

**Enhed**  
Organisationsudvik-  
ling og Jura

**Sagsbehandler**  
Sabrina Mohamed  
Sheekh Osman

**Koordineret med**

**Sagsnr.**  
2023 - 393

**Doknr.**  
144436

**Dato**  
16-06-2025

## Referat af SAU-mødet den 26. maj 2025

### Dagsorden

- Nyt fra Sophus
- Central MTU-handlingsplan
- Arbejdsmiljø
- Evt.

### Deltagere

- Departementschef Sophus Garfiel (formand)
- Chefkonsulent Rasmus Monrad Ågård (TR, næstformand)
- Fuldmægtig Sigurd Sejer Skov, (TR)
- Fuldmægtig Hannah-Jean Gardner (AMR)
- Kontorchef Thorkild Kristiansen (chefrepræsentant)
- Afdelingschef Mette Dige Rønholt (Organisation)
- Kontorchef Camilla Binderup Leth (Organisationsudvikling og Jura)
- Fuldmægtig Sabrina Mohamed Sheekh Osman (SAU-sekretær)

### Bilag

Bilag 1: Trivselsmåling 2025 – ledelsens handlingsplan

### 1. Nyt fra Sophus

Sophus oplyste, at Mette Lindstrøm Lage var startet som afdelingschef for Digital Offentlig Sektor og som sekretariatschef for den Digitale taskforce for kunstig intelligens i den offentlige sektor.

### 2. Central MTU-handlingsplan

Sophus fremlagde indholdet af et udkast til en central handlingsplan som opfølgning på trivselsundersøgelsen. Sophus præsenterede en række forslag med fokus på strategisk ledelse, herunder udarbejdelsen af en ny kernefortælling, linjepapirer for tværgående dagsordener samt drøftelse af ministerens 10 prioriteter.

Derudover forslag i relation til det psykiske arbejdsmiljø, hvor der lægges vægt på at styrke kommunikationen om eksisterende tilbud. Samtidig vil der blive arbejdet på at hente inspiration og viden udefra.



Endelig fremhævede Sophus forslag vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, herunder etablering af stillerum og indkøb af flere planter.

TR/AMR kvitterede for en god handlingsplan og kom med input til prioritering af initiativerne med særligt fokus på tiltagene relateret til det fysiske arbejdsmiljø.

### **3. Arbejdsmiljø**

Ikke yderligere bemærkninger.

### **4. Evt.**

Sophus bemærkede, at fuldmægtig-gruppen har besluttet at lønforhandle individuelt i år og oplyste, at Org.Jur. vil tilrette konceptet for lønforhandlinger og processen.

Sophus oplyste endvidere, at der arbejdes på at anvende open source i F2 i samarbejde med cBrain, og at ministeriet har udskudt overgangen til Microsoft 365.

TR spurgte ind til status på implementeringen af resultaterne fra OK24 – herunder valgfriheden mellem løn, pension eller opsparingsordning pr. 1. april 2025, muligheden for opsparing af frihed pr. 1. maj 2025 samt udbetalingen af tillæg til konsulenter ansat i departementer pr. 1. april 2025. TR efterspurgte desuden en særskilt afklaring vedrørende departementstillægget til specialattachéer.

Org.Jur. oplyste, at lønsystemet endnu ikke er tilrettet af Økonomistyrelsen til ovenstående muligheder. Udbetaling af konsulentstillægget vil ske med bagudvirkende kraft, når systemet er klar.