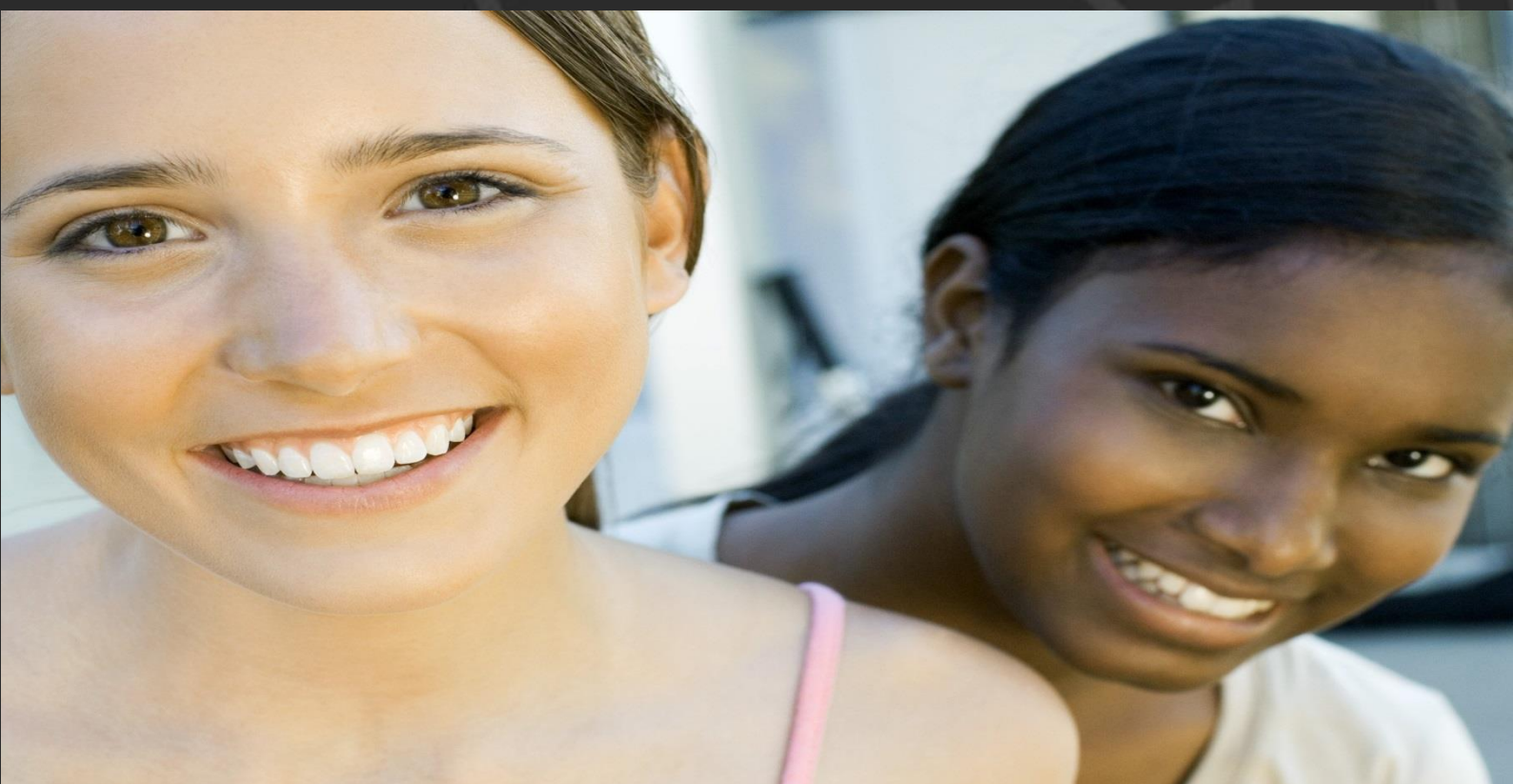




ÅRSBERETNING 2016



Integrationsrådet
April 2017

Hjørring Kommune



Indhold

1. Forord.....	2
2. Rådets aktiviteter for at opnå mere synlighed	2
2.1. Borgmesterdag	2
2.2: Integrationspris 2016	3
2.3. Temaaften: Integration via foreningslivet	4
2.4. Brev til Udvalgsformænd.....	5
2.5. Nedsættelse af profileringsgruppe	6
3. Status vedrørende tidligere års anbefalinger	6
3.1. Anbefalinger fra årsberetning 2015.....	6
3.2. Anbefalinger fra årsberetning 2014:.....	7
3.3. Anbefalinger fra årsberetning 2013:.....	7
3.4. Anbefalinger fra årsberetning 2012:.....	7
3.5. Anbefalinger fra årsberetning 2011:.....	8
4. Årets dialogmøder	9
5. Årets hørings svar	9
5.1. Hørings svar vedr. etablering af kollektive bofælleskaber uden ekstraværelse	9
5.2. Hørings svar vedr. Hjørring Kommunes Værdighedspolitik	10
5.3. Hørings svar vedr. Hjørring Kommunes overordnede mad- og måltidspolitik	11
6. Visioner for Integrationsrådets arbejde i 2017	12
7. Rådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.....	13
7.1. Repræsentation i råd og udvalg.....	14
8. Rådets mødevirksomhed	14
9. Økonomi.....	14

1. Forord

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal offentliggøres på kommunens hjemmeside og sendes til Integrationsministeren og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

2. Rådets aktiviteter for at opnå mere synlighed

Integrationsrådet ønsker at blive mere synlige for borgere og politikere i kommunen.

Baggrunden herfor er i første omgang et ønske om, at de borgere i kommunen, hvis interesser rådet skal være fortalere for, bliver opmærksomme på rådets eksistens og at rådet bliver et naturligt sted at henvende sig for disse borgere, når og hvis de har noget på hjertet, der har relevans for den kommunale integrationsindsats. I anden omgang er der et ønske om, at Integrationsrådet er en aktiv sparringspartner for byrådet og kommunens forvaltninger.

For at synliggøre Rådets arbejde i 2016, har Rådet taget initiativ til følgende:

2.1. Borgmesterdag

Integrationsrådet anbefalede i sin årsberetning for 2013, at der blev arrangeret en festligholdelse af borgere, der har bestået indfødsretsprøven ved et møde med Borgmesteren.

På baggrund af denne anbefaling har Integrationsrådet og Borgmesteren aftalt, at der skal afvikles to halvårige arrangementer i henholdsvis juni og december, hvor kommunen (1) byder nyankomne flygtninge velkommen, (2) lykønsker kandidater, der har gennemført danskuddannelse, (3) lykønsker borgere, der har opnået dansk indfødsret, (4) anerkender virksomheder, der har bistået i den kommunale integrationsindsats ved at stille praktikpladser til rådighed og (5) anerkender øvrige aktører, fx frivillige sociale organisationer, der bidrager til og / eller understøtter kommunens integrationsindsats.

Målgruppen, der skal inviteres til Borgmesterdagen er:

I juni for:

- De flygtninge og familiesammenførte, der er visiteret til Hjørring Kommune i perioden januar – juni samme år,
- Familie herudover,
- De kandidater, der har afsluttet den ordinære danskuddannelse i juni terminen samme år,
- De borgere, der er blevet meddelt dansk statsborgerskab efter lov om indfødsrets meddelelse i december måned forrige år.

I december for:

- De flygtninge og familiesammenførte, der er visiteret til Hjørring Kommune i perioden juli – december samme år,
- Familie herudover,
- De kandidater, der har afsluttet den ordinære danskuddannelse i december terminen samme år,
- De borgere, der er blevet meddelt dansk statsborgerskab efter lov om indfødsrets meddelelse i juni måned samme år.

Borgmesterdagen var i 2016 oprindeligt planlagt til at finde sted d. 18. februar 2016, men usikkerhed omkring afgrænsning af målgruppen for arrangementet, fik, i december 2015, Integrationsrådet til at anbefale, at arrangementet blev udskudt. På tidspunktet for denne beslutning var der imidlertid allerede udpeget to virksomheder, der skulle modtage "Integrationsrådets påskønnelse" for deres bidrag i den kommunale integrationsindsats og der var tillige indgået aftaler med virksomheder om at deltage. På baggrund af dette anbefalede Direktionen for Hjørring Kommune, at virksomhedsdelen af arrangementet blev gennemført, men at der i stedet blev overrakt en "integrationspris" efter indstilling fra Integrationsrådet. Integrationsrådet tilsluttede sig denne anbefaling

2.2: Integrationspris 2016

Integrationsrådet og Hjørring Kommune uddelte d. 18. februar 2016 for første gang prisen "Integrationsrådets påskønnelse" til to virksomheder i Hjørring Kommune, der har gjort en særlig indsats for at få integreret nye borgere i Hjørring Kommune.

I 2016 gik "Integrationsrådets påskønnelse" til:

- **Fynbo Foods:** Virksomheden er kendt for sin store indsats for at integrere nye borgere i virksomheden og i samfundet. 11 nationaliteter arbejder på virksomheden.
- **Elite Seafood:** Elite Seafood er en lille virksomhed med fire ansatte, men alligevel har virksomheden meldt sig klar til at hjælpe med at integrere kommunens nye borgere på arbejdsmarkedet.

Integrationsrådet har i 2016 arbejdet videre med planlægning af afvikling af Borgmesterdagen i 2017.

Integrationsrådet anbefaler, at der afholdes to halvårige Borgmesterdage i 2017 i hhv. juni og december.

Integrationsrådet anbefaler, at "Integrationsrådets påskønnelse" uddeles i forbindelse med afholdelse af Borgmesterdagene i 2017.

Integrationsrådet anbefaler, at Sprogskolens dimission finder sted i forbindelse med afholdelse af Borgmesterdagene i 2017.

2.3. Temaaften: Integration via foreningslivet

I 2016 har Integrationsrådet i samarbejde med Folkeoplysningsudvalget arbejdet med planlægning af temaaftenen "Integration via foreningslivet".

Integrationsrådet og Folkeoplysningsudvalget tror på, at foreningslivet er en vigtig medspiller i forhold til integration af kommunens mange nye borgere. Ved at deltage i foreningslivet får flygtninge og indvandrere danske værdier ind under huden og lærer det danske samfund at kende. Det er i foreningslivet, at flygtninge og indvandrere får kendskab til de uskrevne regler og normer i det danske samfund og her at de kan danne relationer med danskere - både børn og voksne. Deltagelse i foreningslivet styrker endvidere borgernes dansksproglige kompetencer.

For at støtte op om, at flere flygtninge og indvandrere får mulighed for at deltage i det lokale foreningsliv, har Integrationsrådet og Folkeoplysningsudvalget taget initiativ til en temaaften, hvor foreninger og frivillige sociale organisationer kan få inspiration til, hvordan de kan rekruttere og optage flere medlemmer – og samtidig bidrage til integrationen af kommunens nye borgere.

Alle inputs, anbefalinger og gode forslag fra aftenen vil efterfølgende blive samlet i en folder, der blandt andet vil blive offentliggjort på Hjørring Kommunens hjemmeside, således flere foreninger bliver opmærksomme på de muligheder, de har for at optage flere medlemmer med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Temaaftenen finder sted d. 16. januar på Vrå Højskole.

Invitation til temaaften:
Integration via foreningslivet

Mandag d. 16. januar 2017, kl. 18:00 – 21:00
Kunstsalen, Vrå Højskole, Højskolevej 1, 9760 Vrå

Integrationsrådet og Folkeoplysningsudvalget inviterer alle Hjørring Kommunes foreninger, frivillige sociale organisationer, samt øvrige aktører på integrationsområdet til en temaaften om integration via foreningslivet.

OBS: Tilmelding senest d. 11. januar 2017 til Integrationsraadet@hjoerring.dk.

Hvordan hjælper vi i fællesskab flere flygtninge ind i foreningslivet?

Har din forening overvejet at åbne op for flere nydanske medlemmer?

Kom og få inspiration til hvordan I kan rekruttere flere medlemmer i jeres forening, og samtidig bidrage til integrationen i Hjørring Kommune.

Det er gratis at deltage.

Program

18:00: Velkomst med sandwich

18:30: Integration i foreningslivet via samskabelse v. chefkonsulent Birthe Bach, DGI
Hør om DGI's projekt "Netværksforeninger", der arbejder for at inkludere flere nydanskere i foreningslivet. Birthe Bach giver sit forslag til, hvordan nydanskere og foreninger kan bringes tættere sammen.

18:50: Erfaringer fra Lundergaard Idræts- og Ungdomsforening v. Michael Christensen, LIUF
Lundergaard Idræts- og Ungdomsforening har i mange år haft medlemmer med flygtningebaggrund i deres forening. Michael Christensen fortæller om såvel succeser som udfordringer i klubbens arbejde vedr. inddragelse af medlemmer med flygtningebaggrund.

19:00: En fortælling om gevinsten ved deltagelse i foreningslivet v. Rabah Ahmad Almossa
Rabah Ahmad Almossa fortæller om egne oplevelser ved at deltage i foreningslivet.

19:10: Erfaringer fra arbejdet med flygtningefamilier v. Susanne Silberbauer og Britta Ejstrup, Hjørring Kommune
Hvad oplever Hjørring Kommunes familiebehandlere i deres kontakt med flygtningefamilier? Er der udfordringer forbundet med familiernes deltagelse i foreningslivet?

19:20: Dansk Flygtningehjælps Fritidspulje v. Kristina Munch Larsen, Dansk Flygtningehjælp
Støtte til flygtninge i form af kontingent og værdibeviser til fritidsaktiviteter og -udstyr.

19:30: Pause
Benyt pausen til at søge inspiration ved de spændende stande.

20:00: Debat
Hvordan hjælper vi flere flygtninge ind i foreningslivet?

21:00: Tak for aften

Ved at deltage i foreningslivet lærer flygtninge hurtigere det danske sprog. Ligeledes lærer de det danske samfund at kende inderfra – og får de demokratiske værdier ind under huden. Det er også her, de får mulighed for at danne relationer med danskere, både børn og voksne.

Yderligere oplysninger om temaaftenen kan fås ved henvendelse til Rikke Ishey på ROI@hjoerring.dk eller tlf. 72336123.

2.4. Brev til Udvalgsformænd

Integrationsrådet er sparringspartner for byrådet og de politiske udvalg i forhold til kommunens generelle integrationsindsats. Med henblik på at sikre et tæt samarbejde med de politiske udvalg, samt synliggøre rådets aktiviteter overfor de enkelte udvalg, rettede Integrationsrådet i august 2016 skriftlig henvendelse til alle udvalgsformænd i Hjørring kommune.

Af henvendelsen fremgik bl.a.:

Integrationsrådet har til formål at sikre, at kommunens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende på tværs af de kommunale forvaltninger.

Integrationsrådet ønsker at være en aktiv sparringspartner for Byråd, politiske udvalg og kommunale forvaltninger i henhold til kommunens generelle integrationsindsats. Denne opgave er særligt relevant i disse år, hvor kommunen modtager et rekordstort antal flygtninge, familiesammenførte til flygtninge, samt arbejdskraftindvandrere. Integrationsopgaven har således sjældent været større.

Integrationsrådet ønsker med dette brev at gøre opmærksom på, at Rådet værdsætter at blive hørt i sager af integrationsmæssig relevans, der forelægges de politiske udvalg eller har særlig betydning for etniske minoriteter i kommunen.

For at sikre den bedste høringsproces, hvor Rådet har god tid til at behandle høringssager, ønsker rådet at gøre opmærksom på, at rådet afholder ordinære rådsmøder 6 gange årligt i hhv. februar, april, juni, august, oktober og december. I de tilfælde hvor det er muligt, imødeser Rådet modtagelse af høringssager i god tid med en tilstrækkelig svarfrist, således rådet har god lejlighed til at drøfte sit høringssvar på et af de ordinære møder. Rådet har naturligvis forståelse for, at der af og til vil opstå situationer, hvor dette ikke er muligt.

[...]

På vegne af Rådet, vil jeg meget gerne takke for det gode samarbejde. Rådet ser frem til et fortsat tæt samarbejde med udvalget.

Med venlig hilsen

Peter Duetoft

Formand for Hjørring Kommunes Integrationsråd

2.5. Nedsættelse af profileringsgruppe

I oktober 2016 nedsatte Integrationsrådet en profileringsgruppe med det formål at synliggøre Integrationsrådets virke, herunder særligt overfor borgere med anden etnisk baggrund end dansk i kommunen, hvis interesser rådet er fortalende for.

Profileringsgruppen har i 2016 iværksat følgende initiativer:

- Integrationsrådet vil fremadrettet have en fast månedlig træffetid i 'Cafe Venligbo', hvor borgere kan møde repræsentanter fra rådet.
- Integrationsrådet deltager som fast oplægsholder til kommunens "Introduktionsforløb" for nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med information om Integrationsrådet.

I 2017 vil profileringsgruppen arbejde opsøgende i forhold til potentielle samarbejdspartnere i kommunen, herunder frivillige sociale foreninger, etniske foreninger og venskabsforeninger med henblik på at udbrede viden om Integrationsrådet blandt målgruppen.

Profileringsgruppen vil endvidere iværksætte udarbejdelse af informationsmateriale om Integrationsrådet til målgruppen.

3. Status vedrørende tidligere års anbefalinger

I dette afsnit samles op på de anbefalinger Integrationsrådet har afgivet i tidligere års beretninger. Rådet har fundet det mest loyalt overfor de kommunale samarbejdspartnere at medtage alle anbefalinger uanset status.

3.1. Anbefalinger fra årsberetning 2015



At Borgmesterdagen afholdes første gang i 2016/2017

Integrationsrådet har nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder videre med planlægning af Borgmesterdagen. Den første Borgmesterdag afvikles d. 27. juni 2017 i tidsrummet 16:00-18:00.



At implementeringsplanen for Børne-, Unge og Familiepolitikken 2015-2018 sendes i høring ved Integrationsrådet.

Integrationsrådet har ikke modtaget implementeringsplanen for Børne-, Unge og Familiepolitikken 2015-2018 i høring.

3.2. anbefalinger fra årsberetning 2014:



At fagudvalgenes handleplaner i forhold til udmøntning af kommunens sundhedspolitik sendes i høring ved integrationsrådet.

Alle fagudvalg har behandlet handleplaner til udmøntning af kommunens sundhedspolitik i maj 2015. Integrationsrådet har ikke modtaget handleplanerne i høring fra fagudvalgene.

3.3. anbefalinger fra årsberetning 2013:



At der tages politisk stilling til, om borgere der har bestået indfødsretsprøven skal festligholdes fx ved møde med Borgmesteren eller lignende begivenhed.

Anbefalingen blev drøftet i dialogmøde med borgmester og fagudvalg i november 2014.

Planlægningen af "Borgmesterdagen" har af flere omgange været drøftet på Integrationsrådets ordinære møder i 2016. Borgmesterdagen afvikles for første gang d. 27. juni 2017.

3.4. anbefalinger fra årsberetning 2012:



At de relevante politiske fagudvalg overvejer om de som del af implementeringen af integrationspolitikken, kan bidrage til etableringen af tilsvarende foreninger (som Den Tværkulturelle Venskabsforening, Hirtshals) i øvrige byer i kommunen.

Fritids-, Kultur- & Bosætningsudvalgets prioriterede indsatser til implementering af integrationspolitikken kan være et skridt i denne retning.



At kommunens politiske fagudvalg tager initiativ til at inddrage rådet tidligt i forbindelse med udarbejdelsen af udvalgets handleplan til implementering af integrationspolitikken.

Efter rådets opfattelse, har der været tilrettelagt en proces, der fuldt ud tilfredsstillende rådet om et ønske om en tidlig inddragelse i udvalgenes arbejde med implementeringen af integrationspolitikken.

Imidlertid har kun tre fagudvalg hørt rådet om forslag til konkrete handleplaner.

3.5. anbefalinger fra årsberetning 2011:

At de organiserede politiske partier i kommunen – på tværs heraf – udarbejder en strategi for inklusion af borgere med ikke-vestlig baggrund i den samlede kommunalpolitiske proces; fra opstilling af kandidater til deltagelse i valghandlingen.

Integrationsrådet har i tidligere opfølgninger (årsberetninger 2012, 2013 og 2014) ikke haft nogen indikationer på om de organiserede politiske partier har fulgt anbefalingen. I årsberetning 2013 var dette dog suppleret med et håb om, at Demokratipatruljens besøg på Sprogskolen – og det store fremmøde af interesserede kandidater her – kunne være den begivenhed, der fik sat den efterlyste proces i gang.

At Hjørring Kommune fortsat tager initiativ til at afholde årlige samarbejds møder med relevante boligselskaber og private udlejere om boligplaceringen af flygtninge umiddelbart efter Byrådet har taget stilling til kommunens andel af Region Nordjyllands kvote.

Rådet deltog selv i dialogmøde i 2012 med Bolig Hjørring og Hjørring Kommune, og noterer med tilfredshed, at rådets anbefaling er blevet fulgt. Efter rådets forståelse har dialogmøderne siden været en fast del af samarbejdet mellem kommune og boligselskaber.

At der gennemføres en afdækning af integrationsområdet, svarende til den afdækning, der tidligere er blevet gennemført på ungeområdet og involverede de relevante fagforvaltninger.

Rådet noterer med tilfredshed, at anbefalingen i hvert fald i nogen udstrækning er blevet fulgt. Og rådet mener vel også, at rådets vedvarende interesse for disse organisatoriske spørgsmål har været medvirkende til – ikke alene organisatoriske justeringer, men også en række opprioriteringer på området, herunder ikke mindst, oprettelsen af en stilling som tovholder, der får ansvar for at koordinere de forskellige udvalgsområders indsatser på integrationsområdet.

4. Årets dialogmøder

Integrationsrådet er gennem de senere år i stigende omfang blevet inddraget i dialog med repræsentanter fra det kommunalpolitiske system.

I 2016 er der afholdt følgende dialogmøder:

- **Dialogmøde mellem Integrationsråd og Arbejdsmarkedsudvalg, d. 15. juni 2016**
Arbejdsmarkedsudvalgets integrationsstrategi blev præsenteret og drøftet på mødet. Endvidere blev ændring af integrationslov pr. 3. juni 2016, samt indførelse af integrationsgrunduddannelse præsenteret og drøftet.
- **Høringsmøde vedr. Budget 2017-2020, d. 9. september 2016**
Arbejdsmarkedsudvalgets budgetoplæg på integrationsområdet blev præsenteret og drøftet.
- **Dialogmøde med Borgmester og repræsentanter fra relevante fagudvalg, d. 2. november 2016**
Dialogmødet måtte desværre aflyses. Mødet vil i stedet blive afholdt d. 15. marts 2017.

5. Årets høringssvar

Integrationsrådet er sparringspartner for byrådet og kommunens forvaltninger, og har høringsret i sager af integrationsmæssig relevans. I 2016 er Integrationsrådet blevet hørt i 3 sager.

5.1. Høringssvar vedr. etablering af kollektive bofællesskaber uden ekstraværelse

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede i møde d. 6. april 2016 at høre Integrationsrådet om en sag vedr. etablering af kollektive bofællesskaber for flygtninge uden ekstraværelse, før sagen blev behandlet i Byrådet.

Integrationsrådet fremsendte nedenstående høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget, hvor Rådet gav udtryk for:

Integrationsrådet har i møde 6. april 2016 behandlet en anmodning fra Arbejdsmarkedsudvalget om at afgive høringssvar i forbindelse med Hjørring Kommunes intentioner om at udnytte en dispensationsmulighed i lov om almene boliger m.v.

Dispensationen giver adgang til at afvige fra kravet om, at kollektive bofællesskaber skal indeholde et ekstra værelse, som kan benyttes af lejerne i bofællesskabet, hvis der i stedet er et køkken hvor lejerne kan spise sammen, spille kort m.v.

Det er rådets forståelse, at ordningen i første omgang påtænkes taget i anvendelse overfor visiterede flygtninge, som kommunen har pligt til at boligplacere.

Integrationsrådet støtter i den nuværende boligsituation i kommunen, at kommunen afsøger mulighederne for at sikre smidig boligplacering af flygtninge.

5.2. Hørings svar vedr. Hjørring Kommunes Værdighedspolitik

Integrationsrådet drøftede i møde d. 8. juni 2016 udkast til Hjørring Kommunes første værdighedspolitik. Integrationsrådet fremsendte efterfølgende et hørings svar, hvor Rådet gav udtryk for:

Integrationsrådet noterer sig med tilfredshed, at værdighedspolitikken fremhæver kommunikation som et bærende element, hvor det understreges, at kommunikation skal foregå i øjenhøjde med borgeren. I Hjørring Kommune er der bosat borgere med oprindelse i flere end 100 forskellige stater, og en andel af disse kan have dansksproglige udfordringer, der gør det nødvendigt at møde borgeren på borgerens eget modersmål ved anvendelse af professionel tolk. Rådet finder det afgørende, at det sikres, at ældre flygtninge og indvandrere forstår, hvad de har ret til at modtage af hjælp fra kommunen – og forstår den daglige kommunikation med de ansatte i ældreplejen. Den daglige kommunikation med ældre flygtninge og indvandrere kan tage ekstra tid, da den ofte vil være præget af fagter, få ord og kropssprog. Tid og kontinuitet er derfor vigtige faktorer for at skabe trykthed og tillid – især for ældre mennesker, der opholder sig i et nyt land.

Rådet ønsker desuden at fremhæve vigtigheden af, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk ikke bliver udelukket fra deltagelse i aktiviteter, samvær og samtale pga. dansksproglige udfordringer. Disse borgere har, som alle andre, behov for at blive inviteret med ind i fællesskaber og for at blive mødt med interesse for deres liv og ressourcer.

Rådet vil endvidere gerne kvittere for, at værdighedspolitikken fremhæver selvbestemmelse som et bærende element, hvor der er fokus på værdigheden af selv at kunne bestemme over sit eget liv og at kunne fastholde egen livsstil og vaner – også når man har brug for hjælp. Rådet vil gerne fremhæve, at ældre flygtninge og indvandrere kan have andre livsvaner end etnisk danskere grundet forskelle i kulturel baggrund og religiøs overbevisning. Gruppen af ældre flygtninge og indvandrere udgør ikke en ensartet gruppe og det er derfor ikke muligt at opstille en færdig opskrift på, hvordan plejesituationen for denne målgruppe skal tilrettelægges. Rådet finder det derfor positivt, at der med værdighedspolitikken lægges op til, at der skal tages udgangspunkt i den enkelte borger, og hvordan borgeren gerne vil leve og lever sig liv.

Rådet finder det positivt, at værdighedspolitikken tydeliggør vigtigheden af, at alle ansatte er klædt på til at kunne levere en service af høj faglig kvalitet med en medmenneskelig tilgang. En større viden om religion, den religiøse praksis og kultur blandt ansatte i den kommunale ældrepleje kan være med til at give indsigt i den ældres flygtning / indvandrers livshistorie og gøre det lettere for de kommunale medarbejdere at sætte sig ind i den ældres tankegang og ønsker. Viden om kultur og religion kan således danne udgangspunkt for en god kommunikation mellem ældre flygtninge / indvandrere og kommune, men kan ikke forme faste forestillinger om, hvordan det enkelte menneske forholder sig til tilværelsens spørgsmål. Det er derfor vigtigt at møde borgeren med åbenhed og empati for derved at undgå kulturelle misforståelser.

Overordnet set finder Rådet, at udvalgets samlede værdighedspolitik giver god mulighed for at tilrettelægge individuelle indsatser, der tager udgangspunkt i den enkelte borger og derved gør det muligt at tage højde for de kulturelle og religiøse forskelle, der er blandt forskellige grupper af ældre i Hjørring Kommune.

5.3. Hørings svar vedr. Hjørring Kommunes overordnede mad- og måltidspolitik

Integrationsrådet modtog udkast til Hjørring Kommunes overordnede Mad- og Måltidspolitik i høring i august 2016. Grundet tidsfristen havde Rådet ikke mulighed for at drøfte udkastet i et ordinært møde, men behandlede i stedet høringsvaret elektronisk.

I sit hørings svar gav Integrationsrådet udtryk for:

Integrationsrådet noterer sig med tilfredshed, at den overordnede mad- og måltidspolitik prioriterer gode mad- og måltidsrammer, der bidrager til livskvalitet, samvær og madglæde. Integrationsrådet ønsker i denne forbindelse at bemærke, at mødet om mad kan være et bindeled mellem forskellige kulturer. Menneskers mad- og spisevaner fortæller om deres sociale og kulturelle baggrund og mødet om mad af mangfoldig karakter kan danne udgangspunkt for, at såvel børn, som ældre tilegner sig viden og forståelse om forskellige kulturer og baggrunde. Mødet om mad kan således være afsæt for en ligeværdig kulturudveksling, hvor det ikke kun er de etniske minoriteter, der lærer af danskerne, men også omvendt.

Integrationsrådet vil gerne kvittere for, at der i mad- og måltidspolitikken åbnes for etablering af delehaver/køkkenhaver. Som fremmed i et nyt land, hvor man ikke taler sproget, kan det være svært at motivere sig til at komme ud blandt andre og svært at finde aktiviteter at tage sig til. I denne forbindelse er delehaver/køkkenhaver et rigtigt godt tilbud for kommunens nye borgere, da arbejdet i disse haver ikke stiller krav til borgerens dansksproglige formåen. Ved at deltage i arbejdet i haverne, får borgerne mulighed for at blive en del af et fællesskab på tværs af kulturer og får samtidig mulighed for at styrke sine dansksproglige kompetencer. Delehaver/køkkenhaver kan således have en gavnlig effekt på integrationen.

Integrationsrådet vil gerne påpege, at der er behov for en særlig opmærksomhed i mad- og måltidspolitikken i forhold til ældre indvandrere med demens. Prognoser viser med al tydelighed, at antallet af indvandrere fra ikke-vestlige lande vil stige markant de kommende 25 år og man må formode, at flere ældre indvandrere vil søge om en plejehjemplads i Hjørring Kommune i de kommende år. Det er alment kendt, at demens medfører hukommelsestab, og at borgere med demens hukommelsesmæssigt kan gå tilbage i tiden til deres barndom. Integrationsrådet vil gerne opfordre til, at kommunens overordnede mad- og måltidspolitik tilgodeser de ofte anderledes behov, som ældre indvandrere med demens måtte have, ved at sikre, at ældre indvandrere med demens kan få tilbudt en anden madkultur end dansk, således det sikres, at ældre indvandrere med demens får et værdigt liv på plejecentrene i Hjørring Kommune.

6. Visioner for Integrationsrådets arbejde i 2017

D. 14. december 2016 foretog Integrationsrådet en "egen-evaluering" af Rådets arbejde i 2016. Baggrunden herfor var, at to rådsmedlemmer havde forladt rådet i 2016 – den ene med den begrundelse, at vedkommendes indsats i rådet ikke gav resultater og dermed ikke gjorde en forskel for integrationen af kommunens nye borgere. Rådet fandt, at disse to udmeldelser gav anledning til en større drøftelse af arbejdet i 2016, samt retningslinjerne for det fremadrettede arbejde.

Egen-evalueringen gav udslag i følgende visioner for 2017:

- Rådet vil fremadrettet være mere opsøgende i sit arbejde.
- Rådet skal være et forum for ide-generering, hvilket skal muliggøre flere initiativer fra Rådets side.
- Rådet ønsker større kontakt til målgruppen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, bl.a. via en fast månedlig træffetid i Cafe Venligbo.
- Rådet ønsker aktivt at søge inspiration til sit arbejde og vil i 2017 have større fokus på inddragelse af oplægsholdere, dialogmøder, samt deltagelse i eksterne arrangementer.
- Rådet ønsker at fastlægge en strategi for arbejdet, der tydeliggør Rådets rolle i kommunens integrationsindsats – og dermed synliggør rådet blandt borgere og samarbejdspartnere.

7. Rådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.

Rådets forretningsorden fastsætter hvilke organisationer m.v., der kan indstille medlemmer og stedfortrædere til rådet.

Integrationsrådet konstituerede sig d. 20. august 2014 på baggrund af Byrådets udpegninger til rådet d. 26. juni 2014. Efterfølgende har flere medlemmer forladt rådet, og Byrådet foretog derfor supplerende udpegninger til rådet d. 30. marts 2016.

Som følge af ændringerne i rådets sammensætning, tiltrådte formandskabet, at rådet konstituerede sig på ny d. 8. juni 2016.

Oversigten nedenfor viser sammensætningen af Integrationsrådet ved udgangen af 2016:

Repræsentation	Medlem	Ikke-personlige stedfortrædere
Anden etnisk baggrund end nordisk	Jasna Idrizovic (K)	Aneta Kaca-Christensen (K)
	Mai Thi Nguyen (K)	Myrtelle Soa Steffensen (K) (O)
	Margot Xavier Jensen (K)	Thanh Chau
	Mehrsad Sadjadi (Næstformand)	Vakant
	Seghir Ajjouri	Vakant
	Wahidulla Noorzada	Vakant

Repræsentation	Medlem	Personlige stedfortrædere
Erhverv Hjørring	Helle Glyø (K)	Vakant
LO Vendsyssel	Mogens Bjerre	Frank Tronborg
A2B	Uta Lorentz (K)	Inge Nielsen (K)
Folkeoplysningsudvalget	Heidi S. Villadsen (K)	Henning Sigsgaard
Børne- & Kulturområdet	Gitte Adamsen (K)	Birgit C. Simonsen (K)
Frivillige sociale foreninger	Niels Rosenbom	Ole Valsson
Hjørring Byråd	Peter Duetoft (Formand)	Line K. Jensen (K)

Peter Duetoft er valgt som formand for Rådet. Mehrosad Sadjadi er valgt som næstformand.

Myrtelle Soa Steffensen har deltaget i rådets møder fra august 2016 med observatørstatus (O).

7.1. Repræsentation i råd og udvalg

Integrationsrådet var i 2016 repræsenteret i en række råd og udvalg, jf. nedenfor:

- Mehrsad Sadjadi repræsenterer Integrationsrådet i Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter. Seghir Ajjouri er stedfortræder for Mehrsad Sadjadi i rådet.
- Seghir Ajjouri er Rådets repræsentant i det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Line Kraghede Jensen er stedfortræder for Seghir Ajjouri i LAR.
- Niels Rosenbom repræsenterer Integrationsrådet i Styregruppen for Vrå Asylcenter.

8. Rådets mødevirksomhed

Integrationsrådet har i 2016 afviklet nedenstående møder:

- 3. februar 2016 (ordinært møde)
- 6. april 2016 (ordinært møde)
- 8. juni 2016 (ordinært møde)
- 15. juni 2016 (dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget)
- 24. august 2016 (ordinært møde)
- 9. september 2016 (høringsmøde vedr. Budget 2017-2020)
- 5. oktober 2016 (ordinært møde)
- 2. november 2016 (dialogmøde med Borgmester og repræsentanter fra relevant fagudvalg) (Aflyst)
- 14. december 2016 (ordinært møde)

Møderne har i 2016 været karakteriseret af et godt fremmøde og engagement fra Rådets medlemmer.

9. Økonomi

Integrationsrådet havde i 2016 et samlet budget på 28.644 kr., og et samlet forbrug på 12.678,49 kr.