Geodatastyrelsen

Kontor
Ressourcer og It

Dato
5. januar 2023

J nr.

/ SOSTO

Geodatastyrelsens ligestillingsplan - Gender Equality Plan

Baggrund

Det er pr. 1. januar 2022 et krav i Horizon Europe, at offentlige organisationer har udarbejdet en ligestillingsplan (Gender Equality Plan), før de kan deltage i Horizon Europe-projekter. En ligestillingsplan beskriver, hvordan organisationen fremover vil arbejde for at fremme ligestilling.

Dedikerede ressourcer til arbejdet med ligestilling

Ligestillingsplanen er forankret i HR og styrelsens Samarbejdsudvalg.

Styrelsens økonomiteam bistår med udarbejdelsen af nøgletal på ligestillingsområdet.

Ligebehandling af ansatte

Geodatastyrelsen arbejder aktivt for ligebehandling af ansatte på arbejdspladsen. Det betyder bl.a., at det altid er den forvaltningsretlige lighedsgrundsætning, der skal iagttages ved alle personalebeslutninger. Lighedsgrundsætningen indebærer, at fuldstændig ens situationer skal behandles lige.

Ligebehandlingsprincipperne betyder, at der skal være en objektiv god begrundelse for at træffe en beslutning, der er forskellig fra andre beslutninger, der er truffet i lignende situationer. Ledere må ikke bruge subjektive kriterier til at afgøre en personalebeslutning. Ligebehandlingsprincipperne gælder ved alle personalebeslutninger lige fra aftaler om fridage til beslutninger om arbejdstid og lønsammensætning m.v.

Data på ligestillingsområdet

Geodatastyrelsen udarbejder årligt en intern nøgletalsrapport med data på personaleområdet, hvori der bl.a. indgår kønsopdelt basisdata, herunder ansættelser, lønstatistik, alder, stilling, sygefravær og personaleomsætning. Nøgletalsrapporten behandles årligt i både ledelsen og i styrelsens Samarbejdsudvalg, hvor det bl.a. drøftes, om rapporten giver anledning til at iværksætte nye initiativer.

Geodatastyrelsen

Lindholm Brygge 31
9400 Nørresundby

T: 72 54 50 00
E: gst@gst.dk

www.gst.dk

Yderligere tilbydes alle fratrædende medarbejdere en fratrædelsessamtale. På baggrund af fratrædelsessamtalerne udarbejder styrelsen årligt en statistik, der bl.a. viser de hyppigste årsager til medarbejdernes fratræden. Statistikken indgår i førnævnte nøgletalsrapport og anvendes bl.a. at vurdere, om der er særlige eller gentagende udfordringer, der bør adresseres.

Prioriterede ligestillingsindsatser

Indsatsområde: Øge datagrundlaget på ligestillingsområdet	
Formål	Indsatser
Geodatastyrelsen ønsker at øge datagrundlaget på ligestillingsområdet med henblik på bedre at kunne vurdere behov og målrette fremtidige indsatser.	• Føre statistik over kønsfordelingen blandt styrelsens deltagere i koncernens lederta-lentudviklingsforløb. • Føre statistik over kønsfordelingen blandt medarbejdere, der tilbydes og deltager i læn-gerevarende uddannelse. • Føre statistik over kønsfordelingen i styrel-sens forskellige ledelseslag.
Indsatsområde: Bevidsthedsskabelse af ubevidste konsbias	
Formål	Indsatser
Geodatastyrelsen ønsker at forebygge ubevidst kønsbias.	• Gennemføre undervisning i ubevidst køns-bias for ledelsen.

Påtegning

Dato: 5. januar 2023

Pia Dahl Højgaard,
Direktør