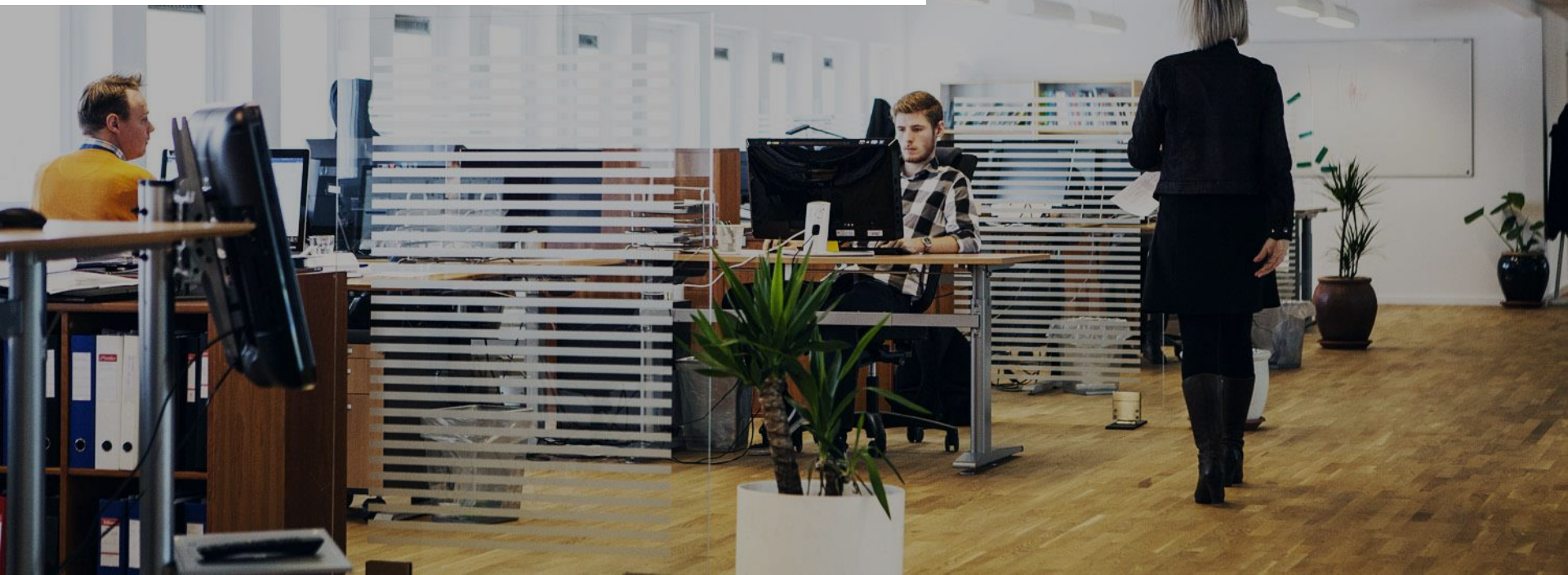


TYVERIER OG SVIND FRA ARBEJDSPLADSER

RAPPORT



NOVEMBER 2017





INDHOLD

3

OM UNDERSØGELSEN

5

HOVEDKONKLUSIONER

7

RESULTATER

26

KARAKTERISTIK AF DEM, SOM
TAGER TING MED HJEM

28

BIVARIATE SAMMENHÆNGE

36

MULTIVARIATE ANALYSER

46

BAGGRUNDSINFORMATION

OM UNDERSØGELSEN

Team 3



DET KONINKJ
PRESTIGE SAS

EPINIQN



OM UNDERSØGELSEN

- Denne rapport afrapporterer resultaterne af en større befolkningssurvey, som Epinion har gennemført for Det Kriminalpræventive Råd.
- Formålet med undersøgelsen er at afdække omfanget og karakteren af arbejdspladstyveri og svind fra danske arbejdspladser. Derudover er det også formålet at afdække befolkningens holdninger til arbejdspladstyveri og svind, samt at kunne se, om der er sket en udviklingen siden sidste måling i 2008.
- Undersøgelsen omhandler derfor både de situationer, hvor medarbejdere stjæler genstande med et berigelseshenblik og de situationer, hvor genstande blive brugt i en privat sammenhæng, uden at der nødvendigvis er tale om et arbejdspladstyveri.
- Undersøgelsens datagrundlag består af 1506 gennemførte interview med et repræsentativt udsnit af personer i beskæftigelse mellem 15 og 65 år.
- Data er vejlet på plads i forhold til de nyeste tal fra Danmarks Statistik på følgende parametre: Køn, alder, region og uddannelse.
- Interviewene er indsamlet fra d. 18. august til d. 7. september 2017.
- Det er anden gang, at denne undersøgelse bliver gennemført. Sidste gang den blev gennemført var i 2008. Her lå dataindsamlingen på nogenlunde samme tidspunkt på året nemlig: fra d. 29. august til d. 9. september.
- Hvor det har været muligt er både tal fra 2008 og 2017 medtaget, således at det er muligt at se, om der har været en udviklingen.



HOVED- KONKLUSIONER



HOVEDKONKLUSIONER

- Undersøgelsen viser, at de færreste egentligt har til hensigt at stjæle fra arbejdspladsen. Hjemmearbejde er den primære begrundelse for folk tager noget med hjem fra deres arbejde efterfulgt af glemsomhed eller sjusk.
- Generelt ses et fald i andelen af personer, som selv eller hvis kollegaer har taget ting med hjem uden at levere det tilbage i forhold til 2008. I 2008 lå tallet på 53%, mens det i 2017 er faldet til 45%, som svarer, at de selv har taget noget med hjem. Det er dog de samme ting, som der bliver taget med hjem dvs. primært kontorartikler.
- Oftest har personer, som har taget noget med hjem gjort det 1-2 gange. Kun ganske få har gjort det mere end 10 gange.
- Af dem, som aldrig har taget noget med hjem, er grunden dertil, at de synes, at det er forkert.
- Accepten af arbejdspladstyveri og svind er faldet siden 2008 både med hensyn til, hvorvidt det opfattes som i orden, at kollegaer gør det og med hensyn til, om man selv gør det.
- Ligesom i 2008 kategoriseres arbejdspladstyveri og svind på linje med at tage noget fra en anden person eller at undlade at betale, når man kører i offentlig transport.
- De varer, som der er højest accept af, at folk tager med hjem er kontorartikler og restvarer. Accepten af at tage fødevarer med hjem er steget lidt fra 2008 til 2017. Dette kunne skyldes et stigende fokus på madspild.

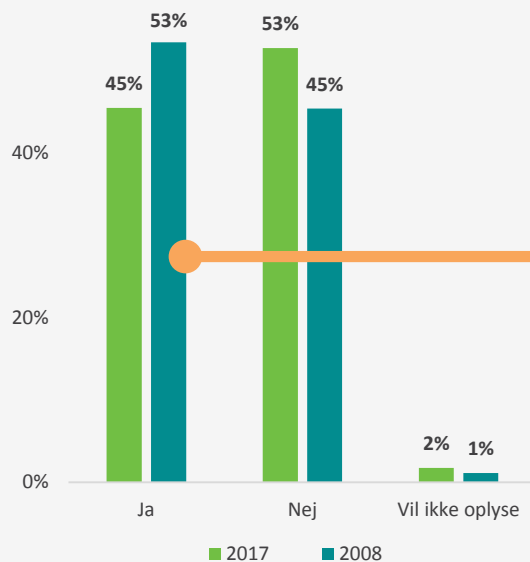
RESULTATER



UDBREDELSE AF TYVERI OG SVIND FRA ARBEJDSPLADSER

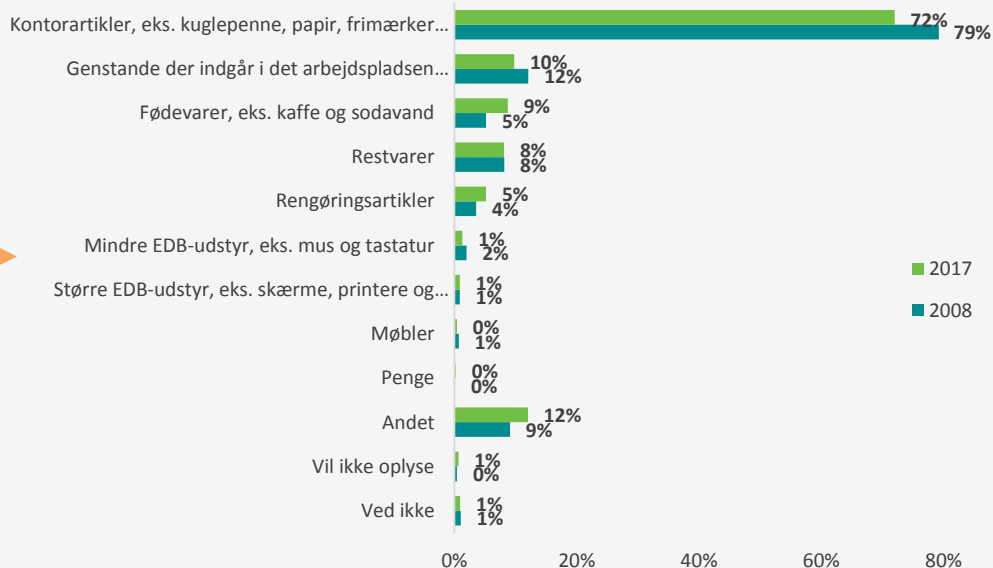
Næsten hver anden har selv taget noget med hjem fra deres arbejdsplads, men andelen er dog faldet med 8 procentpoint siden 2008. Det er igen typisk kontorartikler, som tages med hjem.

Har du nogensinde selv taget noget med hjem fra din nuværende arbejdsplads uden at aflevere det igen?



N 2017 = 1506; N 2008 = 1590

Hvilke af følgende har du haft med hjem uden at aflevere det igen?

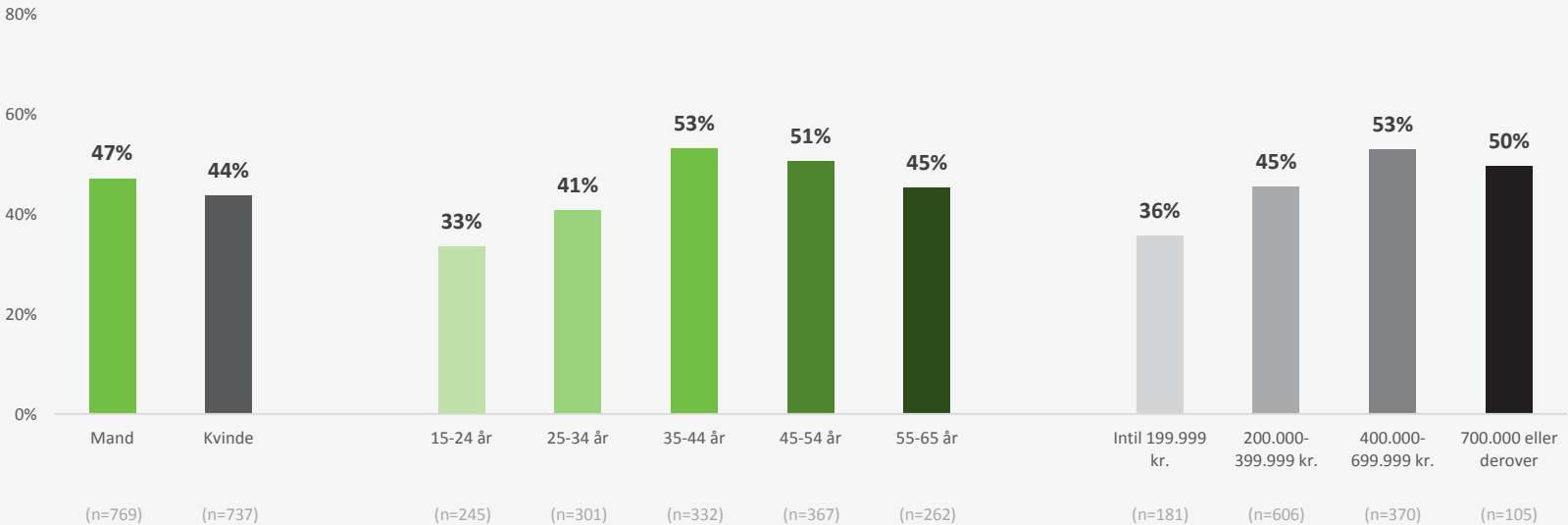


N 2017 = 678; N 2008 = 843

ANDELE DER SELV HAR TAGET NOGET MED HJEM UDEN AF AFLEVERE DET IGEN

De yngste aldersgrupper (15-24 år og tildeler de 25-34 årige) har været mindre tilbøjelige til at tage noget med hjem fra arbejdspladsen end de øvrige aldersgrupper. Blandt indkomsterne under 200.000 kr. er det kun 36%, der har taget noget med hjem fra arbejdspladsen, hvorimod det blandt de øvrige indkomstkategorier er mellem 45% og 53%, der har taget noget med hjem.

Har du nogensinde selv taget noget med hjem fra din nuværende arbejdsplads uden at aflevere det igen? (Andele der har svaret "ja")

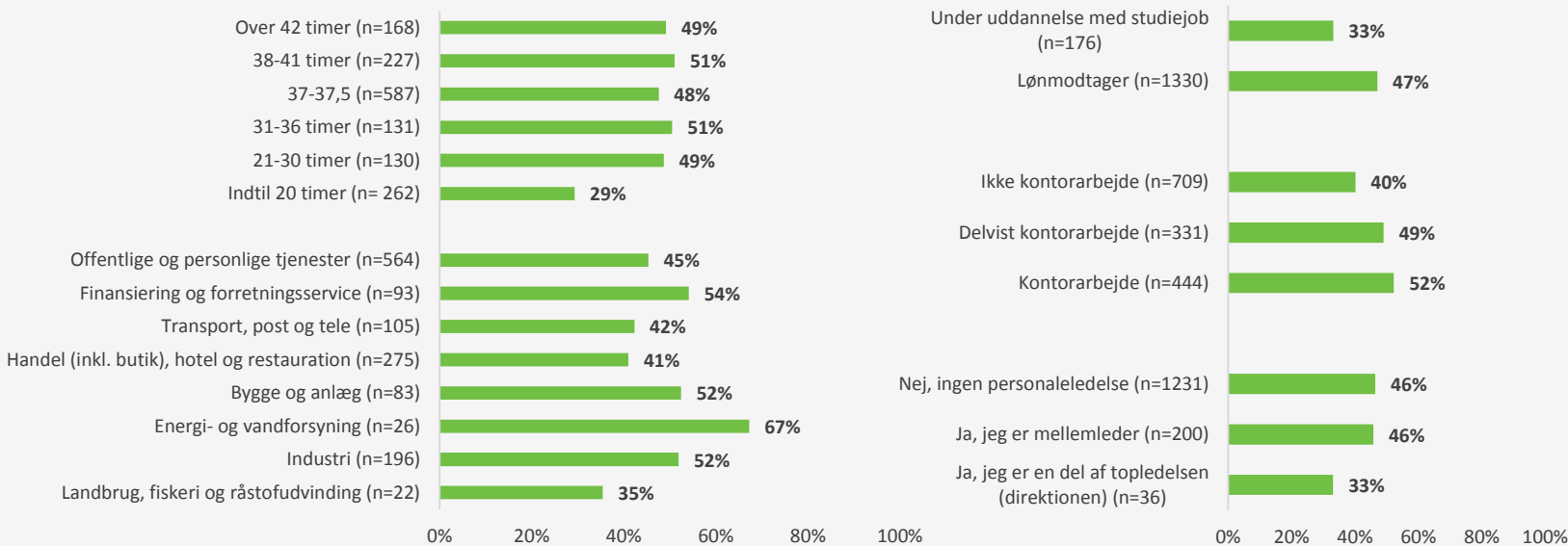


N 2017 = 1506

ANDELE DER SELV HAR TAGET NOGET MED HJEM UDEN AF AFLEVERE DET IGEN

Personer i almindelig beskæftigelse er mere tilbøjelige end personer med studiejob til at tage noget med hjem fra arbejdet. Personer med kontorarbejder tager ligeledes i højere grad end personer, som ikke har kontorarbejde ting med hjem fra arbejdet. Desuden tager færre topledere ting med hjem fra arbejdet end personer på mellemliderstadiet eller uden personaleansvar.

Har du nogensinde selv taget noget med hjem fra din nuværende arbejdsplads uden at aflevere det igen? (Andele der har svaret "ja")

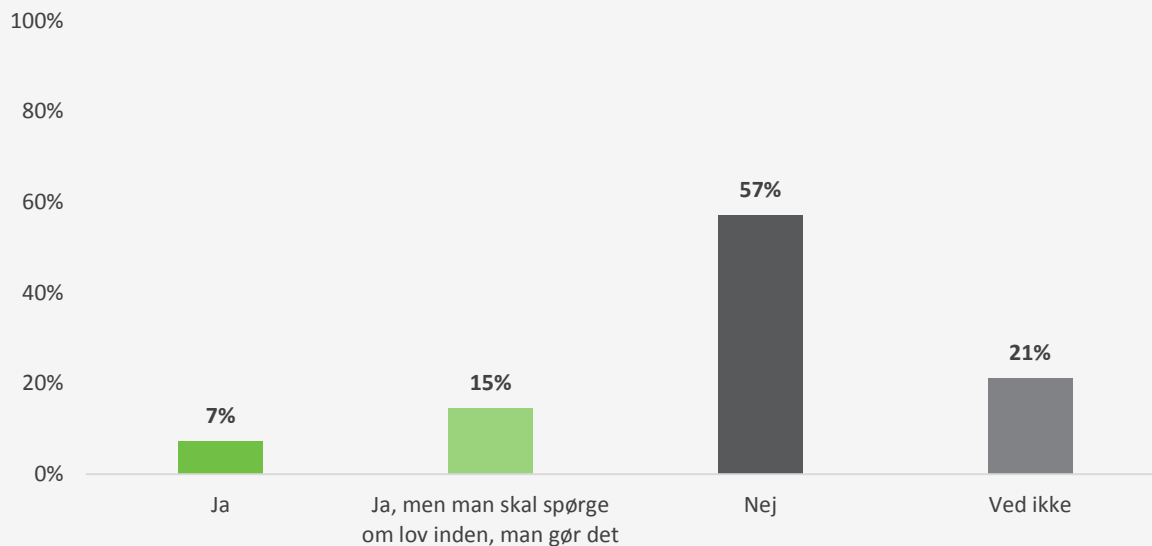


N 2017 = 1506

AFTALER OM PRIVATFORBRUG

Over halvdelen har ingen aftale med deres arbejdsplads om, at det er tilladt at tage ting med hjem fra arbejdspladsen.

Har I en aftale på din arbejdsplads om, at det er tilladt at tage kontorartikler så som printerpapir og kuglepenne med hjem til privat brug?



22%

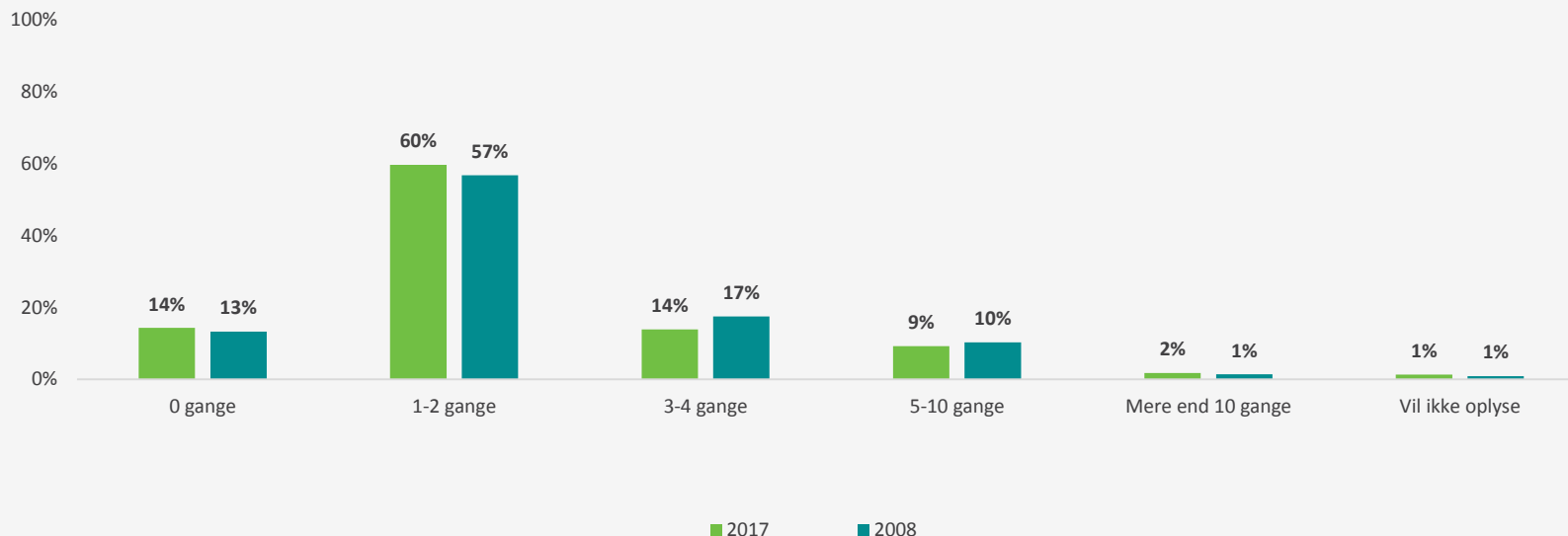
Har en form for aftale om, at det er tilladt at tage kontorartikler med hjem til privat brug.

N 2017 = 1506

HYPPIGHED AF ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND

60% af dem, der på et tidspunkt har taget noget med hjem fra deres nuværende arbejdsplads, har gjort dette 1-2 gange. Samme tendens gjorde sig gældende i 2008. Der er således oftest tale om mange enkeltstående tilfælde.

Tænk nu tilbage på det seneste halve år måned for måned. Hvor mange gange har du haft noget med hjem fra dit arbejde uden at aflevere det igen? (Notér ca. de antal gange det i alt er sket det seneste halve år:) / Selvom det kan være svært at huske præcist, hvor mange gange man det seneste halve år har taget noget med hjem, kunne vi godt tænke os at vide ca. hvor mange gange det drejer sig om.

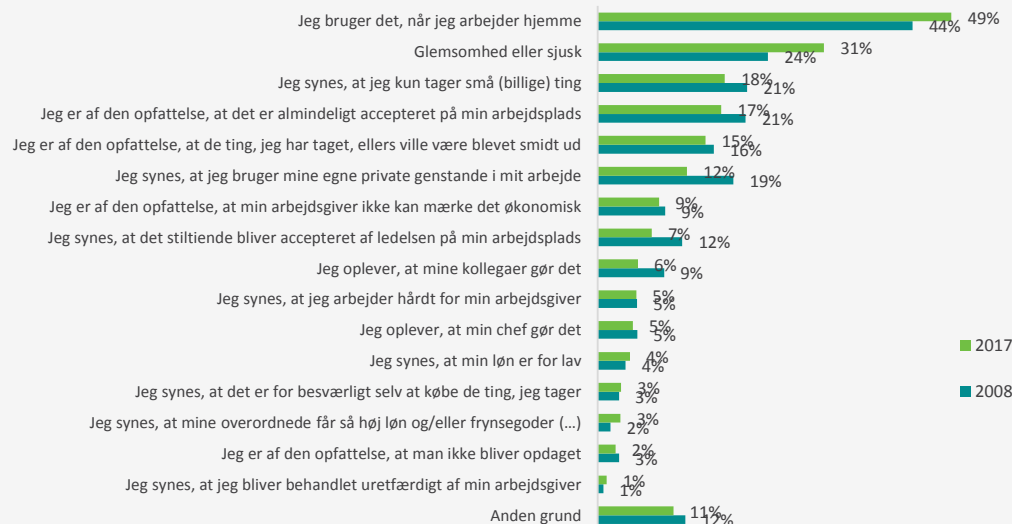


N 2017 = 685; N 2008 = 850

ÅRSAGER TIL AT MAN TAGER NOGET MED HJEM FRA ARBEJDSPLADSEN

Ligesom i 2008 er hjemmearbejde i 2017 den primære begrundelse for folk tager noget med hjem fra deres arbejde efterfulgt af glemsomhed eller sjusk. Undersøgelsen viser, at det er de færreste, der egentligt har til hensigt at stjæle fra arbejdspladsen.

Der kan være mange forskellige grunde til, at man tager noget med hjem fra sin arbejdsplads.
Hvorfor har du taget noget med hjem fra din arbejdsplads? (gerne flere svar)



N 2017 = 685; N 2008 = 850

Hvad er den vigtigste/primære grund til, at du har taget noget med hjem fra din arbejdsplads? (sæt kun ét kryds)

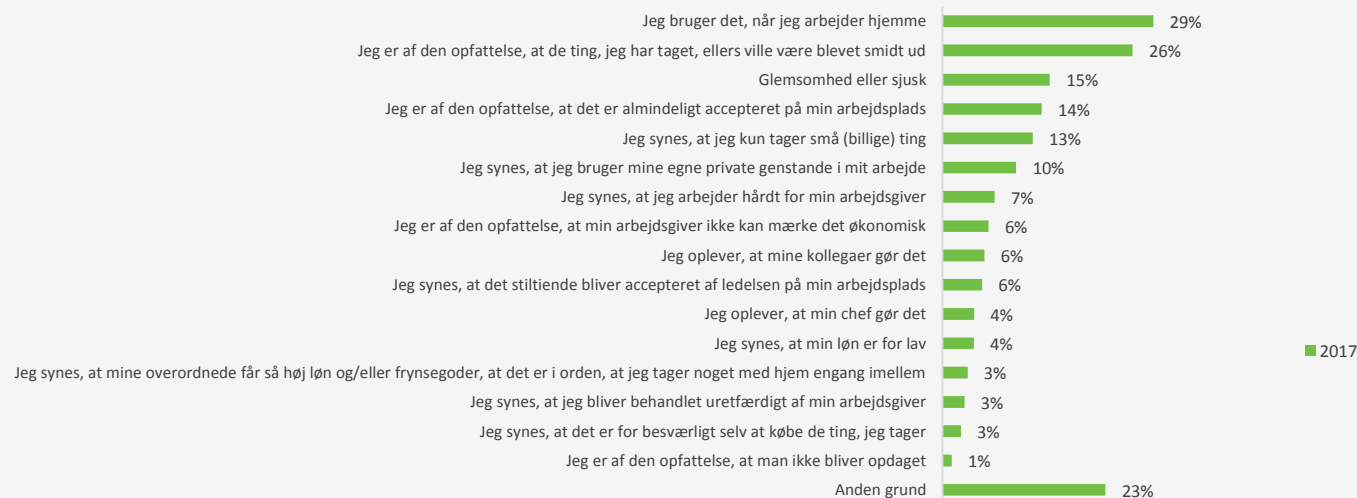


N 2017 = 685; N 2008 = 850

ÅRSAGER TIL AT MAN TAGER ANDRE TING END KONTORARTIKLER MED HJEM FRA ARBEJDSPLADSEN

Hvis man ser bort fra de personer, som har taget kontorartikler med hjem er den primære begrundelse for at folk tager noget med hjem fra deres arbejde stadig, at de bruger det, når de arbejder hjemme. Dette efterfølges dog af begrundelsen: "Jeg er af den opfattelse, at de ting, jeg har taget ellers ville blive smidt ud". Dette understøtter konklusionen om, at det er de færreste, der egentligt har til hensigt at stjæle fra arbejdspladsen.

Der kan være mange forskellige grunde til, at man tager noget med hjem fra sin arbejdsplads. Hvorfor har du taget noget med hjem fra din arbejdsplads? (gerne flere svar)

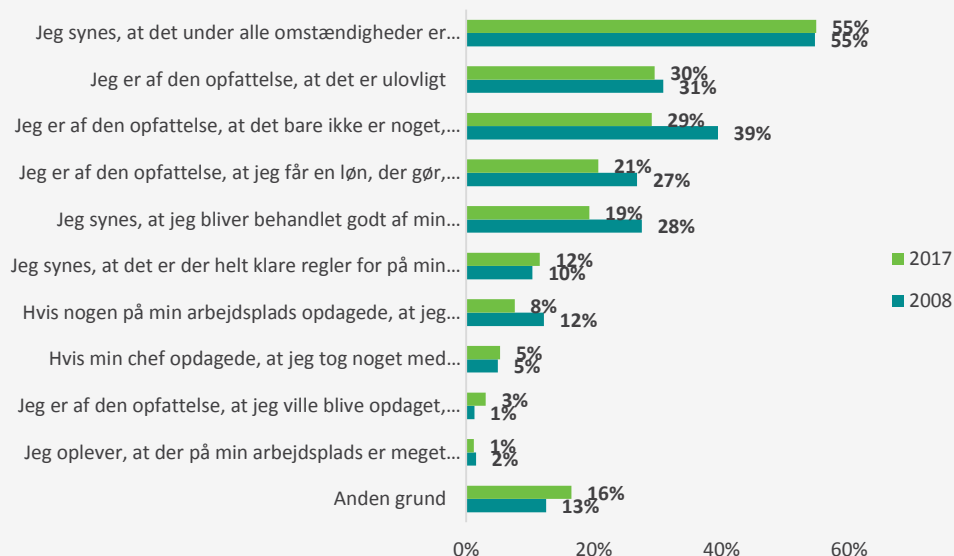


N 2017 = 192. HER INDGÅR IKKE PERSONER, SOM HAR SVARET, AT DE HAR TAGET KONTORARTIKLER MED HJEM.

FRAVÆR AF ARBEJDSPLADSTYVERI

Opfattelsen af, at det er forkert at tage ting med hjem fra arbejdspladsen er den mest udbredte motivation for at lade være. Ligeledes er opfattelsen af, at det er ulovligt en af de primære forklaringer på, hvorfor man ikke gør det. Dette gjorde sig også gældende i 2008.

Hvorfor har du aldrig taget noget med hjem fra din arbejdsplads? (gerne flere svar)



N 2017 = 795; N 2008 = 722

Hvad er den vigtigste/primære grund til, at du aldrig har taget noget med hjem fra din arbejdsplads? (sæt kun ét kryds)



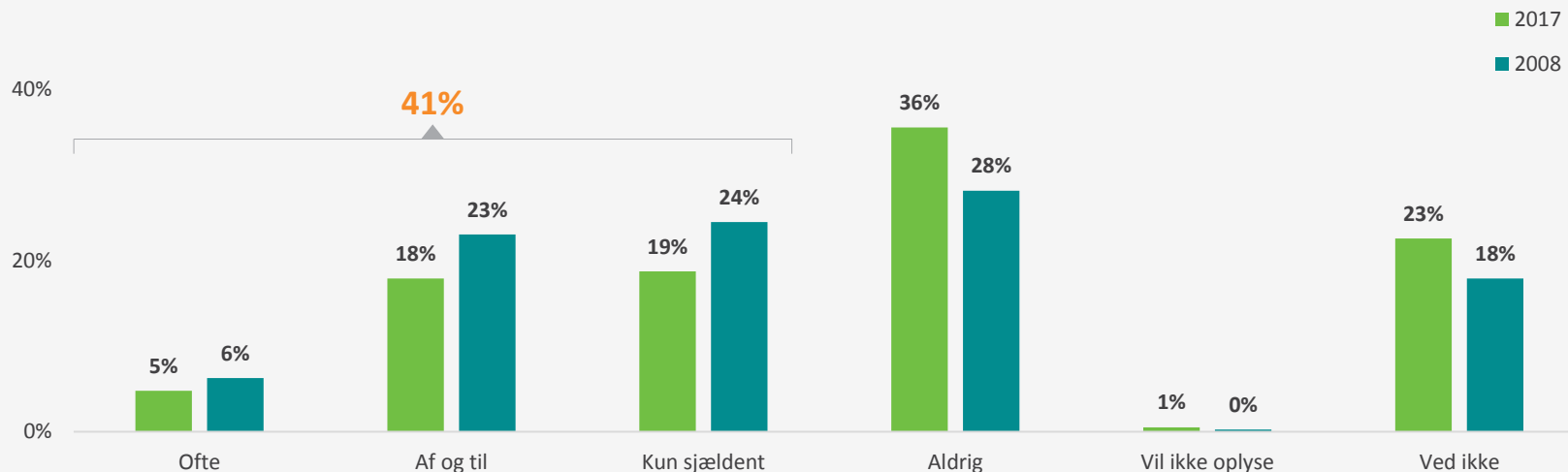
N 2017 = 795; N 2008 = 722

TYVERI OG SVIND PÅ ARBEJDSPLADSEN – BLANDT KOLLEGAER

2 ud af 5 har oplevet at en eller flere af deres kollegaer har taget noget med hjem inden for det seneste halve år. Dette tal er faldet fra 2008 til 2017. I 2008 svarede 53%, at de havde oplevet, at en af deres kollegaer havde taget noget med hjem uden at aflevere det tilbage eller uden at bruge genstandene hjemmefra.

På nogle arbejdspladser kan det være almindeligt, at man som medarbejder tager for eksempel kuglepenne, papir og/eller andre genstande med hjem uden at spørge om lov, uden at aflevere det tilbage og uden at bruge genstandene til at arbejde med hjemmefra.

Har du på din nuværende arbejdsplads inden for det seneste halve år oplevet, at en eller flere af dine kollegaer har gjort dette?



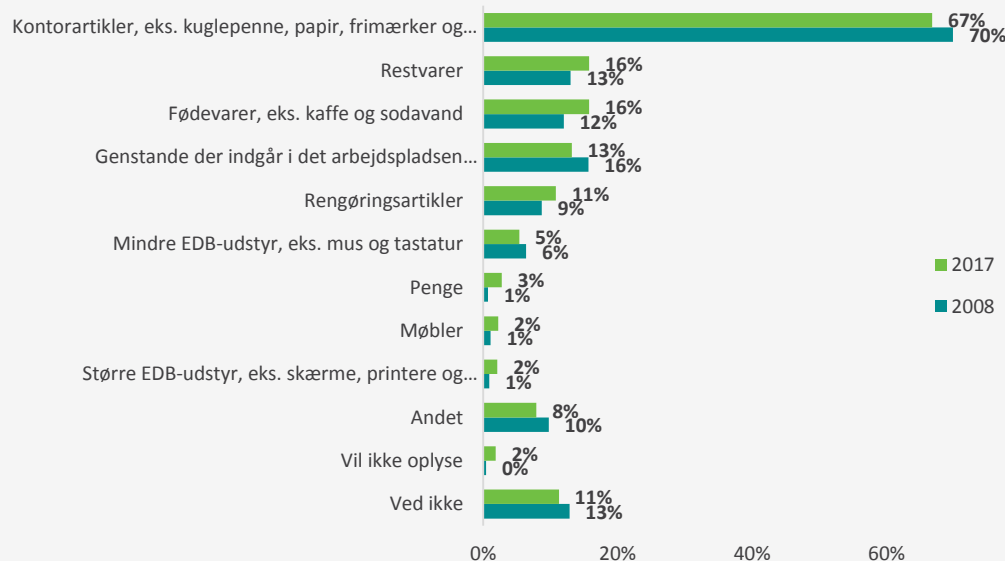
N 2017 = 1506; N 2008 = 1590

GENSTANDE SOM BLIVER TAGET MED HJEM – BLANDT KOLLEGAER

Vi ser samme tendens i 2017 som i 2008, når det drejer sig om, hvilke genstande folk tager med hjem. Det er igen især kontorartikler som kollegaer tager med hjem efterfulgt af restvarer, fødevarer eller genstande, der indgår i arbejdspladsens produktion.

Det kan være meget forskellige ting ansatte tager med hjem fra deres arbejdsplads. Det kan afhænge af, hvilken slags arbejdsplads der er tale om, hvilke genstande medarbejderen har adgang til osv.

Hvilke af følgende har dine kollegaer haft med hjem uden at aflevere det igen?



28%

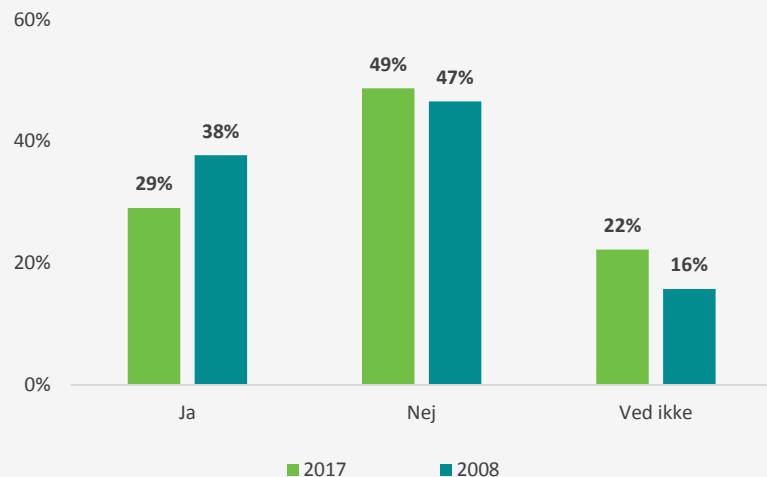
Af alle svarer, at deres kollegaer har haft kontorartikler med hjem, uden at aflevere det igen.

N 2017 = 623; N 2008 = 855

ACCEPTEN AF TYVERI OG SVIND FRA ARBEJDSPLADSEN

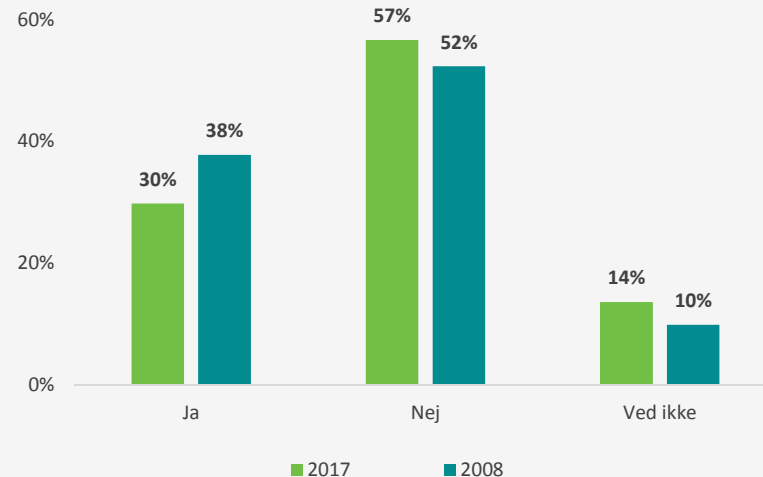
Accept af at man selv tager noget med hjem fra arbejdspladsen engang imellem uden at aflevere det igen ligger på nogenlunde samme niveau som accepten for, at ens kollegaer gør det. Accepten er dog faldet siden 2008 både med hensyn til, hvorvidt det opfattes som i orden, at kollegaer gør det og med hensyn til, om man selv gør det.

Mener du, at det er i orden, hvis dine kollegaer engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?



N 2017 = 1506; N 2008 = 1590

Mener du, at det er i orden, hvis du selv engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?

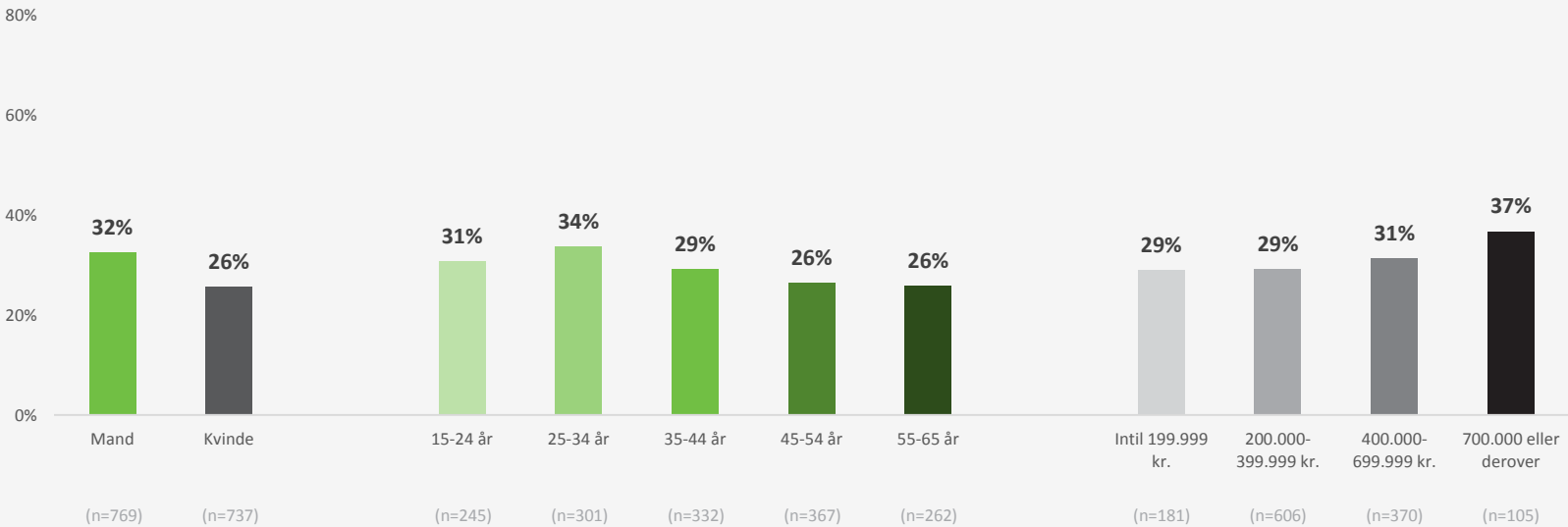


N 2017 = 1506; N 2008 = 1590

ACCEPT AF TYVERI OG SVIND FRA ARBEJDSPLADSEN BLANDT KOLLEGAER

32% af mændene mener, at det er i orden, at deres kollegaer tager noget med hjem, mens 26% af kvinderne mener det samme. Der er desuden en tendens til, at yngre i højere grad end ældre synes, det er i orden. Ligeledes synes personer med en indkomst på over 700.000 kr. i højere grad end dem, der tjener mindre, at det er i orden.

Mener du, at det er i orden, hvis dine kollegaer engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?

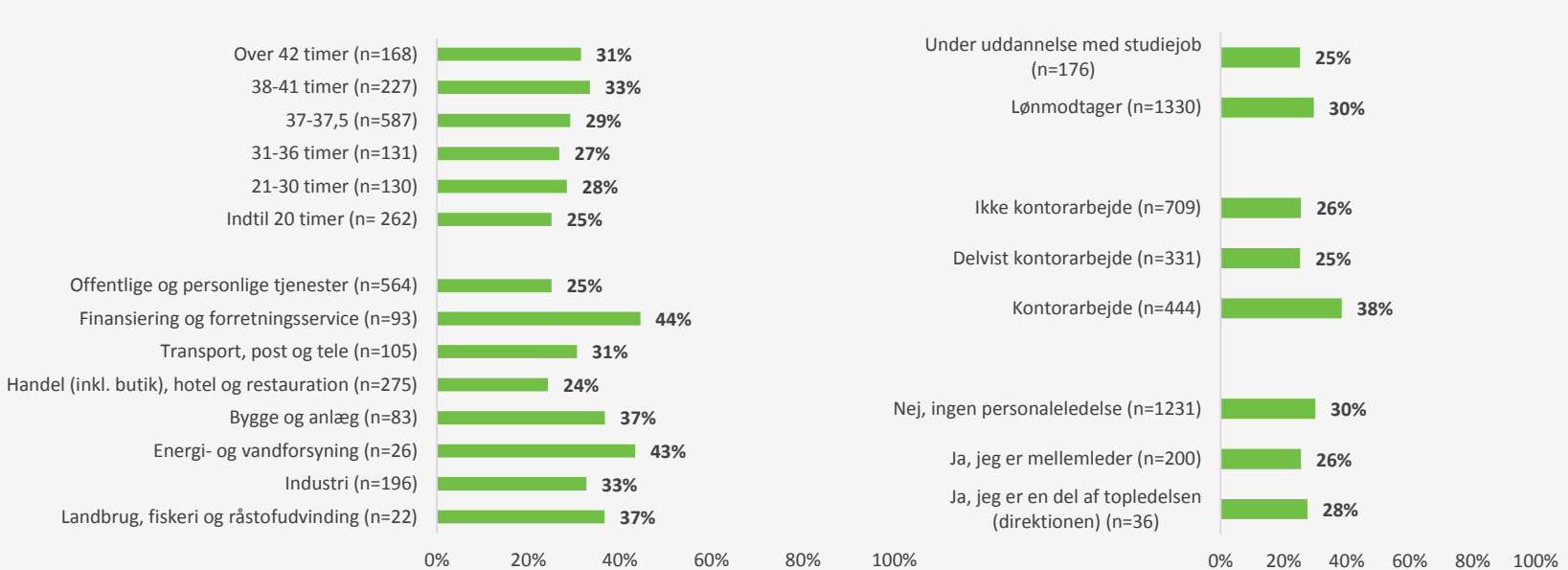


N 2017 = 1506

ACCEPT AF TYVERI OG SVIND FRA ARBEJDSPLADSEN BLANDT KOLLEGAER

Lønmodtagere er mere tilbøjelige end personer med studiejob til at synes, det er i orden, at kollegaer tager noget med hjem. Personer med kontorarbejde synes ligeledes i højere grad end personer, som karakteriserer deres job som værende ikke kontorarbejde eller delvist kontorarbejde, at det er i orden, at deres kollegaer tager noget med hjem.

Mener du, at det er i orden, hvis dine kollegaer engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?

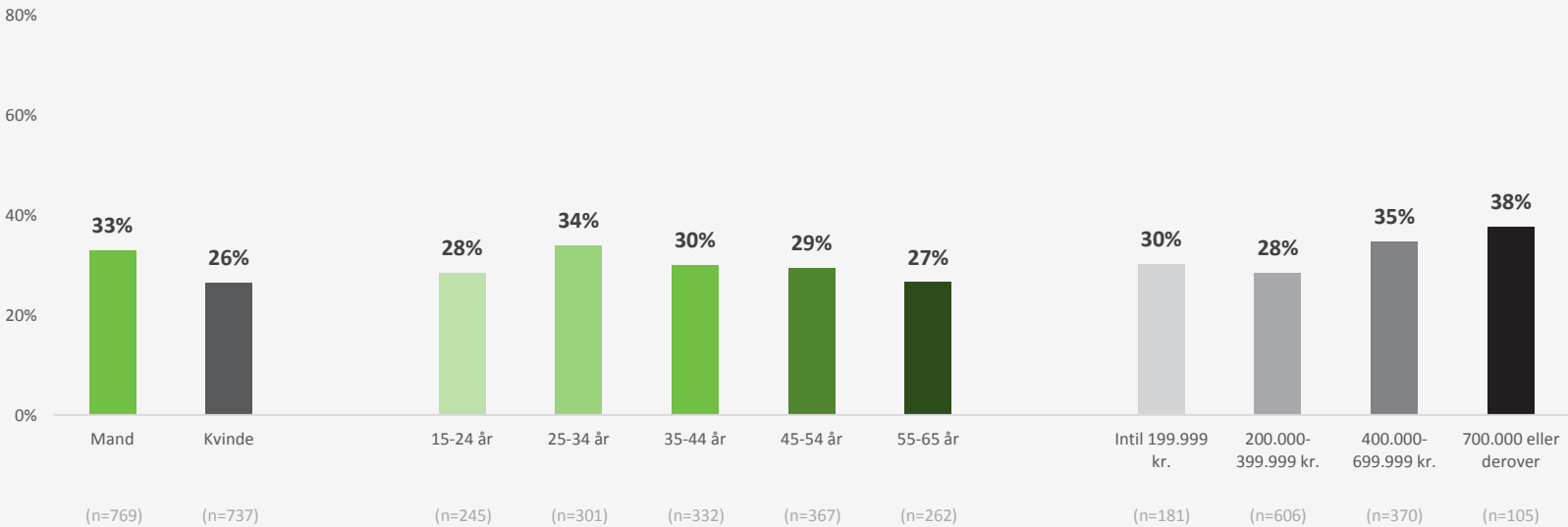


N 2017 = 1506

ACCEPT AF EGET ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND

33% af mændene svarer, at det er i orden, at de selv tager noget med hjem, mens 26 % af kvinderne mener det samme. Igen er der en tendens til, at personer med en højere indkomst (>400.000 kr.) i højere grad end dem, der tjener mindre, synes, at det er i orden.

Mener du, at det er i orden, hvis du selv engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?

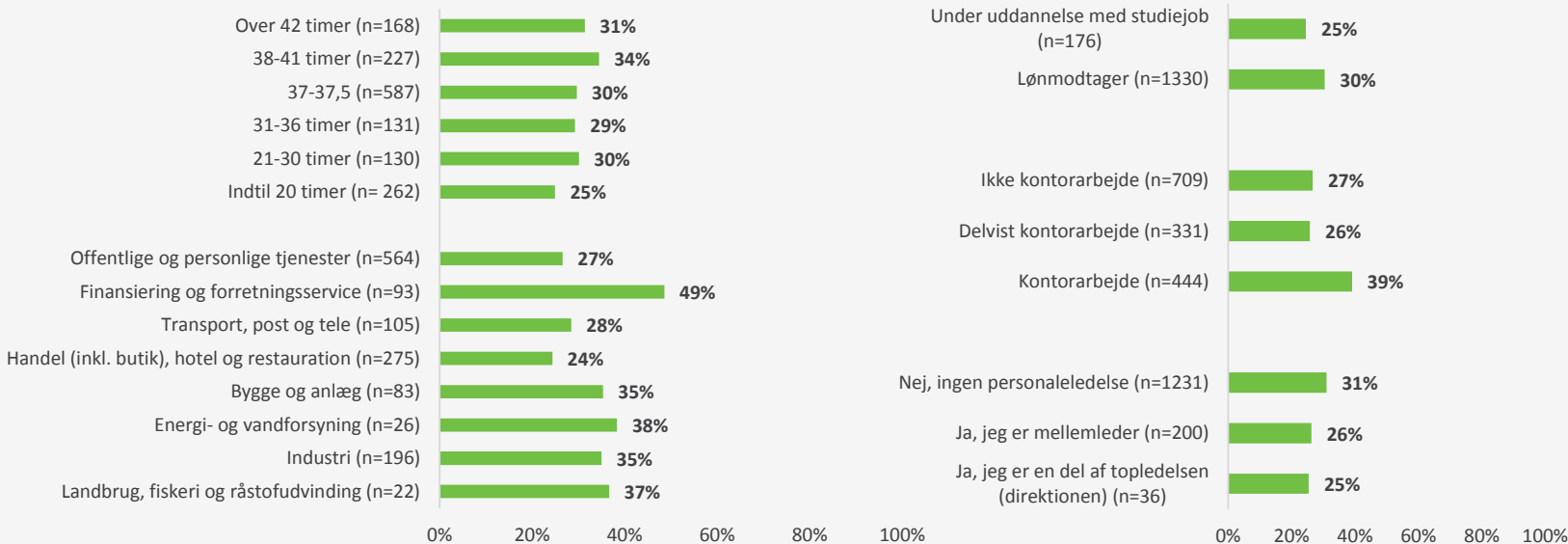


N 2017 = 1506

ACCEPT AF EGET ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND

Personer i almindelig beskæftigelse er mere tilbøjelige end personer med studiejob til synes, at det er i orden, at tage noget med hjem. Personer med kontorarbejde synes i højere grad, at det er i orden end personer, som karakteriserer deres job som værende ikke kontorarbejde eller delvist kontorarbejde.

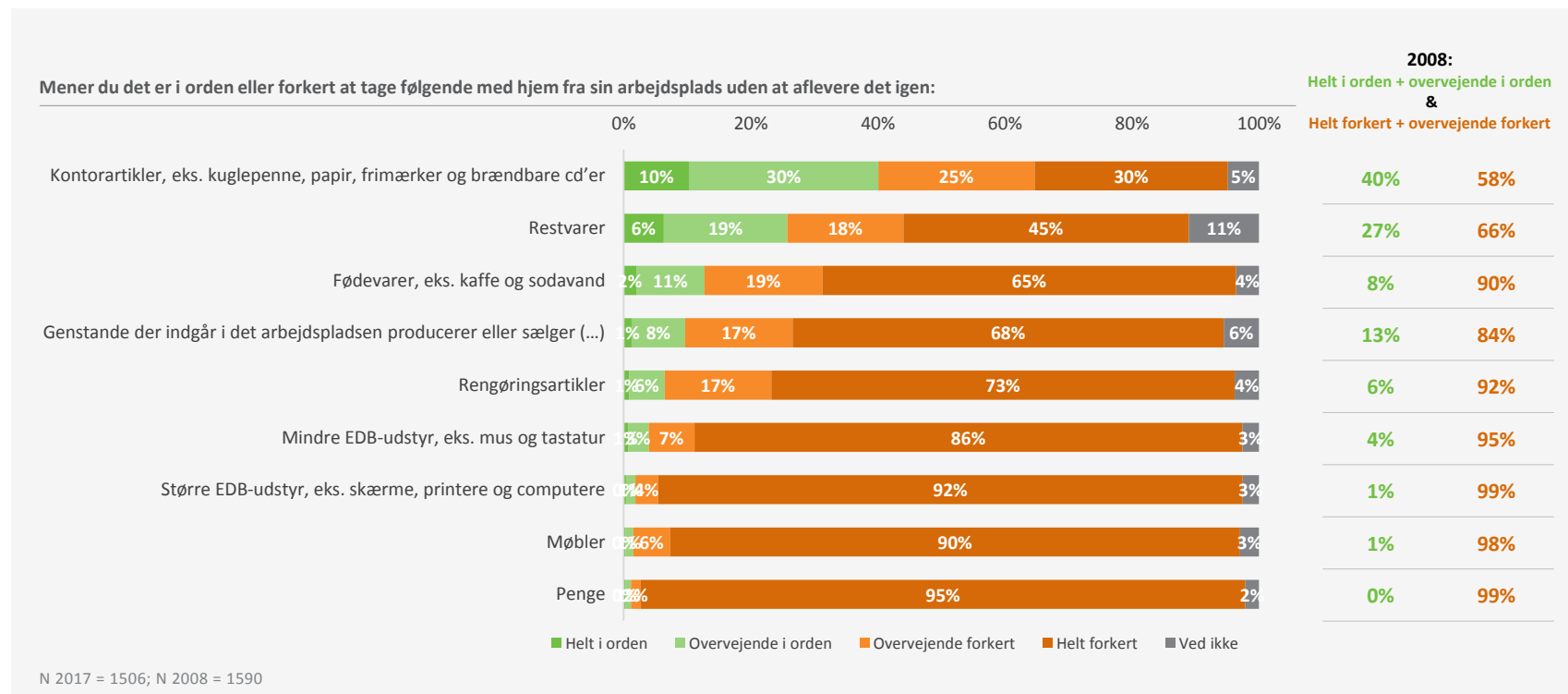
Mener du, at det er i orden, hvis du selv engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen?



N 2017 = 1506

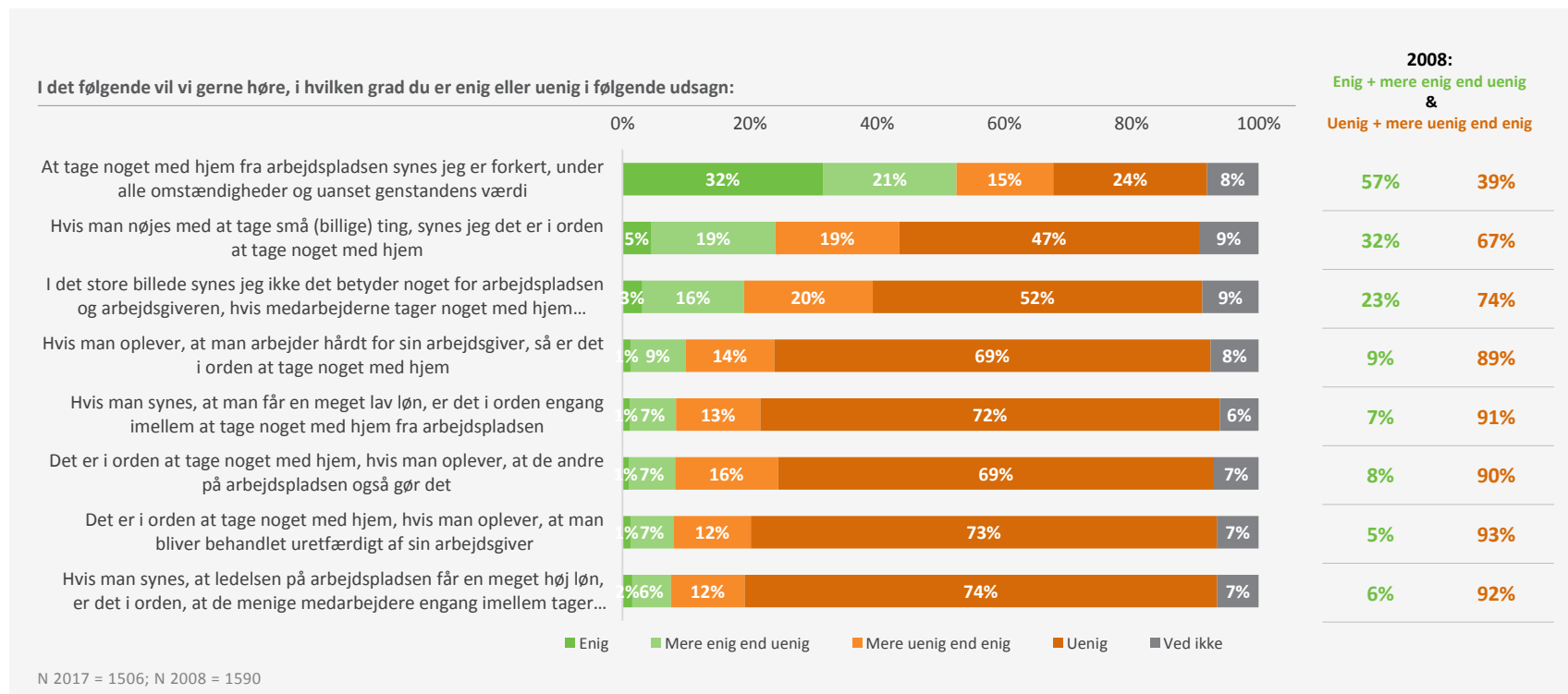
GENSTANDE FOR ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND

30% mener, at det er i orden at tage kontorartikler med hjem fra arbejdspladsen, mens 25% mener, at det er i orden at tage restvarer med hjem. Penge, møbler og EDB udstyr er blandt de artikler som størstedelen af danskerne synes, det er forkert at tage med hjem. Resultaterne stemmer meget godt overens med resultaterne fra 2008.



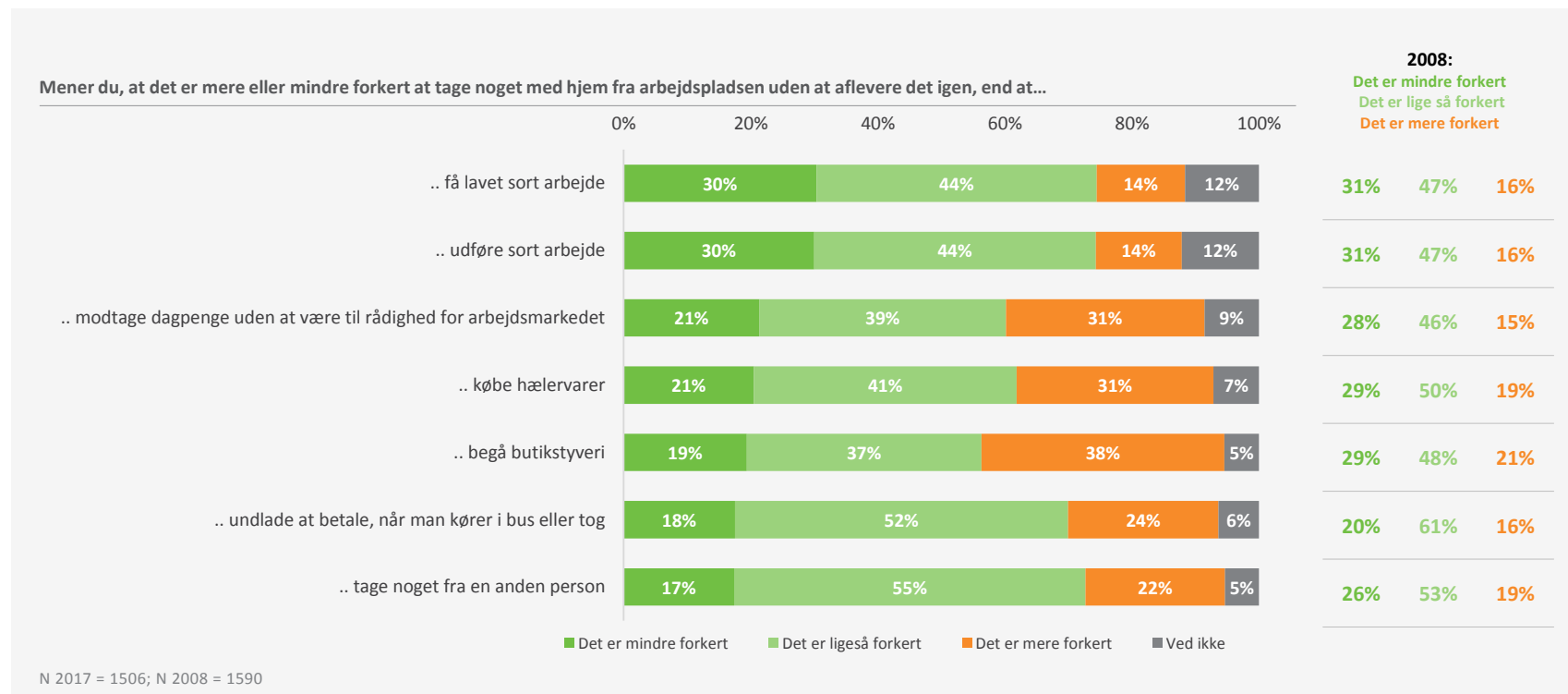
HOLDNING TIL ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND

Mere end halvdelen af danskerne synes, at alt arbejdspladstyveri og svind er forkert, mens 24% synes, det er i orden, hvis der er tale om små(billige) ting. Generelt er der tale om et fald i forhold til andelen, som er enige i de to øverste udsagn i nedenstående figur.



ARBEJDSPLADSTYVERI OG SVIND VS. ANDEN KRIMINALITET

Hver anden kategoriserer arbejdspladstyveri og svind på linje med at tage noget fra en anden person eller free-ride i bus eller tog. Andelen, som synes, at det er mere forkert at tage noget med hjem fra arbejde end at modtage dagpenge uden at være til rådighed for arbejdsmarkedet, købe hælervarer, begå butikstyveri og undlade at betale, når man kører i bussen er steget siden 2008.



KARAKTERISTIK AF
DEM, SOM HAR
TAGET GENSTANDE
MED HJEM



KARAKTERISTIK AF GRUPPEN, SOM HAR TAGET GENSTANDE MED HJEM (EKSKL. DEM, SOM KUN HAR TAGET KONTORARTIKLER MED HJEM) VS. DEM DER IKKE HAR TAGET NOGET MED HJEM

- Personer, som har taget noget med hjem fra deres arbejde oplever også i højere grad, at deres kollegaer ofte eller af og til tager ting med hjem.
- Desuden mener de i langt højere grad end dem, der ikke har taget noget med hjem, at det er i orden, hvis de enten selv eller andre gør det.
- Ikke overraskende mener de også i højere grad end dem, der ikke har taget noget med hjem, at det er i orden at tage ting som møbler, mindre computer-udstyr, rengøringsartikler, fødevarer, genstande som udgår i produktion eller salg samt restvarer med hjem.
- En større andel af dem, der har taget noget med hjem end dem der ikke har, er også af den mening, at det er i orden at tage noget med hjem, hvis man arbejder hårdt for sin arbejdsgiver.
- Også en større andel af dem, der har taget noget med hjem end dem, der ikke har, er enige i, at hvis man nøjes med at tage små (billige) ting med hjem er det i orden.
- Dem som har taget noget med hjem er i lidt højere grad utilfredse med kollegaerne, ledelsen og personalegoder end dem, som ikke har taget noget med hjem (ikke kontrolleret for baggrundvariable). En markant højere andel af dem, der har taget noget med hjem i forhold til dem der ikke har, er utilfredse med deres løn.
- Mht. baggrundoplysninger er der flere mænd, som har taget noget med hjem end kvinder, hvorimod det omvendte gør dig gældende for dem, der ikke har taget noget med hjem. Ellers er der ikke store forskelle på baggrundvariable på de to grupper (dem som har taget noget med hjem og dem, som ikke har).

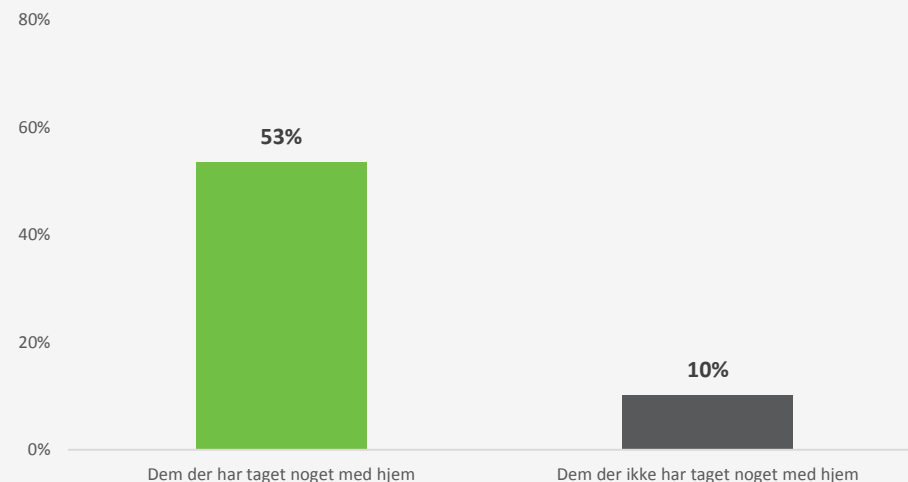
BIVARIATE SAMMENHÆNGE



BIVARIATE SAMMENHÆNGE – DEM DER TAGER NOGET MED HJEM (INKL. DEM DER HAR TAGET KONTORARTIKLER MED HJEM)

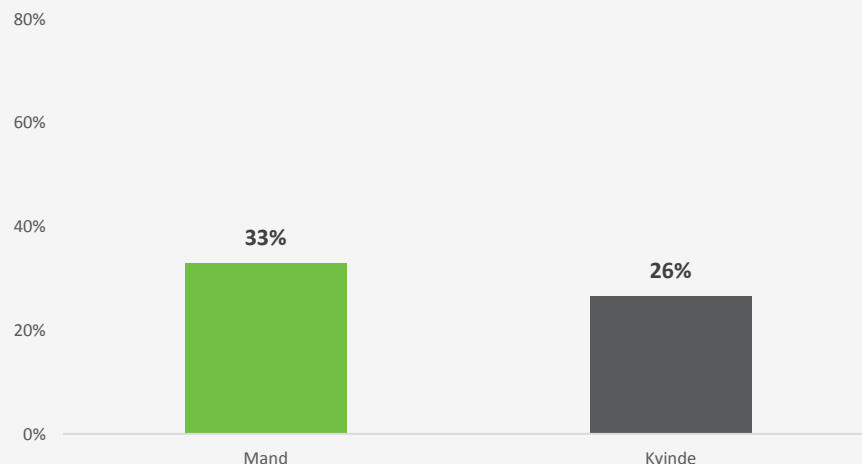
- Dem der har taget noget med hjem, mener i overvejende grad også, at det er i orden at gøre det, samt at det er i orden, at deres kolleger gør det.
- Således mener 53% af dem der har taget noget med hjem at det er i orden, mens kun 10% af dem, der ikke selv har taget noget med hjem, mener det er i orden at gøre det.
- Yderligere er der en større andel af dem, der har taget noget med hjem uden at aflevere det igen, der må arbejde hjemme.

Andel, der mener, at det er i orden, hvis de selv engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen



BIVARIATE SAMMENHÆNGE - KØN

Andel der mener, at det er i orden, hvis de selv tager noget med hjem uden at aflevere det igen

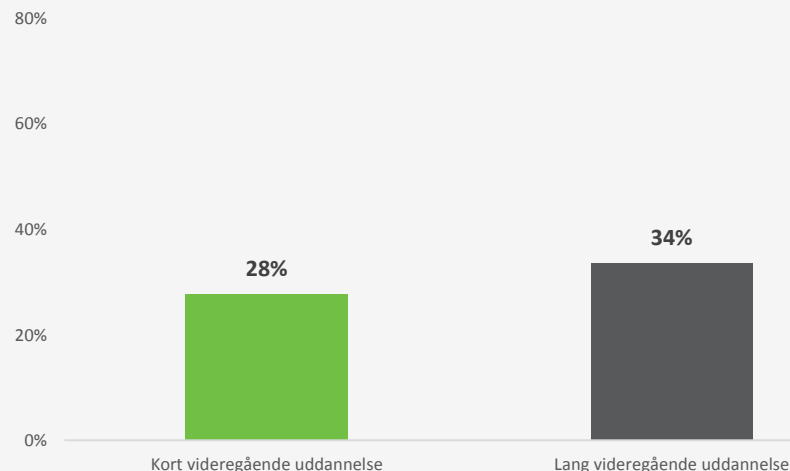


- En tredjedel af mændene mener, at det er i orden, hvis de selv tager noget med hjem uden at aflevere det igen. Ca. en fjerdedel af kvinderne mener det samme.
- Samme billede gælder for andelen af mænd og kvinder, der mener, at det er i orden, hvis kolleger tager noget med hjem uden at aflevere det igen.
- Samtidig er der ikke nogen systematisk sammenhæng i, om man angiver at have taget noget med hjem eller ej, fordelt på mænd og kvinder.
- Yderligere angiver flere mænd end kvinder som årsag til at de har taget noget med hjem, at de oplever at andre kolleger og chefen gør det, samt at man ikke bliver opdaget.

BIVARIATE SAMMENHÆNGE – UDDANNELSE

- De personer, som har en videregående uddannelse er en smule mere fleksible i deres syn på at tage ting med hjem. En lidt større andel svarer således, at det er i orden at både de selv og kolleger tager ting med hjem uden at aflevere det igen.
- Men selvom personer med en videregående uddannelse har et mildere syn på det at tage ting med hjem, er der ikke nogen forskel på, hvorvidt de rapportere selv at have taget noget med hjem fra deres nuværende arbejdsplads, sammenlignet med personer uden en videregående uddannelse.
- I tilfældet uddannelse, er der altså ikke en sammenhæng mellem, om mener det er i orden, og hvorvidt man selv gør det.

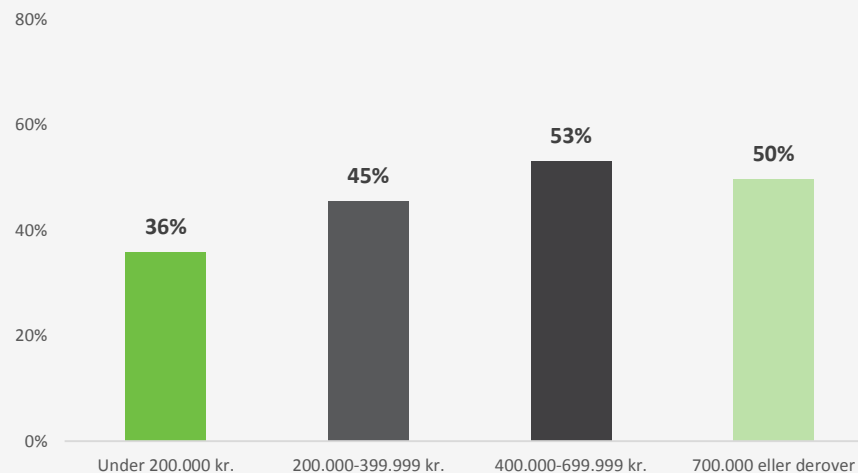
Andel, der mener, at det er i orden, hvis de selv engang imellem tager noget med hjem fra arbejdspladsen uden at aflevere det igen



BIVARIATE SAMMENHÆNGE – INDKOMST

- En større andel af højtlønnede har taget ting med hjem uden at aflevere det tilbage igen.
- Lidt over halvdelen af de personer, der tjener 400.000 kr. eller over har angivet at tage ting med hjem, mens andelen kun er 36% blandt personer der tjener under 200.000 kr.
- Ligeledes mener personer med høj indkomst i højere grad, at det er i orden at tage ting med hjem uden at aflevere det igen.
- Det er værd at notere, at mens der ikke lader til at være en sammenhæng mellem uddannelse og hvorvidt man tager ting med hjem, så er der det, med indkomst.

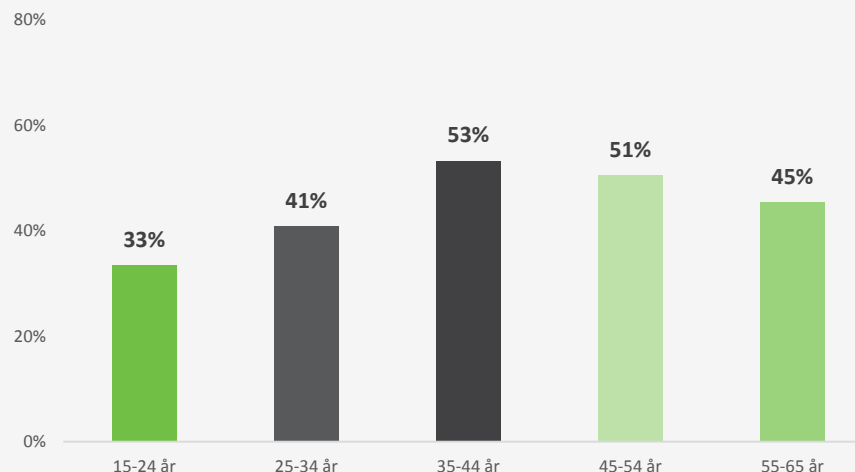
Andel, der selv taget noget med hjem fra deres nuværende arbejdsplads uden at aflevere det igen.



BIVARIATE SAMMENHÆNGE – ALDER

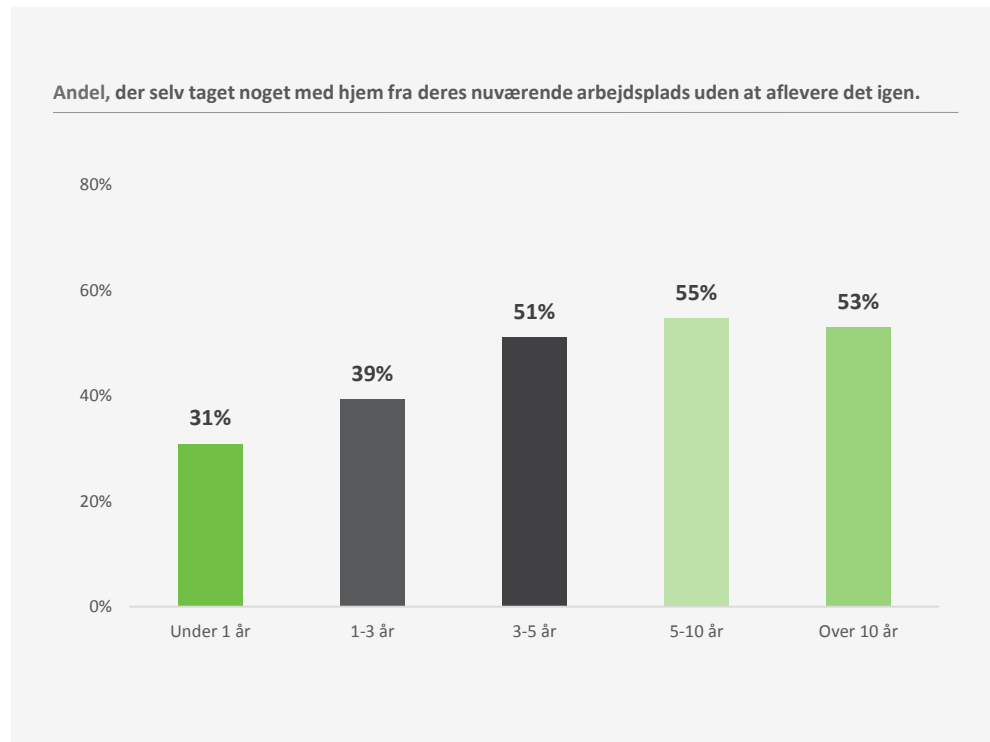
- De unge mellem 15-34 år angiver i mindre grad end de ældre, at de har taget noget med hjem uden at aflevere det igen.
- Blandt personer mellem 35 og 54 år er det ca. halvdelen, der har taget noget med hjem.
- Samtidig er det de unge, der oftest angiver, at det er i orden, at kolleger tager noget med hjem.
- Bortset fra de helt unge mellem 15 og 24 år, er andelen, der angiver at have taget noget med hjem, generelt noget højere end andelen der mener, det er i orden at gøre.

Andel, der selv taget noget med hjem fra deres nuværende arbejdsplads uden at aflevere det igen.



BIVARIATE SAMMENHÆNGE – ANSÆTTELSESTID (ANCIENNITET)

- Halvdelen af dem, der har været ansat på deres nuværende arbejdsplads i mere end 3 år, angiver at have taget noget med hjem uden at aflevere det igen.
- For de yngre samt personer, der ikke har været på den nuværende arbejdsplads i mere end et år, er der færre, der mener, at det er i orden og også færre, der angiver at have taget noget med hjem.



PARDOKSER

- I 2008 fandt man at de unge, dem med lav indkomst, dem med lav arbejdstid og dem med lav anciennitet var mindre tilbøjelige til at have taget noget med hjem. Dette gør sig også gældende i 2017. Men i 2008 fandt man også at de i højere grad accepterede det, at man eller en kollega tog noget med hjem. Det sidste er ikke lige så udbredt i 2017 undersøgelsen, hvor der lader til at være større overensstemmelse mellem, om man selv har taget noget, og hvorvidt man mener, at det er i orden.
- De videreuddannede, dem med høj indkomst, dem med høj anciennitet og ældre har i højere grad taget noget med hjem, men angiver samtidig også, at det ikke er i orden. Der er et mismatch mellem hvad de siger er i orden, og hvad de selv gør...



MULTIVARIATE ANALYSER



MULTIVARIATE ANALYSER

Dette afsnit undersøger, hvilke faktorer, der har betydning for respondenternes holdninger til at tage noget med hjem og ikke aflevere det tilbage igen, samt hvorvidt respondenterne selv har taget noget med hjem.

Afsnittet bygger på i alt seks multivariate analyser lavet som lineære sandsynlighedsmodeller.

En lineær sandsynlighedsmodel har, til forskel fra de bivariate analyser, den fordel, at der kan kontrolleres for andre faktorer. Dvs., at de sammenhænge analysen viser, har taget højde for sam-variationen mellem flere forskellige variable. Fx viser de bivariate analyser, at en større andel mænd end kvinder mener, at det er i orden at tage noget med hjem. Samtidig er der en større andel mænd end kvinder med høj indkomst, og respondenter med høj indkomst mener også i højere grad, at det er i orden at taget noget med hjem end respondenter med lavere indkomst. Hvor meget kan tillægges kategorien "mand" og hvor meget kan tillægges kategorien "indkomst"? Den multivariate analyse er et redskab til at skille de to sammenhænge ad.

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF TILFREDSHED MED FORHOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN (I)

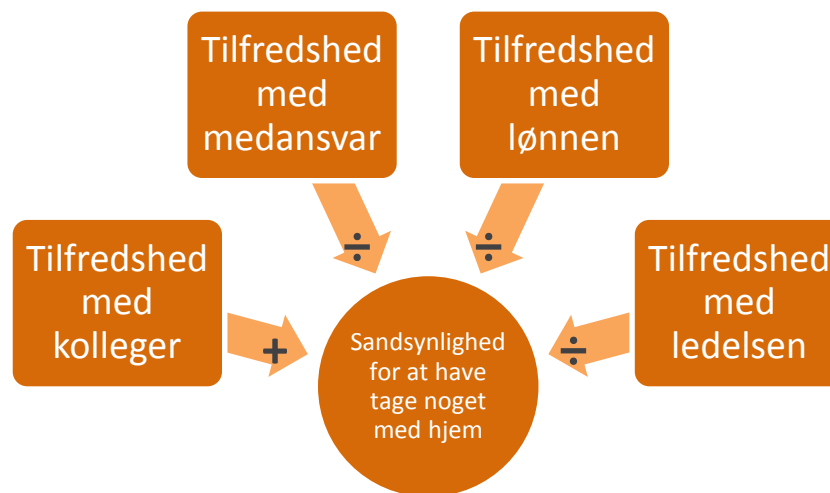
Hvilke forhold betyder noget for hvorvidt respondenterne selv tager noget med hjem.

Baggrundsvariable:

Indkomst, Alder: Respondenter der tjener mellem 400.000 – 699.000, samt respondenter mellem 35-54 år har større sandsynlighed for at tage noget med hjem, end de yngre og dem der tjener mindre. Dette gælder også når der er kontrolleret for uddannelse og køn.

Forhold på arbejdspladsen:

- Tilfredshed med kolleger øger sandsynligheden for at tage noget med hjem.
- Tilfredshed med lønnen, medansvaret og ledelsen mindsker sandsynligheden for at tage noget med hjem. Af disse er tilfredshed med medansvaret den vigtigste parameter.



N = 1329

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF TILFREDSHED AF FORHOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN (II)

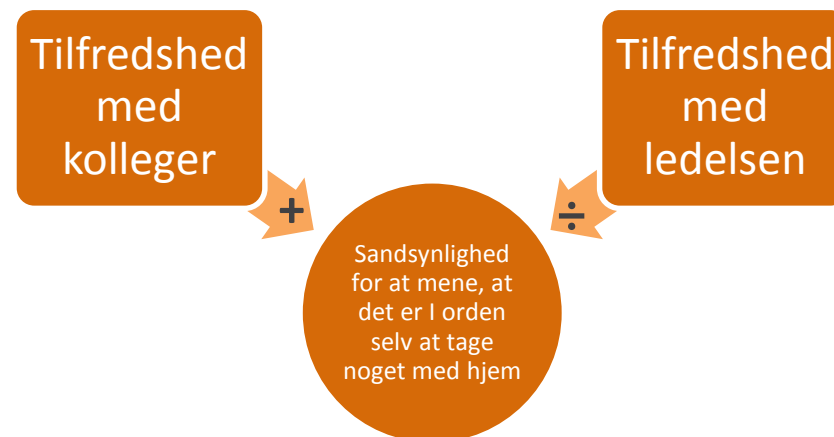
Hvilke forhold betyder noget for, hvorvidt respondenterne mener, det er i orden, at de selv tager noget med hjem.

Baggrundsvariable:

Køn: Når der er kontrolleret for uddannelse, indkomst og alder, er sandsynligheden for at mænd mener, at det er i orden selv at tage noget med hjem større end for kvinder.

Forhold på arbejdspladsen:

- Tilfredshed med kolleger øger sandsynligheden for en holdning om, at det er i orden, at man selv tager noget med hjem.
- Tilfredshed med ledelsen mindsker sandsynligheden for, at man synes det er i orden, at man selv tager noget med hjem.



N = 1175

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF TILFREDSHED AF FORHOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN (III)

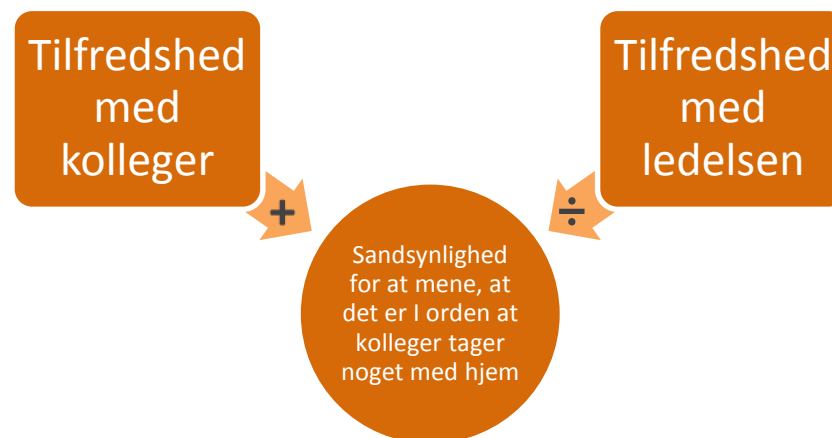
Hvilke forhold betyder noget for, hvorvidt respondenterne mener, det er i orden, at deres kolleger tager noget med hjem.

Baggrundsvariable:

Uddannelse: Når der er kontrolleret for køn, indkomst og alder, har respondenter med en videregående uddannelse større sandsynlighed for at mene, at det er i orden, hvis kolleger tager noget med hjem, sammenlignet med personer uden en videregående uddannelse.

Forhold på arbejdspladsen:

- Tilfredshed med kolleger øger sandsynligheden for en holdning om, at det er i orden, når kolleger tager noget med hjem.
- Tilfredshed med ledelsen mindsker sandsynligheden for, at man synes, det er i orden, at kolleger tager noget med hjem.



N = 1054

OPSUMMERING – TILFREDSHED MED ARBEJDSFORHOLD

De lineære sandsynlighedsmodeller viser, at tilfredshed med henholdsvis kolleger og ledelse gennemgående har en betydning for, hvorvidt man anser det som i orden at tage ting med hjem, og for om man selv har taget noget med hjem uden at aflevere det igen.

Tilfredshed med kollegaerne betyder ikke overraskende, at respondenterne i højere grad er tilbøjelige til at mene, at det er i orden, at kollegerne tager noget med hjem. Samtidig er tilfredsheden med kollegaer sammenfaldende med, at man i højere grad mener, det er i orden, at man selv tager noget med hjem, samt, at man faktisk har taget noget med hjem.

Tilfredshed med ledelsen betyder omvendt, at sandsynligheden for at tage noget med hjem er mindre, samt, at tilbøjeligheden til at mene, at det er i orden at tage noget med hjem er væsentligt lavere.

Mulig fortolkning:

Der kunne være et loyalitets-spørgsmål på spil. Er man loyal overfor firmaet og ledelsen, mener man ikke, det er i orden at tage noget med hjem, og er også selv mindre tilbøjelig til at gøre det. Er man omvendt hovedsageligt loyal overfor sine kolleger, er man mere tilbøjelig til at se igennem fingre med folk, der tager noget med hjem, og det er yderligere mere sandsynligt, at man selv tager noget med hjem.

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF ENIGHED I FORSKELLIGE UDSAGN (I)

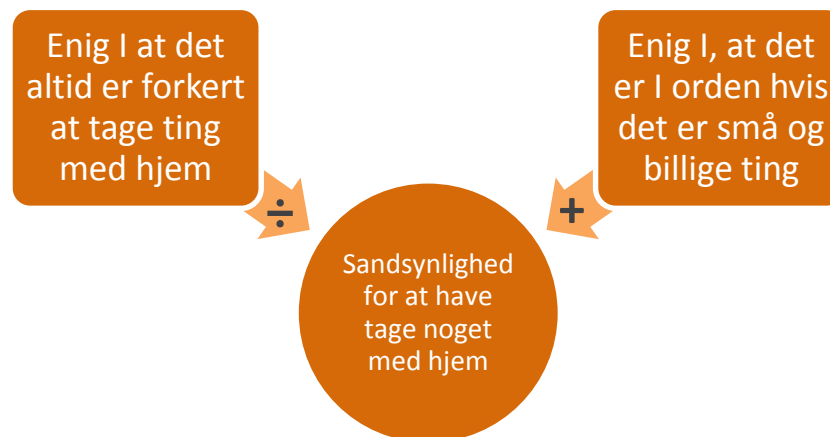
Hvilke udsagn respondenterne erklærer sig enig i, betyder noget for, hvorvidt respondenterne selv tager noget med hjem.

Baggrundsvariable:

Alder: Når der er kontrolleret for uddannelse, køn og indkomst er alle respondenter ældre end 34 år mere tilbøjelige til at tage noget med hjem end de yngre.

Enig eller uenig i udsagn:

- Enighed med at det under alle omstændigheder er forkert at tage noget med hjem hænger sammen med en lavere sandsynlighed for at tage noget med hjem.
- Enighed med, at hvis man nøjes med små og billige ting, så er det i orden at tage noget med hjem, hænger sammen med en øget sandsynlighed for at tage noget med hjem.



N = 1240

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF ENIGHED I FORSKELLIGE UDSAGN (II)

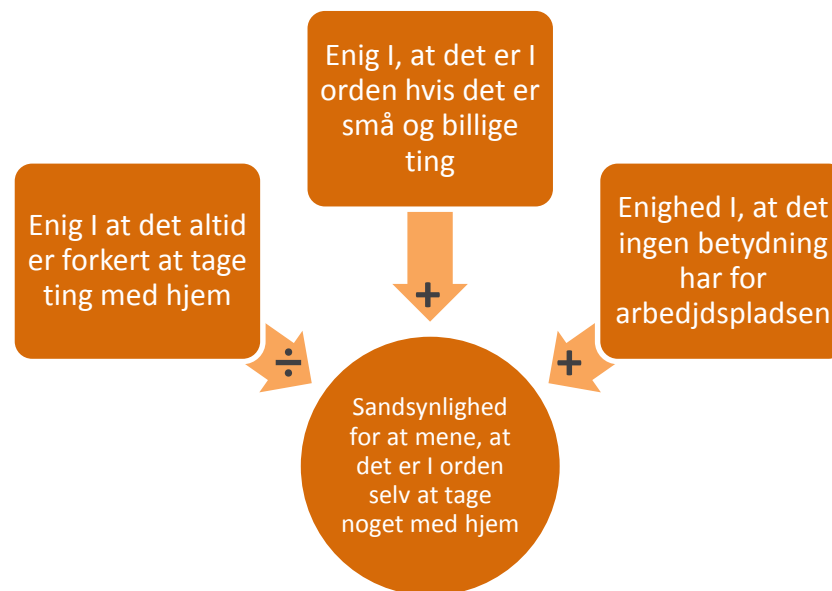
Hvilke udsagn respondenterne erklærer sig enig i, betyder noget for, hvorvidt respondenterne mener, at det er i orden, hvis de selv tager noget med hjem.

Baggrundsvariable.

Køn: Når der er kontrolleret for uddannelse, indkomst og alder er mænd mere tilbøjelige end kvinder til at mene, at det er i orden selv at tage noget med hjem.

Enig eller uenig i udsagn:

- Enighed med, at det under alle omstændigheder er forkert at tage noget med hjem hænger sammen med en lavere sandsynlighed for overordnet at mene, at det er i orden selv at tage noget med hjem.
- Enighed med, at hvis man nøjes med små og billige ting, så er det i orden at tage noget med hjem, hænger sammen med en øget sandsynlighed for overordnet at mene, at det er i orden selv at tage noget med hjem.
- Enighed i, at det i det store billede ikke har nogen betydning for arbejdspladsen, hænger sammen med en større sandsynlighed for at mene, at det er i orden selv at tage noget med hjem.



N = 1117

MULTIVARIATE ANALYSER – BETYDNINGEN AF ENIGHED I FORSKELLIGE UDSAGN III

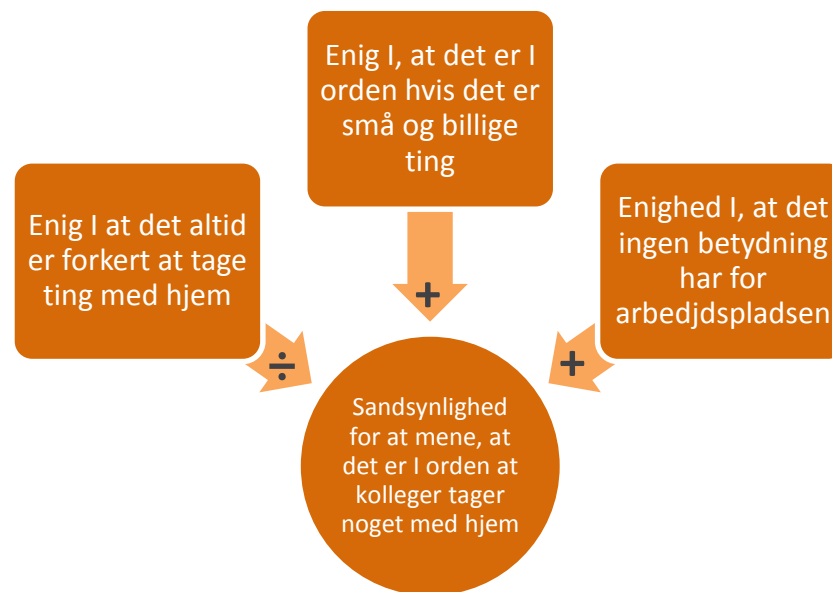
Hvilke udsagn respondenterne erklærer sig enig i, betyder noget for hvorvidt respondenterne mener, at det er i orden at deres kolleger tager noget med hjem.

Baggrundsvariable.

Køn: Når der er kontrolleret for uddannelse, indkomst og alder er mænd mere tilbøjelige end kvinder til at mene, at det er i orden at kolleger tager noget med hjem.

Enig eller uenig i udsagn:

- Enighed med, at det under alle omstændigheder er forkert at tage noget med hjem, hænger sammen med en lavere sandsynlighed for overordnet at mene, at det er i orden, at kolleger tager noget med hjem.
- Enighed med, at hvis man nøjes med små og billige ting, så er det i orden at tage noget med hjem, hænger sammen med en højere sandsynlighed for overordnet at mene, at det er i orden, hvis kolleger tager noget med hjem.
- Enighed i at det i det store billede ikke har nogen betydning for arbejdspladsen, hænger sammen med en større sandsynlighed for at mene, at det er i orden, at kolleger tage noget med hjem.



N = 1054

OPSUMMERING – ENIGHED MED FORSKELLIGE UDSAGN

De lineære sandsynlighedsmodeller viser, gennemgående, at hvis respondenterne har erklæret sig enig i udsagnet: *"Hvis man nøjes med at tage små (billige) ting, synes jeg, det er i orden at tage noget med hjem"*, er der en markant større sandsynlighed for både at have taget noget med hjem selv, samt for at mene det er i orden at gøre.

En anden gennemgående faktor er, hvis respondenterne har erklæret sig enig i følgende udsagn: *"At tage noget med hjem fra arbejdspladsen, synes jeg, er forkert, under alle omstændigheder og uanset genstandens værdi"*, er der en gennemgående lavere sandsynlighed for, at de har taget noget med selv og samt for, at de synes, det er i orden at gøre.

BAGGRUNDS- INFORMATION

BAGGRUNDSINFORMATION - DEMOGRAFI



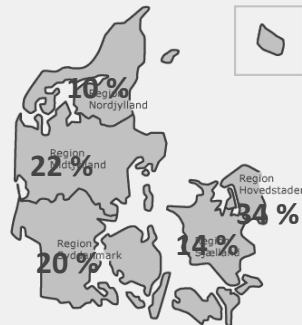
Mand: **51%**



Kvinde: **42%**

ALDERSGRUPPER

15-24 år	25-34 år	35-44 år	45-54 år	55-65 år
16%	20%	22%	24%	17%



CIVILSTATUS

Jeg bor alene	31%
Jeg bor sammen med samlever/ægtefælle	59%
Jeg bor i anden form for bofællesskab	3%
Jeg bor hos mine forældre	7%
Ved ikke/vil ikke svare	1%

INDKOMST

Indtil 299.999 kr.	28%
300.000 - 399.999 kr.	25%
400.000 - 499.999 kr.	13%
500.000 kr. eller derover	18%
Ved ikke / vil ikke svare	16%

UDDANNELSE

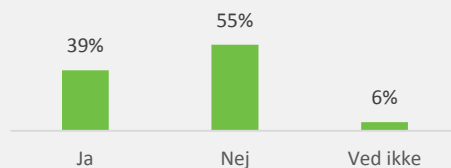
Grundskole (folkeskole, privatskole, efterskole)	11%
Gymnasie, HF, studenterkursus	10%
Erhvervsgymnasium (HHX eller HTX)	6%
Erhvervsfaglig (f.eks. tømrer, frisør, kontorassistent)	37%
Kort videregående (f.eks. datamatiker, laborant)	8%
Mellemlang videregående (f.eks. teknikumingeniør, lærer)	12%
Bachelor (f.eks. 1. del af en lang videregående uddannelse)	7%
Lang videregående (f.eks. gymnasielærer, økonom, jurist)	9%

BAGGRUNDSINFORMATION – ARBEJDE (I)

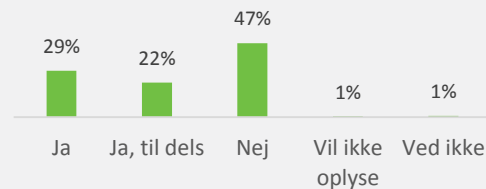
Lønmodtager: **88%**

Studerende
(med studiejob) **12%**

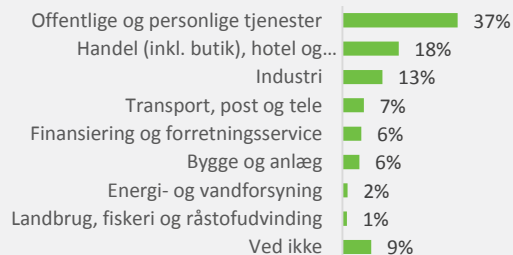
MULIGHED FOR HJEMMEARBEJDE



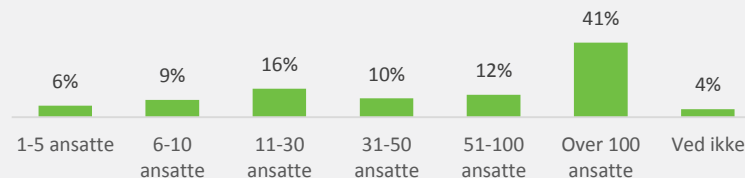
KONTORARBEJDE



BRANCHE



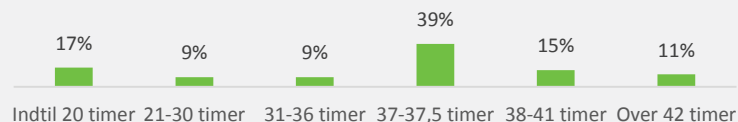
ANTAL ANSATTE



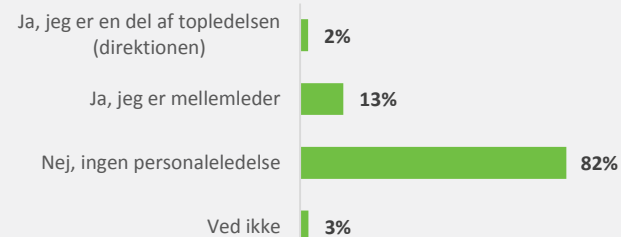
BAGGRUNDSINFORMATION – ARBEJDE (II)

GENNEMSNTLIG ARBEJDESTID

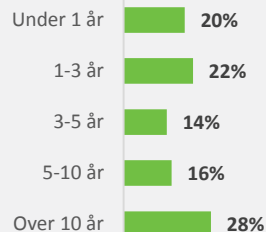
33,6 timer/uge



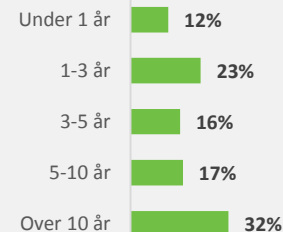
PERSONALEANSVAR



ANCIENNITET

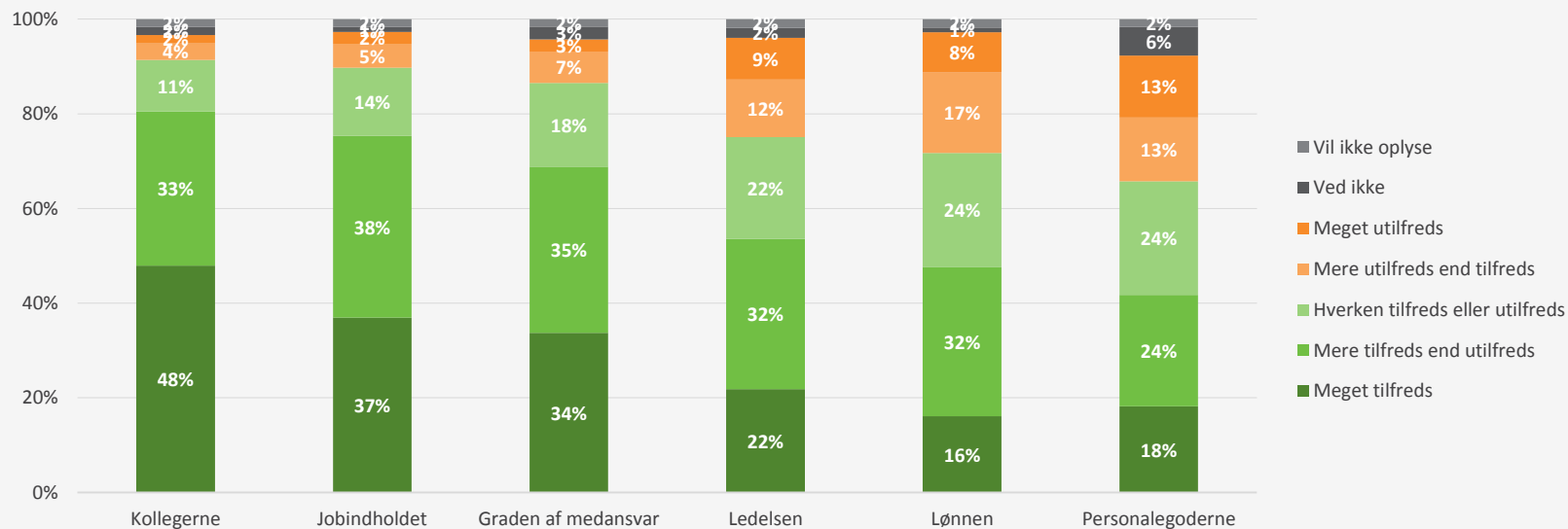


FREMTIDSPERSPEKTIV NUVÆRENDE ARBEJDE



TILFREDSHED MED FORHOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN

Hvor tilfreds eller utilfreds er du med følgende forhold på din arbejdsplads?



N 2017 = 1506

EPINION AARHUS

HACK KAMPMANNS PLADS 1-3
8000 AARHUS C
DENMARK
T: +45 87 30 95 00
E: AARHUS@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION COPENHAGEN

RYESGADE 3F
2200 COPENHAGEN N
DENMARK
T: +45 87 30 95 00
E: COPENHAGEN@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION HAMBURG

ERICUSSPITZE 4
20457 HAMBURG
GERMANY
T: +43 (0)699 13180416
E: HAMBURG@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION LONDON

D'ALBIAC HOUSE (ROOM 1015-1017)
CROMER ROAD, HEATHROW CENTRAL AREA
HOUNSLOW, TW6 1SD
T: +44 (0) 7970 020793
E: LONDON@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION MALMÖ

ADELGATAN 5
21122 MALMÖ
SWEDEN
E: CONTACT@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION OSLO

BISKOP GUNNERUS GATE 2
0155 OSLO
NORWAY
T: +47 97 11 73 50
E: OSLO@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION SAIGON

11TH FL, DINH LE BUILDING,
1 DINH LE, DIST. 4, HCMC
VIETNAM
T: +84 8 38 26 89 89
E: HCMC@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION SINGAPORE

60 PAYA LEBAR ROAD
#08-43 PAYA LEBAR SQUARE
SINGAPORE
E: CONTACT@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION STAVANGER

KLUBBGATEN 4
4006 STAVANGER
NORWAY
T: +47 90 17 18 99
E: STAVANGER@EPINIONGLOBAL.COM

EPINION VIENNA

HAIBURGERSTRASSE 20/7
1030 VIENNA
AUSTRIA
T: +43 (0)699 13180416
E: VIENNA@EPINIONGLOBAL.COM