

## Antikorrupsionspolitik for De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland (GEUS)

De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland (GEUS) er en selvstændig og uafhængig forskningsinstitution under Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet. GEUS er grundlæggende ansvarlig for den videnskabelige udforskning af de geologiske forhold i Danmark og Grønland med tilhørende sokkelområder. GEUS arbejder internationalt både for at udføre opgaver i relation til de førnævnte områder og i relation til internationale arbejdsområder og -opgaver i øvrigt. GEUS' medarbejdere er i forbindelse med udførelse af aktiviteter i kontakt med mange forskellige offentlige institutioner, organisationer, borgere, virksomheder, NGO'er og andre partnere både nationalt og internationalt.

GEUS er som en offentlig, dansk institution forpligtet overfor værdier som åbenhed, demokrati, retssikkerhed, integritet i opgavevaretagelsen, loyalitet og kvalitet.

GEUS er fast besluttet på at opretholde de højeste standarder for integritet og arbejdsetik blandt medarbejderne på tværs af aktivitetsområder samt at sikre en forsvarlig forvaltning af offentlige midler. Derfor har GEUS en politik om nultolerance over for korruption i alle dens former. Denne anti-korrupsionspolitik er gældende for alle medarbejdere ansat i GEUS. Anti-korrupsionspolitikens formål er at sikre og understøtte en adfærd og en arbejdsetik, der udmønter en nultolerance over for korruption. Handlinger i strid med GEUS' anti-korrupsionspolitik vil kunne medføre ansættelsesretlige konsekvenser for den enkelte medarbejder.

### Hvad er korruption?

Korruption er defineret som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Korruption er ligeledes karakteriseret ved forsøg på at tilskynde personer eller organisationer med betroet magt at misbruge denne gennem gaver, tjenester, trusler eller andre handlinger, der har til fortsæt at medføre egen vinding.

Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb eller afpresning. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at

GEUS  
De Nationale Geologiske  
Undersøgelser for Danmark  
og Grønland  
Øster Voldgade 10  
1350 København K

Tlf. 38 14 20 00

CVR-nr. 55 14 50 16  
EAN-nr. 5798009814814

geus@geus.dk  
www.geus.dk

*GEUS er en forsknings-  
og rådgivningsinstitution  
i Klima-, Energi- og  
Forsyningsministeriet*

# NOTAT

Side 2 af 3

penge skifter hænder; den kan også omfatte udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service, kortere sagsbehandlingstid, ellers uberettiget adgang til data eller fabrikation af forskningsresultater.

## **GEUS' anti-korrupsionspolitik**

GEUS' anti-korrupsionspolitik flugter med Danida Fellowship Centre's "Anti-corruption code of conduct. GEUS' adfærdskodeks til at eliminere korrupsion følger nedenstående temaer:

1. *Interessekonflikter*

*Vi vil undgå konflikter – reelle som potentielle – mellem personlige interesser og GEUS' interesser herunder GEUS' forskningsetiske grundlag.*

2. *Bestikkelse*

*Vi vil ikke give eller acceptere nogen form for bestikkelse.*

3. *Afpresning*

*Vi vil ikke søge at påvirke personer eller organer ved at misbruge vores offentlige stilling eller ved at bruge magt og trusler. Vi er opmærksomme på og vil altid søge at modgå, at personer eller organer søger at afpresse eller true ansatte i GEUS til at foretage handlinger, der er i modstrid med vores offentlige stilling eller vores værdier som offentlig dansk forskningsinstitution.*

4. *Bedrageri*

*Vi vil ikke bruge vildledning, snyd eller tillidsbrud for at opnå en uretfærdig eller uærlig fordel.*

5. *Underslæb*

*Vi vil ikke uretmæssigt tilegne os eller på anden vis misbruge ejendom eller midler, som er os betroet.*

6. *Gaver*

*Ansatte i GEUS vil aldrig modtage, anmode om eller give gaver eller andre fordele, der kan opfattes som et forsøg på 1) at påvirke udførelsen af vores funktioner, arbejdsopgaver, forskningsetik eller øvrig dømmekrav eller 2) fra vores side at påvirke andre parter udførelse af deres funktioner. Medarbejdere i GEUS vil fortsat kunne give og modtage almindelig gæstfrihed og gaver af mindre størrelse, der gives som høflighedsgaver og vurderes uden yderligere betydning for forholdet mellem giver og modtager.*

7. *Nepotisme og favorisering*

# NOTAT

Side 3 af 3

*Vi vil ikke favorisere venner og familie eller andre tætte relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, leverancer af fx rådgivning og forskning og andre situationer.*

## **8. Rapportering af korruptionshændelser**

*Vi vil rapportere og handle på enhver begrundet mistanke om brud på dette adfærdskodeks*

## **Governance**

Alle medarbejdere i GEUS er forpligtede til qua deres ansættelse at gøre sig bekendt med dette adfærdskodeks og til fortsat at respektere og efterleve dette. Alle medarbejdere er forpligtet til at gøre deres foresatte opmærksom på enhver begrundet mistanke om eller bevis på brud på dette kodeks.

Internt sikrer GEUS, at alle medarbejdere er bekendt med anti-korrupsionspolitikken. Det sker gennem

- Intranetside om anti-korruption, hvor kodeks også kan læses.
- Gennemgang af GEUS' anti-korrupsionspolitik for nye medarbejdere på obligatoriske intro-kurser.
- Interne instrukser og politikker for fx gaver og repræsentation.

Nultolerancen overfor korruption medfører, at enhver medarbejder, der får mistanke eller viden om specifikke korruptionssager eller som i øvrigt måtte støde på klare beviser på korruption eller handlinger der leder til en begrundet mistanke om korruption, er forpligtet til uden unødvendigt ophør at underrette sin personaleleder. Såfremt mistanken gælder personalelederen selv, skal medarbejderen i stedet kontakte den relevante vicedirektør for det område, afdelingen hører til.

Personalelederen/vicedirektøren er i samråd med Afdeling for Økonomi forpligtet til at overveje og handle på underretninger i forhold til at underrette relevante danske og udenlandske myndigheder herunder muligheden for at politianmelde forhold. Ved mistanke om interne korruptionsforhold er personalelederen/vicedirektøren tilsvarende forpligtet til uden ophør at underrette HR med henblik på at overveje ansættelsesretlige handlinger.