



Allerød  
Kommune

# FLYGTNINGESTRATEGI 2023

Udarbejdet august 2023



**VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling



## FORORD

### De flygtninge, der kommer til Allerød, vil vi som kommune – og fællesskab – tage godt imod.

Tilgangen i kommunens flygtningestrategi er styret af Byrådets overordnede vision for Allerød Kommune og de politikker, der er med til at udmønte visionen. Det drejer sig særligt om kommunens Social- og Beskæftigelsespolitik, Sundhedspolitik, Ældre- og Værdighedspolitik, Børne- og Ungepolitik samt kommunens børne- og læringssyn.

I Allerød Kommune er afsættet, at møde alle flygtninge som aktive medborgere. Det betyder, at man som ny borger har ansvar for sin egen integration – godt hjulpet på vej af Allerød Kommune og samfundets øvrige aktører. I Allerød har vi, ved tidligere flygtningestrømme, set stort medborgerskab og ønske om at hjælpe fra civilsamfundets side.

Vi tror på, at den enkelte hjælpes bedst ved at få kontrol over og tage ansvar for sit eget liv og sin situation. Vi ønsker i fællesskab at gøre vores bedste for at sikre en vellykket integration, der giver flygtninge mulighed for at arbejde, lære og at få adgang til de lokale fællesskaber. Det gør vi, fordi mulighed for beskæftigelse, integration og medborgerskab hænger sammen, og er en fælles opgave.

Allerød Kommunes Flygtningestrategi 2023 er blevet udarbejdet med afsæt i kommunens vision og politikker samt drøftelser mellem politikere, medarbejdere, frivillige organisationer og løbende dialog med borgere.

Flygtningestrategi 2023 erstatter Strategi for modtagelse og integration af flygtninge fra 2016 samt Tillæg fra 2022 omhandlende flygtninge fra Ukraine.

Jeg ser frem til det videre fælles arbejde og til at byde nye borgere velkommen i vores dejlige by, hvad enten der er tale om et kortere, et længere eller et blivende ophold.

Karsten Längerich

Borgmester





Strategien understøtter en helhedsorienteret integrerende flygtningeindsats i Allerød Kommune ved at:

- Synliggøre indsatser og sammenhænge i kommunens indsats
- Sætte mål og rammer for en helhedsorienteret, tværgående tilgang til integrationen, der giver den enkelte flygtning – såvel som familien – de bedst mulige vilkår for at blive aktive medborgere i samfundet.
- Sikre koordinering og samarbejde om indsatsen på tværs i hele kommunen inklusiv civilsamfundet og dermed bidrage til at give de bedste muligheder for beskæftigelse samt social og kulturel integration i de lokale fællesskaber, i skole- og uddannelsessystemet og i kultur- og foreningslivet.

### **Strategiens indhold**

Strategien indeholder de overordnede kerneindsatser og politiske mål, der prioriteres som led i modtagelsen og integrationen af flygtninge i kommunen.

Strategien er inddelt i delområder. Hvert delområde synliggør forskellige aspekter af den samlede indsats, der skal understøtte en god integration.

### **Delområderne i strategien**

- Modtagelse – én indgang til kommunen
- Boligplacering – midlertidige boliger
- Selvforsørgende – så hurtigt som muligt
- Leg og læring – uddannelsesmuligheder hele livet
- Sundhed og trivsel
- At være en del af lokalsamfundet
- Kommunikation
- Udmøntning af strategien
- Opfølgning og evaluering

Delområderne er forbundne. Vi tror for eksempel på, at selvforsørgelse i form af tidlig målrettet beskæftigelses- eller uddannelsesindsats styrker sprogudviklingen og er med til at øge trivsel og sundhed samt at det, at være en aktiv del af lokalsamfundet medfører forståelse for vores samfunds opbygning – og at det samlet set giver mulighed for at prioritere i eget liv.



# MODTAGELSE – ÉN INDGANG TIL KOMMUNEN

## **Vision**

Byrådet ønsker at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når nye flygtninge bliver visiteret til Allerød Kommune.

## **Baggrund**

For at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når nye flygtninge ankommer til Allerød Kommune, sørger vi for, at der er én indgang, og vi sikrer en koordineret og sammenhængende indsats. I Allerød Kommune arbejder vi med afsæt i koordineringsmodellerne "Én borger – én plan" og "Én familie – én indgang". Læs mere om koordinering og "Én borger – én plan" i kommunens Social- og Beskæftigelsespolitik.

## **Beskrivelse af indsatsen**

Integrationsindsatsen for alle flygtninge udgår fra Jobberiet, der er koordineringsansvarlig for den enkelte flygtning og hele dennes familie. Jobberiet er kontaktleddet til forvaltningen, virksomheder og til de frivillige organisationer, som arbejder for en god modtagelse og integration. Læs mere om Jobberiet på Allerød Kommunes hjemmeside.



Figur 1: Illustration af koordineringsmodel:



Ikonerne er udarbejdet af Freepik og downloadet fra [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)



Jobberiet koordinerer alle opgaver omkring boliganvisning og indflytning i midlertidig bolig. Den nye borger får CPR. nr. og tilmeldes til folkeregister, praktiserende læge og får et skattekort. I forbindelse med modtagelsen indgår den nye borger og kommunen den lovpligtige ”integrationskontrakt”, vedkommende får oprettet en bankkonto, oplyses om regler for forsørgelse og vejledes om praktiske forhold.

Umiddelbart efter modtagelsen udarbejder medarbejdere i Jobberiet ”Min plan” sammen med den ankomne flygtning. I ”Min plan” beskrives de aktiviteter den nye borger skal deltage i såsom sprogskole, aktiviteter i Jobberiet, virksomhedsrettet aktivering, jobsøgning mm. Planen indeholder også de dele af modtagelsen, der handler om f.eks. skole, daginstitutioner, sundhedsplejerske, psykologhjælp, lægebehov mm. i det omfang, der er behov for det.

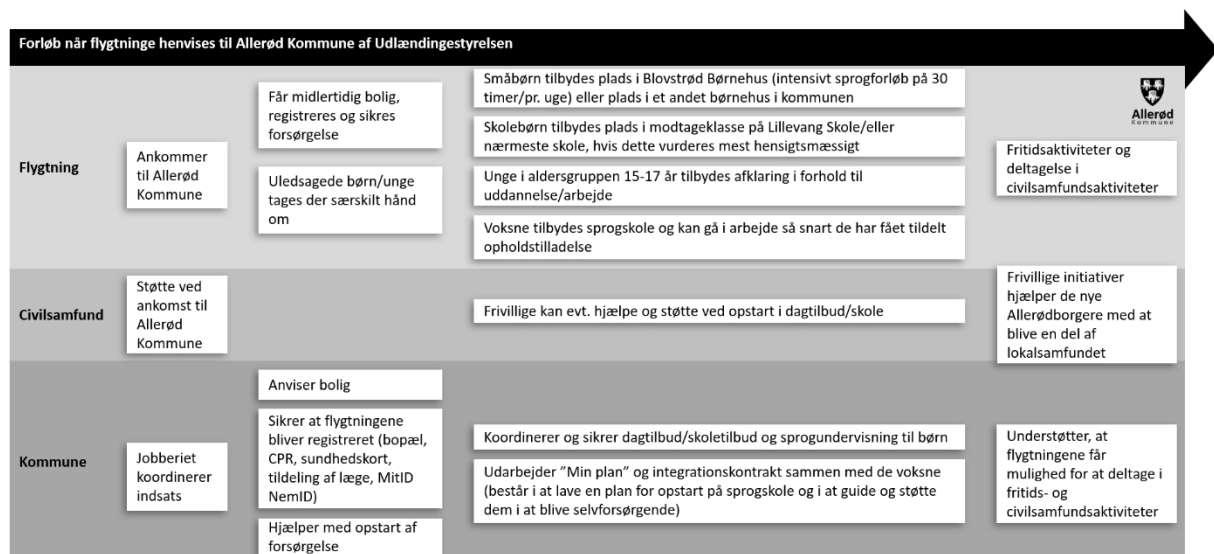
Med fokus på tidlig indsats etableres fra start et tæt tværfagligt samarbejde mellem fagprofessionelle og frivillige omkring den enkelte flygtning og dennes eventuelle familie.

Jobberiet er særlig opmærksom på, at børn i flygtningefamilier kan have behov for støtte. I de tilfælde inddrages et børne-/familiefagligt team, der foretager en konkret individuel vurdering af det enkelte barns behov samt en vurdering af, om der skal iværksættes støtte til barnet eller eventuelt familien samlet.

I forbindelse med modtagelse af uledsagede flygtningebørn, fortager Borgerservice – Børn og Familier en vurdering af, hvilken støtte der er behov for. Støtten er afhængig af barnets alder, ressourcer, udfordringer og kompetencer. Målet er, at der iværksættes den nødvendige støtte for, at det enkelte barn trives i sit hverdagsliv.

Uanset om der er tale om koordinering for en flygtning eller en familie er fokus på at sikre én indgang til kommunen samt en smidig, sammenhængende og effektiv fælles indsats.

Figur 2: Illustration af forløb





## Målsætninger

- Flygtningen oplever at blive taget godt imod i Allerød
- Den enkelte flygtning/familie bliver hurtigt aktive medborgere
- Såfremt der er børn, skal de hurtigst muligt modtage tilbud om institutionsplads eller skoletilbud
- Flygtningefamilier trives og tager aktivt del i lokalsamfundet
- Der tages specielt hånd om uledsagede flygtningebørn

## Handlinger

Jobberiet er ansvarlig for at koordinere indsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Det betyder, at de er bindeled mellem den enkelte flygtning og de mange forskellige dele af forvaltningen, som har en opgave i forbindelse med modtagelsen.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinering af alle opgaver i forbindelse med flygtningenes ankomst</li><li>• Boliganvisning og koordinering af indflytning</li><li>• Udarbejdelse af Integrationskontrakt og "Min plan"</li></ul>
Sekretariatet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Udarbejdelse af lejekontrakter på midlertidige boliger</li><li>• Udlevering af nøgler</li></ul>
Borgerservice – Børn og familier	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilbud om familiekonsulent til flygtningefamilier</li><li>• Særlig indsats for uledsagede børn/unge</li></ul>
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilbud om daginstitution eller skolegang</li><li>• Unge mellem 15-17 år tilbydes afklaring i forhold til uddannelse/arbejde</li></ul>
Ældre og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hjælp og pleje til borgere med behov</li></ul>





# BOLIGPLACERING – MIDLERTIDIGE BOLIGER

## Vision

Byrådet ønsker løbende at tilpasse kapaciteten af midlertidige boliger så man kan imødekomme behovet. Boligudviklingen skal understøtte en succesfuld integration i lokalmiljøet og skal være afbalanceret, så fordelingen sker jævnt i hele Allerød Kommune.

## Baggrund

Allerød Kommune er jf. Integrationsloven forpligtet til at stille midlertidige boliger til rådighed for flygtninge. Kommunen har erfaret, at det kan være nødvendigt hurtigt, at kunne justere på kapaciteten af midlertidige boliger, så antallet løbende tilpasses det aktuelle behov.

## Beskrivelse af indsatsen

Boligplaceringen skal bidrage til at skabe relationer mellem de nytilkomne flygtninge og lokalsamfundet og dermed understøtte en vellykket integration.

Indflytning i en midlertidig bolig er starten på en god integration. Der er mange dagligdags opgaver, der skal læres - hvordan passer man på fællesarealerne, hvordan sorteres affald, hvordan håndterer man energiforbrug og meget mere. Denne læring er en god ballast, når flygtningen kommer videre i egen bolig.

Mange flygtninge oplever, at de bor tæt og småt i de midlertidige boliger og ønsker mere plads. Det er dog erfaringen, at det kan være vanskeligt at motivere de nye borgere til at fraflytte de midlertidige boliger, da huslejen er lovreguleret og forholdsvis lav. Det er derfor en del af integrationsindsatsen, at arbejde målrettet med vejledning til, hvordan man bliver skrevet op i boligforeninger, så de nye borgere er klar til at flytte i permanent bolig, så snart de har økonomisk mulighed for det, så der kan frigives kapacitet til nye flygtninge.

Allerød Kommune gennemgår og vurderer kontinuerligt, hvorvidt indretning af midlertidige boliger kan ske i ledig kommunal bygningskapacitet uden planlagt anvendelse. Eventuelle udvidelser af bygningskapaciteten skal som udgangspunkt ske inden for den kommunale bygningsmasse.

Kommunen kan endvidere, i takt med antallet af modtagne flygtninge, op- eller nedjustere kapaciteten af kommunale midlertidige boliger ved at opsætte/nedtage pavillonbygninger. Pavillonboligerne vil kunne opsættes på kommunale arealer og med en geografisk spredning i kommunen med henblik på en harmonisk fordeling i lokalsamfundet.

Flygtningene ønsker at bo centralt i kommunen af hensyn til transportmuligheder. Allerød Kommune tager så vidt muligt dette med i betragtning ved etablering af midlertidige boliger.

## Målsætninger

- Løbende tilpasning af kapaciteten af midlertidige boliger i forhold til behovet.
- Placere flygtningefamilier med børn i samme område.
- Midlertidige boliger skal kun anvendes i en kort periode.



- Introduktion til dagligdags opgaver i forbindelse med ophold i midlertidig bolig.

### Handlinger

Der er behov for et tæt samarbejde på tværs af forvaltningen for at sikre at flygtninge og familiesammenførte trives i de midlertidige boliger.

Jobberiet er ansvarlig for at koordinere indsatsen i forhold til boliger på tværs af forvaltningen.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vejledning om husregler, energi, affaldssortering m.m.</li><li>• Hjælp til opskrivning til permanente boliger</li><li>• Motivere flygtningene til at flytte i permanente boliger, når de opnår beskæftigelse</li><li>• Løbende vurdering af kapacitetsbehov for midlertidige boliger</li></ul>
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indretning og vedligeholdelse af midlertidige boliger</li><li>• Udarbejder forslag til placering af midlertidige boliger til politisk beslutning</li></ul>



# SELVFORSØRGENDE – SÅ HURTIGT SOM MULIGT

## Vision

Beskæftigelse er vejen til succesfuld integration. Byrådet ønsker, at de nye borgere skal være selvforsørgende hurtigst muligt. Flygtningens kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet afdækkes, udvikles og understøttes og tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver gjort permanent hurtigst muligt.

## Baggrund

Allerød Kommune arbejder sammen med flygtningen på, at vedkommende hurtigst muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked. Jobberiet udarbejder som beskrevet ”Min Plan”, der beskriver de indsatser, der vurderes at være relevante for den enkelte, herunder kompetenceudvikling og beskæftigelse.

Allerød Kommunes Social- og Beskæftigelsespolitik samt Beskæftigelsesplanen danner rammen om den beskæftigelsesrettede indsats. Både politik og aktuell Beskæftigelsesplan kan findes på kommunens hjemmeside.

## Beskrivelse af indsatsen

Indsatsen foregår i Jobberiet, hvor der arbejdes med integration på arbejdsmarkedet uanset etnicitet og forsørgelsesgrundlag. Der er fokus på særlige tiltag for den gruppe af flygtninge, som har behov for et integrationsfremmende tilbud for at nærme sig arbejdsmarkedet.

Indsatsen skal ifølge loven tilrettelægges med henblik på, at den nye borger kan opnå beskæftigelse inden for et år. Opnår vedkommende ikke ordinær beskæftigelse eller uddannelse inden for et år skal ”Min Plan” forlænges. Integrationsforløbet kan dog højst have en varighed på 5 år.

Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, herunder opkvalificering ved blandt andet at etablere et tæt samarbejde med lokale virksomheder.

Der tages så vidt muligt hensyn til den enkeltes ønsker for arbejdslivet, men der er ofte ikke muligt at komme i betragtning til samme jobfunktion som i hjemlandet grundet sproglige udfordringer. Mange skal derfor motiveres til at starte i en anden jobfunktion og med tiden kvalificere sig til det arbejde de ønsker.

Med henblik på at sikre den bedst mulige integration på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet har Allerød Kommune udviklet et særligt forløb i Jobberiet, som blandt andet omfatter danskuddannelse, jobsøgning og introduktion til det danske samfund og det der kendetegner Allerød som by og lokalsamfund.

## Målsætninger

- Flygtninge oplever at få hjælp til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked.



- Flygtninge udvikler dokumenterede kompetencer, der gør dem attraktive på det danske arbejdsmarked.
- Flygtninge opnår og fastholder erkendelsen af og motivation for, at beskæftigelse er vejen til vellykket integration, og at det primære ansvar påhviler vedkommende selv.

### Handlinger

Der behov for en tæt kontakt med erhvervslivet for at sikre, at flygtningene kommer i betragtning til de ledige job. Jobberiet er ansvarlig for at gennemføre og koordinere den beskæftigelsesrettede indsats for flygtningene.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinerer "Allerøduddannelse" - blandt andet danskuddannelse, jobsøgning, danske samfundsforhold og Allerød som by</li><li>• Kontakt til virksomheder for jobåbninger</li><li>• Etablerer og koordinerer virksomhedsrettet aktivering</li></ul>



# UDDANNELSESMULIGHEDER HELE LIVET

## Vision

Byrådet ønsker at give alle børn, unge og voksne det bedst mulige afsæt for tilegnelse af værdier, viden og færdigheder, der bidrager til at opnå uddannelse og blive en integreret del af dagligdagen i kommunen. Uddannelse og kompetenceudvikling er nøglen til beskæftigelse.

## Baggrund

Mulighed for uddannelse skal følge alle igennem hele livet og udvikling af sproglige kompetencer gælder for alle – også voksne.

Allerød Kommunes Børne- og Ungepolitik sætter rammerne for kommunens arbejde på børneområdet og forpligter alle aktører på den fælles vej mod leg, læring og trivsel for kommunens børn og unge, mens det Fælles børne- og læringssyn er det grundlæggende syn på børn og unge og fundamentet for det pædagogiske arbejde i dagtilbud, skoler og klubber og for arbejdet i forvaltningen. Politik og læringssyn kan findes på kommunens hjemmeside.

## Beskrivelse af indsatsen

Flygtningebørn i dagtilbudsalderen bliver skrevet op på venteliste til daginstitution i det distrikt, hvor familien har fået tildelt en midlertidig bolig.

Flygtningebørn i skolealderen kommer i modtageklasse på Lillevang Skole. Skolen har to aldersopdelte modtageklasser. Der er undervisningsdifferentiering i forhold til de enkelte elevers læringsbehov og faglige niveau. Eleverne fra modtageklassen har på samme måde som andre elever adgang til SFO og klub. Undervisningen i modtageklassen ophører, når den enkelte elev vurderes at kunne deltage i den almindelige undervisning suppleret med undervisning i dansk som andet sprog.

Unge flygtninge under 18 år, der ikke er i folkeskolealderen, tilbydes uddannelsesvejledning. Det vurderes samtidigt, hvorvidt Forberedende Grunduddannelse (FGU) er relevant.

Unge flygtninge over 18 år med selvstændig opholdstilladelse tilbydes Integrationsuddannelse IGU, som sikrer mulighed for arbejde og opkvalificering, hvis kvalifikationer endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Et IGU forløb varer 2 år og består af praktik på en virksomhed og en uddannelsesdel af 23 ugers varighed. Uddannelsen giver mulighed for optagelse i en a-kasse.

Den nuværende lovhjemmel til oprettelse af IGU udløber ved udgangen af 2023, men det forventes at ordningen forlænges.

De voksne flygtnings læring og kompetenceudvikling varetages af Jobberiet, som beskrevet i forrige delområde. De fleste flygtninge oplever sproget som en meget stor barriere i forhold til at påbegynde uddannelse. De foretrækker derfor ofte, at uddannelse indtænkes som en del af den løbende kompetenceudvikling på arbejdspladsen.



## Målsætninger

- Flygtninge oplever, at de får ny viden og nye færdigheder, der bidrager til at de blive en integreret del af dagligdagen i kommunen
- Børn og unge opnår hurtigt tilegnelse af det danske sprog.
- Flygtningefamilier deltager i sociale begivenheder i forbindelse med deres børns skolegang eller dagtilbudsliv.
- Voksne flygtninge får tilbud om relevante kurser og uddannelse, herunder sprogundervisning.

## Handlinger

Vi tror på, at den bedste integration af flygtninge sker i fællesskaber mellem danskere og flygtninge. Der er derfor fokus på, at minimere den tid, hvor børn er i modtageklasser og voksne går i sprogskole.

Særligt for unge flygtninge som forlader folkeskolen er der behov for et tæt samarbejde i forvaltningen for at sikre, at de kommer i gang med et relevant uddannelsesstilbud eller får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilbud om Integrationsgrunduddannelse (IGU) til flygtninge mellem 18 og 40 år</li><li>• Henvielse til danskuddannelse for flygtninge over 18 år</li><li>• Praktisknær læring under deltagelse i virksomhedsrettet aktivering</li><li>• "Allerøduddannelse" - blandt andet danskuddannelse, jobsøgning, danske samfundsforhold og Allerød som by</li><li>•</li></ul>
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilbud om daginstitution, skolegang, SFO eller klub</li><li>• Tilbud om uddannelsesvejledning til unge flygtninge under 18 år</li><li>• Vurdering af mulighed for FGU-uddannelse for unge flygtninge under 18 år</li></ul>



# SUNDHED OG TRIVSEL

## Vision

Alle nyankomne flygtninge har mulighed for at træffe sunde valg, der giver den enkelte livskvalitet og livsglæde. Sunde valg træffes igennem hele livet.

Gennem fokus på sundhed styrkes den enkelte flygtnings læring, udvikling og trivsel – og såvel tilknytning som fastholdelse på arbejdsmarkedet og i uddannelse.

En tidlig introduktion til Allerød Kommunes kultur-, idræts- og fritidsliv er med til at give den enkelte flygtning mulighed for at træffe sunde valg og øge egen trivsel.

## Baggrund

Jf. Integrationsloven tilbydes alle flygtninge og familiesammenførte en helbredsmæssig undersøgelse hos praktiserende læge indenfor 3 måneder. Resultatet af den helbredsmæssige vurdering indgår i "Min Plan". I planen beskrives mål og delmål for sociale og sundhedsmæssige tiltag. Hvis flygtningefamilierne har mindreårige børn bliver sundhedsplejen inddraget.

Allerød Kommunes Sundhedspolitik udgør den overordnede ramme for, hvordan Allerød Kommune arbejder og prioriterer på sundhedsområdet. Sundhedsarbejdet tager afsæt i et bredt sundhedsbegreb, hvor sundhed ses som mere end blot fravær af sygdom. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

Allerød Kommunes Politik for Kultur, Idræt og Fritid sikrer et sammenhængende og tværgående fokus på området. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

## Beskrivelse af indsatsen

Allerød Kommune ønsker at tage udgangspunkt i den enkelte flygtning ud fra et helhedsorienteret perspektiv, hvor alle aspekter af et sundt liv medtænkes, herunder muligheden for at vælge et aktivt fritidsliv.

At flygte til Danmark kan have mange fysiske og psykiske konsekvenser. Allerød Kommune tilbyder således forskellige indsatser på sundhedsområdet, hvor der tages højde for individuelle behov og ressourcer. Derudover er målet med indsatserne, at de skal medvirke til at flygtninge tilegner sig handlekompetence, så de forholder sig aktivt til deres egen sundhed og trivsel. Tidlig opsporing af sygdom er vigtig for et vellykket behandlingsforløb, idet det kan få betydning for den enkelte flygtninges sundhed og trivsel, og dermed også for tilknytning og fastholdelse på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Allerød Kommune tilbyder alle flygtninge den lovpligtige helbredsmæssige undersøgelse, men ønsker at styrke indsatsen, så flere tager imod undersøgelsen. Allerød Kommune er således løbende i dialog med de praktiserende læger, og ønsker fortsat at udvikle samarbejdet.



## Målsætninger

- Flygtninge oplever, at kommunes forskellige sundheds- og fritidsindsatser er med til at øge deres handlekompetencer, så de aktivt træffer sunde valg.
- Flygtninge hjælpes bedst muligt inden for sundhedsområdet med henblik på at reducere sygefravær og øge tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse.

## Handlinger

Det er vigtigt at flygtninge – børn, unge, voksne og ældre – med behov for sundhedsydelser eller støtte til daglig livsførelse får tilbud med afsæt i de gældende regler og retningslinjer inden for kommunale og regionale områder.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på tidlig opsporing af sygdom og mistrivsel</li><li>• Fokus på forebyggende indsatser - f.eks. vejledning om hygiejne når flere bor sammen</li><li>• Tilbud om undersøgelse ved praktiserende læge - resultatet medtages i "Min plan"</li><li>• Løbende dialog med praktiserende læge for optimering af indsatser</li><li>• Undervisning i danske samfundsforhold med henblik på at den enkelte kan tage vare på egen sundhed og trivsel</li></ul>
Ældre og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hjælp og pleje til flygtninge med behov</li></ul>
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Undervisning i almindelig hygiejne og sundhed</li><li>• Fokus på tidlig opsporing af sygdom og mistrivsel</li><li>• Inddragelse af sundhedsplejerske ved behov</li></ul>
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vejledning om indretning og vedligeholdelse af fællesrum som hjælp til at sikre sundhed og trivsel</li></ul>





# AT VÆRE EN DEL AF LOKALSAMFUNDET

## Vision

Byrådet ønsker, at alle flygtninge hurtigst muligt bliver integreret i lokalsamfundet.

At have tilhørsforhold til det lokalmiljø man er en del af, har stor betydning for den enkeltes trivsel. Byrådet ønsker et mangfoldigt lokalmiljø, hvor alle tager ansvar for hinanden og dermed bidrager til trivsel, engagement og udvikling. Byrådet ønsker, at blandt andet frivillighedsnetværk, foreninger og besøgs- og støttefamilier bidrager til at styrke den kulturelle integration. Visionen er, at alle borgere i Allerød Kommune skal have mulighed for at deltage i Allerøds kultur-, idræts- og fritidsliv.

## Baggrund

Allerød Kommune prioriterer, at flygtningene bliver i stand til aktivt at indgå i de lokalmiljøer og nabofællesskaber, de bliver en del af, herunder at de får mulighed for at deltage i kommunens kultur-, idræts- og fritidsliv. Dette bidrager til en forståelse af danske normer og værdier.

Allerød Kommunes Politik for Kultur, Idræt og Fritid danner rammerne for – og medvirker til – at skabe et sammenhængende og tværgående fokus, en klarere rollefordeling og et styrket samarbejde mellem foreninger, institutioner, civilsamfund og kommune. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

## Beskrivelse af indsatsen

Det er hensigten, at flygtninge så hurtigt som muligt, deltager aktivt i den almindelige dagligdag i Allerød.

I Allerød er vi så heldige, at rigtig mange borgere har meldt sig til et væld af forskellige måder at introducere og hjælpe flygtninge i gang. Der er skabt netværk af kontaktpersoner og kontaktfamilier, og der er mange frivillige tiltag, der understøtter disse processer.

Flygtningene oplever kontakten til de frivillige som meget positiv. Der foregår en væsentlig social og kulturel læring i den omfattende række af arrangementer og fritidstilbud, de forskellige frivillige organisationer byder ind med. Flygtningene knytter herigennem kontakt til mange forskellige dele af lokalsamfundet og får personlige kontakter – f.eks. ved cafearrangementer. Hovedparten af disse tiltag foregår direkte mellem borgere og flygtninge og koordineres af de frivillige. Denne form for netværksskabelse understøtter flygtninges evne til, og motivation for, at blive en del af lokalsamfundet. Ved at fremme den kulturelle integration i nærmiljøet mindskes risikoen for social eksklusion og afstanden mellem flygtningene og Allerøds øvrige borgere.

Allerød Kommune understøtter de forskellige frivillige aktører på integrationsområdet ved at initiere og facilitere møder, hvor foreningernes igangværende og kommende tiltag drøftes og koordineres. Ligeledes er der oprettet en portal, hvor borgeren kan få overblik over lokale foreninger og deres tilbud. Se mere på [www.aktivalleroed.dk](http://www.aktivalleroed.dk).

Byrådet har givet tilsagn om driftstilskud til et frivilligcenter, såfremt der opnås statsstøtte til etablering og den fremtidige drift. Et frivilligcenter vil yderligere være med til at understøtte de frivilliges arbejde i forbindelse med integrationen af de flygtninge, der kommer til Allerød Kommune.



## Målsætninger

- Flygtninge oplever, at de har mulighed for at deltage i Allerøds kultur-, idræts- og fritidsliv
- Ved at skabe mangfoldighed i lokalmiljøet vil Allerød Kommunes borgere samlet set blive beriget i forhold til udsyn mod verden, respekt for andre mennesker og øget fællesskab
- Ved at tilbyde meningsfulde fritidsaktiviteter til flygtningebørn og unge øges tilknytningen til de øvrige borgere i aldersgruppen.

## Handlinger

Den danske foreningskultur er et ukendt begreb for mange flygtninge, og det kræver derfor vejledning og motivering for at den enkelte flygtning kan få glæde af de tilgængelige tilbud.

Ligeledes kræver det koordinering mellem foreningerne at sikre, at der ikke iværksættes identiske eller sammenfaldende tilbud.

Ansvarlig	Handling
Borgerservice - Jobberiet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Facilitere koordineringsmøder mellem de frivillige foreninger på integrationsområdet</li><li>• Koordinere henvendelser fra frivillige i forhold til den øvrige del af forvaltningen</li><li>• vejlede flygtningene om de frivillige tilbud i Allerød Kommune og skabe kontakt mellem flygtningene og de frivillige</li><li>• vejlede flygtningene om kommunens kultur-, idræts- og fritidstilbud</li><li>• vejlede om og hjælpe med ansøgning om tilskud til fritidsaktiviteter</li></ul>
Skole- og dagtilbud	<ul style="list-style-type: none"><li>• vejlede børn og unge flygtninge om de frivillige tilbud i Allerød Kommune</li></ul>
Teknik og drift	<ul style="list-style-type: none"><li>• Udlån/udlejning af lokaler til frivillige aktiviteter</li><li>• Vedligeholdelse af portal over lokale fritidstilbud</li></ul>



# KOMMUNIKATION

## Vision

Byrådet ønsker at styrke både den interne og eksterne kommunikationsindsats i forbindelse med fremtidige flygtningestrømme.

## Baggrund

Antallet af kommunikationskanaler stiger, derfor er det vigtigt at sikre, at kommunikationen foregår på en måde, der inkluderer alle interessenter, herunder frivillige og virksomheder samt at sikre et godt samarbejde på tværs, og at ingen information går tabt.

Alle interessenter, både internt i Allerød Kommune og eksterne partnere, skal informeres i forbindelse med en nye flygtningestrømme, og der skal være fokus på løbende samarbejde og dialog.

Endvidere skal kommunikationsindsatsen sikre, at Allerøds borgere informeres om kommunens indsats i forbindelse med store flygtningestrømme.

## Beskrivelse af indsatsen

Kommunikationen med direkte interessenter skal udmøntes i en kommunikationsplan, så alle involverede ved, hvad der skal ske, hvornår, og hvad der er den enkeltes ansvar, når der er behov for kommunikation og samarbejde i en situation med store flygtningestrømme.

Allerød Kommunes kommunikation til borgerne kan ske gennem forskellige kanaler og ofte samtidigt, så informationen, når bredt ud. Kommunen skal samarbejde med den lokale presse samt have opdateret information på hjemmesiden [www.alleroed.dk](http://www.alleroed.dk).

## Målsætninger

- Leverer relevant information til borgere i Allerød
- Synliggøre de "gode historier"
- Løbende opdatering af Allerød Kommunes hjemmeside

## Handlinger

Ansvarlig	Handling
Sekretariatet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ansvarlig for al pressehåndtering</li></ul>



## UDMØNTNING AF STRATEGIEN

Det er altafgørende for byrådet, at signalere en positiv tilgang til opgaven med at modtage og integrere nye flygtninge i kommunen.

Allerød er et fantastisk sted at leve og bo. Mange ressourcer, både økonomisk og menneskeligt, bliver sat ind på at give vores nye borgere det bedst mulige afsæt. Et godt afsæt handler om at skabe rammerne for, at hver eneste flygtning, i videst muligt omfang hurtigst muligt bliver selvforsørgende og får etableret en kontinuerlig tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at den enkelte flygtning blive godt integreret i lokalmiljøet.

Denne strategi sætter den værdimæssige ramme om modtagelse og integration og er samtidig handlingsanvisende i et vist omfang.

Det forventes, at strategien udmøntes i handleplaner inden for hvert af de beskrevne temaers områder.

Vi skal i fællesskab hjælpe flygtningene og hinanden med at profitere af mangfoldigheden, den nye arbejdskraft og de kulturelle muligheder for udsyn, som flygtninge med andre kulturelle baggrunde giver mulighed for.

### Handlinger

For at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats samt at flygtningene oplever, at der er én indgang til kommunen, er det væsentligt at indsatsen i de enkelte dele af forvaltningen koordineres.

Der udvikles individuelle handleplaner for hver af de beskrevne indsatser.

Handleplanerne skal:

- beskrive indsatsen
- indeholde en tidsplan, og så vidt muligt en konkretisering af forventede effekter
- redegøre for, hvem der er ansvarlige for de forskellige delelementer i indsatsen

Ansvarlig	Handling
Forvaltningen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Senest 31. oktober udarbejder de ansvarlig for de enkelte indsatser en handleplan for det kommende år</li></ul>
Borgerservice	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinerer og samskriver handleplanerne</li><li>• Den overordnede handleplan er klar til implementering senest 1. januar</li></ul>



## OPFØLGNING OG EVALUERING

Allerød Kommunes Flygtningestrategi gælder fra byrådets vedtagelse og til udgangen af 2027. Strategien vil blive justeret såfremt lovgivningen eller antallet af flygtning, der får opholdstilladelse i Allerød Kommune ændres væsentlig.

Der vil årligt ske en politisk afrapportering på målsætninger og indsatser - første gang ved udgangen af 2024.



Allerød  
Kommune

# TILLÆG TIL EKSISTERENDE STRATEGI FOR MODTAGELSE OG INTEGRATION AF FLYGTNINGE

- SOM FØLGE AF DEN AKUT OPSTÅEDE SITUATION I  
UKRAINE

REVIDERET APRIL 2022



# INDHOLD

Forord.....	3
Indledning.....	4
1. Modtagelse – én indgang til kommunen.....	6
Beskrivelse af indsatsen .....	6
Målsætninger .....	7
Handlinger .....	7
2. Hensigtsmæssig boligplacering – midlertidig og permanente .....	8
Vision .....	8
Målsætninger .....	8
Handlinger .....	8
3. Selvforsørgende så hurtigt som muligt .....	9
Vision .....	9
Målsætninger .....	9
Handlinger .....	9
4. Leg og læring – uddannelsesmuligheder hele livet.....	10
Vision .....	10
Målsætninger .....	10
Handlinger .....	10
5. Sundhed og trivsel.....	11
Vision .....	11
Målsætninger .....	11
Handlinger .....	11
6. At være en del af lokalsamfundet .....	12
Vision .....	12
Målsætninger: .....	12
Handlinger .....	12
7. Udmøntning af tillægget .....	13
8. Opfølgning og evaluering .....	14
9. Hvordan kan du som borger hjælpe?.....	15



## FORORD

I Allerød Kommune har vi med afsæt i den eksisterende flygtningestrategi fra 2016 udarbejdet et tillæg som følge af det nye flygtningebillede vi ser i Europa primo 2022. Tillægget beskriver Allerød Kommunes tilgang og handlingsplan for modtagelse og integration af ukrainere i Allerød med afsæt i særloven og de aktstykker, der sætter rammerne for kommunens arbejde på området.

Tillægget er i første omgang udarbejdet på baggrund af en politisk aftale den 4. marts 2022 om særloven vedr. personer, der er fordrevet fra Ukraine. Tillægget er efterfølgende revideret med afsæt i det endeligt vedtagne lovgrundlag den 16. marts 2022: [Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine](#). Lovgrundlaget har en foreløbig varighed på 2 år.

Med særloven er der etableret lovgivning, som gør det muligt for personer, der er fordrevet fra Ukraine, at få meddelt en opholdstilladelse, så de hurtigt kan starte i skole, på en uddannelse eller i et arbejde.

Allerød Kommunes overordnede tilgang på flygtningeområdet ændres ikke af særloven, men tillægget forholder sig aktivt til de rammer særloven stiller. Tilgangen i kommunens indsats er styret af Byrådets overordnede vision for Allerød Kommune og de politikker, der er med til at udmønte visionen.

Det betyder først og fremmest at man som flygtning i Allerød Kommune mødes som aktiv medborger. Som ny borger har den enkelte ansvar for sin egen integration – godt hjulpet på vej af Allerød Kommune og samfundets øvrige aktører. I Allerød har vi ved tidligere flygtningestrømme set stort medborgerskab og ønske om at hjælpe fra civilsamfundets side. Denne store støtte ser vi også i forhold til den akutte situation i Ukraine.

De ukrainere, der kommer til Danmark nu, vil vi som kommune – og fællesskab – tage godt imod. Som kommune vil vi hjælpe med at finde et sted, hvor folk kan bo. For de voksnes vedkommende vil vi hurtigst muligt give adgang til arbejdsmarkedet og sprogundervisning, mens børnene skal have adgang til dagtilbud, skole og fritidsliv.

Den eksisterende strategi for modtagelse af flygtninge og familiesammenføring og dette tillæg vil medio/ultimo 2022 blive opdateret og integreret i én ny og samlet strategi på baggrund af lovændringer og drøftelser mellem politikere, medarbejdere, frivillige organisationer og borgere.

Jeg ser frem til det videre fælles arbejde, til at byde nye borgere og familier fra Ukraine velkommen i vores dejlige by og til at være medskaber af en fælles udvikling, hvad enten der er tale om et kortere, længere eller blivende ophold.

Karsten Längerich  
Borgmester





# INDLEDNING

## Baggrund for tillægget

**I Allerød Kommune er det vores vision, at alle kommunens borgere skal have mulighed for at udfolde deres potentiale og definere egne udfordringer og løsninger. Samt at alle der kan, skal bidrage og være en del af fællesskabet.**

Vi ser ressourcer i alle. Vi arbejder og trives med en ressourcebaseret tilgang, hvor der er fokus på, at borgere der kan, hurtigst muligt bliver selvforsørgende aktive medborgere, der trives i og med det lokale samfund.

Det er vores målsætning, at hjælpe borgeren med udgangspunkt i den enkeltes liv og dét den enkelte lige nu oplever som udfordrende. Nogle borgere kan have behov for hjælp i kort tid – andre kan have behov for hjælp i længere tid. Vores ambition er, at sikre sammenhæng, progression og effektivitet i de indsatser der iværksættes i samarbejde med den enkelte borger – og at sikre en faglig tilgang, der understøtter den enkeltes selvstændige livsførelse i videst mulige omfang.

## Formål

Tillægget rammesætter, hvordan vi som kommune tilrettelægger hjælpen til de ukrainske flygtninge i Allerød med afsæt i integrationsloven, særloven og de aktstykker der midlertidigt er vedtaget af Folketinget.

Tillægget understøtter en helhedsorienteret integrerende flygtningeindsats i Allerød Kommune ved at:

- Synliggøre indsatser og sammenhænge i kommunens indsats
- Sætte mål og rammer for en helhedsorienteret, tværgående tilgang til integrationen af flygtninge, der giver den enkelte flygtning de bedst mulige vilkår for at blive en aktiv medborger i samfundet.
- Sikre koordinering og samarbejde om indsatsen på tværs i hele kommunen og dermed bidrage til at give de bedste muligheder for beskæftigelse - samt social og kulturel integration i de lokale fællesskaber, i skole og uddannelsessystemet og i kultur og foreningslivet.

## Tillæggets indhold

Tillægget indeholder de overordnede kerneindsatser og politiske mål der prioriteres som led i modtagelsen og integrationen af ukrainske flygtninge i kommunen, som følge af den akut opståede situation i Ukraine og den nye særlov på området. Første version af tillægget er udarbejdet før den endelige særlov er vedtaget. Tillægget er efterfølgende blevet tilrettet med afsæt i den endelige lovgivning.



Tillægget er inddelt i delområder. Hvert delområde synliggør forskellige aspekter af den samlede indsats, der skal understøtte en god integration.

**Delområderne i tillægget:**

- 1 Modtagelse – én indgang til kommunen
- 2 Hensigtsmæssig boligplacering – midlertidige og permanente
- 3 Selvforsørgende så hurtig som muligt
- 4 Leg og læring - Uddannelsesmuligheder – hele livet
- 5 Sundhed og trivsel
- 6 At være en del af lokalsamfundet

Delområderne er yderligere beskrevet i den gældende strategi for modtagelse af flygtninge. I denne udgave fokuseres på de nødvendige akutte handlinger ift. de ukrainske flygtninge.

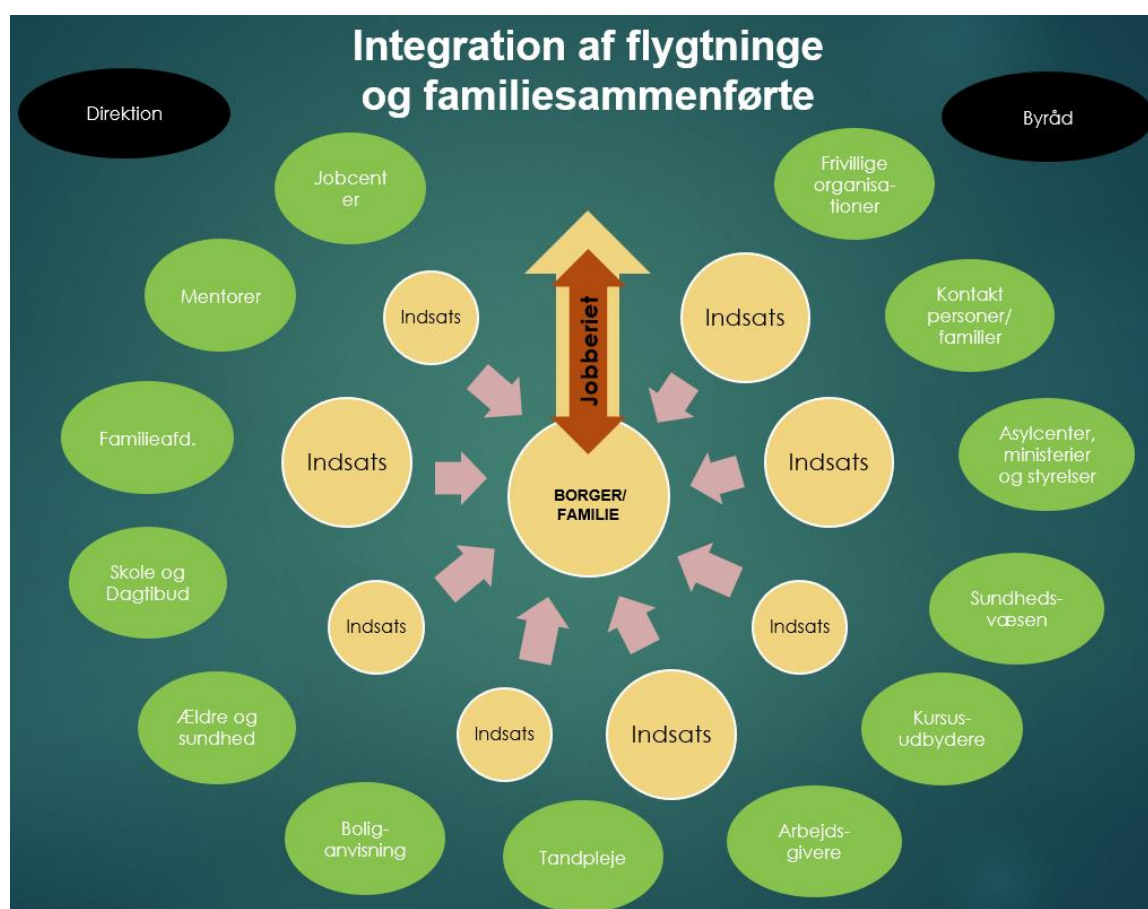
# 1. MODTAGELSE – ÉN INDGANG TIL KOMMUNEN

## Beskrivelse af indsatsen

I Allerød Kommune arbejder vi med Én borger – én plan og med afsæt i tre koordineringsniveauer. Læs mere om disse i kommunens Social- og Beskæftigelsespolitik.

For at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når nye flygtninge kommer til Allerød Kommune, sørger vi for, at der er én indgang og vi sikrer en koordineret og sammenhængende indsats.

Integrationsindsatsen for alle udlændinge udgår fra Jobberiet, der er koordineringsansvarlig for den enkelte flygtning og hele dennes familie. Jobberiet er kontaktleddet til forvaltningen, virksomheder og til de frivillige organisationer, som arbejder for en god modtagelse og integration. Du kan læse mere om Jobberiet [her](#). Se illustration af Allerød Kommunes koordineringsmodel på flygtningeområdet nedenfor:



Forud for modtagelsen af flygtninge eller familiesammenførte (eller så hurtigt som muligt) koordinerer Jobberiet alle opgaver omkring boliganvisning og indflytning i midlertidig bolig. Den ny borger får CPR. nr. og tilmeldes til folkeregister, praktiserende læge og får et skattekort. I forbindelse



med modtagelsen indgår den ny borger og kommunen en "integrationskontrakt", han eller hun får en bankkonto, oplyses om regler for forsørgelse og vejledes om praktiske forhold.

Umiddelbart efter modtagelsen, udarbejder medarbejdere i Jobberiet "Min plan" sammen med den ankomne flygtning. I "Min plan" beskrives de aktiviteter borgeren skal deltage i – eksempelvis sprogskole, aktiviteter i Jobberiet, virksomhedsrettet aktivering, jobsøgning mm. Planen indeholder også de dele af modtagelsen der handler om f.eks. skole, daginstitutioner, sundhedsplejerske, psykologhjælp, lægebehov mm. i det omfang der er behov for det.

Med fokus på tidlig indsats, etableres fra start et tæt tværfagligt samarbejde mellem fagprofessionelle og frivillige omkring familien.

Fokus er på at sikre én indgang til kommunen og en smidig og effektiv fælles indsats.

### **Målsætninger**

- Den enkelte borger/familie bliver hurtigt aktive medborgere.
- Familien modtager hurtigt et tilbud om institutionsplads og/eller skole.

### **Handlinger**

- De ukrainske flygtninge får udarbejdet en "Min Plan" inden for de første 14 dage efter ankomsten til kommunen.
- Institutionspladser og skoletilbud til børnene tilbydes hurtigst muligt.
- Sprogskole tilbydes til de voksne inden for en måned.



## 2. HENSIGTSMÆSSIG BOLIGPLACERING – MIDLERTIDIG OG PERMANENTE

### Vision

Byrådet ønsker at udvikle og anwise boliger, der afbalanceret kan møde efterspørgslen på henholdsvis midlertidige og permanente boliger. Boligudvikling og -anvisning skal understøtte en succesfuld integration i lokalmiljøet og skal være afbalanceret således, at fordelingen sker jævnt i hele Allerød Kommune.

Rammerne for boligplacering af flygtninge er reguleret af kommunens gældende flygtningestrategi (læs nærmere herom i strategien), særloven samt de aktstykker, der er vedtaget for at give kommunerne hjemmel til indkvartering forud for opholdstilladelse.

### Målsætninger

- Løbende tilpasning af kapaciteten af midlertidige boliger i forhold til behovet.
- Flygtningefamilier integreres i nærmiljøer gennem lokal boligplacering.

### Handlinger

#### **Før opholdstilladelse**

- Det er politisk besluttet at kommunen skal tilbyde midlertidig indkvartering for de ukrainske flygtninge, mens de venter på svar på ansøgning om opholdstilladelse.
- Privat indkvartering foregår via samarbejde med de frivillige organisationer og det er politisk besluttet, at kommunen udbetaler kost og logi med afsæt i gældende aktstykke til private, der har ukrainske flygtninge boende, så længe dette er gældende.

#### **Efter opholdstilladelse og visitation til Allerød**

- De ukrainske flygtninge tilbydes midlertidige boligplaceringer, når de visiteres til Allerød Kommune.
- Det er politisk besluttet, at der i marts/april 2022 etableres flere midlertidige boliger.
- Der kan løbende tilvejebringes mulighed for midlertidig indkvartering, afhængig af antal.



## 3. SELVFORSØRGENDE SÅ HURTIGT SOM MULIGT

### Vision

De nye medborgere skal være selvforsørgende hurtigst muligt. Borgerens kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet afdækkes, udvikles og understøttes og tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver gjort permanent hurtigst muligt.

Læs nærmere om kommunens tilgang i den gældende Social- og beskæftigelsespolitik samt Beskæftigelsesplan 2022.

### Målsætninger

- Alle flygtninge udvikler dokumenterede kompetencer, der gør dem attraktive på det danske arbejdsmarked.
- Alle flygtninge opnår og fastholder erkendelsen af og motivation for, at beskæftigelse er vejen til vellykket integration, og at det primære ansvar påhviler borgeren selv.

### Handlinger

- De ukrainske flygtninge synliggør deres erfaring og kompetencer i samarbejde med Jobberiet i forhold til arbejdsmarkedet inden for de første 14 dage efter de har taget ophold i kommunen.
- De ukrainske flygtninge henvises til konkrete jobs eller virksomhedsrettet aktivering inden for en måned efter de har taget ophold i kommunen.



## 4. LEG OG LÆRING – UDDANNELSESMULIGHEDER HELE LIVET

### Vision

Leg og læring er vejen til trivsel og glæde. Byrådet ønsker, at give alle børn, unge og voksne det bedst mulige afsæt for tilegnelse af værdier, viden og færdigheder der bidrager til, at opnå uddannelse og blive en integreret del af dagligdagen i kommunen. Uddannelse og kompetenceudvikling er nøglen til beskæftigelse.

Mulighed for uddannelse skal følge alle igennem hele livet og udvikling af sproglige kompetencer gælder for alle – således også voksne.

Allerød Kommunes Børne- og ungepolitik sætter rammerne for vores arbejde på børneområdet og forpligter alle aktører på den fælles vej mod leg, læring og trivsel for kommunens børn og unge, mens det Fælles børne- og læringssyn er vores grundlæggende syn på børn og unge og fundamentet for det pædagogiske arbejde i dagtilbud, skoler og klubber og for arbejdet i forvaltningen. Politikken og læringssynet kan findes på kommunens hjemmeside.

### Målsætninger

- Alle børn og unge opnår hurtigt tilegnelse af det danske sprog.
- Alle børn og unge får kendskab til og værdifulde oplevelser af, at være en del af fritidslivet.
- Flygtningefamilier deltager i sociale begivenheder i forbindelse med deres børns skolegang eller dagtilbudsliv.
- Voksne får tilbud om relevante kurser og uddannelse, herunder sprogundervisning.

### Handlinger

- Kommunens pædagogiske personale sikrer børn og unges adgang til fritidsliv og leg.
- Der arbejdes intensivt med sprogstimulering og – udvikling af børnenes i dagtilbud og skoler
- Der støttes op om børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse med den pædagogiske understøttelse, som er relevant i dagtilbud og skoler
- Der er påbegyndt et samarbejde med sprogskole omkring tilbud til de ukrainske flygtninge.

## 5. SUNDHED OG TRIVSEL

### Vision

Alle nyankommne borgere har mulighed for at træffe sunde valg, der giver den enkelte livskvalitet og livsglæde. Sunde valg træffes igennem hele livet.

Gennem fokus på sundhed – herunder tandplejen - styrkes den enkelte borgers læring, udvikling og trivsel – og såvel tilknytning som fastholdelse på arbejdsmarkedet og i uddannelse.

Allerød Kommunes Sundhedspolitik udgør den overordnede ramme for, hvordan Allerød Kommune arbejder og prioriterer på sundhedsområdet. Sundhedsarbejdet tager afsæt i et bredt sundhedsbegreb, hvor sundhed ses som mere end blot fravær af sygdom. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

### Målsætninger

- At alle nyankommne oplever at kommunes forskellige sundhedsindsatser er med til at øge deres handlekompetencer, så de aktivt træffer sunde valg.
- Nyankommne borgere hjælpes bedst muligt inden for sundhedsområdet med henblik på at reducere sygefravær og øge tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse.

### Handlinger

- Børn, unge, voksne og ældre med behov for sundhedsydelser eller støtte til daglig livsførelse får tilbud med afsæt i de gældende regler og retningslinjer inden for kommunale og regionale forsyningsområder.



## 6. AT VÆRE EN DEL AF LOKALSAMFUNDET

### Vision

Byrådet ønsker, at alle flygtninge hurtigst muligt bliver integreret i lokalsamfundet.

At have tilhørsforhold til det lokalmiljø man er en del af, har stor betydning for den enkeltes trivsel. Byrådet ønsker et mangfoldigt lokalmiljø, hvor alle borgere tager ansvar for hinanden og dermed bidrager til trivsel, engagement og udvikling. Byrådet ønsker, at blandt andet frivillighedsnetværk, foreninger og besøg- og støttefamilier bidrager til styrke den kulturelle integration. Alle borgere skal have mulighed for at deltage i Allerøds kultur- og fritidsliv.

Dette med henblik på, at flygtninge bliver i stand til at indgå i de lokalmiljøer og nabofælleskaber de bliver en aktiv del af – samt forståelse af danske bolignormer og værdier.

Allerød Kommunes Politik for Kultur, idræt og fritid danner rammerne for – og medvirker til – at skabe et sammenhængende og tværgående fokus, en klarere rollefordeling og styrke samarbejdet mellem foreninger, institutioner, civilsamfundet og kommune. Politikken kan findes på kommunens hjemmeside.

### Målsætninger:

- Ved at fremme den kulturelle integration i nærmiljøet mindskes mulighederne for social eksklusion og afstanden mellem flygtninge og Allerøds øvrige borgere.
- Ved at skabe mangfoldighed i lokalmiljøet vil Allerød Kommunes borgere samlet set blive beriget i forhold til udsyn mod verden, respekt for andre mennesker og øget fællesskab.
- Ved at tilbyde meningsfulde fritidsaktiviteter til børn og unge øges tilknytningen til de øvrige borgere i aldersgruppen.

### Handlinger

- De ukrainske flygtninge introduceres til muligheder for fritidsaktiviteter, foreninger mm. i Allerød Kommune.
- De ukrainske flygtninge introduceres til frivillige organisationer straks efter ankomst og tilknyttes en kontaktperson.



## 7. UDMØNTNING AF TILLÆGGET

Det er altafgørende for byrådet, at signalere en positiv tilgang til opgaven med at modtage og integrere nye medborgere i kommunen. Allerød er et fantastisk sted at leve og bo og mange ressourcer (økonomisk og menneskeligt) bliver sat ind på, at give vores nye medborgere det bedst mulige afsæt. Et godt afsæt handler om at skabe rammerne for, at hver eneste flygtninge i videst muligt omfang og hurtigt bliver selvforsørgende i form af kontinuerlig tilknytning til arbejdsmarkedet, og at den enkelte flygtninge bliver godt integreret i lokalmiljøet.

Dette tillæg til Strategi for modtagelse og integration af flygtninge sætter den værdimæssige ramme om modtagelse og integration af ukrainske flygtninge og er samtidig handlingsanvisende.

Som supplement til tillægget er der udarbejdet et handlingskatalog, hvor de konkrete handlinger og initiativer Allerød Kommune har iværksat og er ved at iværksætte beskrives. Handlingskataloget er inddelt efter samme princip som Tillæg til eksisterende strategi for modtagelse og integration af flygtninge - som følge af den akut opståede situation i Ukraine

Vi skal i fællesskab hjælpe de nye borgere fra Ukraine og hinanden med at profitere af mangfoldigheden, den nye arbejdskraft og de kulturelle muligheder for udsyn, som flygtninge med andre kulturelle baggrunde giver mulighed for.

## 8. OPFØLGNING OG EVALUERING

Tillægget til Strategi for modtagelse og integration af flygtninge er i udgangspunktet en strategi/handleplan, som er iværksat for at håndtere den akut opståede situation i Ukraine. Tillægget er dynamisk og vil blive revideret løbende i takt med at rammerne og/eller det aktuelle flygtningebillede ændrer sig.

Der vil medio/ultimo 2022 blive udarbejdet et udkast til ny og samlet strategi for modtagelse af flygtninge og familiesammenførte, tilpasset byrådets nuværende vision og gældende lovgivning på området.

Da modtagelse og integration af flygtninge er et emne, der berører samtlige afdelinger i den kommunale forvaltning er kommunens chefgruppe nedsat som styregruppe i forhold til tillægget, med Allerød Kommunes socialchef som tovholder.

## 9. HVORDAN KAN DU SOM BORGER HJÆLPE?

Vi har fået mange henvendelser fra borgere, der ønsker at hjælpe. Det kan være ift. at blive frivillig kontaktperson, donere tøj og ting samt at tilbyde jobmuligheder, aktiviteter i de lokale foreninger, privat indkvartering eller andet. Nedenfor kan du derfor sætte dig ind i, hvor du kan henvende dig, hvis du ønsker at hjælpe.

Du kan holde dig løbende orienteret på vores hjemmeside, hvor vi opdaterer med afsæt i lovgivningen på området, det aktuelle flygtningebillede – og de hjælpemuligheder der er. Du kan læse mere her: <https://alleroed.dk/kommunen/alleroed-hjaelp-til-ukrainske-flygtninge>

### **Røde Kors: Landsdækkende callcenter**

Røde Kors har etableret et landsdækkende callcenter for frivillige, Røde Kors Parat, hvor frivillige kan registrere sig og blive henvist til konkrete opgaver, når behovet opstår. Røde Kors koordinerer med andre organisationer og myndigheder. Du kan finde information/tilmeld dig her: [Røde Kors Parat - Bliv parathjælper | Røde Kors \(rodekors.dk\)](#).

### **Kontakt Allerød Kommune**

Du er velkommen til at kontakte Jobberiet eller kommunens fritidskoordinator. Se kontaktinformationerne nedenfor:

#### **Jobberiet – Allerød Kommune**

Kontaktperson: Hassan Chassebi  
Mail: [hasc@alleroed.dk](mailto:hasc@alleroed.dk)  
Tlf.: 4812 6506 Mobil: 2498 9088

#### **Frivilligkoordinator – Allerød Kommune**

Kontaktperson: Ida Louise Juul Holgersen  
Mail: [iljh@alleroed.dk](mailto:iljh@alleroed.dk)  
Tlf.: 4810 0277 Mobil: 2168 8501

### **Kontakt Allerøds frivillige**

Du er desuden velkommen til at kontakte Allerøds frivillige, der er involveret i at tilrettelægge indsatsen i Allerød Kommune. Se kontaktinformationer nedenfor:

#### **Cafe L`Oase – Dansk Røde Kors**

Gl Lyngvej 18C 3450 Lillerød  
Åbnings tider: fredag-søndag kl. 14-17  
Kontaktperson: Birthe Willer

#### **Menighedshuset**

##### **FIA - Frivillige for Integration i Allerød**

Kontaktperson: Svava Lykkegaard Hansen  
Tlf.: 31957485  
Kontaktperson: Poul Skallerup  
Tlf.: 42323768



#### **FOMA - Frivillighed og Medborgerskab i Allerød**



**Allerød**  
Kommune

Allerød Rådhus  
Bjarkesvej 2  
3450 Allerød

Tlf. +45 48 10 01 00  
Kommunen@alleroed.dk  
alleroed.dk

Følg Allerød Kommune på:  
 [facebook.com/alleroed](https://facebook.com/alleroed)  
 [dk.linkedin.com/company/allerod-kommune](https://dk.linkedin.com/company/allerod-kommune)