

2% af køkkenmedhjælperne bor i tjenestebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 42 adspurgte køkkenmedhjælpere arbejder 36% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 64% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenmedhjælper på 25.972 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

Tabel 2.3.1	**Køkkenmedhjælperens lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	12.025	25.064	31.976	25.972

3 af køkkenmedhjælperne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 45% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

93% af køkkenmedhjælperne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Top Danmark. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 8%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,1%.

Tabel 2.3.2	Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0	9,0	12,0	9,6
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	7,0	4,4

2.4 Kok

Vi har modtaget data på 44 kokke, hvilket er 4 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 64% kvinder og 36% mænd. 16% af kokkene har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 7% af dem har også en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kokkene en anciennitet på 5 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

86% af kokkene er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 23% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

2 af de af de 44 kokke er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte kokke ansat på særlige vilkår.

Ingen af de adspurgte kokke bor i tjenebolig, hvilket er lavere end 5% i undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 44 adspurgte kokke arbejder 86% af dem på fuldtid, hvilket er 4% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 14% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kok på 28.468 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 4% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 27.255 kroner om måneden.

Tabel 2.4.1	**Kokkens lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	24.441	28.525	35.096	28.468

14 af kokkene genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 4 flere end i seneste undersøgelse. 50% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

100% af kokkene har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,2%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,9%.

Tabel 2.4.1	**Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	16,0	10,2
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	7,0	4,8

2.5 Køkkenelev

Vi har modtaget data på 10 køkkenelever, hvilket er 3 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 80% kvinder og 20% mænd. Ingen af køkkeneleverne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkeneleverne en anciennitet på 1 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

20% af køkkeneleverne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 50% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 10 køkkenelever er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 1 af adspurgte køkkenelever ansat på særlige vilkår.

Ingen af køkkeneleverne bor i tjenebolig, hvilket er samme tal som i undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 7 adspurgte køkkenelever arbejder 100% af dem på fuldtid, hvilket er samme antal som i den sidste undersøgelse. Køkkeneleverne har en gennemsnitsløn på 14.495,75 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en stigning på 17% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 12.406 kroner om måneden. BEMÆRK: lønundersøgelsen af "køkkenelever" indeholde både ungdoms- og voksenelevløn.

Tabel 2.5.2 **Køkkenelevens lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	11.795	15.030	21.753	14.495,75

Ingen af køkkeneleverne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er svarende til sidste års undersøgelse. 80% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

29% af køkkeneleverne har en pensionsaftale, og de mest udbredte pensionsselskab er gennem banker og AP Pension. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,3%.

Tabel 2.5.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0	6,0	10,0	7,0
Medarbejderbidraget i %	2,0	5,0	6,0	4,5

3. Kontorpersonale

3.1 Forretningsfører

Vi har modtaget data på 41 forretningsførere, hvilket er 2 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 82% kvinder og 18% mænd. 68% af forretningsførerne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 10% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har forretningsførerne en anciennitet på 9 år, hvilket er 1 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

85% af forretningsførerne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 7% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

0% af forretningsførerne er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 1 af de adspurgte forretningsførere ansat på særlige vilkår.

2% af forretningsførerne bor i tjenebolig, hvilket er 5 % lavere end undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 41 adspurgte forretningsførere arbejder 81% af dem på fuldtid, hvilket er det samme som sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 19% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en forretningsfører på 40.219 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 40.662 kroner om måneden.

Tabel 3.1.1 **Forretningsførernes lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg	31.090	38.586	49.684	40.219

12 af forretningsførerne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 2 færre end seneste undersøgelse. Ingen af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

100% af forretningsførerne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 11,2%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 2,6%.

Tabel 3.1.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	18,0	11,2
Medarbejderbidraget i %	4,0	5,7	17,1	6,1

3.2 Sekretær

Vi har modtaget data på 41 sekretærer, hvilket er 6 besvarelser mindre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 95% kvinder og 5% mænd. Ingen af adspurgte sekretærerne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 2% har ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har sekretærerne en anciennitet på 9 år, hvilket er 2 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

73% af sekretærerne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 15% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

9 ud af de 41 sekretærer er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 11 af de adspurgte sekretærer ansat på særlige vilkår.

0% af sekretærerne bor i tjenebolig, hvilket er 2% færre end undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 41 adspurgte sekretærer arbejder 37% af dem på fuldtid, hvilket er 18% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 63% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en sekretær på 33.476 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 11% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 30.139 kroner om måneden.

Tabel 3.2.1 **Sekretærens lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	26.266	32.364	43.658	33.479

5 af sekretærerne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 5 færre end seneste undersøgelse. ingen af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

100% af sekretærerne har en pensionsaftale, og de mest udbredte pensionsselskaber er gennem Velliv/Willis og PFA-Pension med en andel på 57% tilsammen. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 2,6%.

Tabel 3.2.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	16,0	10,9
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	6,0	4,6

3.3 Kontorassistent

Vi har modtaget data på 28 kontorassistenter, hvilket er 2 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 82% kvinder og 18% mænd. Ingen af de adspurgte kontorassistenter har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 7% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kontorassistenterne en anciennitet på 8 år, hvilket er 2 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

71% af kontorassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 0% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

13 ud af de 28 kontorassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 15 af de adspurgte kontorassistenter ansat på særlige vilkår.

4% af kontorassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er ens med undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 28 adspurgte kontorassistenter arbejder 36% af dem på fuldtid, hvilket er 2% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 64% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kontorassistent på 28.649 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 11% fra undersøgelsen i 2019 hvor gennemsnitslønnen var på 25.803 kroner om måneden.

Tabel 3.3.1 **Kontorassisternes lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	18.781	28.194	34.913	28.649

3 af kontorassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 1 færre end seneste undersøgelse. 18% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

97% af kontorassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 8,6%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3%.

Tabel 3.2.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	2,0	9,5	12,0	8,6
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	10,0	4,9

3.4 Bogholder

Vi har modtaget data på 21 bogholdere, hvilket er 2 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 100% kvinder og ingen mænd. Ingen af de adspurgte bogholdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 5% har en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har bogholderne en anciennitet på 7 år, hvilket er 2 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

62% af bogholderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 14% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

4 ud af de 21 bogholdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 5 af de 23 adspurgte bogholdere ansat på særlige vilkår.

Ingen af bogholderne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 21 adspurgte bogholdere arbejder 43% af dem på fuldtid, hvilket er 4% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 57% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en bogholder på 34.277 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 8% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 31.587 kroner om måneden.

Tabel 3.4.1	**Bogholderens lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	22.790	32.239	41.547	34.277

3 af bogholderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 1 mere end i seneste undersøgelse. 5% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

85% af bogholderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 6,6% og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 2,3%.

Tabel 3.4.2	**Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0	8,0	10,0	9,9
Medarbejderbidraget i %	2,0	2,0	5,2	4,4

3.5 IT-medarbejder

Vi har modtaget data på 6 IT-medarbejdere, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 100% mænd. Ingen af de adspurgte IT-medarbejdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere. Én af de 6 adspurgte har ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har IT-medarbejderne en anciennitet på 8 år.

67% af IT-medarbejderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i ingen af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

2 ud af de 6 IT-medarbejdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

Én af IT-medarbejderne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 6 adspurgte IT-medarbejdere arbejder 50% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 50% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en IT-medarbejder på 34.488 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

Tabel 3.5.1	**IT-medarbejderens lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	34.331	34.417	34.632	34.488

1 af IT-medarbejderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 1 af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

100% af IT-medarbejderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/willis. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,2%.

Tabel 3.5.1	**Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	8,5	11,0	9,0
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	4,0	4,0

3.6 Kommunikations- og PR-medarbejder

Vi har modtaget data på 24 kommunikations- og PR-medarbejdere, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 52% mænd og 48% kvinder. 12% af de adspurgte kommunikations- og PR-medarbejdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 29% af dem har en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kommunikations- og PR-medarbejderne en anciennitet på 4 år.

75% af kommunikations- og PR-medarbejderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 8% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 24 kommunikations- og PR-medarbejdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

Ingen af de adspurgte kommunikations- og PR-medarbejderne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 24 adspurgte kommunikations- og PR-medarbejdere arbejder 38% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 62% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kommunikations- og PR-medarbejder på 32.384 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

Tabel 3.6.1	**Kommunikations- og PR-medarbejdernes lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	23.976	32.157	40.956	32.384

4 af kommunikations- og PR-medarbejderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 16% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

88% af kommunikations- og PR-medarbejderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,0%.

Tabel 3.6.1	**Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	8,0	15,0	9,9
Medarbejderbidraget i %	4,0	4,0	15,0	5,5

4. Håndværkspersonale

4.1 Pedel

Vi har modtaget data på 67 pedeller, hvilket er 19 færre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 1 kvinde og 66 mænd. 37% af pedellerne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 16% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har pedellerne en anciennitet på 8 år, hvilket er tilsvarende undersøgelsen fra 2019.

72% af pedellerne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 9% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

7 af de 67 pedeller er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 8 af de adspurgte pedeller ansat på særlige vilkår.

7% af pedellerne bor i tjenebolig, hvilket er 3% lavere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 67 adspurgte pedeller arbejder 85% af dem på fuldtid, hvilket er 1% mere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 15% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en pedel på 31.228 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 5% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 29.752 kroner om måneden.

Tabel 4.1.1	**Pedellernes lønforhold**			
	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	22.194	30.200	45.000	31.228

2 af pedellerne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 12 færre end i seneste undersøgelse. 21% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

97% af pedellerne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 2,8%.

Tabel 4.1.1	**Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**			
	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0	10,0	16,0	10,2
Medarbejderbidraget i %	2,0	4,0	8,0	4,6

4.2 Pedelmedhjælper

Vi har modtaget data på 56 pedelmedhjælpere, hvilket er 2 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 12% kvinder og 88% mænd. 37% af pedelmedhjælperne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 2% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har pedelmedhjælperne en anciennitet på 8 år, hvilket er 1 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

79% af pedelmedhjælperne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 11% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

44 af de 56 pedelmedhjælpere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 33 af de adspurgte pedelmedhjælpere ansat på særlige vilkår.

2% af pedelmedhjælperne bor i tjenebolig, hvilket er 2% lavere end i undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 56 adspurgte pedelmedhjælpere arbejder 32% af dem på fuldtid, hvilket er 14% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 68% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en pedelmedhjælper på 25.149 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 9% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 23.070 kroner om måneden.

Tabel 4.2.1 **Pedelmedhjælpernes lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	20.654	22.601	29.255	25.149

4 af pedelmedhjælperne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 4 færre end i seneste undersøgelse. 18% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

96% af pedelmedhjælperne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 8,5%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,1%.

Tabel 4.2.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	6,0	10,0	12,0	9,6
Medarbejderbidraget i %	3,0	4,0	7,0	4,6

5. Rengøringspersonale

5.1 Oldfrue og rengøringsleder

Vi har modtaget data på 26 oldfruer og rengøringsledere, hvilket er 4 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 25 kvinder og 1 mand. 50% af oldfruerne og rengøringslederne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 27% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har oldfruerne og rengøringslederne en anciennitet på 8 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

73% af oldfruerne og rengøringslederne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 15% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

2 af de 26 oldfruer og rengøringsledere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 5 af de adspurgte oldfruer og rengøringsledere ansat på særlige vilkår.

Ingen af oldfruerne og rengøringslederne bor i tjenebolig, hvilket er et fald fra 5% i undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 26 adspurgte oldfruer og rengøringsledere arbejder 42% af dem på fuldtid, hvilket er 8% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 58% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en oldfrue og rengøringsleder på 27.306 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 3% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 26.632 kroner om måneden.

Tabel 5.1.1 **Oldfruernes lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	20.993	26.721,81	38.652	27.306

2 af oldfruerne og rengøringslederne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 3 færre end i seneste undersøgelse. 27% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

96% af oldfruerne og rengøringslederne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,7%.

Tabel 5.1.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	6,0	10,0	11,0	9,3
Medarbejderbidraget i %	3,0	4,0	7,0	4,5

5.2 Rengøringsassistent

Vi har modtaget data på 49 rengøringsassistenter, hvilket er 19 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2019. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 94% kvinder og 6% mænd. 4% af rengøringsassistenterne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har rengøringsassistenterne en anciennitet på 6 år, hvilket er ens sammenlignet med undersøgelsen fra 2019.

69% af rengøringsassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 20% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

10 af de 49 rengøringsassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 16 af de adspurgte rengøringsassistenter ansat på særlige vilkår.

4% af rengøringsassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er 3% højere end i undersøgelsen fra 2019.

Løn og arbejdstid

Af de 49 adspurgte rengøringsassistenter arbejder 39% af dem på fuldtid, hvilket er 7% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 61% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en rengøringsassistent på 25.271 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 20% fra undersøgelsen i 2019, hvor gennemsnitslønnen var på 22.704 kroner om måneden.

Tabel 5.2.1 **Rengøringsassistenternes lønforhold**

	Min	Median	Maks	Gennemsnit
Fuldtidsmånedsløn i kr. (uden pension m. tillæg)	18.810	19.833	35.409	25.217

10 af rengøringsassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 5 flere end i seneste undersøgelse. 27% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde.

Pension

96% af rengøringsassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Villiv/Willis. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 3,8%.

Tabel 5.2.2 **Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension**

	Min	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0	10,0	16,0	9,3
Medarbejderbidraget i %	3,0	4,0	8,0	4,6